

抓基层打基础是一切工作的根本

张清源



为什么要反复强调抓基层打基础

从基层基础的本质属性看。据《辞海》解释，“基层”指的是在面层以下的结构层。主要承受由面层传递的车辆、建筑物等荷载，并将荷载分布到垫层或土基上，是承重的关键部位。“基础”是把建筑物、机械设备的荷重传递给地基的结构，如桩基础、墙基础等。一般用砖、石、混凝土等材料做成，基础应有足够的底面面积和埋置深度，以保证地基的强度和稳定性。泛指事物发展的根本或起点。古人云：欲求木之长者，必固其本；欲求水之远者，必浚其源。意思是说，想要树木长的旺盛，必须稳固它的根部，根深才能叶茂。要想泉水长远流畅，必须疏通它的源头。现实生活中，我们不难明白，高楼大厦需要稳固的地基，高速铁路需要稳固的路基，远洋巨轮需要坚固的船体。既使一个家庭要想和睦幸福，也必须有稳固的感情基础，闪电式的婚姻、《非诚勿扰》式的结合，恐怕都很难稳固，就可能会出现“夫妻本是同林鸟，大难来时各自飞”的情况。包括一个人的生存和发展，也需要有良好的基础，如家庭情况、受教育的程度等。哪怕是交个朋友，也需要有志同道合的世界观、人生观、价值观作基础，以利相交，利尽则散。总之，强基方能固本，根基不牢，大厦将倾。从古至今，亦是如此。

从基层基础与加快发展的辩证关系看。大到一个政党、国家，小到一个企业、一名个人，我们都能从其变化的轨迹中体验感受到稳固基础与加快发展的辩证关系。基础稳固了，就能加快发展，基础不稳固，就不可能快速发展。反过来就是说，要想加快发展，就必须稳固基础，基础不稳固，要想加快发展，就可能是欲速则不达。比如：在基层基础与党的建设上，江泽民同志深刻地阐述了二者之间的辩证关系，他指出：党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，是党领导和执政的重要基础，也是社会主义国家政权的重要基础，如果党的基层组织这个细胞发生了病变，党的整个肌体就不可能健康，最后甚至可能垮掉。他还形象地指出，基础不牢，地动山摇。胡锦涛同志也强调，要做好抓基层打基础的工作，夯实党执政的组织基础。党的十七届五中全会制定的《十二五规划》中，为什么要强调坚持以转变经济发展方式为主线？根本的也在干单纯追求 GDP 增长，过度对资源开发，影响了社会与自然和谐的基础。还有，我们每个同志都想成长进步，也必须以刻苦学习，提高素质，勤奋工作，创出实绩为基础，如果靠歪门邪道，即使一时上去了，工作也难以搞得好，群众也会不服气，甚至有可能重新摔下来，这样的事例并不鲜见。

从漯阜铁路公司前身的基础状况看。地铁时期，设施设备陈旧老化；职工冗员过多，年龄普遍偏大，文化技术水平较低；经营形势非常险恶，经济效益低下，度日艰难；一些单位桌椅板凳，与历史文物相差无几，简单的吃饭住宿条件都无法满足；组织建设残缺不全，有的车站领导班子中竟没有一人是党员。有的即便有组织，其实也是有名无实，根本发挥不了什么作用；有的领导干部根本不懂得什么叫抓基层打基础，完全凭自己的兴趣爱好、喜怒哀乐办事，造成诸多遗留问题；有的领导同志为职工生活所计，终日四处奔波，很少在位，即使回来一趟，也是忙着开会，哪有精力时间抓基层打基础。长期生活在“红旗还能打多久，地铁生存还能有多长”阴影下的干部职工，懒洋洋地干，慢腾腾的熬，一切看惯了，干惯了，习惯了，随意作业更是一种常态。这种基层基础的状况，自新的漯阜铁路公司重组两年来，虽有不同程度的改变，但细细看起来，依然旧迹斑斑，我们必须在抓基层打基础上掏实功，下真功夫。

从快速实现向国铁的历史转变看。为什么要下工夫做好抓基层打基础的工作，尽早与国铁全面接轨，快速实现向国铁的历史转变呢？首先，体制所求。为了实现在中部的崛起和加快国家路网建设，根据《省部协议》精神，漯阜铁路由地方铁路转变成为由国铁控股的合资铁路，领导体制的这种变化，要求我们必须以抓基层打基础的良好政绩早日成为国铁大家庭中合格的一员。其次，是历史所趋。复线电气化改造完成在

即，它将从技术标准上实现与京广、京九两大国铁干线的对接。全新高等级的装备设施将交到我们手中，如何管好用好发挥好它的作用，我们必须严格按照铁路现代化的标准、要求，做好抓基层打基础的工作，这是历史发展的必然趋势。第三，是管理所需。公司重组后，公司对各种标准和制度进行了初步规范和统一。但与国铁要求相比较，在管理的广度、深度、严度上，仍有较大差距和问题。要缩短这种差距，全面实现与国铁接轨，我们必须从抓基层打基础做起。

从创建“全国合资铁路名牌企业”目标的追求看。争创全国合资铁路名牌企业，是公司组建之初提出的战略目标，要实现这一目标，如同建造一座高楼大厦的道理是一样的，必须从抓基层打基础做起。如果高楼大厦仅仅外部装饰富丽堂皇，而在地基设计时缺乏质量规划，用建材以次充好，钢筋水泥强度不够，各种管道线路布局混乱，施工监理把关不严，地基没有筑牢，没有达到零沉降标准，那么这栋高楼大厦迟早会有一天，轻者会发生墙体裂缝等质量问题，重者则会出现“楼歪歪”事件。只有打牢了坚如磐石的基础，才能铸起百年不朽的伟业。同理，对于我们要实现全国合资铁路的名牌企业，也必须从基层基础抓起，认真做好一砖一瓦的工作，每个干部职工人人都要争当高素质漯阜人，各个基层单位都要争创漯阜发展杯，争创名牌班组、名牌车间、名牌站段。只有这样，才能层层筑起漯阜铁路名牌企业的高楼大厦。否则，基层抓不好，基础打不牢，即使在一些工作上取得了一时的头彩，产生了一阵的效应，也是空中楼阁，昙花一现，可望而不可及。

从全面完成今年各项繁重任务的要求看。今年任务更加繁重，情况更加复杂，形势更加严峻。那么究竟能不能有效完成繁重任务、从容应对那么复杂情况、顺利度过严峻形势呢？也必须从抓基层打基础做起，如果人人都能创先争优，拼搏实干，个个严守规章，不出问题，这个良好愿望就能实现，否则，就会一边出成绩，一边出问题，极不协调，难以交差。

通过抓基层要打牢哪些方面的基础

打牢组织基础。据《辞海》解释：“组织”是指为了实现既定的目标，按一定规则和程序而设置的多层次岗位及其有相应人员隶属关系的权责角色结构。事实充分证明，健全的各级组织、明确的责任分工、作用的充分发挥所具有的权威性，无疑要比个人的能力和作用强大的多。要打牢组织基础。第一，要加强党的组织建设。公司党委要严格按照“四强”要求积极创建学习型组织。班子成员要刻苦学习，多谋善思，提高能力素质。要讲政治、顾大局、守纪律。要科学统筹，转变作风，拼搏实干，独立完成分管任务。要清正廉洁，严格要求自己，公正合理处理问题。要尊重同志，相互支持，少顶牛犟气，维护集体权威；要加强基层党支部建设。按照“思想引领力强、安全保障力强、工作落实力强、组织凝聚力强”的要求，努力加强自身建设，充分发挥战斗堡垒作用。要加强党小组建设。开展思想互助，解决党员实际困难，充分发挥党员先锋模范作用等。第二，要加强群团组织建设。工会要紧紧围绕中心任务，组织发动群众，发挥好桥梁纽带作用，倾听职工呼声，反映职工需求，切实维护职工权益；团委、团支部、团小组要针对青年特点，积极开展丰富多彩、喜闻乐见的文体活动，充分发挥团员青年突击助手作用。第三，要加强车间、班组建设。车间班组是站段组成的基石，是独立完成任务的战斗小组。车间主任、班组长是兵头将尾，作用不可小视。抓基层打基础，就要注重抓好基层的基层，打牢基础的基础。通过加强这三个方面的组织建设，打牢我们执政的根基。

打牢思想基础。共同的思想基础，是一个党、一个国家、一个民族赖以生存和发展的根本前提。我们党历来高度重视思想基础建设。毛泽东同志强调，党要有“共同语言”，社会主义国家要有“统一意识”。邓小平指出：我们这么大一个国家，要团结起来，组织起来，一靠理想，二靠纪律，否则建设就不能成功。江泽民指出：“一个民

族，一个国家，如果没有自己的精神支柱，就等于没有灵魂，就会失去凝聚力和生命力”。胡锦涛同志多次强调我们要建设“精神家园”，巩固“精神支柱”，形成“共同理想信念”。一个党如果没有千百万忠诚优秀的儿女，这个党就没有希望。一个国家如果没有千百万勤劳勇敢的人民，这个国家就没有希望。一支军队如果没有千百万 甘洒热血的青年，这支军队就没有希望。同样，一个企业如果没有成千上万乐于奉献的职工，这个企业就没有希望。公司重组时，情况那么复杂，我们为什么能够顺利整合？就是有一个共同的理想。这就是要加快漯阜铁路发展，尽快改变贫困落后面貌。如果没有一个共同的理想信念作基础，而各自强调个人和单位利益，别说完成调整任务，恐怕连稳定也难以保证。所以，为了实现漯阜铁路的快速发展和全面振兴，非要多种形式并举，打牢干部职工的思想基础不可。

打牢安全基础。当前，对铁路安全问题，包括党和国家领导同志在内的社会各界，都十分关注。能否确保安全生产，已经成为当前评判铁路工作好坏的首要尺度。各级领导同志对铁路安全生产重要性的深刻论述，已经到了无以复加的程度。我们漯阜公司今年的安全生产，是挑战最为严峻、形势最为复杂、压力最为巨大的一年，细节决定成败。千里之堤，溃于蚁穴，任何小的疏忽都有可能酿成大错。对于我们来说，今年公司的各项工作，成在安全，败也在安全。即使利润突破了一个亿，如果安全上出现了大问题，那还有什么意义？所以，我们要大声疾呼：“不重视安全的干部是头脑不清醒的干部，不抓安全的干部是不称职的干部”。人人都要把安全生产放在首位，切实采取有效措施，打牢安全基础。

打牢财力基础。资金如同企业的血脉。厚实的财力是企业充分保证生产成本、足额上缴国家税收、按时偿还银行债务本息、有效向股东分取红利、较大幅度提升干部职工福利待遇，使企业充满发展后劲的前提和基础。作为一个企业，有了财力，就有了形象，有了财力，职工就有了干劲，有了财力，企业就有了发展后劲，没了财力，一切皆不可能。因此，对一个企业来说，必须打牢财力基础。一要增运增收。我们作为铁路运输企业，如果每年没有一定幅度的运量增长和收入增加，要求大家再过苦日子、紧日子，甚至勒着腰带过日子，都无济于事。二要加强财务管理。财务管理是企业管理的核心。现在各个单位、不同群体、各个口上都在伸手要钱，个别的还想变着法的吃点、喝点、摸点。因此，财务是矛盾比较集中的地方。财务人员在牢固树立为基层服务、为干部职工服务的思想，按照“抓紧办，服务好”的要求，方便基层的同时，必须坚持党性原则，不怕得罪人，为企业发展和干部职工利益着想。三要勤俭治企。古人云：强本而节用，则天下不能贫。滴水汇成海，沙粒能积山。领导要从小少请一顿饭，少出一趟车，员工要从小少用一张纸，节约一度电开始，日积月累，都是经济效益。

打牢人才基础。国家强大、民族振兴，社会进步、企业发展靠人才，无论在国际、国内到铁路行业，人才资源已经成为第一资源，人才优势已经成为推动发展最重要的竞争优势。如果我们公司不狠抓人才培养，别说将犯历史性错误，恐怕连这两年都很难过去，非出大乱子不可。去年我们十大措施并举，狠抓大规模人才培养，取得了明显效果，但我们却不能估计过高，因为专业技术是一门科学，来不得半点虚伪和掺假，尤其是复线电气化改造完成后，对通信、信号、无缝线路、行车组织、高压接触网人员的技术要求会更高更严。为了提高干部职工的实际操作能力，今年我们还将采取送出去、请进来、代维代培、技术攻关、持证上岗、培养“一百千手”技术尖兵人才硬措施，务必抓出成效，切实改变当前我们党政领导干部中好人多，能人少；机关干部中掂掂跑跑的多，能扛大梁担重任的少；职工队伍中干体力劳动活的多，懂专业精技术的少的“三多三少”状况，切实打牢公司发展所需要的人才基础。

打牢管理基础。管理是领导者的一项基本功，它贯穿和体现在完成各项任务 and 日常生活之中。到了—个单位，不需要下多大工夫，只要看看它的宿舍，走进它的厕所，走走它的厨房，观观职工的举止言行，查查它的台帐，听听他的简要介绍，你就会很快感受到它的管理水平。要提高管理水平。一是标准要高。现在不少单位缺乏标准，一切靠经验主义，老传统，老办法办事，工作随意性大，骑着毛驴唱唱本，走哪算哪。二是责任要清。大到完成任务，小到卫生区域管理，由谁负责，都要具体明确，区分到人。不分你我，眉毛胡子一把抓，老实人总在吃亏，溜奸耍滑者总在沾光，长此以往，谁还有积极性。三是要求要严。要交任务、提标准、限时间、常检查、搞讲评。好者奖，差者批，错则罚。管理者的最大危害是松懈。四是权威性要大。当干部就是要让人怕，令人服，你天天说得再多，缺乏权威性，等于无用。当然，首先自己要行得正，说得对，批的准，让人能接受。五是贵在经常。比如，为加强职工小钱建设，两年来我们投资近 500 万元基本配齐了必需的生活设施。现在到一些单位去看，有的该响的不响了，该转的不转了，甚至丢到仓库里弃之不用了。自来水管常流，日光灯常亮，墙角里满是烟头、痰迹。配的文件柜不用，材料文件满桌子、床铺上乱丢。物品摆放杂乱，桌椅板凳乱堆，枕头睡的油光发亮，被子仍然搭在铁丝上，真像丢得掉渣的，人，即使穿了西装，蹬了皮鞋，扎了领带，戴了礼帽，由于气质不够，花钱再多，仍然无用。管理是门大学问，必须打牢基础。

打牢稳定基础。稳定压倒一切。稳定是企业良好发展的必备环境。要保持职工队伍稳定，领导干部一是对职工的心胸要热。他是你的民，你是他的官，你有责任对他负责，认真听取意见建议，及时问寒问暖，尽力解决困难，对职工诉求不能麻木不仁，不关痛痒，躲避矛盾，把小事酿大。二是待人处事要客观公正。不能凭个人兴趣爱好和私人感情办事。不能搞亲亲疏疏。不能不给好处不办事，给了好处乱办事，要一视同仁，平等对待。三是要学会借助法律。如我们在解决公司组建之初少数人闹事的成功经验；还有最近阜阳市政府处理遗留问题的办法都很值得借鉴。在廉政建设上，原来两个地铁公司都有深刻教训。近年来，党中央反腐力度越来越大，仅去年，12 名省部级干部被判重刑，受到党纪处分的就有 11.9 万人，其中 5098 名是县级以上干部。因此，公司的各级干部特别是“六管”人员都要好自为之，珍惜目前已经不错而且逐年都会有所提高的待遇，不要一失足成千古恨。我们每名领导干部都要勤勤恳恳做事、清清白白做人、平平安安度日、幸幸福福生活。

怎样才能卓有成效地抓基层打基础

抓基层打基础，领导机关必须眼睛向下，始终把工作重心放在基层建设上。领导机关是公司全面建设的“首脑”和“前沿指挥部”。既担负着传达贯彻上级指示要求，制定标准规划，加强指导协调、监督检查的重要职能。更具有加强对下联系、听取意见呼声、服务职工、为基层排忧解难、解决实际问题的重大责任。必须正确处理好对上负责与对下负责的关系。如果只求对上负责，就会眼睛向上，整天揣摩领导心思，工作浮在面上，甚至会因不深入实际调查研究而对基层建设产生错误的指导，或使基层产生领导机关不重视基层建设，各种要求也是图形式、走过场，糊弄了领导机关也没事的错觉，而放松自我要求。这样基层建设根本就不能搞上去。领导机关必须牢固树立对下负责的思想，通过基层建设的全面加强和提高，从而实现对上负责的一致性。这就要求我们领导机关必须眼睛向下，始终把工作重心放在基层建设上，坚持心往基层想，劲往基层使，身往基层去，钱往基层花。

抓基层打基础，各级干部必须转变工作指导思想，自觉克服短期行为。抓基层打基础是一项长期而复杂的基础性工作，是需要各级干部长期抓、经常抓、反复抓、抓反复才能见到实效的工作。从某种程度上讲，也是一件掏力不落好、甚至得罪人的工作。在这个问题上，我们各级干部处理好政绩与潜绩的关系。好比一座高楼大厦，地下工程也许比地上工程花费的时间精力更多更大，而一旦楼房建好，地基再坚固也不能得到更好显示，也许会被大家遗忘，只有当楼房出现倒塌时，地基的作用才会被引起重视。我们有些同志由于考虑个人前途进步较多，心浮气躁，往往注重形象工程、面子工程这些显绩，而不肯在时间上、见效慢、难度大的潜绩上下工夫。这样，可能也会取得一些成绩，受到赞誉，但最终会因基层基础薄弱，甚至潜藏着一些深层次危机，一旦出问题就可能是大事，最终还会掉下来。这就要求我们各级干部必须切实端正工作指导思想，克服短期行为，抱着对企业长远发展高度负责的使命感，端正态度，扎根基层，把精力放在固根本、管长远的抓基层打基础上来。作为领导机关，既要关注千里马，又要善待老黄牛，对那些奉献基层、埋头苦干，不善张扬的干部决不能无视和亏待。我们有许多这样的好同志。

抓基层打基础，必须加大培训力度，提高基层干部骨干抓好自身建设的能力。抓基层打基础是各级干部的一项硬工夫，不会与生俱来。能力素质的提高，既要靠个人的悟性和长期工作实践的总结磨练，也更需要领导机关的培养培训和传帮带。这需要我们处理好输血与造血的关系。如果只是一味输血，甚至越输代偿，不可能解决问题，光恨铁不成钢不行，必须对干部骨干下大气力进行培训，只有提高他们的能力素质，抓基层打基础才能起到事半功倍的效果。提高各级干部的能力素质，过去我曾提出过十条，针对基层干部抓基层打基础的特点，我想主要有：把上级指示同本单位实际情况相结合抓工作落实的能力；抓班子、带队伍、形成和营造奋进的能力；一级抓一级，层层分厂负责推进工作到位的能力；学会授权，能够充分发挥车间主任、班组长骨干工作的能力；公平处事，平等待人，善于沟通，做深入细致思想政治工作的能力；敢于严格管理，扶正祛邪，奖优罚劣的能力等。你如果不能在提高基层干部能力素质上下工夫，你就永远摆脱不了无休止的繁忙和苦恼。

抓基层打基础，必须广泛发动群众，激发干部职工抓好基层建设的内在动力。《辞海》在对“基础”的解释中指出，基础应有足够的底面面积和埋置深度，以保证地基的强度和稳定性。我理解，这个足够的底面面积就是要广泛发动群众，这个足够的埋置深度，就是要充分调动广大职工的积极性，基层建设之伟力深埋于职工之中。这就要求我们必须处理好领导与群众的关系。抓基层打基础，领导高度重视，倾其全力固然重要，但如果只有少数领导者的空忙，而没有广大职工的普遍参与，这个抓基层打基础的工作是搞不好的。因为广大职工是基层的群体，是基础的主力。我们要深入挖掘和充分激励、调动广大职工加强基层建设的潜能、动力和积极性。

要深入开展群众性的创先争优活动，争当高素质漯阜人，争创漯阜发展杯，争做李洪式先进人，要不留死角，人人参与，只有这样，抓基层打基础才能广泛、才能深入、才能持久、才有基础、才能更加有效。

抓基层打基础，必须切实提高员工素质，把基层建设建立在稳固可靠的基础之上。提高员工素质，掌握专业技能，这是由复线电气化改造完成后对干部职工技术的需求所决定的。我们要处理好新设施装备需求高与当前干部职工技术水平低的关系。我们公司的运输生产，就如同一部庞大的联动机器，需要 3000 多名职工在各自岗位上熟练驾驭。别说是大家都玩不转，哪怕只有一个专业、甚至关键技术岗位上的一两个人玩不转也不行。事实上，我们干部的命运从某种意义上讲，并不掌握在我们自己手中，而是掌握在职工手中，即使某个人，因技术不到家，捅了个大窟窿，首先撤职的是干部。因此，提高员工的专业技木，事关漯阜铁路的发展，事关基层基础的层次，事关各级干部的前途命运，要把基层建设建立在稳固可靠的基础之上，必须下真功夫、苦功夫、实功夫来培训员工、提高员工。

抓基层打基础，必须开展对规达标活动，促使各项规章制度落实到基层。制度具有长期性、稳定性、规范性、约束性。任何规章制度的制定都是无数次经验教训的总结，甚至是鲜血生命总结的结晶。铁路行业的各种规章制度是确保企业正常运转，确保国家、人民和职工生命财产安全，确保基层基础水平提高而制定的。遵守了它，就会幸福、就会安全；无视它，就会出事，违背了它，甚至就会车毁人亡，丢掉性命。这就要求我们必须处理好要求与落实的关系。再好的规章制度如果不落实或者不认真落实，就等于没有或者形同虚设。事实证明，许多问题的发生都是违反规章制度、不按标准办事造成的。只有把各项规章制度真正落实到了基层，抓基层打基础的工作才算有了可靠保证。

抓基层打基础，必须切实推进三项工程建设，充分发挥基层单位和技术骨干在基层建设中的基础作用。抓基层打基础是我们领导机关、各级干部、全体员工共同的职责。切实推进三项工程建设，充分发挥站段、车间、班组这些基层单位和主要行车工种中的技术骨干在抓基层打基础中的作用。首先，要完善优化站段管理结构。按照组织结构科学合理、运力资源相对集中、劳动组织优化高效的目标，进行劳动生产力布局调整，整合站段。其次，狠抓车间、班组建设。要强化站段对车间的管理。要狠抓班组建设，提高班组自控能力。选好、用好、管好班组长，把工作重点放在解决班组基础管理薄弱的问题上。三要加强主要行车工种队伍建设，要以主要行车岗位职工队伍建设为重点，积极推进劳动组织改革，实现结构达标、素质达标、作业达标，只要把这三项工程建设搞好了，把这些“基础”建设中用的沙、石、砖变成钢筋混凝土了，我们心里也就比较踏实了，基层建设也就稳固了。

抓基层打基础，必须舍得财力物力投入，加强“三线”建设。做好抓基层打基础的工作，有些方面需要通过软件建设，加强管理来实现，而有些方面则需要投入财力物力，加强硬件建设来达到。等复线电气化完成，生产力布局调整结束，各方面稳定和定型了，我们要严格按照铁道部和路局要求，大力加强生活线、文化线、卫生线“三线”建设，标准是十能：能吃饭、能喝水、能睡觉、能看电视、能看书、能看报、能打球、能娱乐、能看病、能进站（有进站道路）、要求是：“进了一个站，就知道整条铁路线”，各种标准设施都—样，真正把站段、工区建得像个家，让外面来的人看了有形象，职工住着很舒服，基本需求有保障。

抓基层打基础，必须抓典型推动，用榜样力量提升基层建设整体水平。抓基层打基础是我们每个单位的共同职责。作为领导机关，要善于用抓典型的方法，用榜样的力量来引领。要处理好抓典型与一般的关系。选上一、二个基础条件较好的单位，加强引导，刻出样板，树起榜样，引路示范，以促提高。今年在评定漯阜发展杯时将增设“基础管理杯”。对在抓基层打基础中成效突出的，要授予“标准化站段”、“标准化车间”、“标准化班组”等荣誉称号。同时，对那些管理混乱，象“软地基”、“烂泥塘”的单位，要抓反面典型，要向问责追究，要下功夫进行整改。总之，在抓基层打基础过程中，各基层单位要形成百舸争流的竞争态势。

抓基层打基础，必须改革评判标准，努力形成抓基层建设的强大合力。基层站段必须是全面发展、均衡发展、整体提高，在这个基础上，有些工作形成了鲜明特色、优势，这是好上加好。如果工作单打一，搞一招鲜，吃遍天，甚至一俊遮百丑，就不能说你很好。机关各部门既要看你被上级肯定了什么，更要看你为基层服务了什么，你分管的这条线整体状况如何，你被上级转发、肯定的经验再多，而你分管的这条线上发展很不平衡，甚至四处“冒烟”，也不能说你很好。公司党委必须是狠抓基层建设，确保了所有单位和全局平衡，出色圆满地完成了各项任务，才说明具有驾驭全局的真本事。假如去年我们虽推出了全国先进典型李洪，而在某些问题上却出了大乱子，只能是功过相抵，甚至过不抵过。没有谁说你有多大的功劳和政绩。这种评判工作标准的改革，必然会带来在抓基层打基础过程中，由基层单打独斗到党委一条心、机关一盘棋、上下一股劲形成强大合力的根本变化。(作者为武汉铁路局常务副局长，漯阜铁路公司党委书记、总经理)