

# 创新组织工作 推动领导方式转变

□ 张建中

省委书记卢展工在《用领导方式转变加快发展方式转变》中指出，领导干部要跟上中央决策的步伐,适应加快转变的要求,认真研究转变政府职能、转变领导方式、转变工作方法的问题,做到谋划多一点、服务多一点、创造条件多一点、依法依规多一点、求真务实多一点，真正肩负起加快转变的领导责任，在创新中提高领导水平。组织部作为党委重要职能部门，在领导方式转变中负有重要责任，必须进一步解放思想、改革创新，以更加积极的精神状态、更加有力的创新举措、更加务实的工作成效认真贯彻落实好省委要求，用领导方式转变推动经济发展方式转变，为追赶型跨越式发展提供强有力的组织保证。

推进组织工作改革创新，是形势任务发展变化的客观需要，是加快领导方式转变赋予组织部门的一项重要任务。扶沟县要深入贯彻落实科学发展观，努力构建和谐社会，强力推进农村经济发展建设,加快工业经济发展,推动城镇化进程,促进民生改善，就必须解放思想，更新观念，改革创新。组织工作要更好地为党的工作大局服务，就必须积极适应形势任务需要，立足组织职能，发挥组织部门应有的作用，以更加积极的态度、更加主动的探索、更加大胆的实践推动组织工作全面创新。

世界著名华语大师杜维明教授评价新加坡是：“美丽如花，勇猛如狮。”前者赞其环境之美，后者誉其发展之快。按照省委组织部和市委、市政府的安排，笔者于 2011 年 7 月参加了河南省现代化城市领导干部赴新加坡专题研究班。新加坡国土面积很小，被称为“星洲”，资源十分匮乏，但正是这个国家却取得了举世瞩目的巨大成就。特别是新加坡对城市规划建设的严格控制、对产业转型升级的科学谋划、对人才资源培养的高度重视以及对未来发展的强烈忧患意识，给我们留下了深刻印象，对我们加快城镇化进程、加速中心城区发展具有很好的借鉴意义。

**新加坡城市建设管理的经验**

新加坡是典型的城市国家，拥有科学的城市规划理念和一流的建设管理水平。一是法制化。新加坡是一个完全法制化的国家，城市规划、建设和管理的每个环节都在法律框架下进行，保证了城市的规范和文明有序。二是人本化。新加坡虽然在城市管理方面的法律很多也很严，但处处体现政府亲民为民、以人为本的理念。城市规划和建设公开透明，充分听取民众的意见，考虑民众工作生活的方便。比如，考虑到新加坡高温多雨的特殊气候，在建筑物与建筑物之间、建

## 领导干部必须树立强烈的事业心和责任感

□ 李茂柱

什么是合格的领导干部?对在不同职位、不同岗位上工作的领导干部要有不同的标准,但是做一名合格的领导干部共同的要求就是要树立强烈的事业心和责任感,所以必须做到以下几个方面:

加强学习,提高素质。强烈的事业心和责任感是与过硬的政治业务素质相联系的,两者相辅相成。“作为领导干部,必须管好自己,发挥表率作用,抓好班子建设,增强凝聚力,带好队伍,干好工作,让人民满意。”这是基本要求,但真正做到并不容易,靠什么保证,就是学习。学习是领导干部增长才干、提高素质的重要途径,是做好各项工作的基础。对领导干部来说,学习就是工作,学习才能增长才干。一个领导干部只有提高自身素质,才能跟上时代进步潮流,才能担当起领导重任,立于不败之地。

立足本职,务实重干。一要树立“立位就是责任”的理念。为官就要尽责,干部就要干事,这是领导干部事业心、责任心的具体体现。作为一名领导干部,就要在其位谋其政,时刻保持着一往无前的责任意识 and 锲而不舍的创业激情,努力创造一流的业绩。二要树

推动组织工作改革创新,加快领导方式转变,必须牢固树立服务科学发展的指导思想。当前,扶沟的发展已迈入加快推进工业化、城镇化和全面建设农业现代化的关键时期,已是实现追赶型跨越式发展的攻坚时期。所以,组织工作要紧紧围绕这个大局来开展,这就要求组织工作的指导思想必须及时转变到为又好又快发展和领导方式转变提供坚强组织保证上来。在总结经验的基础上,立足实际,把握规律,把服务发展作为组织工作的出发点、着力点和落脚点,作为衡量组织工作的根本标准。要增强发展的敏锐性,加倍珍惜机遇,积极创造机遇,努力用好用活,善于宏观规划、科学谋划,顺势而上,借势而为,牢牢把握经济发展的主动权,把心思和精力集中到服务科学发展上来,把改革创新贯穿于组织工作的全过程。

推动组织工作改革创新,加快领导方式转变,必须建立符合科学发展观的干部管理新机制。推动经济社会又好又快发展,领导干部是关键;转变经济发展方式,领导方式的转变是关键。要推动经济全面发展和社会全面进步,就必须进一步转变领导方式,以领导方式的转变提升整个干部队伍的整体水平。所以,就必须建立和完善干部管理机制、新体制,以新的体制机制引领领导方式的快速转变——

一是要在选人用人上下功夫,为领导方式转变提供组织保障。

要以改革的精神深化人事干部制度改革,建立良好的选人用人机制,用好的作风选人,选作风好的人,做到人尽其才、才尽其用,真正把那些敢于承担、勇于探索、不畏困难、有激情、有能力的人才选出来。要改进干部选拔机制,实选选人用人向基层倾斜,通过奖优罚劣,让吃苦者吃香,让有为者有位,引导广大干部端正政绩观,把心思和精力更多地用在加快领导方式转变、推动科学发展上来,用在改善民生、提升人民群众幸福指数上来。要改进政绩考核评价体系,树立“有功不过褒奖、有功有过宽容、无功有过鞭策”的干事创业导向,看看谁“埋头苦干不叫苦,困难面前不退缩,面对矛盾办法多”。在转变经济增长方式、扩大经济总量、优化经济结构、推动节能减排、促进经济可持续发展等方面完善干部考核标准,用正确的政绩观引领领导方式的转变。要深化“量化比选”工作法,提高选人用人的科学文化水平,激发领导班子和领导干部的创造力。

二是要加强教育培训机制建设,为领导方式转变提供良好的智力支持。要建立层次和条块相衔接的立体化培训体系,干部教育培训的组织领导和管理协调体制是教育培训网络的总纲,必须形成上下贯通、各司其职的组织管理体制,坚持统一规划、归类管理、分级实施,使领导干部教育培训成为一个基础设施和无可比拟的联系网络,成为各行各业首选的物流及供应链管理中心。四是园区经济。新加坡产业发展的一个突出特点是集群集聚。比如,物流产业主要集中在港口和机场附近,科技研发主要集中在纬壹科技城,石化产业主要集中在裕廊石化岛。其中,裕廊石化岛是世界第三大石油化工基地,形成了从石油提炼、石油化工到物流配送完整的循环经济产业链。

**新加坡公共行政管理的特点**

新加坡城市建设管理,产业转型升级的成功实践,与新加坡高效的行政管理密不可分。一是依法治国。新加坡的法制化不仅体现在城市建设管理上,而且贯穿于经济社会管理的各个方面。他们建立了完善的法律体系,“法律之上没有权威,法律之内最大自由;法律之外没有民主,法律面前人人平等”,保障了良好的社会秩序。二是精英治国。新加坡强调国家应该由最能干和最廉洁的人来领导和管理,政府用高薪政策吸引人才,建设高素质的政府。三是以人为本。政府的行政管理活动处处为民着想,每项公共政策出台之前,都派出民情联系组,广泛征求民众意见。为解决居民住房问题,政府推出“居者有其屋”计划,由政府出资建造组屋以合理价格向民众出售,并对困难

和使命感。在任何时候都不能因为一点点成绩的取得而沾沾自喜,要克服“小富则稳、小康则满、小进则安”的思想,不断超越自满和现实。既要着眼于当前的发展,更要着眼于长期的可持续发展,要正确对待名誉、权力、地位和个人得失,少搞政绩工程、形象工程,多做些打基础为长远的工作,做到以忠诚之心对待党、以感激之心对待组织、以奉献之心对待事业、以真诚之心对待工作。

团结共事,发扬民主。团结共事是对领导干部的基本要求,也是领导干部事业心、责任心的重要表现。作为一名领导干部,想问题办事情不能只从个人的利益出发,站在狭隘的立场上乱发议论、乱表表态,要学会顾全大局,凡事都要出以公心,为企业的长远发展考虑,把个人的得失看淡一些,真正做到大事讲原则、小事讲风格。一个人干一点事情,一个单位成一番事业,都要涉及到方方面面,碰到各种各样的矛盾,只有大家心往一处想,劲往一处使,才会干成事。要强调的,是真正的团结不是不讲原则的“一团和气”,也不是做“一个声音”的老好人,而是要求班子成员之间能够充分利用好批评和自我

# 理论与实践

整体。要完善规范与开放相结合和系统化教育培训内容。根据中共中央印发的《干部教育培训工作条例》，干部教育培训要面向全体干部,创造人人皆受教育、人人皆可成才的条件，大规模培训干部,大幅度提高干部素质,实现干部教育培训的规模、质量、效益的统一。要适应经济社会发展需要,创新培训内容,改进培训方式,整合培训资源,优化培训队伍,进一步推进干部自主选学制度,实行“菜单式”培训,以人为本,因需施教,推进干部教育培训的理论创新、制度创新和管理创新。

三要深入推进创先争优活动,为领导方式转变提供动力。要把创先争优活动作为一项长期的事关全局的战略任务纳入重要议事日程,以“工作争先、服务争先、业绩争先”为目标,以培养“学习优、作风优、素质优”干部队伍为重点,建立激励机制。创先争优活动是学习和实践科学发展观活动的延展和深入,是激发领导干部内生动力、加快领导方式转变、推进经济增长方式转变的重要途径。要以开展创先争优活动为契机,加快推进领导方式转变,要持续开展好党员干部形势教育、县情教育,努力把思想统一到站位全局、服务发展、富民强县上来,统一到落实“十二五”规划的实际行动上上来。

创新组织工作,推动领导方式转变,必须拓展基层党组织发挥作用的空間。结合产业发展实际,从

## 美丽如花 勇猛如狮

——新加坡城市建设和管理之经验启发

□ 郭志刚

家庭给予补贴。目前,新加坡是世界上人均拥有住房率最高的国家,75%的民众居住在政府建造的组屋中。四是廉洁公正。新加坡人民行动党执政后把廉洁上升为国家战略,明确提出“为了生存,必须廉政;为了发展,必须反贪”,旗帜鲜明地开展反腐败斗争。

**新加坡之行的几点启示**

新加坡之行，我们增长了见识,开阔了视野,很受启迪。一要树立以人为本、执政为民的理念。把提高人民群众的幸福指数作为一切工作的出发点和落脚点,引导公共财政更多地向民生倾斜,把促进就业放在经济社会发展的优先位置,加快发展教育、社会保障、医疗卫生、安居工程等各项社会事业,推进基本公共服务均等化,以改善民生凝聚民心,加快发展。二要扩大对外开放,承接产业转移。新加坡产业转型升级的一条重要经验,就是不断瞄准世界新兴产业,通过引进、消化、吸收和再创新,再培育,使产业结构不断优化升级,并形成自身的特色。当前,沿海地区产业正在加速向中西部地区转移,发达地区客商都把目光投向二、三线城市。我们要发挥优势,抢抓机遇,扩大开放,积极承接先进产业转移,引进更多的资金、技术和人才,通过体制创新和科技创新,促

## 领导干部必须树立强烈的事业心和责任感

批评的思想武器,各司其职,各行己见,在相互沟通中化解分歧,在坦诚交流中凝聚共识。

艰苦奋斗,廉洁从业。艰苦奋斗是党的优良传统,是企业提高经济效益的重要途径,也是领导干部事业心、责任心的终极目标。作为领导干部,要把以人为本、执政为民摆到更加突出的位置,始终把群众的事作为第一大事来对待,作为关系全局的政治任务抓紧、抓实、抓好。首先要知民情。深入基层,调查研究,体察群众意愿,关心群众冷暖,尤其要到困难大、情况复杂、条件艰苦的地方去关心群众疾苦,倾听群众呼声。其次要解民忧。群众利益无小事,凡是涉及到群众切身利益和实际困难的事情,再小也要尽力去管、去办。再次要化民怨。在各种矛盾面前,领导干部绝不能回避矛盾、逃避责任,必须深入一线,勇于担当,敢抓敢管,善于化解矛盾,把队伍的根本动力,也是检验领导干部的根本标准。要努力做到处慎始慎微、慎独慎好、慎权慎行,保持清醒头脑,坚守道德底线,不越法律红线,以实际行动维护领导干部的良好形象。只有这样,职工才会拥护你、支持你,企业生存环境才会得到净化,内在活力才会得到提升,健康、稳定、又好又快发展就有了不竭的源泉和动力。

利于加强基层党组织建设出发,积极探索合理设置基层党组织的新模式,打破依据地域、单位设置组织的原有模式，大力推广在专业合作社、行业协会、产业链上建立党组织的做法，使基层党组织的设置更加便于党员参加活动、更加便于党组织发挥作用、更加便于服务经济发展，做到哪里有党员,哪里就有党组织;哪里有党组织,哪里就有健全的组织生活。

创新组织工作,推动领导方式转变,必须加强自身建设。组织部门作为管干部的部门,在转变领导方式中就要走在前列。要以学习型机关建设为抓手，引导组工干部了解经济社会发展大局，掌握经济运行规律，不断增强推进领导方式转变、助力经济发展的能力。要不断更新工作理念,主动适应转型发展需要,以理念更新统领工作创新，不断推进领导方式转变。组织部门要立足大局,把组织工作放在推动转型发展、促进社会和谐的大局中去思考、去落实。要准确把握发展的脉搏,把组织工作各项目标同促进发展结合起来,切实把组织工作着力点落在实施投资拉动、项目带动、创新驱动上,落在全力推进城镇化、工业化和农业现代化上,紧紧围绕转型发展选好干部、配强班子、打牢基础、用活人才,让组织工作与推动发展跟得更紧、贴得更实、服务得更有效。

(作者为中共扶沟县委常委、组织部长)

## 新时期做好工会工作的几点体会

□ 周松涛

进产业结构不断优化升级,努力构建具有自身特色的现代产业体系,为加快中心城区发展提供强有力的产业支撑。三要推进新型城镇化建设。二十一世纪影响世界的两件大事是美国的新技术革命和中国的城市(镇)化进程,新型城镇化是区域经济发展的重要途径。川汇区地处中心城区,应该紧紧围绕“服务中心城市、建设中心城市”的工作定位,坚持科学规划,加快推进旧城区、棚户区改造,提升城市形象,改善群众居住和生活环境,加快中心城区建设步伐。四要重视人才资源的开发和培养。人才是第一资源。打造区域性中心城市,需要一支数量充足、结构合理、素质优良的人才队伍作保障。要抓好培养、吸引、留住、用好人才四个环节,广开进贤之路,加紧人才队伍建设,把人口压力转化为人力资源优势,把人力资源优势转化为人才资本优势。五要推进依法治工理念。法制建设既是社会文明的重要标志,也是社会进步的重要保证。建设区域性中心城市,不仅政府要依法行政,而且要提高全民的法制观念和法律知识;不仅要依法可依,而且要执法必严,严厉打击违法行为,引导社会各界自觉遵纪守法,营造公正严明的法制环境。

(作者为川汇区区长)

以人为本，执政为民。以人为本、执政为民是马克思主义政党的生命根基和本质要求，是我们党的性质和宗旨的集中体现，也是领导干部事业心、责任心的终极目标。作为领导干部，要把以人为本、执政为民摆到更加突出的位置，始终把群众的事作为第一大事来对待，作为关系全局的政治任务抓紧、抓实、抓好。首先要知民情。深入基层，调查研究，体察群众意愿，关心群众冷暖，尤其要到困难大、情况复杂、条件艰苦的地方去关心群众疾苦，倾听群众呼声。其次要解民忧。群众利益无小事，凡是涉及到群众切身利益和实际困难的事情，再小也要尽力去管、去办。再次要化民怨。在各种矛盾面前，领导干部绝不能回避矛盾、逃避责任，必须深入一线，勇于担当，敢抓敢管，善于化解矛盾，把队伍的根本动力，也是检验领导干部的根本标准。要努力做到处慎始慎微、慎独慎好、慎权慎行，保持清醒头脑，坚守道德底线，不越法律红线，以实际行动维护领导干部的良好形象。只有这样，职工才会拥护你、支持你，企业生存环境才会得到净化，内在活力才会得到提升，健康、稳定、又好又快发展就有了不竭的源泉和动力。

# 以民为本 创先争优

□ 刘锦涛

深入开展创建先进基层党组织、争当优秀共产党员活动,是新形势下保持共产党人的政治信仰、政治本色、政治责任、政治立场的有效载体和有力抓手,是提高基层党员干部“立党为公、执政为民”的政治素质和贯彻落实科学发展观的自觉性、坚定性的必然要求,是推进党的基层组织建设和党员队伍建设的需要。在活动的开展过程中,真正把服务农业、农村、农民与创先争优结合起来,实打实地为百姓办实事、办好事,实现“创先争优上水平,党员干部受教育,人民群众得实惠”的目标。

创先争优活动要切实惠及群众。在创先争优活动中,党员要不断增进与人民群众共呼吸、共命运、心连心的真挚感情,与群众打成一片,努力为群众办实事、做好事、解难事。了解是要经常深入困难群众之中,了解他们的疾苦,倾听他们的呼声,把握他们的需求,解决好他们最关心、最直接、最现实的利益问题。对那些老人、因病致贫的人群以及生活困难的残疾人等，要投放更多的精力给予救助扶持，注重通过社会保险、社会救济、社会捐助、慈善事业等各种渠道,加大扶持力度。在农村要着力帮助那些致富无方的困难户找到致富之路,增强他们的“造血能力”,拓宽收入渠道,早日脱贫致富。除了在日常工作生活中努力为群众服务之外,在遇到自然灾害、发生社会性事件面临危急时刻等特殊情况下,每名党员都要挺身而出,冲锋在前,为保护人民群众的生命和财产做出贡献,以实际行动践行党的全心全意为人民服务的根本宗旨。

创先争优活动要切实贴近民情。这就要求在开展活动时少一些功利的虚假,多一些为民的真情;少搞一些劳民伤财的形象工程、政绩

## 新时期做好工会工作的几点体会

□ 周松涛

基层工会是社会基层组织中的战斗堡垒。新时期要充分发挥基层工会组织作用，从而保证党的路线方针政策得以切实地贯彻落实,实现工会组织促进发展服务大局、凝聚人心的目标。笔者结合自身工作实际,就如何做好基层工会工作,谈以下几点体会:

**明确目标,找准位置,充分发挥工会组织的重要性**

工会是党联系职工群众的桥梁和纽带,工会干部要明确自己的工作目标,找准自身位置,既要坚持党委领导的统一领导，围绕大局开展工作，又要切实维护职工合法权益。这就要求工会干部要把工作重心,在工会的四项基本职能维权、建设、教育方面做好工作。面临社会主义市场经济发展和公路行业改革的新形势，公路行业的内部劳动关系也出现了新的矛盾。在单位人事用工制度、职工福利保障、工资待遇改善等方面存在诸多问题，工会要充分发挥积极协调作用，既要完成改革发展的新任务，又要保障职工权益不受侵害。在日常工作中，着重在职工教育培训、行业技能竞赛、文明单位创建、职工文化娱乐等方面,创新载体,举办形式多样的活动,彰显工会工作重要性,充分发挥工会组织在行业“三个文明”建设中的作用。

**加强工会自身建设,提高工会干部思想素质和业务素质**

要发挥工会组织的作用，关键是打造一支政治强、业务精、作风正、纪律严的工会干部队伍，让工会干部想有所作为、能有所作为。工会干部自身建设关系到工会工作的成败与发展,首先建立工会工作机制,确保工会工作落到实处。一是职工权益保障机制,二是职代会参与管理机制,三是民主管理机制。其次要增强工会组织的凝聚力，加强工会工作的重要性,把广大职工团结起来,把行业内部各方面的力量最大限度地凝聚起来,为职工办好事、做实事,解决职工关心的热点难点问题,让工会成为职工温暖的家,让他们自觉自愿依靠工会，积极主动支持工会的工作。建立健全职代会制度,指导职工进行民主参与、民主管理和民主监督，推动以职工代表大会为基本形式的管理制度和政务公开制度的贯彻实施，突出工会组织的群众性,吸引职工广泛参与,把职工凝聚起来,为职工办好事、做实事,解决职工关心的热点难点问题,让工会成为职工温暖的家,让他们自觉自愿依靠工会，积极主动支持工会的工作。建立健全职代会制度,指导职工进行民主参与、民主管理和民主监督，推动以职工代表大会为基本形式的管理制度和政务公开制度的贯彻实施，突出工会组织的群众性,吸引职工广泛参与,把职工凝聚起来,为职工办好事、做实事,解决职工关心的热点难点问题,让工会成为职工温暖的家,发挥好工会组织的作用。

(作者单位,商水县公路管理局)

工程,多办一些群众满意的实事、好事,要真正把“以人为本、服务群众”的理念贯穿活动始终。要主动适应新形势下对服务群众工作提出的新要求,创新服务方式,拓宽服务领域,强化服务功能,积极推广“党员承诺制”、“无职党员设岗定责”、“党员结对帮扶”,充分调动党员服务群众的积极性,努力构建联系和服务群众工作体系。

创先争优活动要贴近民意。要设身处地地为困难群众着想，不能以个人的体验代替群众感知，不能以发展的艰难作为难以解决民生疾苦的托词，不能以群众的利益诉求过高为理由掩盖群众工作的不力。创先争优活动效果好不好、人民满意不滿意,群众心中有杆秤,活动中基层党组织和广大党员要把关系群众切身利益的问题放在心上,深入基层、深入一线,多开展一些如蹲点调研、民主恳谈等有益实践意义的活动,实实在在解民忧、帮民富,真正承接学习实践科学发展观活动的主旨,让人民群众得到看得见、摸得着的实惠。

创先争优活动要有制度的约束。在创先争优活动中,要建立一套科学完善的制度，加强对各个环节的指导和监督，用制度来保证创先争优活动的务实开展。围绕学习实践科学发展观活动整改落实后续工作，围绕当前经济社会发展中事关大局的问题，围绕群众关心关注的热点难点问题,按照“五好五带头”标准,制定争创措施,细化争创目标,健全考核制度,把问题找准,把困难想清,把思路理好。同时还要建立科学的群众监督评价机制,及时公布活动进展情况，主动接受群众监督,不断完善活动内容和方式,在服务群众中创先争优，在群众监督下创先争优。

(作者为中共太康县老庄镇党委书记)