

加快领导方式转变 提升统战工作水平

□ 何明照

省委书记卢展工提出的“用领导方式转变加快发展方式转变”是一个战略问题，为全省发展方式转变指明了方向，也对统战工作更好地融入中心、服务发展提出了新的要求。我们要从统一战线科学发展的实际出发，以领导方式的转变全力推进统战工作的创新与发展，不断提升统战工作的科学化水平。

转变观念，主动有所作为

今年是“十二五”规划的开局之年，能否最大限度地把统一战线各界人士的智慧和力量凝聚到加快经济发展方式转变上来，形成推动科学发展的强大合力，成为统一战线的重大历史使命。统战工作在一个地方政治和社会生活中地位的高低、作用的大小，从根本上讲，就是取决于能否最大限度地为党委分忧、为经济加力、为发展助跑、为民生造福。对此，统战工作要更好地服务经济发展方式的转变，必须认清形势，解放思想，转变观念，适应时代发展要求。如果我们还固

于那些传统的思想观念，就难以承担新形势下党和国家赋予统战工作的新使命，就难以完成新时期统战工作的新任务。所以，统战工作要善于打破传统的思维定势，树立既继承前人，又不墨守成规的观念，坚持实事求是，一切从实际出发；要敢于打破消极“守摊子”思想，树立发展是硬道理、不发展或慢发展势必落后的观念，坚持科学发展，一切按规律办事；要勇于破除就统战论统战狭隘思想的束缚，树立敢想敢干、敢为人先的观念，牢牢把握统战工作职责，明确工作目标，把精力放在转变经济发展方式上，坚持锁定中心，主动作为，重实干干，为加快发展方式转变献计出力、尽心尽力。只有这样，统战工作才能在发展的进程中找到合适的位置，体现自身的价值，发挥应有的作用。

站位全局，积极开拓创新

统战工作要持续焕发生机与活力，就要胸怀全局，准确定位、主动融入、开拓创新，充分发挥自身

优势，多做减少阻力、增加助力、提供动力、形成合力的工作，把方方面面的积极性和创造性都调动起来，让一切创造社会财富的源泉充分涌流，确保转变发展方式见到实效。要发挥统一战线的人才优势，为经济建设献计献策。统一战线是人才密集、知识密集之地，成员智力结构具有多学科、多领域、多层次的特点。围绕全市经济和社会事业发展的重大问题开展考察调研活动，提出做好工作的意见和建议，是实现决策科学化、民主化的重要形式。要积极动员党外人士紧紧围绕“十二五”发展目标和任务要求，多做了解民情、反映民意、集中民智的工作，就深化改革、城市建设、优化环境、项目推进等问题搞好调查研究，积极建言献策。要发挥统一战线联络广泛的优势，推动开放式经济发展。联谊交友是统战工作的重要工作方法之一，为招商引资牵线搭桥是统战工作的一项重要任务。统一战线要发挥工商联、侨联、行业协会等组织的作用，

借助这些组织各自特定成员的人缘优势，以“诚”交友，以“信”聚友，以“情”留友，增进感情交流，促进彼此了解，努力寻求引心聚力、引资聚才的最佳效益。要继续按照“团结、帮助、引导、教育”的方针，加强与非公有制经济人士的沟通交流，组织引导工商联会员企业积极开展“以企招商、以商招商”活动，延长产业发展链条，促进企业转型升级。

真抓实干，务求工作实效

卢展工书记曾经说过：“当好领导干部讲起来很复杂，其实也很简单，我认为，两件事做好就行，一个是要把风气搞正，一个是要把工作做实。这就需要转变领导作风。”这对干部作风转变提出了明确要求。把风气搞正，指的是官风正、民风正。官风正是前提和基础。常言说：“官不正则民不尊”。统战干部要端正工作作风，始终保持廉洁奉公、艰苦朴素、一心为民的务实作风，才能赢得广大统战人士的信任和拥护，民风自然就正。把工作做

实，指的是为民办实事。一个干部，不能只限于讲什么，重要的是做什么。统一战线领导干部对统战工作方式能否转变、工作推进是否有力、工作成效是否明显起着关键性作用。当前，统一战线面临的任务越来越重，肩负的使命神圣而光荣。作为统战领导干部，要做好新形势下的统战工作，最根本、最重要的就是要在思想意识上树立真抓实干意识，按照“三具两基一抓手”的工作要求，在履行岗位职责中，关注每个工作环节，重视每个工作细节，坚持高标准确立目标、高起点开展工作、高效率推动落实、高质量完成任务，努力创造出经得起历史、经得起实践、经得起群众检验的工作业绩。要埋头苦干，不事张扬，狠抓落实，形成重实际、说实话、干实事、求实效的良好风气，真正做到每项工作都有部署、有检查、有落实、有成效，以实际行动加快统战工作方式转变，推动经济发展方式转变。

(作者为项城市委常委、统战部长)

□ 郭卫

转变领导方式不仅要落实到工作方式方法的转变上，而且要体现在工作作风的转变上。当前，人社工作面临着繁重的改革发展任务，有利条件很多，矛盾和困难也很多，能不能全面完成各项目标任务，能不能承担起党和人民赋予的神圣使命，关键在于干部队伍、在于精神状态和工作作风。要加强作风建设，增强“五种意识”，进一步促进作风转变，为推动人社事业发展提供良好的作风保证。

要坚持执政为民，增强宗旨意识

人力资源和社会保障工作与民生紧密相连、息息相关。要坚持把民生问题放在各项工作的首位，把保障民生、改善民生作为人力资源和社会保障工作的根本出发点和落脚点。要始终牢记全心全意为人民服务的宗旨，牢固树立以人为本、执政为民的理念，坚决把服务发展、保障民生的各项部署落到实处，以对党和人民高度负责的精神，高标准、高质量地完成好我们的每一项工作。要增强公仆意识，淡化官的概念，一切从人民利益出发，一切从实际出发，真正对事业负责、对人民负责。

要坚持用心做事，增强责任意识

人力资源和社会保障工作一头连着党和政府，一头连着广大人民群众，责任重于泰山。有一些干部职工，责任意识差，对自己要求不严，看到工作不是考虑怎样干成、干好的问题，而是想“该谁干”、“不是我干”的问题，对一些需要部门联合办理的工作，“踢皮球”，推诿扯皮；对一些棘手的问题，能推就推，能绕就绕。因此，每一位干部职工都要明白身居何位，该干什么事，应负何责，要在其位谋其政，用心干事，勤奋工作，敢于担当，坚决克服工作浮躁、推诿扯皮的不良现象，真正做到履职尽责、心随责走、忠诚履责、尽心尽责。

要坚持团结和谐，增强大局意识

讲大局，是对干部最基本的要求。《淮南子·主术训》中写到：“兼众人之智，则无不胜也；用众人之力，则无不胜也。”要坚持全局工作“一盘棋”的思想，眼睛不能只盯在自己和小团体的利益和得失上，不能有利的就上，没利的就让，见任务就推，遇困难就躲。要紧紧围绕中心工作，增强合作意识，强化团队精神，努力形成团结、融洽、合作共事的良好风气，形成步调一致，狠抓落实的强大合力，做到一个目标一条心、一个声音一股

浅谈如何做好行政后勤的思想政治工作

□ 杨纪

2010 年在“三网”融和正式实施的政策背景下，全国报业处在向“数字报业”转型的关键时期。面对严峻形势，对报社后勤工作提出了新的要求，如何把思想政治工作融入于后勤行政工作的全过程，使之适应报社工作的开展，这是摆在从事后勤工作人员面前的重要课题。只有通过做好人员的思想政治工作，才能提升后勤干部职工素质，从而为报社工作提供强有力的保障，全面实现更加安全、舒适、快捷、便利的后勤服务。

认清职责，改进方法，确保思想政治工作全面落实

俗话说得好，“兵马未动，粮草先行。”说明后勤工作在全局性工作的重要作用，后勤工作点多、面广、岗位多、事务多、安全责任重大、要求质量高。这支队伍作用发挥如何，直接影响到单位形象、影响到整体宣传工作任务地完成。单位后勤部门工作岗位上的每一位人员，肩负着保护人员安全的责任，肩负着保护集体财产的责任，肩负着为广大干部职工排忧解难的责任。因此，工作在后勤岗位上的同志不但要认识到后勤光荣，而且要明确自己的任务艰巨、责任重大。只有正确认识到后勤工作的地位和作用，才能为做好后勤系统思想政治工作奠定基础。

爱岗敬业，守信公道，永葆后勤工作职业道德

机关后勤工作有多种不同的工作岗位，有的是领导岗位，有的是管理岗位，有的是服务岗位，有的是——线岗位，工作中的一言一行，直接关系到单位的声誉、形象和整体宣传工作的完成，影响较大。因此，在开展思想政治工作中，要求干部职工工做到以下三点：一是爱岗敬业，精通业务。牢固树立正确的服务观念和正确的择业观念，培养“适应岗位”就是“人才”观念。二是诚实守信，品行端正。做人要堂堂正正，办事要实实在在，在后勤工作中，要求实事求是，讲真话，报实情，不能欺上瞒下，要树立视形象信用如生命

劲、一门心思干事业，切切实实抓好各项工作的落实。一个单位，一个集体，风气非常重要，只有相互补台，才能好戏连台。每名干部都要有宽广的胸怀、非凡的气度，认识到“懂团结是大聪明，会团结是大本事”，自觉做到多看别人的长处和优点、多看自己的不足和缺点，低调做人，不要在个人利益、权力大小、鸡毛蒜皮上斤斤计较，努力营造一个团结和谐的良好氛围。

要能解躬身实践，增强实干意识

认真能解千般结，务实方能有效。干工作就要求真务实。要加强调查研究，扑下身子，深入基层，了解部门工作需要解决的重点问题，在推进重点工作上狠下功夫、在破解发展难题上狠下功夫、在抓落实求实效上狠下功夫。要抓深入、抓具体、抓落实，对定下来的事情要雷厉风行，抓紧落实；部署了的工作要督促检查，一抓到底；认准了的事情要以只争朝夕的精神，抓紧抓实抓出成效。要大力弘扬干事创业、无私奉献的良好风气，要重用那些肯干事、能干事、干成事的人，特别是要重视那些不图虚名、默默无闻、埋头苦干的干部，真正使实干和奉献成为全体人社干部的一种风尚、一种觉悟、一种境界、一种追求。

要坚持以人为本，增强服务意识

密切联系群众还是脱离群众，不仅是态度问题、感情问题，更是政治立场、政治本色问题。要坚持以人为本，发扬密切联系群众的优良作风，把群众呼声作为第一信号、把群众需要作为第一选择，把群众满意作为第一标准，真正做到问需于民、问计于民。要深入实际、深入群众，倾听群众意见，了解群众意愿，及时掌握群众之所想、所盼、所求，把全部心思和精力用在办好顺民意、解民忧、增民利的事上，努力使制定出的决策、采取的措施、推行的工作更加符合客观实际、更加符合群众的愿望和利益。要加强内部管理，科学规范办事程序，减少审批环节，取消重复手续，优化业务流程，落实首问责任制、限时办结制、服务承诺制等，切实提高行政效能。要深入开展优质服务窗口创建活动，公开服务标准，完善服务手段，细化服务措施，竭力为广大群众提供更加贴心、满意的服务，树立人社部门良好的形象。(作者为周口市人力资源和社会保障局局长)

以土地开发利用方式的转变促进周口经济发展方式的转变

□ 余纪云

省委书记卢展工针对河南实际，就贯彻落实科学发展观、加快中原经济区建设，明确提出了用领导方式转变加快发展方式转变的重要指导思想。近年来，通过持续努力，积极探索，周口的发展已经到了一个实现晋位升级、跨越发展的关键时期，如何实现追赶跨越的奋斗目标，关键在于转变领导方式。作为国土资源部门，就是要按照科学发展观的要求，牢固树立“有效保护、有序开发”和依法依规用地、节约集约用地的理念，强化耕地保护，保障发展用地，加强土地执法，促进节约用地，以土地开发利用方式的转变促进经济发展方式的转变，确保周口经济社会快速、健康、科学、持续发展。

“用领导方式转变加快发展方式转变”是中央和省委、省政府针对当前形势做出的科学决策，我们必须认真学习、深刻领会、全面贯彻

去年 6 月 3 日，《人民日报》刊发了卢展工书记《用领导方式转变加快发展方式转变》的文章，指出“破解经济社会发展中的矛盾和问题，根本途径在于加快经济发展方式转变”。3 月 9 日和 11 日，省政府连续下发了《关于进一步加强土地开发利用管理的若干意见》(豫政[2011]27 号)和《关于批转河南省创新土地开发利用管理机制专项工作方案的通知》(豫政[2011]29 号)，指出加强土地开发利用和管理、实现土地合理高效利用，是贯彻落实科学发展观、加快经济发展方式转变的内在要求，是在用地需求不断增长的形

势下严格保护耕地、缓解用地压力、维护群众利益的重要途径。对进一步提升土地管理水平、促进中原经济区建设提出了明确意见，一是健全农村土地整治机制，统筹城乡土地利用；二是构建节约集约用地机制，提高土地使用效益；三是强化监督管理机制，依法保障用地需求。

中央和省委、省政府的一些要求明确、具体，为做好新时期国土和农业现代化指明了方向，是当前和今后一段时期国土资源工作的航标和依据，全市国土资源系统广大干部职工一定要认真学习领会，准确把握实际，并将这些要求贯彻落实到实际工作中去。

“用领导方式转变加快发展方式转变”是破解周口城镇化、工业化和农业现代化难题的重要指导思想，我们必须更新观念、转变作风、强化服务

市委、市政府领导对国土资源工作提出了明确的要求。3 月 30 日，在周口市对外开放暨招商引资、重点项目、产业集聚区建设工作会议上，市委书记毛超峰指出，河南和其他地方相比，制约“三化”(城镇化、工业化、农业现代化)发展的第一大因素是土地。中央和省委、省政府对粮食生产和耕地保护非常重视，要求走一条不以牺牲粮食与农业、生态与环境为代价的“三化”科学发展之路，对于我们来说，尤其重要。周口是农业大市，和其他地市相比，我们的土地一马平川，沃野千里，到处是良田。从长远观点看，土地是最宝贵的资源之

一，一定要节约集约利用，在今后产业集聚区建设中要把好这个关。

徐光市长要求国土资源部门要尽可能多地争取用地指标，全面落实土地利用总体规划，通过土地复垦、旧城改造等形式，盘活存量土地，挖掘用地潜力，努力做到“占补平衡”。对用地规模进行严格把关，对占而不用、长期闲置的土地坚决依法收回，提高单位土地投资强度和利用效率。通过壮大财力和利用好规划，搞好土地储备，为今后的发展留足空间。

周口国土资源工作面临的形势异常严峻，我们必须迎难而上、敢于担当、善治善为

目前，周口国土资源工作处在一个特殊的困难时期。一方面，面临的外部环境比较复杂，在人大评议、科学发展观考评等方面积累的问题较多，班子和队伍建设亟待加强；另一方面，国家加强土地调控，强化用地管理、促进节约集约用地的要求越来越高，集中体现在四个“越来越严”，即对建设用地审批的要求越来越严，对加强耕地保护的要求越来越严，对节约集约用地的要求越来越高，强化土地执法监管的手段和措施越来越严。同时，从周口市 2011 年用地形势看，工业化、城镇化对建设用地的需求旺盛，用地保障压力很大，形势不容乐观。据测算，2011 年全市建设用地总需求约为 3 万亩，但是，国家每年分配给我市的新增建设用地指标仅为 5000 亩左右，土地供需矛盾十分尖锐，保障建设用地的困难很大。

在看到困难和问题的同时，我

们也高兴地看到面临的重大机遇和优势，一是省委“用领导方式转变加快发展方式转变”的要求为我们指明了方向，提供了科学的方法论；二是省政府最近连续出台了两个进一步加强土地开发利用管理的文件，为我们提供了明确的政策依据；三是市委、市政府和省国土资源厅的坚强领导和大力支持，为我们增加了充足的干劲。全市国土资源系统干部职工决心在以下五个方面共同努力，以土地开发利用方式的转变促进周口经济发展方式的转变，为周口国土资源事业发展、为周口经济社会发展做出积极贡献。

第一，加强教育，把领导班子和干部队伍建设好。一是在全市国土资源系统开展为期三个月的以“明职责强服务、查位次找差距、定目标严措施”为主要内容的“三项教育”活动，提高各级国土资源干部职工的能力和素质。二是局领导班子成员特别是“一把手”要起到模范带头作用，当好表率。三是高度重视廉政建设，认真落实“一岗双责”，深入开展“两整治、一改革”专项整治活动。

第二，多措并举，把经济社会发展合理用地保障好。保障 2011 年建设用地必须多措并举，既积极主动服务，又严格规范管理，确保依法依规用地。面对严峻形势，我们坚持“两个必须”，做到“两个确保”，即必须依法依规用地，必须节约集约用地；确保国家、省、市重点项目特别是“双十五工程”用地，确保中心城区、产业集聚

年轻干部要在加强修养提高素质上下功夫

□ 宁志广

加大培养选拔优秀年轻干部力度，是党的十七大提出的一项重大任务。近些年来，在党中央的高度重视和大力推动下，各地培养选拔了大批德才兼备的年轻干部，顺利实现了各级领导班子新老交替，干部队伍年轻化取得明显成效。对年轻干部来说，如何把自己锻造成为优秀领导干部，肩负起新时期的历史重任。笔者认为，要在加强自身修养、提高综合素质上下功夫。

加强修养，必须要加强自身修养

一要增强大局、全局意识。不谋全局者不足以谋一域。年轻干部要自觉置身于科学发展的大局中来定位自己，开展工作。要立足于做大事、创大业，胸怀大局，把握大局、自觉服从和服务好大局，要善于从全局的高度来观察和处理问题，对工作要保持一份执着和激情，敢于拼搏，进一步珍惜领导的信任、珍惜广大群众的信任，忠于事业，以优异的成绩回报组织和广大群众的期望与重托。

二要加强党性修养。年轻干部要珍重人格、珍爱声誉、珍惜形象，增强道德责任感，常修从政之德，积小德养大德，努力成为思想纯洁、品行端正的示范者，爱岗敬业、敢于负责的力行者，明礼诚信、遵纪守法的先行者，生活正派、情趣健康的引领者。年轻干部要自觉树立良好作风，正确对待权力、地位和利益，正确对待组织、群众和

自己，克服浮躁情绪，脚踏实地干事，在服务祖国、服务人民、服务科学发展中建功立业。同时还要自觉加强党性教育，特别是政治忠诚教育、道德情操教育和优良作风教育、党的纪律教育和拒腐防变教育，从而促进自己不断健康成长。

加强修养，必须要保持良好的心态

良好的心态，是年轻干部必须具备的一项基本素质。有的同志工作平平，成绩不很突出，能力也不很高，但总是不自觉良好，一旦没有被提拔，就埋怨领导使用干部有问题、抱怨组织对其不公平；有的同志被组织选拔任用后，立即沾沾自喜，趾高气扬，脱离群众；还有的同志刚被提拔不久，又想动一动，开始向组织伸手要条件，等等。浮躁心理表现得淋漓尽致。出现这些不健康的心态，关键原因在于不能正确地看待自己。

首先，要学会正确认识自己。认识自己是极其困难的。有人问过古希腊哲学家泰勒斯世上什么事最难，泰勒斯回答：“认识你自己。”要正确认识自己、经常反思自己，做到每日“三省吾身”。

其次，要实事求是地看待个人进步。现在不少年轻干部在工作上取得了成绩，这是应该称赞和表扬的。但是有的同志往往把工作成绩当作自己的，忽视了组织和同志的帮助；当遇到挫折的时候，又把问题推给组织和他人，不从自己主观

上查找差距。邓小平同志指出：“一个人不管负什么责任，在革命事业中只不过是一个螺丝钉。我们所获得的成就绝不能看作是一个人的，而是多数同志共同努力的结果，上有中央和上级，下有广大的干部和人民群众，还有同级，还有左邻右舍。我们绝不能贪天之功，将各方面的正确领导，其他同志、其他方面的努力，统统算在自己的身上。”一个人的进步，固然离不开个人的努力，但是与组织的培养是密不可分的，与周围同志们支持、帮助也是密不可分的。懂得这个道理，我们就不会少一些自以为是，多一些实事求是；少一些埋怨情绪，多一些感激之情；少一些浮躁之气，多一些平和之心。

再次，要勇于正视自己的缺点、错误和不足。人贵有自知之明。《论语》中说：“过也，人皆见之；更也，人皆仰之。”群众的眼睛是雪亮的。年轻干部的缺点错误，群众最清楚。年轻干部敢于正视自己的缺点、改进自己的不足，会让群众更加信任和敬仰；如果不能正视自己的缺点、错误，就会丧失群众的信任。现在年轻干部大多都很优秀，听到的多是赞扬之声，如果据此就认为自己各方面都很好，自我陶醉、自我欣赏，把自己当成一个完美的人，那就大错特错了。正视自己的缺点和不足，要有正确的方法，不能以己之长比人短；己宽，对人严；对别人要求高，对自

己要求低；对别人求全责备，对自己马虎放纵。如果能正视自己的缺点、错误和不足，多想别人的优点和长处，才能保持清醒的头脑，看问题才会相对客观准确。

加强修养，必须要端正工作作风

一个同志有上进心、积极要求进步是正常的，年轻干部一定要端正态度，改进作风。一要减少主观应酬，更不要自制应酬。各种制造应酬的背后，都隐藏着不健康的因素。忙于各种应酬的年轻干部，客观上就不可能有太多的精力去办实事、去考虑发展问题，长此以往，不但害了一方群众、坏了一些风气，也影响了自己的成长。二要深入调查研究。任何政策、措施的制定，都与调查研究密不可分，要通过深入调查研究，特别是专题调研，认真地研究一个单位、一个部门的问题，在理论与实践、上情与下情的结合上找出最佳的工作方法。三要求真务实。作为一名优秀的年轻干部，必须认清自己的职责，树立强烈的求真务实意识，把工作尽职尽责，带头真抓实干，把主要精力用在干事创业上，用在加快科学发展的每一项具体工作上。四要团结协作。团结出生产力，团结出战斗力，团结出人才。现代社会是集体领导的社会，讲究团队精神。作为年轻干部，工作中经常碰到的是各种关系的调适，关系调适好了，工作氛围就好，工作成效就高。要调适好关系，方

式、方法很多，其中一个重要的方法就是换位思考，以心换心，以诚换情。对下属、同级、上级，要学会宽厚待人，相互理解，相互信任，要设身处地为他们想一想，求大同，存小异，团结奋斗。用这样的思维方式去处理各种关系，效果会好得多。

加强修养，必须要强化纪律观念

洁身自好是立身之道。廉洁从政这根弦一刻也不能放松。当前，社会上一些人利用金钱、美色等手段拉拢腐蚀我们的干部。在各种诱惑和考验面前，年轻干部如果稍有不慎，就会“中箭落马”。对此，我们年轻干部一定要提高警惕，防微杜渐，绝不能把组织的信任当做自己谋私利的手段。在工作和生活中，要时刻注意自己的言行、作风和形象，正确处理公与私、原则与感情的关系，用较高的道德标准要求自己；要养成一身正气，坦坦荡荡做人，认真真工作，干干净净干事。要经得住各种“灯红酒绿”的诱惑和腐朽思想的侵蚀，时刻注意养成良好的工作生活习惯，从小事上和细微处陶冶情操，砥砺名节，带头落实党风廉政建设责任制以及关于领导干部廉洁从政的纪律性规定，做到不为名所累、不为物所惑、不为情所扰。要牢记“两个务必”，树立正确的群众观，不断强化艰苦奋斗意识，用实际行动展示年轻干部的先进性。(作者单位：黄泛区农场党委工作部)

(作者单位：周口日报社)