

学习“何平九论”精神 推进周口追赶跨越发展

编者按：当下，各个领域的改革发展进入了深水期和重要机遇期，既有老矛盾，又有新问题。如何打破这些瓶颈和阻塞，推动改革阔步向前？省委书记卢展工

学习贯彻落实省委书记卢展工理论文章《用领导方式转变加快发展方式转变》及“何平九论”精神，全面推进区域性中心城市建

抢抓机遇 求真务实 促进川汇区经济社会发展

——关于认真学习《何平九论》活动精神的几点想法

“不谋全局者，不足以谋一域；不谋万世者，不足以谋一时。”胸怀全局，把握大势历来是做好各项工作的基本前提，是正确决策的重要基础。拿中原经济区来说，这是一个总体战略。对于周口而言，追赶与跨越，改变长期落后局面，补上中原经济区短板，是

市经济社会发展的一个长远命题。作为周口中心城区的川汇区，必须认清大势，要站位全局，审时度势，把自己的“小战略”与建设中原经济区、实现周口崛起

的“大战略”有机结合起来，主动把工作放在中原经济区、周口追赶跨越全局中来审视，深入研究自身发展地位和能够发挥的作用，才能发挥优势，选准角度，把握力度，主动融入，借势联动，抢抓机遇，趁势而上，促进发展。

居安思危 奋发有为

居安必须思危，有备方能无患。经过改革开放 30 多年的艰苦奋斗，川汇区经济社会各项事业得到快速发展，人民生活显著改善，成绩令人欣喜，但差距和困难仍然十分突出。底子薄、基础弱，发展空间难度大，要素约束加剧，财政收支严重失衡，人民生活水平偏低等仍然没有根本改变，成为制约川汇区经济和社会发展的瓶颈。在新一轮改革开放、加快发展的航程中，面对百舸争流、你追我赶的发展态势，若不奋起直追，就会被淘汰发展的洪流所抛弃，与其他地区的差距就会越拉越大。发展未有穷期，“大考”正在进行。各级领导干部要正视差距，增强忧患意识、危机意识，有如临深渊、如履薄冰的警醒，披荆斩棘、攻坚克难的勇毅，逆水行舟、夙兴夜寐的压力，要坚决摒弃骄傲自满、盲目乐观的心态和萎靡不振、浑浑噩噩的麻木状态，要克服夸夸其谈、不干事实的浮躁作风，要不甘平庸、励精图治，奋发有为，努力实现川汇区“十二五”时期提出的发展速度高于全市平均水平，力争高于全省 50 个区的平均水平，人口自然增长率低于全市平均水平的“两高一低”发展目标。

脚踏实地 求真务实

“天下大事必作于细，古今事业必成于实”。坚持求真务实的工作作风，是实现经济社会事业腾飞的基础，是领导干部提升执行力的必修课。在实际工作中，要脚踏实地，少讲空话，多干实事，把好思路、好政策、好措施真正落到实处，不能光说，更要靠做，真正把科学发展观的执政理念变成自觉行动。通过着力抓好棚户区改造和城市管理，加快城市化进程，提升城市形象；通过着力抓好市场建设，进一步提升三产服务业比重；通过着力做大做强工业主导产业，增强经济发展的后劲，为富民强区打好基础；通过着力提高财力、保障和改善好民生，维护社会和谐稳定。要把这些工作做好，要求各级领导干部兴务实之风，求务实之效，沉下身子，深入实际，靠前指挥，到实地，查实情，“一沉到底”，抓反复，反复抓。通过严谨务实的工作态度，求真务实的工作作风，争创一流的工作标准，找准工作的重点、难点和着力点，把心思凝聚到干事创业上，把精力集中到办实事上和抓落实上，切实解决影响全局的矛盾和难题。还要从小事做起，从点滴做起，一件一件抓落实，一项一项出成效，积小胜为大胜。

以人为本 改善民生

民生是发展的根本，民生关系发展。坚持以人为本，就是要时刻关注并下大力气解决群众最关心、最直接、最现实的利益问题，就是要把切实改善民生作为一切工作的出发点和落脚点。就业是民生之本、教育是民生之基、分配是民生之源、社保是民生之依、稳定是民生之盾，就是要把就业、教育、分配、社保、稳定五大现实问题抓紧抓好，把民生问题作为重中之重，使广大人民群众有活干、有学上、有饭吃、有衣穿、有得住、病有所医、老有所养、生活得更

有品质、更有尊严、更有幸福感。这就要求各级领导干部要把以人为本、执政为民贯彻落实到全部工作中去，想群众之所想、急群众之所急、解群众之所难。把改善民生工作上升到经济发展同等高度，明确改善民生工作目标，切实改变侧重于经济发展、偏重于物质生产的做法，把人的全面发展和社会全面进步放在更加突出的位置，以实现和谐发展和包容性增长，使群众更多地享受到改革发展的成果，最终实现富民强区，为全面实现小康社会、全区经济社会追赶跨越打下坚实基础。

（作者为川汇区委常委党组书记、主任）

《用领导方式转变加快发展方式转变》理论文章及“何平九论”系列文章，为加快发展方式转变指出了

了一个重要的切入点，也从机遇、忧患、规律、大局、创新、责任、求实、为民八个方面，深入阐述了此问题，为河南的建设和腾飞营造了良好的舆论氛围。

通过学习省委书记卢展工《用领导方式转变加快发展方式转变》及“何平九论”系列文章，使我们如坐春风，如逢甘霖，思想上的冲击波和行动上的冲击波都激起了层层涟漪。笔者认识到，在深化改革的今天，在社会需要给力的特殊历史时期，卢展工书记的这一破题思路，为加快发展方式转变指出了

了一个重要的切入点；“何平九论”，也从机遇、忧患、规律、大局、创新、责任、求实、为民八个方面，深入阐述了此问题，为河南的建设和腾飞营造了良好的舆论氛围。

结合周口市中心医院近年来快速发展的实际，我认为，卢展工书记的《用领导方式转变加快发展方式转变》及“何平九论”的所思所想所述所论，不仅对各行各业是个抓手，而且还对我院今后的进步和发展有着较强的针对性和引领作用。这种针对性和引领作用，主要在以下四个方面：

人民的利益高于一切。老一辈无产阶级革命家和当代国家领导人都把人民利益放在了首要位置。毛泽东思想的宗旨是全心全意为人民服务；邓小平理论的本质是让人

民富裕起来；“三个代表”就是代表广大人民群众的根本利益；科学发展观的要义就是坚持以人为本。作为医院，如何体现一切为了人民利益？我认为：要转变我们现在对目前医院发展的认识。不能认为收治病人越多、经济收入越高、高档尖端仪器越完备、大楼盖得越高越漂亮，就是一切为了人民、为了病人利益了。要把自身看得轻一点，把对病人负责看得重一点。当我们的利益与病人的利益发生矛盾、发生纠纷、发生冲突之时，要学会换位思考，要站在病人的角度，就要体谅病人的苦衷和难处，想病人所想，急病人所急，帮病人所需，解病人所难。同时还应面对我市经济基础差、底子薄、老百姓不富裕的状况和现实，从制度和环节上入手，让老百姓看得起病；在流程和举措上做文章，让老百姓看得上病；以提高技术水平和能力为突破口，让病人看得好病。这样，就把一切为了人民利益做到了具体、落到了实处。

求真务实重干。就是不说空话，多干实事。毋庸讳言，我们医院的一些同志，在这一方面做得还不是太到位。干工作敷衍了事，心浮气躁。讲起来头头是道，干起来不见真招。决心在嘴上，行动在会上，落实在纸上。以上这些行为和表现，与求真务实重干风马牛不相及。对于医院而言，求真务实重干，需要认清我院目前的现状；需要具体的治科兴院策略；需要脚踏实地的埋头苦干精神；需要提高医疗技术水平和能力；需要履行好各个岗位的职责与义务；需要方便快捷优质的诊疗服务；需要打造不同的专业学习型团队；需要开展领先全市甚至全省的新技术新业务新项目等等。

责任重于泰山。有责任的民族才有希望，生命才会闪光，人格才最高贵。但在实际工作中，就是有一些人、一些同志缺乏事业心，缺少责任感和使命感。事业心、责任感、使命感不强的问题在我院有以下几种表现：无利用。就是大家对一些司空见惯的“小事”，都不负责

任。比如长明灯、长流水，都知道是个“事”，但都认为不关我的事，管了也白管，所以都睁只眼、闭只眼、吃无论。别人对我不负责任，我对别人也不负责任。唯上论。上级指示我就做，没有指示就不做。对工作中发现的问题熟视无睹，不是想方设法予以解决，而是任其存在，听之任之。比如医院门诊延时下班问题，不管诊室外还有多少等待病人，只要下班时间一到，立马关门走人，过分拘泥于按时。功利论。对个人前途有利时才尽职尽责，希望通过这种方式得到上级领导的赏识，从而实

现个人的升迁，只为眼前考虑，不为长远负责。形式论。认为事必亲躬就是负责任，干事也辛勤，工作也辛苦，似乎这样就负好了责任，实际上是螃蟹吃豆腐，吃得不多，抓得不少，不具备承担岗位职责的能力，思想僵化，头脑固执，瞎指挥，乱折腾，医疗工作忌讳这样。职务就是责任，责任就要用心。医生护士就要对病人负责，行政后勤人员就要为临床一线服务。这种负责和服务，要经得起检查，要有好的结果，否则就是没有尽到责任。科主任、护士长出现问题，就是科主任没有尽职尽责；医院出现问题就是院长、书记、领导班子没有尽到责任。

创新。唯有创新，才能突破自己，唯有创新，才能超越别人。有梦想才有追求，敢冒险才有突破。在创新方面，我们有四种羁绊。一个是老：因循守旧，抱着老皇历，跳不出旧思维，想不出新办法，工作落后，问题成堆。一个是怕：怕担风险，怕担责任，自己不敢创新，反而压制别人。表现在不敢开展新手术、新业务、新技术。一个是懒：无所作为，守株待兔混日子，熬资历。比如行政后勤的一些同志。一个是跟：生搬硬套，别人干啥，自己跟在后面，不动脑筋，不善于超越和创造，结果一无所获，一事无成。我们要打破这四种羁绊，就要向郑州市人民医院学习，敢为人先，敢于创新，在

发展上，要站在大局和全局的高度去考虑、去思维、去筹划、去谋略，要按客观规律办事。我们的大局就是跳出医院看医院。作为全市医疗卫生战线的领头羊、排头兵，就是要在看大病和疑难危重病症方面下工夫，多费

力，多使劲，才能找准定位，把医院办成真正为老百姓办实事的医院。

忧患意识。忧患意识是发展的“清醒剂”。居安必须思危，有备方能无患。就我们医院而言，目前形势不容乐观。一是周边地

市级医院快速扩容，快速发展

的压力；二是医改可能带来的一些不利。所以，没有忧患意识，是最大的忧患，没有危机感是最大的危机。只有树立忧患意识，只有时刻带着危机感，才会

抢抓机遇，加快发展。无论国家、民族还是个体，只要有这种意识，就能慧眼发现机遇，大力创造机遇，有效把握机遇，成功驾驭机遇，就能实现跨越发展。机遇并不常有，机遇来之不易，机遇稍纵即逝。面对机遇，如果我们不思进取，麻痹懈怠，就会丧失良机。我们医院有部分同志不善于逆向思维，一提到发展就摆出一大堆的困难，不是主动融入，超前谋划，而是抓不住重点，服务意识很差，看不到医院的后发优势。他们不清楚目前是不是医院发展的大好机遇，不清楚学科建设的方向

和着力点在哪里，不知道作为地市级医院的排头兵应当具备什么样的水平和技能，应当承担什么样的义务和责任，更不知道借助省级以上医疗单位的技术和水平，通过“借鸡下蛋”，“无中生有”的方式，发展自己，壮大自己。这些“不清楚”，“不知道”正说明，在医院建设发展过程中，需要反复不断地加强忧患意识的灌输和教育，警钟长鸣，才能使忧患意识缺失者保持清醒头脑，从而融入时代的潮流，跟上前进的步伐。

伴随着 30 多年的花开花谢，潮涨潮落，如同其他领域的改革一样，医疗卫生改革也进入了深水期和重要机遇期，既有老矛盾，又有新问题。怎样有效解决这些瓶颈和阻塞，推动医疗卫生改革阔步向前，卢展工书记的《用领导方式转变加快发展方式转变》及“何平九论”系列文章，为我们拨开了云雾，指明了方向，引导我们在征程中，转变领导方式，转变工作方法，找准工作定位，确立向前目标。为我们有效面对、有效解决工作中的实际困难、实际问题，打开了一扇窗，提供了指南。

（作者为周口市中心医院院长）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）

（作者为淮阳县城关回族镇党委书记）