

扶沟:严查农资备战“三夏”

本报讯（记者 王泉林 通讯员 卢付昌）昨日，扶沟县执法人员来到该县大新镇一家种子经营店中检查所销售的玉米种子是否经过国审或豫审。为进一步规范农资市场秩序，严厉打击销售假劣农资坑害农行为，确保“三夏”期间粮食增产、农民增收，该县从5月10至7月31日，组织工商等部门开展“打假冒、保三夏”专项执法行动。

据悉，该县组织的这次为期两个多月的专项执法行动，是在前阶段“打假冒、保春耕”专项执法行动的基础上，进一步整合执法力量，巩固成果，采取更加有力的措施，对种子、肥料、农药及农机具市场

进行的专项整治。一是对辖区农资专业市场和农资商品集散地、经营企业、商户再进行一次全面清查，坚决取缔无证、无照经营行为，突出查处各类假冒伪劣农资产品，包括有效成分含量不足的肥料，国家明令淘汰、明令禁止销售的5种高效高毒农药，假冒他人产品商标、名称、包装、装潢、伪造产地、虚假标识等行为。二是做好农资商品质量监测工作。对农资商品质量监测，严格按照《流通领域商品质量监测办法》规定，对获取驰名商标、著名商标和省级“守合同、重信用”以上称号的农资商品监测，按照规定实施农资备案制度。三是继续认真落实“两账两票一书一卡”、“种

子留样备查”、“重要商品入市备案”、“严重不合格商品退市召回”等农资市场监管的各项制度，充分发挥该县工商部门的监管职能，确保农资市场规范有序。三是对非法收购粮食行为予以严厉打击，维护公平竞争，严防欺行霸市、掺杂使假、缺斤短两等各种扰乱粮食市场秩序的违法违章行为，确保“三夏”生产顺利进行。四是加大农资商品广告监管力度，对利用各种形式发布虚假、误导消费者的农资产品广告要依法来历查处。目前，该县已出动执法人员62人次，检查农资经营户106家，查获不合格玉米、豆种共计32袋，查处虚假宣传农药案件14起。

我市有70多万残疾人，他们是社会大家庭中的特殊群体，是最需要得到关心和帮助的人。市委、市政府历来高度重视残疾人工作，出台了《关于加快发展残疾人事业的实施意见》，始终把给残疾人温暖和关爱作为义不容辞的责任，坚持政府主导、全面发展的工作方针，形成齐抓共管、统筹推进的工作合力，不断完善扶残助残的政策措施，加大工作经费的保障力度，优化残疾人事业发展的环境，在各级各部门和社会各界的共同努力下，我市残疾人教育、康复、医疗、就业、文化、体育和无障碍建设等工作取得了可喜的成绩。

各级党委和政府要高度重视残疾人事业，把残疾人工作列入重要议事日程。要针对残疾人的特殊性，形成齐抓共管、统筹推进的工作合力，不断完善扶残助残的政策措施，加大工作经费的保障力度，优化残疾人事业发展的环境，在各级各部门和社会各界的共同努力下，我市残疾人教育、康复、医疗、就业、文化、体育和无障碍建设等工作取得了可喜的成绩。

（王瑾 李辉）

项城市切实保障百姓“菜篮子”

本报讯 今年以来，项城市高度重视人民群众的“菜篮子”，扎实开展流通环节食品安全监管工作，加大集贸市场巡查力度，确保市场稳定。

加强市场经营秩序监管。该市采取日常巡查与专项检查相结合的方式，依法严厉打击囤积居奇、欺行霸市、以次充好、以假充真、缺斤短

两、搭售、强制交易等违法经营行为。加强协作，形成有效联动监管工作机制。该市工商局与农业、畜牧、商务相关部门密切协作，形成了有效的联动机制，严厉打击病害猪肉以及销售冒充“无公害”、“绿色”、“有机”蔬菜虚假宣传欺诈骗消费者的违法行为。

加强消费维权，切实维护消费者合法权益。该市依托12315行政

市工商局给新任所长上好“岗前第一课”

本报讯 为加强对基层工商所领导干部的监督和管理，进一步提高执法人员依法行政、公正执法、廉洁从政的意识，近日，周口市工商局召开了新任副科级中心工商所长集体廉政谈话会议，对103名新提拔的副科级中心工商所长进

行任前集体廉政谈话。市工商局党组书记、局长陈晓峰在谈话中就新任副科级中心工商所长在新岗位履行职责和廉洁从政方面强调了五点：一是政治上要有更高的标准；二是学习上要有更严的要求；三是工作上要有更新的发

展；四是作风上要有更大的改进；五是严格遵守执行好《廉政准则》。通过任前廉政谈话，进一步增强了新任副科级干部的廉洁自律意识，使其从思想上筑牢拒腐防变的防线。

（韩丽亚 谭茹 李洪涛）

综合新闻

改善残疾人民生 保障残疾人权益

周口市委常委、市政府副市长刘保仑

2011年，是残疾人保障法实施20周年，今年的“全国助残日”主题是“改善残疾人民生，保障残疾人权益”。这一主题为残疾人工作赋予了新的时代特征，提出了更高的要求。全市上下要在贯彻落实科学发展观、构建和谐周口的全局高度，充分认识发展残疾人事业的重要意义，挖掘利用各种社会资源，不断提高为残疾人服务的能力，努力实现好、维护好、发展好残疾人的合法权益。

我市有70多万残疾人，他们是社会大家庭中的特殊群体，是最需要得到关心和帮助的人。市委、市政府历来高度重视残疾人工作，出台了《关于加快发展残疾人事业的实施意见》，始终把给残疾人温暖和关爱作为义不容辞的责任，坚持政府主导、全面发展的工作方针，形成齐抓共管、统筹推进的工作合力，不断完善扶残助残的政策措施，加大工作经费的保障力度，优化残疾人事业发展的环境，在各级各部门和社会各界的共同努力下，我市残疾人教育、康复、医疗、就业、文化、体育和无障碍建设等工作取得了可喜的成绩。

（王瑾 李辉）

“代表、服务、管理”职能，维护残疾人合法权益，努力为残疾人服务，为发展残疾人事业尽职尽责。

要加强残疾人社会保障体系建设。一是建立健全保障制度。建立健全“普惠”政策与“特惠”救助相结合的残疾人社会保障制度，做好残疾人生活救助工作，确保符合条件的残疾人全部享受最低生活保障和有关生活救助。二是不断完善社会保险制度。人力资源社会保障部门要保证残疾职工能平等参加养老、医疗、失业、工伤和生育等社会保险，保证所有农村残疾人都能参加新型农村合作医疗，保证城镇无业残疾人都能参加城镇居民基本医疗保险。三是发展残疾人社会福利和慈善事业。采取多种措施，积极为贫困和低收入残疾人争取更多的福利政策，切实提高他们的生活水平，确保残疾人生活改善程度与当地群众生活水平提高幅度相适应，不断缩小残疾人生活状况与社会平均水平的差距。

要不断提升为残疾人服务水平。一是健全服务体系。针对残疾人特殊性、多样性、类别化的需求，加快推进县(市、区)残疾人康复体系建设，广泛提供生活照料、医疗康复、社会保障、教育、就业、文化、体育、维权等服务。二是努力提高康复技术水平。围绕2012年实现残疾人“人人享有康复服务”的目标，全面普及社区康复工作，积极打造新的残疾预防体系，增强公众残疾预防意识，有效控制残疾人口增长，提高全社会抵御伤残风险的能力。三是加快推进无障碍环境建设和改造。优化无障碍法制发展环境、人文发

展环境，加强公共设施与信息交流无障碍环境建设和改造，切实保障残疾人平等、参与、共享的权利，让广大残疾人切实感受到社会主义大家庭的温暖，切实使人道主义思想和人权保障理念更加深入人心，推动社会文明进步。

要大力促进残疾人全面发展。一是大力发展残疾人教育，进一步健全教育培训体系。积极协助教育部门切实将残疾人教育纳入当地教育发展体系，维护残疾人平等接受教育的权利，提高特殊教育质量，力争使残疾学生高中和大学入学率达到60%和40%。二是全力推进残疾人创业就业，保障残疾人平等就业、社会参与的机会和权利。积极开展职业教育培训，加大就业援助力度，多形式、多渠道就业，努力提高残疾人就业率。各级人力资源社会保障部门要进一步加强对残疾人就业工作的指导，积极配合残联启动残疾人岗位开发项目和残疾人就业服务能力建设项目，努力开辟适合残疾人就业的渠道，采取多种形式和办法促进残疾人就业。要组织针对不同残疾人的就业技能培训，提高残疾人就业能力。三是繁荣残疾人文化体育事业，丰富残疾人精神文化生活。四是积极引导残疾人勇敢面对现实、超越自我、发扬乐观进取精神。帮助他们树立“自尊、自信、自强、自立”信念和对生活充满信心；动员和呼吁社会各界尊重理解残疾人，主动帮助残疾人，支持残疾人事业发展。

要保障残疾人合法权益。一是落实政策，全面推进。各级各部门要认真贯彻落实《关于加快发展残

疾人事业的实施意见》和《在全市推进残疾人社会保障体系和服务体系建设实施方案》等文件精神，把残疾人事业融入全市经济社会发展的总体规划，统筹安排，同步推进。要加强残疾人法律援助服务网络建设，切实保护残疾人的人身安全，维护残疾人的正当权益。二是结合实际，把握需求。要深入调研，了解残疾人生活的基本状况及所面临的主要困难和问题，研究改善残疾人民生的政策措施，积极出台贫困残疾人生活补贴制度和重度残疾人护理制度等涉及残疾人基本生活的政策安排，落实贫困残疾人低保待遇，加强残疾人生活救助，提高残疾人医疗康复保障和福利水平。三是全民动员，各界参与。要采取多种形式，培养一批恪守“人道、廉洁、服务、奉献”职业道德的残疾人工作者。要继续加大宣传力度，发扬扶危济困的人道主义精神，在全社会形成尊重、理解、关心、支持残疾人的良好氛围。四是进一步加强贫困残疾人救助、帮扶工作，做好残疾人扶贫工作。各级政府及扶贫部门要加强农村残疾人扶贫力度，为残疾人免费开展实用技术培训，充分利用小额信贷、农村互助金扶持残疾人发展生产，摆脱贫困。开展“阳光安居工程”，加大农村残疾人家庭危房改造工作力度。切实帮助残疾人解决一些实际问题。切实改善他们的生活状况，勉励残疾人自强、自立，号召全社会爱心助残，使全体残疾人在巩固小康生活水平的基础上，向富裕生活迈进。

发展破“瓶颈” 济民受称赞

——扶沟县人民医院实现历史性跨越纪实

记者 史书杰 通讯员 张格伟



院长王新占

2010年以来，扶沟县人民医院在医疗资源不足、发展环境趋紧、建设任务繁重等多重压力下，始终坚持聚精会神抓建设，一心一意谋发展，全院上下齐心协力，众志成城，改善服务态度，提高医疗质量，规范医疗行为，促进医患和谐，医院发展实现了历史性的跨越。2010年，该院开展了创先争优活动及“医疗质量万里行”活动，总收入突破7000万元，备受全县人民瞩目的全县四大惠民工程——扶沟县人民医院整体搬迁工程已破土动工，医疗质量明显提高，药品价格下降30%以上，药品比率下降到40%以下……一个个业绩载入了扶沟县人民医院的发展史册，也洒下了扶沟县人民医院全体干部职工拼搏的汗水。

医院总体水平上升，业务目标跨越发展

该院现有职工总数604人，其中卫生技术人员总数417人、高级职称40人、中级职称129人。医院总资产7984万元，较2009年增加3125万元，其中固定资产5448万元，较2009年增加1492万元。净资产3439万元，较2009年增加395万元。全院2010年完成门急诊人次量236476人次，完成住院治疗17877人次，比2009年增加1822人次。平均开放病床326张，床位使用率116%，平均住院日7天。经济指标收入首次突破7000万元大关，其中业务收入6120万元，比2009年增加770万元；药品收入占业务收入的比率为53.3%，全年药品比率比去年下降8.1个百分点。

领导班子顺利调整，成功推出若干措施

2010年，新一届领导班子上任后，用了近一个月的时间，召开了各类人员座谈会，广泛倾听广大职工的意见和建议，分析了医院现状，查找了医院存在的急需解决的问题，探讨并逐渐出台了解决问题的办法及措施。

成立管理组织，严格操作程序。新班子上任后，为做到思想统一、行动统一，进一步提高工作效率，及时召开了党员大会，选举了党委委员；召开了职工代表大会，产生了工委会委员；医院党、政、工班子的齐备为医院的快速发展提供了组织保障。此后，该院又召开了数次党政工联席会议，成立了药事管理委员会、药品招标采购、医疗器械招标组、后勤物品招标组及验收组，制定了各组织的工作职责及相关工作程序，规定了医院所有设备及物品购

进都要经过招标组及验收组按各自程序操作，杜绝了不良现象的发生，做到了药品及医疗设备采购的公开透明。

完善工作制度，做到有章可循。为了明确个人职责，规范职工行为，使每项工作都可以在制度中找到依据和标准，该院连续召开多次党政工联席会议，研究讨论原来的各种工作制度，剔除过时的及不完善的条目，建立了一套完善、合理、有效的规章制度。据统计，此规定的出台，医院每月节约支出10万余元，从制度上彻底制止了私用公款、铺张浪费的不良行为。

停用新特药，保证患者利益。为切实解决人民群众看病贵、看病难问题，响应病人“花最少的钱，又能看好病”的心声，该院根据国家利民政策的指导精神，积极开展“惠民、利民、健民、爱民”活动。经领导班子反复研究，在全院停止使用新特药130多种，又从采购价着手，大幅度降低现有药品价格，平均下降30%以上，最高降幅达50%。并向全县人民郑重承诺：在药品降价的基础上，其他医疗费用保证不会上涨。仅此一项，半年来让利患者已达600余万元，得到患者一致好评。

推行工作档案，提高管理水平。为了建立分工负责、权责对等、目标明确、管理可控、宽度适宜的工作机制，经院班子研究，决定在全院推行工作档案制度，以岗定责，以责定酬，并以此进行奖金分配。把核心制度、工作程序、上级政策及医院各项制度等融入工作档案中去，规定了每位职工的规范要求、奖惩标准，明确督促检查负责人工作职责及检查要求。该奖则奖，该罚则罚，把个人工作档案作为衡量每个人贡献大小的唯一尺度，充分调动全院职工的工作积极性，使全院形成人人有事做，事事有人管的齐心协力、齐抓共管的局面。

一系列措施的实施，稳定了人心，增强了广大职工的信心，激发了医务人员的工作热情，使医院各项工作快速向前推进，进入了良性循环的快车道。

狠抓内涵建设，医护质量显著提高

医疗质量管理。该院以开展“医疗质量万里行”活动和二级医院评审活动为载体，加强了内涵质量建设，全面实现了医疗质量、医疗服务持续改进，保障了医疗安全。牢固树立“质量第一”、“服务第一”、“病人第一”的理念，把“以病人为中心”真正落实到每一个医疗服务环节，充分尊重

患者的知情权和选择权，加强医患沟通，事先将治疗方案及相关费用告知患者。在严格落实十四项核心医疗制度的同时，健全和完善了重点部门、重点岗位的管理制度，认真落实了医务人员岗位责任制、医疗技术操作常规；切实发挥了三级质控组织作用，定期深入科室检查督导医疗业务，确保了医疗质量稳步提高。该院注重提高了医疗文件质量，严格按照《病历书写规范》，加强了病历质量检查奖惩力度，并开展了病历书写规范化培训和病历评比竞赛活动。该院以经常性的医疗安全教育为基础，不断加强职工医疗安全意识。

严格落实医疗安全各项制度和《医疗事故防范处理预案》，定期开展全院性的医疗安全大检查，将各种安全隐患消灭在萌芽状态。

护理质量管理。该院坚持常规质控，实行院领导、护理部、科室三级质控，每月有计划、有目的、有针对性地对病区护理质量进行检查评价，检查结果在护士长例会上反馈，修订了十一项质控标准，制定了表格式护理记录单；该院不断强化风险意识，保障护理安全。新的《侵权责任法》颁布后，及时组织全院护士进行培训及解读；认真落实护理不良事件报告制度，结合典型案例，联系工作实际，组织全院护士大讨论，吸取经验教训。强化管理，提升护理质量。该院积极加强护理人员队伍建设，选派多名新护士长到省卫生厅组织的护理管理培训班学习管理知识；在护士长常规查房的基础上制定了一“日查房一重点”，做到重点突出，督促有力，并实行弹性排班，护理部根据工作需要统筹调配，使有限的护理资源优化组合，满足了临床工作需要。

院内感染控制。该院加强组织建设，健全感染管理体系。成立了感染管理委员会，设立了感染管理科，各科室成立了科室感染管理小组，组成了完整的三级医院感染监控体系。该院在做好医院感染知识培训，提高医务人员感染意识的基础上，还加强医院消毒灭菌监测工作，有效控制医院感染。

行业作风建设。加强日常监督，重点检查医疗收费行为、医生处方、开单检查情况。建立自我评价和社会评价相结合的评价制度，定期将评价和监督信息向社会公布，保证合理检查、合理用药。经过集中整治，该院的行风专项治理工作实现了一个目标：有效遏制收受药品回扣、“红包”、开单提成、不合理收费等不正之风。完成了三项任务，即：弘扬正气、倡导先进，树立了一批医德高尚、服务优良、拒收红包的先进个人；完善了一套行风管理制度，包括负责人责任制度、医院评价制度、医务人员考核、激励、惩戒制度、社会监督制度等，树立了“救死扶伤、忠于职守、爱岗敬业、满腔热情、开拓进取、精益求精、乐于奉献、文明行医”的行业风尚，形成了医院和社会群众相结合的行风监督机制，营造了让患者安全、放心的就医环境。

重视人才梯队建设，打造精干职工队伍

人才是医院发展的根本保证。新领导

班子把“人才强院”提高到一个新的战略高度，把建设一支高素质的人才队伍作为头等大事来抓。医院把“用人”、“顺人心”、“聚人气”作为人才工作的出发点和落脚点，努力在“培养人、留住人、使用人”上做文章，不但注重引进外来人才，而且加强院内人员的培养，鼓励研究创新，注重营造学习氛围。抓好分层培养，对初级职称的医务人员重点抓好外语及“三基”、“三严”的训练，对中级职称的医务人员重点进行专业培训，突出专业技术特色，对高级职称的医务人员开展本专业的新技术项目，同时发挥传帮带的作用，使年轻的技术人员尽快成才。引进一批人才，到大中专院校择优录用大学生。加强继续教育工作，鼓励在职学历人员读函大，每年均派出20余名骨干人员到上级医院进修或参加省内外学术交流。近年来，医院参加国家“十五”攻关课题1项，共获各级成果16项，出版各类专著6部，年发表论文20余篇，有8人分别获得市优秀青年科技人才及县拔尖人才。

医疗骨干是兴院立院之本，医院要生存、发展，必须依靠医疗骨干。该院积极创造条件，优化内部环境，为医疗骨干提供展现才华和抱负的舞台，真正做到政策留人、事业留人、感情留人、待遇留人。加大分配制度改革力度，按生产要素分配，按贡献大小分配，真正体现按劳分配原则。如今，该院拥有一大批医术精湛、医德高尚的医疗专家及业务娴熟、视患如亲的医护队伍。

设备投入不断加大，科技创新显著增强

医疗设备是为医生提供患者准确病理依据的关键所在，它直接影响到患者病情的诊断和治疗。因此，该院领导班子果断决策，并借鉴兄弟医院成功经验，为解决医院医疗设备严重不足的问题，经数次考察研究，利用以色列政府贷款211万美元购置一批临床科室急需的22台件医疗设备，包括美国GE公司1.5T磁共振、DR、数字胃肠机、彩超、血流计数仪、血流变、leep刀、热疗机、纤维喉镜、耳内窥镜、耳声发射检测仪、口腔激光治疗仪、痉挛

治疗仪、吞咽治疗仪、电动起立床、神经肌电促通仪、熏蒸治疗机、内窥式可视人流。另外，该院先后又投入资金200余万元，购置了微生物药敏分析系统、麻醉机、医学影像存储系统、手术动力装置、多功能微波手术治疗仪、多参数监护仪及影像专用相机等设备共计30台套。新设备的购进缓解了该院医疗设备落后的局面，极大地推动了新业务新技术的开展，使医院的科技实力和品牌形象得到极大提升，对于医院的发展及收入增长都产生积极的影响。

加强医院文化建设，夯实医院发展底蕴

医院文化是推动医院发展的动力，是医院各项工作开展的润滑剂，是医院培育人才的土壤。该院领导班子认为，提升执行力的关键就在于通过医院文化影响职工的行为，并形成自觉的行为习惯和行为认同。为此，该院新一届领导班子十分注重文化建设，多次召开专题会议研究医院文化建设。为制定合适的院歌、院训、院徽，该院以文件的形式反复向职工征求意见，经多次易稿，反复修改，最终定稿。为使大家牢记院歌，院工会组织职工反复排练，从而达到了职工思想与医院文化的共鸣，实现了职工价值观与医院价值观的和谐统一，从而增强了全院医护人员的向心

力和凝聚力。在扶沟县卫生系统“卫生文化建院院歌大赛”中，该院院歌大合唱荣获第一名，充分展现了全院职工积极向上的精神风貌。

启动医院搬迁工程，建造一流二级医院

医院环境的好坏影响到患者就诊的心情，建造和谐温馨的医院迫在眉睫。为彻底改变该院基础设施严重滞后的局面，扶沟县人民医院领导班子审时度势，果断决策，利用国家政策优势，启动了医院整体搬迁工程。目前，该项目已经破土动工，不久的将来，一幢项目设计为600张床位、建设规模33000平方米、投资资金6600万元的门诊病房综合楼即将在扶沟县城拔地而起。建成后的医院，将大大缓解住院压力，为患者提供良好的就医环境。

王新占院长在接受记者采访时表示：

病人满意和认可是检验我们工作的标准，我们将深入开展“三好一满意”活动，以“服务好、质量好、医德好、群众满意”为目标，以人员高素质、服务高质量、管理高效率为主线，切实加强作风建设，不断提升服务水平，持续改进医疗质量，大力弘扬高尚医德，争创人民满意医院，努力为群众提供安全、有效、方便、价廉的医疗卫生服务。



美国 GE 公司 1.5T 核磁共振



扶沟县人民医院综合楼效果图