云飞风起十年路

——周口职业技术学院 10 年创业史

本报记者 吴向东

晨曦中/你拔地而起
我就在/你的形象里
——《共和国之恋》

序曲

世纪之交的中国,正在以前所未有的深度和广度影响着世界。经济总量已经攀升到全球第六,工业生产统治了世界低端产品市场,在世界经济版图中的影响力不断扩大,上升的势头不可阻挡。然而中国经济从低端到高端的努力却遭遇到了人才瓶颈。众所周知,我国是劳动力大国,却是一个技术弱国,高素质、高技能劳动者匮乏。高职教育界曾经流行过一个说法:同样一批飞机零件,德国人组装成飞机能连续飞 1200 个小时,俄罗斯人和日本人组装成飞机能连续飞 800 个小时,而中国人组装成飞机则只能飞 400 个小时。经济兴则教育兴。强大的国力,必少不了高素质劳动大军的支撑;锻造一支高素质的劳动大军,必少不了强大的职业教育。于是,历史性的需求,带来了中国高等教育历史性的发展。短短几年间,大批专科院校升了本科,而数量更加庞大的中专院校通过"合纵连横"升了专科,而且有了个雷同的名字——"职业技术学院",它们的共同任务是"培养高素质技能型专门人才"。

2001 元年

2001 年 4 月 23 日,对周口农校、沈丘师范学校、周口广播电视大学、周口艺术中专 4 所市属学校的广大教职工们来说,是一个永远难忘的日子。就在这一天,他们实现大联合,拥有了一个新的名字——周口职业技术学院。从此以后,他们脱离中等教育序列,登堂入室,进入"高等教育"领域。

2001 年是 21 世纪的元年,也是新千年的元年。它还是周职院元年。

周口人终于有了自己的大学。几所中专院校的教职工们做了几十年的大学梦一朝梦圆,每个人都沉浸在激动和喜悦之中。

就在之前两年,这几所曾经衣食无忧的中专学校正经历着"断奶"的痛苦:从 1999 年开始,国家对毕业生就不再包分配了,于是曾经的门庭若市转眼间成了门可罗雀。巨大的反差令人们无所适从。看着日渐冷清的校园和教室里稀稀拉拉、越来越少的学生,教师们忧心如焚。大家都把希望寄托在"升格"上,人们相信,升大专的成功将会给陷入低谷的学校带来转机。

然而,事情却远远没有想象的那样乐观。

生活并没有因为"升格"而一夜之间改变。升大专大半年了,一切如旧。星星还是那个星星,月亮还是那个月亮。4 所学校,4 个校区,鸡犬之声相闻,老死不相往来。

没有人知道该怎么办,因为除了办普通教育和中专的经验,对职业教育和"大专"的概念,则是"不知有汉,无论魏晋",该怎么定位、该用什么样的理念来办学,一片茫然。

2001 年 12 月,周口职业技术学院党委成立。受市委、市政府委派,著名动物营养学专家张卫宪博士到周口职业技术学院担任党委委员、常务副院长,主持全面工作。

张卫宪,荷兰瓦赫宁根大学动物营养学博士,有突出贡献的国家级专家,被由中科院院士组成的专家评委会誉为"中国秸秆养牛大王"。他的研究成果被联合国权威专家誉为"张氏曲线",并获得了世界自然科学奖,他是全国鼎鼎大名的"牛博士"。1996 年在荷兰完成学业后,他毅然谢绝导师挽留回到祖国。好几家著名的大公司对他发出重金邀请,他都谢绝了。在接受市委、市政府的委派前,他还接到了中国农业大学和浙江大学的邀请,以及河南农业大学的第二次调令和任命,但他最终选择把自己的命运与周口职业技术学院连在一起,与家乡的田野连在一起。

然而他面对的,却是一个极其艰难的局面:寸步难行的校区整合,错综复杂的债权债务,堆积如山的遗留问题……百业待兴,几乎就是白手起家!

"牛博士"能像庖丁解牛一样,解开新生的周职院面临的发展难题吗?人们都在拭目以待。

这一年,周职院开设了 7 个专业,共招收专科生 81 人。

81 是一个有趣的数字,既包含着九九归一、重新开始的哲学寓意,也包含着唐僧取经历经八十一难的成功寓言。前途是光明的,但是道路是曲折的。

路漫漫其修远兮!

2002 拓荒

路在何方?切入点在哪里?当时全国的高职教育才刚刚起步,还没有一套成熟的理论做指导。这是一个全新的领域。

这年春天,张卫宪提出:学院要想摆脱困境、实现发展,必须尽快实现两个转变——从中等教育向高等教育转变,从普通教育向职业教育转变!

他做的第一件事,就是请来当时分管教育的副市长李尊杰和一大群省内的企业家,共商学院发展大计。会上,他宣布周口职业技术学院要走校企合作的办学道路,当场热诚邀请企业老总们担任学院的"兼职教授",并告诉这些教育的"门外汉",人才怎么培养由他们说了算,但条件是学生毕业后到他们的企业上班。这在现在看来司空见惯而且理所当然的做法,在那个时候提出来,就像一颗重磅炸弹!

尽管企业老总们热情高涨,市领导明确支持,但是 4 个校区刚转了身份的"老中专"似乎还不适应"新变化",他们满腹狐疑。"转变"这两个字,说起来容易,真做起来却无比艰难,因为转变就意味着否定过去,一切重新开始——这的确需要勇气!

而此时的"党委班子",也就张卫宪一个人,"手下无人,手里无钱"——名副其实的"光杆司令"。当年招生,一分钱的招生经费也没有,最后万不得已,连国家给他的科研奖金都用上了。而 4 个校区的教职工们仍然习惯性地保持着各自"老中专"的身份,在各自的校区上班。"周口职业技术学院"似乎只有他一个人是"正式职工",而他连正式的办公室都没有。为了推行"新政",他在 4 个校区往来奔波,不断地跑企业、跑政府、跑银行,马不停蹄。这一年,各校区新报批了 5 个高职专业,然而基本上都是从原有的中专专业"复制粘贴"过来的,没有一个是校企合作的专业。"两个转变"遭遇到了看不见的冰山。

这一年,招生比第一年略有起色,但仍只有区区 388 人。

2003 破局

明眼人都知道,周口职业技术学院的当务之急是"整编队伍"!否则,各自为战、号令不行,再好的举措都不会有效果。当时 4 个校区虽然有了统一的"番号",但是各据一方,而且"成分"复杂、贫富悬殊、心态各异,想"整编"谈何容易?张卫宪经过深思熟虑,提出了一个策略:以高职教育为主体,以传统中专教育和成人教育为两翼,一体两翼相互促进,高职、中专、成人教育共同发展。高职教学岗位一律竞争上岗,未竞争上的,仍从事原来的岗位。这一策略,既照顾了实际情况,又明确了发展方向;既给大家吃了定心丸,又注入了前进的动力,得到了各个校区的一致认可,巧妙地破解了看上去无解的难题。现在,大家是"一条船上的人"了!一盘散沙的旧格局终于出现了共同的躁动。

接下来的问题,也是破局的关键:作为"主体"的高职专业该怎么办?已有的 12 个高职专业,基本是因人设置,要么是冷门的农科专业,要么是市场需求较小的文科专业,要么是国家要限制的教育专业,都没有太大的发展前景。当时周口市已经确定了工业化、城镇化的发展战略,对工科人才的潜在需求十分巨大,但是学院一个工科专业也没有开设。

"必须上工科专业,没有条件创造条件也要上。"张卫宪说,没老师、没设备都没有关系,先搭架子,通过校企合作,一切问题都会迎刃而解。于是,汽车专业、建筑专业和机电专业,这几个日后炙手可热的专业,在既无教师也无设备的条件下,硬是办起来了。

一些对形势变化十分敏感的"老中专"忽然意识到,学校的合并升格并不意味着坐享其成,而是意味着每个人都必须"升格",而学院正在推进的"两个转变",也是每个人所必须完成的转变!否则,在将来的周职院,越来越难找到自己的位置。

"转变"终于开始深入人心,一个新的局面呼之欲出!

2004 聚变

艰难的融合终于瓜熟蒂落!

6 月,周口职业技术学院第一届领导班子"正式"成立了。市教育局长李松海任书记,张卫宪任院长。市委书记董光峰亲临周口职业技术学院西校区,宣布了 10 名班子成员的名单。

8 月至 12 月,通过笔试、面试、民主评议等程序公开选聘了 88 名中层干部。组织有了,队伍有了,规章制度建立起来了,4 个校区的人财物终于被整合为一体。现在,这只"三年不飞"的大鸟,终于开始振翅了。

南校区教学楼

一校四区变成了一校两区。新的校区发展蓝图也设计出来了。

领导班子成立后,在关于该怎么加快"两个转变"上,大家迅速取得了共识。于是,"终身就业"——为学生提供终身就业服务,让学生享受终身免费培训——这个在高职教育界具有首创性的概念被提了出来。就业,高质量的就业,不仅是高职院校办学的头等大事,还是家长和考生们关心的头等大事,扭住了这个龙头,今后的路子该怎么走,大家的心里都豁然开朗了。

庞大的就业网络迅速建起来了,清华同方、北大青鸟、康佳、NEC、华硕、双汇等大名鼎鼎的企业都成了周职院的合作伙伴。

"就业是民生之本,促进就业是职业教育最重要的职责。"张卫宪在学院网站的"院长寄语"中说,"大学之大,不仅在于要有大师、大树和大楼,最重要的是要有大爱精神。大爱精神是一所大学的灵魂。让每一个学生都端上'金饭碗',就是大爱精神的具体体现!"

顺天应人。人们能够感觉到,在实现成功的融合后,周职院正酝酿着一场发展的风暴!

2005 千里之行

评价一所学校的发展,最有说服力的指标莫过于在校生规模和教学质量。

2005 年,周口职业技术学院的招生人数首次突破 1000 人,达到 1746 人,是 2004 年的 2 倍、2001 年的 23 倍!

第一步迈开了,后边的步子忽然变得轻快了。"十一五"规划明确了"万人大学"的发展目标,豪情满怀!

北校区 3 幢教学楼、3 幢宿舍楼、两幢办公楼同时动工。68 岁的退休司机老闫,捐献了自己 20 余年来精心栽培的百余株银杏、数十棵黄金柳和数千株玫瑰。

南校区的综合行政楼拔地而起,成为学院的标志性建筑。大门两侧写着体现周职院人教育理念的两句话:人人是人才,人人可成才。

7 月,西华师范学校合并进来,学院的队伍进一步壮大。

8 月,政府主持签约仪式,在周口的全部 10 名博士都被聘为周职院兼职教授,一下子把周职院的师资水平大大提高了一个档次。

11 月,3000 万元的西班牙政府贷款项目正式签约,工科专业的大发展蓄势待发。

当年毕业生就业率 97.6%,成为全省大学生就业先进单位。

短短一年间,周职院脱胎换骨,突然迸发出勃勃的生机!

2006 志存高远

2006 年,中国高等职业教育迎来一个历史性的转折:在经历了连续 7 年的大规模扩张以后,教育部宣布,今后高职教育的核心任务是提高教学质量。

5 月,任立刚从经济发达地区来到周职院任党委书记,带来了快速发展的新理念。

7 月,市政府在《关于大力发展职业教育的若干意见》中明确提出:到 2010 年,周口职业技术学院要进入全省 10 所示范性高职院校行列。"砺德砺能,志存高远"——这是周口职业技术学院的校训。没有讨价还价,周职院人毫不犹豫地接下了军令状。

9 月,在迎接高职高专院校人才培养工作水平评估动员大会上,张卫宪宣布:我们的目标只有一个,就是获得优秀!

11 月,在市委、市政府的大力支持下,收购周口市第一实验中学的艰苦谈判终于鸣金,周职院人即将拥有一个新家。

这一年,普通专科招生 2434 人,首次突破 2000 人大关。

2007 五大战役

2007 年是周口职业技术学院发展史上特别值得骄傲的一年,也是值得大书特书的一年。积聚了多年的力量骤然爆发,在关乎前途命运的五大战役中,他们大获全胜!

一、抓住历史性机遇,成功入选河南省 10 所示范性高职院校建设单位。在参评的全省 48 所高职院校中,综合得分第 6。

二、河南省高职高专人才培养工作水平评估获得优秀。在全部 15 项二级评估指标中,省评估专家组和评委会认定 14 项优秀、一项良好。

三、新校区顺利启用。新增占地面积 519 亩、建筑面积 15 万平方米,一所环境优美、功能齐全的现代化大学初具规模。

四、招生工作再次取得重大突破。当年共招收专科生 3659 人、普通中专生 968 人,远程教育、成人教育招收学员近 5000 人,招生数达到了历史新高。

五、获得"省级文明单位"称号。

五大战役,使周职院人经受了一次涅槃,上至院领导,下至普通教职工,"抛家舍命"之举屡见不鲜:儿子住院不去看望,父亲病逝不在身旁,至于宵衣旰食、夙兴夜寐者,更是不胜枚举。学院有两位青年女教师产期临近仍然坚持参加迎评工作,评估刚结束两个婴儿便呱呱坠地,一个起名叫迎评,一个叫评建。

当胜利的喜报纷纷传来,不少教职工"泪飞顿作倾盆雨"!

然而,周职院人并没有对酒当歌。他们深知,离真正的一流,还差得很远,现在还远不是"欣然自喜"的时候。

12 月 14 日,张卫宪在"庆功大会"上提出,学院发展的重心必须从规模扩张转到质量建设上来。其核心是:认真贯彻落实科学发展观,坚定不移地走科学发展、内涵发展之路。

2008 风生水起

"走科学发展、内涵发展之路"的方针一经确立,周职院人就立刻行动起来。

3 月,两名省质量管理专家应邀来到周职院,着手把 ISO9001 质量认证管理体系移植进教学管理。教学质量的保障,进入了科学管理的轨道。

5 月,生物工程系"现代农业技术综合实训基地"被确定为"河南省职业教育示范性实训基地"。

6 月,许德宽教授的《大学生心理健康指导》被评为"河南省高等学校精品课程"。

7 月,在代表河南省高校专业建设最高水平的"省级特色专业"评比中,畜牧兽医专业光荣入选。院长张卫宪,还兼着这个专业的带头人。

短短 3 个月,周职院人就填补了 3 项教育质量省级工程的空白!

能够反映一所学校教育质量的,莫过于它所培养出来的学生。在"中国大学生自强之星"评选活动中,被誉为"周职院的洪战辉"的 05 级机电系学生常雄健,常年背着非亲非故的残疾同学上课,获得"中国大学生自强之星"提名奖;信工系学生韩亚威和李亚坤受到市委、市政府通报表彰,并被授予"周口市见义勇为先进个人"荣誉称号;信工系 4 名学生拾金不昧,先进事迹被多家报刊转载。周职院的学子们用自己的行动诠释了什么是大爱精神,什么是教育的灵魂!

10 月,在全省普通高校成人教育检查评估中被评为优秀,成为全省仅有的几所成人教育评估和人才培养评估"双优"高校之一。

11 月,被确定为全省依法治校示范校。

12 月,被评为全省首批语言文字工作规范化示范校。

全日制专科招生达到 4673 人,再次创历史新高。中专招生 800 余人,全日制在校生已逾万人,提前两年实现了学院"十一五"规划确定的发展目标。

这一年,周口职业技术学院在各条战线上都捷报频传。

然而,周职院人并未沾沾自喜。2008 年即将结束的时候,学院党委一口气推出了扩大系部办学自主权、推进校企合作等 6 项重大改革措施。

2009 海阔天空

"世界是平的",托马斯·弗里德曼说。

全球化的时代,视野的宽度决定事业的高度。

周职院的视野老早就锁定了"越来越平"的世界。2009 年的春天,周职院迎来送往,接待了好几拨金发碧眼的外国人。春末夏初,谜底揭晓:周口职业技术学院与加拿大剑智文理学院联合举办的 3 个专业正式招生了,核心课程清一色的外教。从此,周职院的学子,不用留学就能拿"洋文凭",继而可以出国就业了。

内涵建设继续传来喜报:6 月,张卫宪领衔的畜牧兽医教学团队被评为"河南省优秀教学团队"——这是衡量一所高校教学质量分量最重的一枚"金牌"。8 月,汽车检测技术及维修专业被评为河南省高校特色专业。

校企合作不断取得新突破:与财鑫集团、双汇集团、安博集团等省内外著名企业正式签订一系列合作协议,合作范围不断扩大,合作层次不断加深。如今,带领师生跑市场成了系主任的必修课。

服务地方经济的能力进一步增强:全年培训保险代理人员、铁路职工、中职教师、安监人员、农技人员等共计 12180 人。

政治改革稳步推进:在一届二次"两代会"上,教职工代表和工会会员代表首次听取并审议了学院财务预决算报告,评议了职能部门,掀开了民主管理的新篇章。

又一批精英学子脱颖而出:商务英语专业学生单娟琴获得"2009 年度中国大学生自强之星"提名奖,设施农业专业学生徐段被授予"河南省文明学生"荣誉称号,18 名应届毕业生被团中央、团省委录用为青年志愿者,派往全国各地。

在《河南日报》组织的大型社会评选中,周口职业技术学院获得"河南省最具公信力十大教育品牌"称号。

这一年,学院普通专科在校生突破 11000 人。

2010 青山在 人未老

莫道君行早。周职院人似乎对现状总是不满意,刚过了元旦,新一轮教育教学改革就隆重启动了。这一次,周职院的广大师生要同全国的同侪们一争高下,争一流的步伐越来越急切了。校内外实习实训如火如荼,大批先进设备进了校园,机电厂房拔地而起,国家级实训基地落地生根。

3 月,从省教育厅再次传来喜讯:周口职业技术学院财务管理专业被命名为"河南省高校特色专业",成为学院第 3 个省级特色专业。

"国字头"的荣誉也接踵而来。5 月,周口职业技术学院被中国高教学会评为"中国 21 世纪教育改革创新示范学校"。张卫宪也迎来了自己教学科研成果丰收的一年。4 月,他的研究论文获全国教育改革优秀教学论文大赛一等奖;5 月,被中国教育协会和中国教育发展促进会评为"21 世纪中国教育改革杰出贡献人物";接着,又被全国同行推举为"2010 年度全国教育改革优秀教师"。

7 月,生物工程系"现代农业技术综合实训基地"通过教育部评审,被确定为中央财政支持的实训基地,实现了国家级建设项目零的突破,再次取得历史性的办学成就!

8 月,畜牧兽医专业的"动物疫病防控技术实训基地"锦上添花,被评为"河南省职业教育示范性实训基地"。

周职院的学子们继续在各类比赛中展现着自己的风采:

6 月,李梦尧和张娜两位同学分获首届全国高职高专英语写作大赛河南赛区英语专业组和公共英语组一等奖;财经系荣获"2010 年全国大学生企业管理沙盘模拟大赛省赛团体二等奖"。

9 月,在河南省第十一届全运会上,周职院勇夺三金、四银、二铜的优异成绩,总成绩位居全省高校第三,获得"校长杯"。

10 月,机电系学生秦天获"周口市见义勇为好青年"称号。

11 月,在河南省首届大学生职业规划大赛中,荣获 1 个一等奖、4 个二等奖。

……

俱往矣!

当前,国内高职院校在竞争中迅速分化、裂变,雁阵序列逐渐形成,而周职院也正在争创全国一流高职院校的征途上迅猛前行。面对新的历史机遇和挑战,他们正在论证"十二五"期间的发展目标:总建筑面积达到 30 万平方米;教学仪器设备总值达到 7500 万元;多功能校内外实习实训基地总数达到 150 个;普通专科教育规模达到 15000 人,中职教育规模 3000 人;以农民为主要对象的短期培训每年 3 万人次……努力实现规模、质量、效益、核心竞争力四大跨越!

回首看云飞风起……10 年,社会学意义上的整整一代。如今,周职院的优秀毕业生已遍布全国各个知名企业,有的成为了企业的领导和技术骨干,有的成为了著名的自主创业者。当年白手起家、默默创业的一代骨干教师和领导同志逐渐淡出一线,而新一代年富力强的干部和教师悄然走向前台,成为学院发展的中坚。

10 年前,张卫宪初到周口职业技术学院的时候,未及不惑,风华正茂,现在,他已经两鬓如霜。抚今追昔,张卫宪动情地说:"这 10 年,是艰苦创业、如诗如歌的 10 年,它是属于全体周职院人的传奇,是我们永远的精神财富!"