

深挖细查破案案

——扶沟警方抓获潜逃 10 年网上逃犯纪实

□记者 韩志刚 通讯员 任君箫 李龙喜 文/图



7 月 6 日,扶沟“2001·6·27”凶杀案受害人家属来到扶沟县公安局,送上锦旗感谢破案民警。

7 月 6 日,扶沟县公安局院内上演了感人一幕:扶沟“2001·6·27”凶杀案受害人家属 20 多人长跪不起,并送上锦旗感谢破案民警。他们说,这一天他们已经等了 10 年了。

10 年前,因为邻里纠纷,扶沟县吕潭乡 24 岁的男子崔虎(化名)持刀行凶,致两人死亡。从此,他亡命天涯,过上了整天东躲西藏,提心吊胆的逃亡生活。10 年间,他过着人不像人、鬼不像鬼的生活,甚至躲到山上替人放羊,没吃过一顿踏实饭,没睡过一个安稳觉。已经潜逃 10 年之久的他,仍然逃脱不了法律的制裁。7 月 3 日,崔虎被扶沟警方从巩义抓了回来。

这是自“清网行动”开始以来,扶沟警方取得的又一战果。

邻里生隙连夺两命

吕潭乡位于扶沟县城东北,是抗日将军吉鸿昌的故里,地理位置优越,文化底蕴深厚。谁也不想不到,就在这样一个民风淳朴的地方,竟然会发生一起致死两人的血案。

吕潭乡居民崔虎和郑书(化

名)是邻居,两家关系比较融洽。2001 年,郑书的儿子生病住院,郑书的妻子陪儿子住院治疗。崔虎得知后,就提着东西到医院看望郑书的儿子,当晚崔虎并没有回家。这件事过去不久,郑书听到风言风语,说其妻与崔虎有不正当关系。郑书很是恼火,立即找到崔虎,将崔虎痛打一顿。崔虎的父亲得知情况后,跪在郑书面前,恳求郑书原谅儿子。

从此,两家的关系势同水火。无奈,崔虎的父亲带领全家离开了村庄,到太康县一家养猪场打工。

2001 年 6 月 26 日晚,崔虎回到吕潭老家看看。当晚,崔虎担心郑书的家人来找事,就准备了石灰粉、铡刀等物品放在家里。6 月 27 日上午,郑书得知崔虎回到了村里,就给崔虎的姐姐打电话,电话里两人发生激烈争吵。晚上 9 时左右,郑书及家人来到崔虎家门口,

崔虎的姐姐与其发生口角,进而发生肢体冲突。崔虎见状,就从家里拿了一包石灰粉,结果发现石灰粉用不上。他怕姐姐吃亏,又拿了一把匕首回到现场。争吵中,崔虎拿出匕首,朝郑书身上连刺几刀后转身就跑。郑书的母亲上前阻拦,崔虎就对郑书母亲的胸部和肋部各刺一刀,而后慌忙逃跑。郑书当场死亡,郑书的母亲在被送往医院后不治身亡。

隐姓埋名潜逃多地

据崔虎交待,当晚,他自知闯下了大祸,便趁着夜色一路狂奔,一口气跑了几十公里,上了一辆过路车,连夜逃离扶沟赶到了商丘。

在商丘,崔虎不敢住宾馆,不敢进饭店,惶惶不可终日。呆了几天之后,他用身上仅有的钱,买了一张去陕西宝鸡的火车票,继续逃亡……

在宝鸡火车站,崔虎没有身份证,身上也没有了钱,加上自己基本没上过学又不识字,就一个劲地往前走。当走到郊区时,崔虎感觉比较安全了,这里没有人知道他杀过人。于是,他决定靠捡破烂来生活,他选择在一座桥下“安家”,用捡来的盆当锅做饭,把河里的水当井水喝,把捡来的食物做饭吃。由于是外地人,崔虎经常受到欺负,拾的破烂往往被别人抢走,有时在饭店门口捡到一些吃的,还被同行眼红,几个人来打他一个人。一年多过去了,崔虎再也不能忍受这种生活,听说四川是边境,就决定离开宝鸡,逃亡到四川。

在宝鸡一年多时间里,崔虎积攒了几百块钱。他坐火车来到了四川省绵阳市。一到四川,他感到举目无亲,到处都是陌生的。由于过惯了拾破烂的生活,崔虎在那里依然是靠拾破烂生活。崔虎很少逛街。有一次,他到街上散步,不一会儿几辆警车伴着警笛声呼啸而过,崔虎吓得心惊肉跳。在绵阳近 8 个月时间里,吃苦受累他都不怕,最怕的就是警察。

后来,他又到江苏打工,在建筑工地上帮人抬水泥,在那里,他结识了一位朋友,结果那位朋友偷偷地把他工资结算了,而后销声匿迹……在他心里,南方人不在实在,老家北方人憨厚,但河南老家不能回。于是,他北上甘肃省兰州市,干起了老本行——捡破烂。在

拾荒中他认识了一位卖酒的老头,老头介绍他到一个砖厂干活,那里的活很累,他时常因拉土拉砖累倒在床上……空闲时,他也常和那老头一起坐坐。老头是湖北人。一年后,老头回湖北老家,崔虎就跟着老头来到湖北,跟着别人下河塘捞鱼。

随着时间的推移,崔虎已经离开家乡好几年了。多年坎坷的漂泊生活让他格外想家。经过一番周折,他从老乡那里听说,出事后,父亲逃到了巩义,并在那里打工。于是,他立即动身赶到巩义。在那里,他见到了分别已久的父亲。崔虎一直使用假名字“王国全”,并自称是父亲的干儿子。从那以后,他就在巩义安了家。经人介绍,他替别人在山上放羊。

循线追踪锁定逃犯

案发后,扶沟县公安局多次对崔虎进行抓捕,但由于崔虎东躲西藏,行踪不定,抓捕工作一直没有进展。

今年 3 月,按照扶沟县公安局局长李根闯的指示,副局长乔建国对“2001·6·27”专案工作方案进行了调整,成立了新的专案组,由刑侦中队担负此案的侦破工作,并多次召集专案研讨会,组织带领民警,切实运用“整体作战法”,利用一切可以利用的资源和方法,寻找该案的突破口。

“这起案件侦破难,难就难在寻找线索。”采访中,刑侦三中队队长李建峰告诉记者,案件发生后,犯罪嫌疑人以及其家人远走他乡,扶沟警方多次排查均难以获取有效线索,这给案件侦破带来了重重困难。

这是一块难啃的硬骨头!李建峰深知这一点,但他更清楚人民警察的职责。他认真分析案情后决定从外围入手,彻底摸清逃犯的社会关系。为了寻找线索,李建峰带领民警杜新宏、杨立民,高成开始每天行程上百里往返于县城、吕潭之间,逐一走访当地村民,进行细致的线索排查工作。

通过排查,民警逐步摸清了崔

虎关系人的活动区域,但无法查到崔虎父母的生活地点。警方认为,崔虎一直没有暴露出信息,其为了便于隐藏,很可能一直与父母一起生活。于是,民警们又开始对崔虎父母的社会关系展开调查。

线索排查说起来简单,实际上是很辛苦的工作。为了尽快破案,李建峰和同事们主动放弃了休息,几乎吃住都在单位,白天收集信息,晚上开碰头会分析研讨,熬夜成了家常便饭。有时为了寻找一条线索,他们甚至会工作到凌晨四五点。民警杜新宏的孩子今年参加高考,但他一直忙于案件侦破很少回家,无法给孩子加油打气。提起此事,他总有说不出的内疚……

今年 6 月,“清网行动”战役打响以后,李根闯局长高度重视命案积案逃犯的抓捕工作,多次召开研讨会,听取案情汇报,安排部署工作。他还指示有关方面,在人员装备方面提供大力支持,切实保障案件的顺利侦破。

上下齐心,其利断金。专案民警发扬不怕疲劳、连续作战的精神,顺着亲情血脉这条线一直到底,经过近 30 天的缜密侦查,最终得到了崔虎和父母一起在巩义生活的消息。

消息一传来,整个专案组的办公区沸腾了!这起 10 年命案积案终于有了重大转机。

公路夜擒“放羊人”

7 月 2 日上午,李根闯局长根据案情发展,指示乔建国副局长带领民警分别从扶沟、周口赶赴巩义,对犯罪嫌疑人实施抓捕。

从周口出发的民警驾车一路疾驶,由于天气炎热,他们所驾驶的车辆一度高温,引擎盖冒出了白烟。为了节省时间,尽早抓住网上逃犯,民警们冒着汽车随时可能会自燃的危险准时到达了巩义。

两路人马会合后,乔建国马上进行了分工,民警们分成两个侦查组。第一侦查组负责熟悉地形、外围调查和确定抓捕地点,第二侦查组待命,随时准备和第一侦查组组成抓捕组。当晚,乔建国带领第

一侦查组首先开赴现场。刚到工作区域,意外发生了:由于车速过快卷起的一块石子击碎了民警乘坐的汽车车窗玻璃,玻璃碎片扎伤了一名民警。但是,他们顾不上这些,一直工作到凌晨 3 时。

经过侦查,民警发现,崔虎的住所是一处南靠山,北临黄河滩的农宅,对面是一片开阔地,并和崔虎父母居住的窝棚相对。这对于警方实施抓捕极为不利。如果一旦失手,崔虎就会上山或者躲进庄稼地,造成抓捕失败。

经过周密分析,乔建国决定放弃夜间直接抓捕,采取“隐蔽接敌”的方式进行抓捕。根据分工,一名民警乔装游客在崔虎住所附近进行跟踪监视,另一名民警携带高倍望远镜在山头观察现场情况,其余人员乘两辆面包车分别在崔虎住所东西两面进行守候实施抓捕。

犯罪嫌疑人当地生活多年,为了避免引起附近居民的注意,民警的行动都是在极其隐蔽的情况下进行的,以免打草惊蛇。“我们连水都不敢喝。”李建峰说,为了降低暴露的风险,他们一直都在车上呆着,每天只喝一点儿水,以减少下车的次数。高温天气考验着民警的意志。尽管喉咙渴得冒烟、汗水湿



民警成功抓获潜逃 10 年之久的犯罪嫌疑人。

(上接第一版)

要以更宽的视野、更高的境界、更大的气魄,广开进贤之路。

“生材贵适用,慎勿多苛求”。要坚持用人所长,以发展的眼光看待干部,以辩证的思维评价干部,看本质、看主流、看大节,不拘一格选拔人才。既要讲年龄而又不唯年龄,把培养选拔优秀年轻干部与合理使用其他年龄段干部统一起来;既要讲文凭而又不唯文凭,真正把那些具有真才实学、实际工作能力强的优秀干部使用起来。要正确看待个性气质特点突出的干部,对愿干事、能干事、干成事的干部要多信

任和鼓励,善于理解包容,敢交任务压担子,让他们在实践中砥砺品质、锤炼作风、创造业绩。

(七)重干部政绩,但不简单以一时一事的数字取人。

当干部,就要干出政绩。但政绩不等于数字,更不能完全凭“GDP”来衡量。评价一个干部是否干出政绩,重要的是看他做什么、做得怎么样。

开创中原经济区建设新局面,关键要引导干部树立和坚持正确的政绩观,既重经济建设又重社会民生,既重发展速度又重发展质量,既重发展现状“显绩”又重发展后劲

“潜绩”,以转变经济发展方式、推动科学发展的实际成效来考核干部。

“意莫高于爱民,行莫厚于乐民”。评价政绩优劣要让事实说话,要让群众评判。要把那些虽不显眼但却实实在在的便民利民之举作为选用时的“加分项目”。要把“重持续”作为评价政绩优劣的重要标准,力戒急功近利、竭泽而渔。要建立科学的考核评价体系,运用多种方式,全面客观地考察政绩,让真实的政绩成为称量干部准确的砝码。

(八)重公开选拔,但不简单以笔试和面试取人。

公开选拔有利于打破论资排

辈现象,有利于优秀年轻干部脱颖而出。但是一纸答卷,写得下“古今政绩如悬鉴”的认知,却难以毕现“时为苍生咨惠鲜”的实干。

要改进公开选拔、竞争上岗等竞争性选拔干部工作,突出岗位特点,注重实际能力,坚持考试的科学合理导向。考试成绩是重要依据,同时还要看经历、看贡献、看平时表现,对干部综合分析评价。要畅通和拓宽干部选任的渠道,把干部的工作实绩、群众评价、廉洁自律作为“硬分数”,让干得好的考得好,能力强的选得上,作风实的出得来。

(九)重干部资历,但不简单以任职年限取人。

一般来讲,经历多有利于干部积累经验、增长才干。但过分强调资历,容易产生“熬官”、“等官”的现象。在选人用人中,要把岗位和事业需要放在第一位,既要注重干部的工作经历、任职时间,又要注重干部在各个时期、各个岗位的履职情况和德才表现,把“资历”和“能力”结合起来考察,把“时间”和“实绩”综合起来分析。重资历要重在关键处,对确实缺少经历的,要让他“墩墩一墩墩”,防止频繁调动的“浮躁”;重资历要摆脱唯资历的束缚,对特别优秀的,要不拘一格。

(十)“五重五不简单”的精髓是实事求是。它力求构建选用标准更加客观、选用方式更加科学、选用程序更加严密的制度体系,从根本上革除少数人从少数人中选择人的弊端,真正把导向树好,把风气搞正,把干部选准,把工作做实。

“五重五不简单”是我省干部工作经验的传承与提升。党的十七大以来,我省干部人事制度改革不断向纵深推进,选人用人公信力不断提升,创造了在科学发展实践中了解、识别、任用干部的一系列新鲜经验。“五重五不简单”科学把握干部人事制度改革规律,提出了一系列新思路、新办法、新措施,对干部选任工作进行了改革深化、创新提升,激发了干部干事创业的激情、干劲和活力。

“五重五不简单”是破解识人难、察人难的积极探索。以防止选人用人中的片面化、简单化为着力点,把“重”的政策性、“不简单”的灵活性与解决问题的针对性结合起来,为组织部门选好人、用好人开辟了实践途径,提供了运作方法,更为匡正风气配备了“重型武器”。

“五重五不简单”把充分发扬干部工作民主与发挥党委领导核心作用、组织部门职能作用较好地结合起来,是领导方式转变的重要内容,是新时期党的用人理念在河南的生动诠释。

(十一)坚持“五重五不简单”,关键在于狠抓落实。

落实“五重五不简单”,要立足全局,切实增强为中原经济区建设服务的责任感和紧迫感,围绕发展落实“五重五不简单”,这是最要紧的。要把中原崛起、河南振兴选贤任能作为当务之急。

落实“五重五不简单”,要把握用人导向。坚持凭实绩用干部,让能干干事者有机会、干成事者有舞台,真正把能够忠诚履职对人民负责的干部、能够带领群众推动工作的干部、能够清正廉洁的干部,选拔到领导岗位上上来。

落实“五重五不简单”,要持续改进方法、创新机制。在实践中拓展和深化试点,探索完善干部任用提名、常委会集体酝酿干部、改进竞争性选拔干部、推进干部能上能下等办法和措施,建立健全更加科学的干部更加贴近实际、更加充满活力的选人用人机制。

落实“五重五不简单”,要注重求真务实。要拿出勇气、亮出胆识,着力解决主要矛盾、突出问题,坚持从严治“吏”,以高压态势严惩用人不正之风,不断提高选人用人公信力。

(十二)落实“五重五不简单”,党委组织部门肩负重任。

选好干部用好人,这是党的要求、人民的期盼。各级党委组织部门要站位全局,把握原则,勇于创新、严格要求、忠诚履职、严谨规范,始终坚持对党和人民、对干部

高度负责,坚持公道正派,不徇私情。要自觉转变思想和领导方式、工作方式,勇于探索、敢于担当,切实承担起匡正用人风气的政治责任。

(十三)新理念、新方法带来新实践,新变化,必须持续发展、丰富完善。

按照党管干部原则及“五重五不简单”的要求,省委探索建立了集体酝酿干部制度,每次干部调整前都增加组织部集体酝酿和常委会集体酝酿环节,认真分析、甄别干部;改进了干部考核评价和任职考察工作,省委组织部专门制定了《省辖市拟提拔人选科学发展实绩考核办法》;注重完善干部交流任

职,强调适时适度,注意保持地区和组织部门领导班子的动态稳定和工作连续性。省委组织部在全省 50 个单位深入开展了坚持“五重五不简单”、建立公正的选人用人机制试点工作,成效正在显现。

“五重五不简单”是统筹兼顾的科学方法,是选人用人的正确导向,坚持具体问题具体分析,坚持民主与集中的有机结合,突出地反映了用人的针对性,准确地把握了用人的规律性,敏锐地看到了用人的复杂性,鲜明地体现了用人的创造性,彰显了一般与特殊的辩证统一,闪耀着实事求是的理性光芒。

“五重五不简单”是统筹兼顾的科学方法,是选人用人的正确导向,坚持具体问题具体分析,坚持民主与集中的有机结合,突出地反映了用人的针对性,准确地把握了用人的规律性,敏锐地看到了用人的复杂性,鲜明地体现了用人的创造性,彰显了一般与特殊的辩证统一,闪耀着实事求是的理性光芒。

“五重五不简单”是统筹兼顾的科学方法,是选人用人的正确导向,坚持具体问题具体分析,坚持民主与集中的有机结合,突出地反映了用人的针对性,准确地把握了用人的规律性,敏锐地看到了用人的复杂性,鲜明地体现了用人的创造性,彰显了一般与特殊的辩证统一,闪耀着实事求是的理性光芒。

“五重五不简单”是统筹兼顾的科学方法,是选人用人的正确导向,坚持具体问题具体分析,坚持民主与集中的有机结合,突出地反映了用人的针对性,准确地把握了用人的规律性,敏锐地看到了用人的复杂性,鲜明地体现了用人的创造性,彰显了一般与特殊的辩证统一,闪耀着实事求是的理性光芒。

沈丘县 2011 年公开招聘事业单位工作人员公告

根据中共周口市委组织部、市人事局、市编办、市财政局《关于事业单位新进人员实行公开招聘工作实施意见》(周人[2008]11 号)规定,经县四个班子研究同意,报经周口市人力资源和社会保障局批准,现面向社会公开招聘事业单位工作人员。现将有关事项公告如下:

一、招聘计划

本次公开招聘工作人员的事业单位 13 个,计划招聘 50 人,招聘专业主要包括计算机类、经济贸易类、新闻传播类、财会、社会保障、法律、文秘、基建财务与预算、工程造价、土木工程、工民建、城市规划、通信工程等。

二、招聘对象和条件

具有周口市常住户口或系周口籍生源,国家统招的全日制普通高校本科及以上学历相关专业毕业生(全日制博士、硕士研究生学历学位人员不受户籍限制)。年龄在 30 周岁以下,博士研究生可放宽到 35 周岁。

三、招聘程序及办法

本次招聘程序按报名和资格审查、笔试、面试、体检、考核、公示与聘用等依次进行。

1.报名采取现场报名的方式进行。

报名所需材料:应往届未就业高校毕业生凭本人有效身份证、户口簿、毕业证、就业报到证等原件及复

印件;在职人员凭本人有效身份证、户口簿、毕业证、所在单位出具的同意报考证明等原件及复印件。报名时提供近期小 2 寸正面免冠同底彩色照片 6 张。

报名时间:2011 年 7 月 18 日至 7 月 28 日

报名地点:沈丘县人力资源和社会保障局办公楼 4 楼

2.考试采取笔试和面试相结合的方式进行。

笔试采取闭卷考试的方式进行。笔试内容为:《公共基础知识》、《职业能力测试》两部分,满分 100 分。笔试成绩按专业分别统计,以 70%计入总成绩。博士研究生免试。

面试时间:8 月 6 日(笔试地点另行安排)。

根据笔试成绩,按照招聘人数 1:3 的比例从高分到低分确定参加面试的人员。面试满分为 100 分。面试成绩按专业分别统计,以 30%计入总成绩(面试时间、地点另行通知)。

咨询电话:0394——5217310

沈丘县 2011 年公开招聘事业单位工作人员领导小组办公室

2011 年 7 月 15 日