市舞蹈家协会第二次代表大会召开

本报讯（记者 王艳）11月23日上午，周口市舞蹈家协会第二次代表大会召开。会议通过了修改后的新《章程》，选举产生了新一届理事会和主席团。

市舞蹈家协会第一次会员代表大会以来，我市舞蹈事业有了快速的发展，取得了显著的进步，涌现出一批舞蹈艺术精品和优秀舞蹈人才。在全市、全省乃至全国的各种舞蹈类赛事活动中，我市代表队都取得了突出的成绩。2010年9月，我市选送的《锣舞》获得全国民间艺术节大赛银奖；2009年9月，我市选送的《担经挑》、《幻扇》、《陈楚和韵》等3部作品获得金奖。

会议指出，市舞蹈家协会和广大舞蹈工作者要把握正确方向，弘扬时代精神，将社会主义核心价值体系融入舞蹈创作全过程，用先进文化引领社会思潮，激励人民群众开拓奋进。要发挥独特优势，推出精品力作，努力创作富有地域特色、民族特色和地方特色的优秀作品。作为推动舞蹈事业繁荣发展的市舞蹈家协会，要认真履行职责，凝聚各方力量，开拓发展思路，努力提高协会联络、协调、服务的水平。

市委宣传部副部长张治光出席会议。

我市各地学习贯彻十七届五中全会精神

我市外出务工青年

本报讯（记者 李凤霞）11月22日，团市委党组以“空中课堂”这一形式为周口驻北京新发地团工委上团课，引导务工青年学习十七届五中全会精神，增强务工青年政治意识、大局意识和奉献意识。

11月22日，“空中课堂”邀请川汇区委党校副校长杨念文同志主讲。根据十七届五中全会精神和“十二五”规划内容，杨念文以《当前我国社会分配问题及改革思路、政策和措施》为题，深刻剖析了当前我国在收入分配领域存在的问题和根源，阐述了新时期党的惠民、富民政策，展望了“十二五”期间国计民生的改善。团市委机关干部和周口驻北京新发地团工委负责同志、团支部负责同志及外出务工团员青年近百人聆听了讲座。

2008年以来，团市委通过建立驻京团工委，围绕“组织青年、引导青年、服务青年、维护青少年合法权益”等团的基本职能积极开展服务外出务工青年工作，陆续建立了驻京、驻沪、驻杭团工委，并通过“共青视窗”等新兴媒体，以“空中课堂”为载体，以政治学习等为内容，为外出务工青年上团课、补习业务和就业常识，受到了广大务工青年的欢迎。此举作为加强和改进青年思想政治工作的优秀案例受到团中央的肯定和推广。

市地税直属分局

本报讯 近期以来，市地税直属分局组织专题讲座，集中辅导学习党的十七届五中全会精神，并结合地税工作实际，把学习活动与实际工作结合起来，为地税工作开展提供了巨大的动力。

该分局以科室和小组为单位，深入开展学习活动，做到集中学习与个人自学相结合、理论学习和座谈讨论相结合，做好学习记录，撰写心得体会，开展检查评比，以加深对全会精神实质的理解和把握。同时，重点解决党员干部队伍在理想信念、工作效率、服务意识、依法行政、职业道德、创新能力等方面的不足，增强了队伍的战斗力和执行力。（轩鹏飞）

排引蓄灌统筹兼顾 水田林路综合治理

项城市兴修水利谋发展

本报讯 眼下，项城市正全面掀起农田水利基本建设高潮。今冬明春，该市农田水利基本建设计划投入资金8428万元，完成土石方151.23万立方米、混凝土及钢筋混凝土13052立方米，治理沟渠430公里；新打机井1800眼，配套机井390眼；新建桥涵闸1890座；新增有效灌溉面积2.5万亩，新增旱涝保收田2万亩，新增除涝面积4.7万亩，新增节水灌溉面积0.5万亩，改造中低产田2万亩；解决农村4.5万人饮水安全问题。

统筹规划，突出重点。根据今冬明春农业生产需要，科学规划、统筹安排、制定完善农田水利基本建设计划和具体实施方案。在安排项目时，着重解决农业生产和农民生活最迫切、最急需解决的问题，特别是对水毁工程、饮水安全、中小河流、支斗农沟和水环境治理等影响人民群众切身利益的水利工程建设项目给予优先安排。

加大投入力度，落实资金。在不断加大对上争取资金力度的同时，积极探索国家办水利与社会办水利相结合的路子，不断完善“民办公助”、“产权受益户共有”、“一事一议”等制度，多层次、多渠道、多元化筹集农田水利基本建设资金，提高农田水利基本建设的总体投入水平。在确保国家、省、市下达的水利专项资金及时足额到位的同时，全面落实配套资金。

深化改革，创新机制。按照“谁投资、谁所有，谁受益、谁管理”的原则，加快推进小型农田水利设施产权制度改革，深化“受益户共有制”改革，加强小型水利基础设施建设管理。同时，采用政府引导、市场运作、社会参与的办法，积极发展民营水利，鼓励以承包、租赁、股份合作、拍卖等多种形式管好与搞活小型水利工程。

强化管理，确保质量。加强对水利工程建设项目的管理，明确项目法人，加强工程项目的前期工作，搞好规划勘测设计，强化施工管理，认真执行项目法人责任制、招标投标制、工程监理制等制度，严格工程项目验收制度，不达标的工程不予验收，出现严重质量问题的，追究有关责任人的责任。同时，强化培训技术力量，科学指导施工，积极推广应用新技术、新材料、新工艺、新设备，提高工程施工质量，确保发挥工程效益。（丁月良）

昨日，太康县常营镇前河村村民正在村图书室翻阅科普书籍。国家惠农政策使太康县常营镇前河村农民富了起来，村里也发生了很大的变化，家家建起了沼气池，装上了太阳能热水器，村里的土路变成了7米宽的水泥路，还建起了休闲广场……谈起家乡的变化，村民无不感触地说：“俺的生活不比城里人差！”

（记者 孙安平 摄）

公 示

根据省委政法委、省人力资源和社会保障厅《关于评选表彰全省“人民满意的政法单位和人民满意的政法干警”的通知》要求，全市政法各部门积极开展争创活动，市委政法委在各地各部门评选推荐的基础上，经过认真考核，拟评选出5个“人民满意的政法单位”和11名“人民满意的政法干警”，为确保评选推荐工作的公平、公正，确保推荐对象的先进性和达到“人民满意”的标准，现将评选推荐的“人民满意的政法单位”和“人民满意的政法干警”公示如下：

一、人民满意的政法单位

1.淮阳县人民检察院

2.太康县人民法院

3.沈丘县公安局治安大队

4.周口市中级人民法院接访处理督察办公室

5.周口市依法治市办公室

二、人民满意的政法干警

蔡常青 川汇区人民法院民一庭副庭长

李海涛 项城市公安局经侦大队大队长

张 伟 郸城县人民检察院反渎职侵权局科长

袁幸福 商水县人民法院练集法庭庭长

郭金玉 西华县人民检察院检察长

徐永豪 扶沟县人民检察院反贪局政委

任成江 鹿邑县公安局刑警大队中队长

张学让 周口市政法委信访科科长

陈晓军 周口市中级人民法院民一庭副庭长

严新爱 周口市人民检察院教育处处长

雷 军 周口市公安局治安支队一大队大队长

公示时间：2010年11月24日——2010年11月30日

监督电话：8269614

中共周口市委政法委员会

2010年11月24日

培训一个月就能改变干部思维方式？

魏东

10月26日到11月21日，四川省名山县共花费100万元，选派了100名领导干部分两批前往清华大学开展为期一个月的研修。官方理由是“有些干部思维方式太落后”，必须走出去学习。

“有些干部思维方式太落后”，靠连来带去15天的培训，找教授上几堂课能不能改变过来，这一点暂且不论。如果真的要学习一些先进的理念，从实用的角度讲，把教授请过来讲课，或者买一些专家讲座的光盘或者教材，照样可以达到同样的效果，远比大规模地“走出去”更节约成本。

“走出去”当然对学习新的思维有好处，但不能不顾现实、不计成本。短短15天的培训，就转变了思想、更新了观念、增加了活力，这似乎有夸大效果之嫌。

当前很多流行的所谓研修班，大多是教育市场化的产物，一般都是依托名校的牌子，吸引一些不怕花钱的主儿来“镀金”。其实很多时候，先进的理念也是最朴素的理念，它们不见得非从大学教授的嘴里得来。把100万元的培训费，用以资助那些上不起学的学生，培养他们走出大山，学成之后报效家乡，才是真正的“磨刀不误砍柴工”，远比让这些官员们参加半个月的短训更合乎实际。

100万的钱是花了，只是清华大学能用一个月的时间改变100名干部的思维方式，实在令人怀疑。

沙颍时评

以师德建设为抓手 全面加强学校管理

——访商水县教体局局长郝四春

记者马四新 李一 实习生 王艳丽

商水县教体局面对新时期师德建设的新要求，结合当地实际，创新工作思路，拓宽活动内容，狠抓工作落实，以师德建设活动为载体，以加强师德建设为抓手，全面加强学校管理，探索出了一条将师德建设与学校管理互为融合、互促提高的成功经验，有力地助推了全县教育教学质量的提高。11月18日，记者采访了商水县教体局局长郝四春。

“向师德建设要管理内涵、管理水平，向学校管理要教育质量、办学效益”

郝四春说，近年来，在各级党委、政府的正确领导，上级教育部门的具体指导及社会各界的关心支持下，经过全县广大教职员工的共同努力，商水教育工作取得了一定的成绩。但在新的社会形势下，随着人们教育理念的更新、对教育要求标准的提高及对优质教育的渴求，教育越来越成为一个焦点为社会所关注。比如教育教学质量有待提高，优质教育资源匮乏，教育改革滞后，财务管理不规范，安全管理有盲点等，尤其是由于历史、制度等各种主客观原因，学校各项管理松弛，个别校长责任心不强、人浮于事及部分教师从事第二职业、在编不在岗及乱补课乱办班等现象严重，爱岗敬业意识不强，职业道德水准低下，严重影响了学校教育教学质量的提高，影响了教师及教育在人民群众中的良好形象。为此，局领导班子集思广益，多次召开班子会议进行专题研究，几经讨论，形成了以加强师德建设为抓手，全面加强学校管理的工作思路，出台了《商水县教体局关于全面加强学校管理工作的通知》(以下简称《通知》)，下真工夫，花大力气，出狠招、实招，向师德建设要管理内涵、管理水平，向学校管理要质量、要效益、要成果，倾力开创全县教育工作新局面，办人民满意的教育。

“加强组织领导，严格制度管理，完善奖惩机制，使师德建设走上制度化、规范化、科学化管理轨道”

为加强师德建设，从而加强学校管理，具体采取了哪些措施？郝四春说，一是成立领导组织。为更好地开展师德教育活动，商水县教体局成立了师德建设领导小组及全面加强学校管理工作领导组，出台了《商水县教体局关于开展师德建设年活动的意见》、《商水县教体局关于进一步加强和改进师德建设的意见》、《商水县2010年教育工作要点》等专题文件，保证师德教育活动有组织、有计划、有实效地开展，并将师德建设贯彻到学校管理过程中的每一个环节。全县各类学校都建立了由学生、家长、教师代表等人员组成的师德建设监督小组，搭建学校与社会的沟通平台，及时反馈社会对学校的意见、建议，促进学校师德师风建设。全县上下形成了统一领导、分工负责、协调一致、齐抓共管的工作格局。

二是严格管理制度。在《通知》中，将人事管理作为一项中心内容，从加强教师管理、校长管理、严格请销假制度3个层面促使师德建设及教育人事管理工作走向制度化、规范化、科学化轨道。对教师的管理，严格按照师德建设“十要十不准”，要求全县所有教师尤其是县城学校教师，严禁在被聘用期间组织学生在校内外进行有偿补课活动，严禁以任何名义在家庭和社会上举办或参与举办补习班、辅导班、实验班、特长班，严禁推荐、暗示、强迫学生参加任何形式的有偿培训，严禁动员学生到指定地点购买教辅资料，严禁从事保险、午托和校外公寓等第二职业。非寄宿制学校教师必须保证每天8小时在岗在位，寄宿制学校教师必须吃住在校。对违反上述规定的，一经查实，取消其当年评先、晋级、晋职资格，属县城教师的调乡下任教，乡镇教师调出该乡镇。同时，严禁教师无序流动，无教体局的人事调动手续，任何学校不得接收或借用外单位的教师。否则，停发借用教师的工资，并追究借用单位及原单位领导的责任。对县城学校教师实行优化组合。每学年末，县一高、二高至少确定两名教师，调入初中任教。县城3所初中、3所小学各按学校教职工2%的名额报教体局，调入乡下任教，教体局将对其任教情况进行重点督察。两年后，若表现较好、成绩突出，凭单位出具的工作鉴定，可调回县城学校任教。对校长的管理，突出四项要求：第一是要坚守工作岗位。坚持每周5个工作日吃住在校。如有特殊情况，严格履行请销假制度，两天以内由包片副局长审批，3天以上由局长审批。局机关通知的会议不能参加者，直接向局长请假，不准事后请假。对不经请假擅自离岗者，一学期内发现一次全县通报批评，两次行政警告，3次以上调整工作岗位。对因擅自离岗所辖学校出现责任事故造成损失和不良影响者，给予党政纪处分。第二是加强业务研究。要求中心校校长必须深入教学一线，每学期走进辖区内每所小学不少于两次、每所初中不少于10次。要有工作日志、学习笔记、听课记录。工作日志每学期不少于80天。每学期至少读一篇学术专著，撰写两篇教改教研、教学视导方面的论文或调研报告。每学期听课不少于20节。初中校长和县直学校校长每学期写学习笔记不少于30篇，写调研报告或论文不少于两篇，听课不少于30节。第三要带头担课任教。初中校长和县直学校校长必须带头担课，提倡担主课，每周担课至少3节。每学期深入学科教研组、参与教研活动不少于6次，做到活动有记录、有反思。教体局将对校长担课情况进行专项督察，并将结果通报全县，对不担课者，进行全县通报批评。第四要认真履行职责。严格要求各级各类学校校长转变工作作风，服从工作大局，按时完成局里交办的各项工作任务，决不准出现政策棚架现象，严禁公款吃请，严禁工作日打牌、下棋、玩游戏等从事与工作无关的活动，严禁出入娱乐场所，严禁工作日午间饮酒。对请销假制度，分事假、病假、旷工处理3项，严格按照国家有关教育法律法规制定。从局领导到学校校长，层层明确了对事假的审批权限，完善了审批手续，如病假，指定商水县人民医院为出具医疗机构证明的定点医院，从而杜绝了弄虚作假行为的发生。

三是建立师德师风考核制度。局机关制订的《年度目标管理责任书》将各乡镇、学校师德建设作为一项主要内容，分学年进行考核。各学校均建立师德师风考核机制和档案，对教师师德行为进行约束，实施常规管理，从制度上积极引导教职工树立良好的师表形象、职业形象，倡导教职工乐于奉献的敬业精神。同时，建立教师个人信用承诺制度，签订教师《师德信用承诺书》，并每学期进行考核，作为教职工评优、评模以及晋级的依据，对违反《中小学教师职业道德规范》的行为，将严肃查处，决不姑息。

四是积极开展形式多样、内容丰富的师德建设活动。重点开展了以下活动：(一)利用节假日、双休日，以自学为主，采用集中学习、辅导讲座、讨论交流与个人自学相结合的方式，认真组织教师学习《公民道德建设实施纲要》、《中小学教师职业道德规范》、《教育法》、《教师法》和《未成年人保护法》，收听收看教育部录制的《师德启示录》、全国全省优秀教师事迹报告团录像等，要求撰写心得体会。(二)在学习的基础上，各乡镇组织全体教职工开展了签订“模范遵守师德师风建设制度，争做人民满意教师承诺书”活动，并分若干专题进行深入讨论。(三)以“十要十不准”作为师德师风建设的对照标准，组织学习“商水县师德师风建设活动教师誓词”活动，促使广大教师反省在师德师风中存在的不规范行为，并认真开展自查自纠。各学校采取自己摆、互相提、大家评等多种形式，要求教职工根据查摆情况，填写《商水县教育系统师德师风自查整改表》，针对存在问题，深刻剖析根源，并通过召开学生座谈会、家长座谈会，问卷调查，公布单位举报电话等形式征求加强和改进师德建设的意见和建议，制订整改方案，撰写单位及个人自查自纠及整改报告。(四)开展师德师风演讲比赛、“教师禁语和教育艺术语言”征集、“师德优秀教师”评选、师德标兵评选、师德师风建设先进校评选、“铸师魂、育师德、树师表、正师风、练师能”教育活动，举行主题为《学三平精神，做三平教师》师德征文活动，在各项活动中，都做到目的明确、注重过程、突出效果。

为建立激励机制，商水县教体局出台了一系列奖惩措施。一是经过评选，对在师德师风建设中组织得力、成效显著的师德师风建设先进校、师德师风建设先进乡镇召开专题会议进行表彰，授予“师德建设先进单位”称号，并给予奖励。对在本年度师德高尚的教师，分别授予“师德先进个人”、“师德标兵”等荣誉称号，发放荣誉证书，本人作为优秀教师、学科带头人、名师、骨干教师及下年度教师职称晋级优先人选进行推荐。二是对违反“十要十不准”的教师，在名师、特级教师、优秀教师、学科带头人、骨干教师评审，职称晋升等项工作中实行一票否决制。三是对师德中存在问题的及时诫勉、限期改正；对师德师风表现较差、群众反映较大的进行严肃处理，其年度考核定为不合格，停发绩效工资；对有严重失德行为，造成不良后果，社会影响恶劣者一律撤销教师资格，情节特别严重者，予以解聘，清理出教师队伍，同时追究学校及有关领导的责任。

“发挥辐射作用，丰富师德内涵，使师德建设贯穿学校管理的各个环节”

郝四春说，师德建设不是单道而行的，其目的并非单纯地提高教师的修养水平，更重要的是通过这一途径，通过人的行为、角色与作用的转变，提高学校管理水平，达到提高教育教学质量、办人民满意教育的目的。这就要充分发挥师德建设的辐射作用，丰富师德建设的内涵，使师德建设贯穿学校管理的各个环节，使师德建设与学校管理有机结合、相互渗透。商水县教体局针对全县教育现状，在以下几个方面加强了管理：

一是提高教育教学质量。以提高中招成绩为基础，分中招报考率、上线率、优秀率、学科平均分四项，设总分值600分，进行量化考核，制定严格且易于操作、切实可行的奖惩政策，以此来带动全县教育教学质量的总体提高。

二是推行校务公开制度。将与教师联系紧密的学校发展规划、年度目标任务、住房使用、绩效工资、职称评聘晋升、教师年度考核、评先评优等情况作为公开的主要内容，对公开形式、公开程序、公开时间等方面进行了严格界定与要求，增强教师对学校管理的知情权、参与权。

三是切实加强财务管理。实行年度预算制度，对学校财力进行宏观掌握，开创性地实行学校财务会签制度，即各学校都必须设立3-5人的民主理财小组，其组长和成员必须由教职工大会公开选举产生。学校各项支出每半个月会签一次，签字时校长、会计及民主理财小组人员须全部到场。每笔经济业务原始凭证必须加盖“民主理财小组”印章后方可报销。实行大额开支审批制度。凡县管幼儿园、小学一次性开支5000元以上，初中一次性开支10000元以上的重大经济活动，必须经层层监督、审批后方可实施。实行审计制度，教体局将组织财务人员，每学期对县直各学校及农村初中财务管理状况进行一次常规审计，并适时对离任或调动的中心校校长、县直学校校长及农村初中学校校长进行经济责任审计。实行学校债务追责制度。严格规定，各义务教育阶段学校不准出现新的债务，并要求各学校对已形成的债务，及时还清。否则，校长不提拔、不重用、不异地交流，情况严重者，依法依纪移交司法机关严肃处理。实行财务公开制度。学校各项收入及支出，都必须在合适地点与时间予以公开，接受师生及社会监督。一系列制度的建立，有效杜绝了学校在财务管理中的校长“一言堂”、收支无计划等严重失范行为，提高了财力使用效率。

四是做好安全工作。从饮食、卫生、校舍、消防、交通等学校安全管理的各个方面进行了严格要求，强化了“属地管理，分级负责”的安全责任，出台了安全考评细则，落实了目标责任制与责任追究制。

五是加强收费治理。全面落实国家各项教育收费政策，严禁任何单位及个人以任何名义或借口进行违规收费，并突出惩罚措施，维护全县教育大局稳定。

这五项工作都与师德建设及教师素质息息相关，共同构成学校管理的基本主题，是今后商水县教育急需解决和加强的根本问题，也是今后商水县教育发展的纲领。围绕这些内容，10月10日，经充分筹备，在县一高礼堂召开了全县全面加强学校管理工作会议，参加人数达2000多人，规模之大，史无前例。会上，对如何加强教师队伍建设及学校管理进行了严格要求，在社会上引起强烈反响。一个风清气正的商水教育新气象正在逐步形成。

“意义重大，效果显著，影响深远，促进了全县教育事业持续健康发展”

问及本次活动取得了哪些成效？郝四春局长用“意义重大，效果显著，影响深远，促进了全县教育事业持续健康发展”这句话进行了概括。

一是通过师德建设活动，理顺了管理机制，通过加强管理，规范了办学行为，全体教职员工树立了正确的质量观、人才观和教育观，增强了从事教育工作的光荣感、责任感和使命感。

二是通过活动的开展，在全体教职工中形成了以人为本、以德修己、以德治教、以德育人的观念，提高了教师对建立和谐师生关系的思想认识，营造了教师敬业爱生、学生亲师乐学的和谐教育氛围，增强了他们参与学校管理、监督学校管理的意识，达到了加强学校管理、提高管理效益的目的。

三是通过活动的开展，全体教职工更加关注学生身心健康，促进学生全面发展，能够把“爱”这一教育永恒的主题，贯穿日常的教育教学中，让每一名学生纵向有提高、横向有促进、整体有发展、个体有进步。他们把“爱”应用到班组及学校管理过程中，深化了活动效果，促进了校领导与师生之间和谐共处、学校和谐发展。

四是通过活动的开展，建立了教师与家长之间和谐融洽的关系，增强了社会及家长对学校管理制度的了解，广开了言路，形成了教育合力，切实提高了学生、家长和社会对全县教育工作的满意度，为打造教育强县、办人民满意的教育奠定了坚实的基础。

加强师德师风建设 办人民满意的教育