

我市森林公安局昨日揭牌成立

本报讯(记者 李莉) 12月7日上午,周口市森林公安局(周口市公安局森林警察支队)正式揭牌成立。省林业厅巡视员宋全胜,市领导朱家臣、陈锋、杨延俊及市政府党组成员、市公安局局长姚天民等出席揭牌仪式。

据了解,周口市森林公安机构建于1997年。2003年,根据省森林公安局要求,全省林业公安统一更名为森林公安。2010年,全市森林公安机关全部完成核定政法专项编制及人员过渡和考试录用工作。目前,全市共有森林公安机构12

个,其中森林公安局10个,直属派出所1个,林场派出所1个,正式民警111人。

我市森林公安机构自组建以来,共查处案件23673起,处理违法人员36829人,挽回经济损失7000多万元。特别是近年来,全市森林公安部门相继组织开展了“候鸟行动”、“春雷行动”、“绿剑行动”等一系列专项行动,集中查处了317起危害林业生态安全的重要案件,有效地保护了全市林业生态建设成果,树立了森林公安队伍的良好形象。

板桥镇:让低保户真正受益

本报讯 近日,笔者从太康县板桥镇了解到,该镇完善农村低保制度,加大对违法违纪案件的查处力度,坚决清查清退不符合条件的低保对象,堵住农村低保漏洞,让低保真正保“低”。

该镇注重宣传,通过召开群众会、农村广播大喇叭等形式,让群众了解享受低保的条件、对象等,达到家喻户晓。

在确定低保对象过程中严格按照市、县两级关于落实农村低保政策的有关要求,对低保的程序严格把关,坚持村民自愿申请和村民代表评议相结合的办法,评

议出拟保对象人员名单,在村务公开栏张榜公布,接受群众监督。

打破“一经享受,常年享受”的概念,加强规范化管理,完善低保户的档案,对其家庭收入情况实行动态管理。镇政府抽调纪检、财政、民政人员组成工作组,对群众反映强烈的关系保、人情保,以低保问题较多的信访村的低保资金发放为重点,动员群众进行检举和揭发,坚决清查清退不符合条件的低保对象,把符合条件的低保对象及时纳入。截至目前,全镇共有38户65人被取消低保资格,新增低保52户65人。(郗敏)

淮阳县三措并举构建财政监督网

本报讯 淮阳县财政局采取三项措施加强财政监督管理,让各岗位相互制约、相互制衡,推动了财政科学化、精细化管理。

一是完善制度,加强监督管理。通过对全局各项制度全面整理,对体制、机制、制度及管理上存在的漏洞和薄弱环节,促进建章立制,加强管理,有效减少和预防违法违纪问题的发生。二是印发图表,加强督促落实。为防止工作流于形式,各股室把职责、规程制作图表印发,为内部

相互提醒、相互监督创造条件。同时,加强督促检查落实,制定完善了制度和规范权力的工作目标管理和工作计划,推动建立了工作长效机制。三是提出改进措施,完善管理制度。对不规范的用权行为提出相应的改进措施,加强内部控制管理,建立健全决策权、执行权、监督权既相互协调又相互制约的权力架构,形成结构合理、配置科学、程序严密、制约有效的权力运行机制。

(牛腾明 王锐)



12月4日,商水县集集工商所围绕“深入学习宣传宪法,大力弘扬法治精神”主题,开展法制宣传系列活动。图为该所执法人员走上街头宣传普法知识时的情形。(范国政 摄)

治疗血液病 我们更专业 患者更省钱

周口中西医结合医院是以治疗血液病为特色的综合性医院。该院是中国初级卫生保健基金会白血病专项基金资助定点医院、新型农村合作医疗定点医院、周口市慈善总会血液病救助基金定点医院。

凡在此医院治疗的患者,在新农合报销的基础上,还可再报销15%!20年来,我院以热情的服务、精湛的技术,使一批又一批的血液病患者得到了正规治疗,获得了新生,深受社会各界的广泛赞誉。

地址:周口市大庆路与文昌大道交叉路西 咨询电话:0394-8586850 监督电话:13303875568

在医改中发展壮大

——2011年西华县奉母镇卫生院工作综述

记者 刘艳霞 宋馨

今年是推进医改工作的关键之年,西华县奉母镇卫生院积极推进医药卫生体制改革,自筹资金完善基础设施建设,提高医疗质量,规范医疗行为,改善服务态度,促进医患和谐,努力做好“三好一满意”活动,顺利完成了各项目标任务,使该镇医疗卫生事业得到较大发展。

加强领导,积极推进医药卫生体制改革。自今年3月1日以来,该院多次召开基层医改工作会议,提前谋划,成立了以院长为组长的医改筹备领导小组和医改岗位设置领导小组,为进一步基层医改的具体实施奠定了坚实基础。结合自身实际,针对医改政策,该院对定编定岗不定人、竞聘上岗、转岗分流、基本药物采购等展开讨论。自7月1日起,该院配备的所有药品均实行零差率销售,所有药品均为超过国家指导价和河南省药品招标采购价。

开展平安医院创建活动,保障医疗安全。该院将“构建和谐医患关系,创建平安医院”活动与医院管理年活动紧密结合起来,努力做好“三好一满意”活动,不断强化医疗安全意识、法律知识、服务意识,规范医疗行为,努力提高医疗质量。该院组织医护人员学习、进修

专业知识,防范医疗差错,杜绝医疗事故。同时加强医德医风建设,培养医务人员爱岗敬业、乐于奉献、认真负责的工作作风,切实改善服务态度,构建和谐医患关系。

实施基本公共卫生服务项目,建立居民健康档案。该院建立健全计划免疫制度,规范计划免疫接种操作,实行按日接种制,同时按照《预防接种工作规范》要求,做到安全注射,做好疫苗的进出管理、冷链运转管理、失效报损登记,基础疫苗单苗接种率达95%。今年该院建立居民档案总人数48057人,建档率83%,电脑录入83%。该院通过入户调查疾病筛选、集中体检等方式,为辖区内的居民填写健康档案记录单,建立信息档案,同时及时更新档案,并做好保密工作。

新农合工作稳步开展。自2008年以来,该院始终坚持以人为本的理念,努力完善新农合制度,全力为人民群众撑起“健康保护伞”。截至目前,全镇农民参保率达到97%以上,门诊补偿参合人数32513人,家庭账户补偿金150万余元,门诊统筹金额29万余元,住院人数996人,总费用76548.77元,补偿金额452305.9元。

落实“三个先行”重要思想 推进交通运输事业新跨越

周口市人民政府副市长 刘国连

最近,省委书记卢展工在谈到交通工作时指出:“科学发展,交通先行;中原崛起,交通先行;‘三化’协调,交通先行”。“三个先行”为全省交通运输发展指明了方向。贯彻落实好“三个先行”重要指导思想,结合学习新十八谈·交通篇《中原崛起当先行》这篇文章,我认为,要实现周口交通运输事业的新跨越,应做好以下几个方面:

落实“三个先行”,思想解放要先行。思想是行动的先导。中原经济区建设已上升为国家战略,新的机遇和挑战要求我们必须与时俱进,解放思想,这是落实“三个先行”重要指导思想的前提。交通,自古以来就是为政大略、民生之要、经济命脉、社会基石。各级各部门必须进一步牢固树立交通先行意识,把加快交通运输发展放在经济社会发展全局的突出位置,抓紧抓好。全市交通运输行业干部职工更要坚定先行的信念,树立先行的意

识,找准先行的方向。要着力破解“钱从哪里来”难题,进一步建立公共财政用于交通运输建设的稳定资金来源渠道,发挥政府引导作用,完善投融资平台,多渠道、多层次、多形式筹措资金,建立以社会投资为主、国家投资为辅的交通运输投资体系。要加大宣传力度,形成全社会关心、理解、支持交通,大办交通,办大交通,支持交通奋力当先行的良好氛围。

落实“三个先行”,科学规划要先行。科学规划才能找准先行方向。要抢抓中原经济区建设机遇,按照适度超前原则,把群众的需求放在首位,把“三化”协调发展的需求放在首位,顺应大势,把握大局,深入研究、调整、完善全市交通运输发展规划,让交通规划和布局更加科学合理。要积极做好中原经济区政策对接、向上争取项目和资金等工作,确保一批新的交通建设项目列入国家和省交通建设的“总盘子”,借力实现

交通功能完善和通达能力提升。

落实“三个先行”,项目建设要先行。加快项目建设方能打牢先行基础。在公路方面,进一步提升公路路网等级,建立与周边区域快畅通达的道路交通运输网络,优先建设、重点保证新型社区、产业集聚区道路工程,城市组团式发展快速通道。在水运方面,加快推进涡河、沙颍河航运开发工程建设,尽快开展贾鲁河、汾泉河航运开发工程前期研究,打造河南连接长三角地区的“桥头堡”,弥补中原经济区水运“短板”,提高中原经济区与其他经济区域的比较竞争优势。在道路运输方面,按照枢纽型、功能性、网络化要求,加快国家公路运输枢纽城市站场项目建设,加快发展城乡客运,实现城乡相融、城乡一体;坚持各种运输方式统筹规划、配套作业,实现客运“零距离换乘”和货运“无缝隙对接”,实现从单一交通到综合交通的发展,从通道型交通到

枢纽型交通的转变。要加快周口港口物流产业集聚区建设,实施大交通、大物流战略,倾力培育周口经济社会新的增长板块。

落实“三个先行”,管理服务要先行。要注重管理、建管并重。要强化依法治理交通,加强综合交通运输政策法规体系建设,坚持依法行政,依法保护路权、产权。要深化体制改革,从解决重建轻管、体制不顺入手,推进交通运输领域改革,努力形成统一、规范、高效、便民的新体制。要加强行业管理,保障交通运输良性发展,更好地发挥“三个服务”作用。要加强执法队伍建设,社

落实“三个先行”,转变方式要

先行。交通先行,关键在于加快引导方式转变。要把握交通发展的新趋势,体察人民群众的新期盼,敢于突破项目规划、建设管理等方面的老思路、老办法,创新思维,注重运作。要加大政策支持和资金投入,进一步扩大“公铁水一体”大交通优势。实施“科技强交”,注重新技术、新工艺、新材料在基础设施建设领域内的研究推广应用,加快运输工具结构调整,发展高效、低耗、通用的运输车辆和船舶,增加运输装备科技含量,用信息化手段提高运输效能,增强运输服务的安全性、舒适性和便捷性。发展低碳绿色交通,在交通项目的规划、设计、建设等环节,注重节约利用土地和岸线,推动工程建设领域节能减排,促进交通运输与生态环境协调发展,走出一条资源节约、环境友好、低碳环保的交通运输发展新路,助推中原经济区建设,加快中原崛起、河南振兴进程。



周口心意六合拳协会赴韩国进行文化交流

日前,应韩国首尔市政府老年福利中心邀请,周口心意六合拳协会于11月26日至12月3日赴韩国参加为期8天的文化交流活动。此次活动,不仅促进了周口人民和韩国人民之间的文化交流,增进彼此的友谊,而且使国家级非物质文化遗产项目心意六合拳走出了国门,对提升周口文化在海外的知名度产生了积极的影响。(周心意 摄)

推行抄告制度 营造监管合力 商水县工商局整治无证无照经营

本报讯 为创新监管机制,探寻社会化监管的支撑点,强化部门横向协作,形成行政执法监管合力。日前,商水县查处取缔无证无照经营工作联席会议办公室出台了《商水县查处取缔无证无照经营工作信息通报制度(暂行)》的通知,着力营造合力整治无证无照经营氛围。

该局一是强化与相关部门的

联系沟通,按照“谁许可、谁监管、谁查处”的原则运行执法抄告制度,明确了三项抄告制度。各部门日常巡查中发现无证无照经营,及时以书面形式抄告相关单位,实现信息资源共享。二是加大市场巡查力度。要求辖区执法人员全面了解掌握责任区域内经营户的具体情况,有的放矢地进行市场巡查和重点监管,认真做好市场巡查记录,

对无证无照经营主体下达责令整改通知,对涉及前置许可的及时报告县工商局,汇总后抄告各相关职能部门。信息的及时上报和汇集,有效保证了无证无照经营信息抄告制度的落实。截至目前,全县联席会议成员单位共抄告信息711份,已向10多个职能部门抄告650多户。

(范爱华)

郸城县人民医院荣获河南省卫生系统院歌大赛一等奖



前排左一为郸城县人民医院院长于健在领奖

本报讯(记者 卢好亮 通讯员 孙小明)11月20日,河南省卫生系

遗失声明

●周口市众通汽车租赁有限公司公章丢失,声明作废。

2011年12月7日

●周口西苑宾馆开户许可证丢失,核准号:J5080000355401,账户:01500060103011000376(周口市城市信用纺织路办事处),声明作废。

2011年12月7日

声 明

商水县胡吉镇文化中心名下的车辆豫 P85188,与胡吉镇政府无任何关系,所产生的一切后果与胡吉镇政府无关。

商水县胡吉镇人民政府
2011年12月7日

统院歌、院训大赛分别在河南人民会堂和省卫生厅科教大厦多功能厅隆重举行。经过层层选拔,全省最终确定37家卫生单位参加了院歌比赛,36家卫生单位参加院训比赛。郸城县人民医院合唱队合唱的院歌《让安康幸福花满人间》荣获一等奖,是全省卫生系统获得一等奖的唯一一家县级医院。该院制作的院训专题片荣获三等奖。省卫生厅厅长刘学周向该院院长于健等获奖单位颁发了奖牌。

河南省卫生系统院歌、院训大赛是省卫生厅为落实省九次党代会精神,促进医院文化建设、展示卫生系统精神文明建设新风尚而开展的

启 事

2011年12月3日晚上9时,在周项公路商水县黄寨镇赵寨村段发生一起交通事故,有一男子死亡。该男子年龄30-40岁,身高172cm,上身穿咖啡色条纹上衣,下身穿蓝色裤子,白色运动鞋,长发。

有知情者请与商水县公安局交警队事故处理中队联系。

联系人:吕警官 15836267369

张警官 13939497808

商水县公安局交警队事故处理中队

2011年12月7日

活动。全省卫生系统以市为单位进行选拔赛,我市共5家单位参加院歌决赛,3家单位参加院训决赛。郸城县人民医院分别参加了院歌、院训两个项目的决赛。

在比赛中,该院80人组成的院歌合唱团阵容严整,着装整齐,歌声豪迈激昂、振奋人心,充分展现了全体医务人员无私大爱的精神和干事创业的工作热情,博得现场专家评审与观众的一致好评。

该院院歌《让安康幸福花满人间》由省作协会员、该院宣教科科长孙小明作词,我市著名音乐人刘胜利谱曲,歌词言简意赅,节奏活泼明快,旋律优美动听,是该院精

神风貌和理念文化的高度集中。该院领导对此次院歌、院训大赛高度重视,由宣教科具体负责,各职能科室积极参与,党办、院办、护理部、医政科、后勤科等科室密切配合、通力合作,全体队员经过一个多月的紧张排练,在不影响正常工作的情况下,不辞辛苦,不计报酬,加班加点,认真排练,把对医院的深厚感情付诸于演唱中。

近年来,该院始终本着以文化凝聚人心、以文化提升品位、以文化促进发展、以文化树立品牌的思路,紧紧围绕“彰显公益性,以病人为中心”这条主线,从形象文化到行为文化,再到理念文化,层层推进,层层深入,并不断总结、创新和提高,逐渐凝练成了高度统一的价值体系、行为规范和经营管理理念,构建了独具特色的医院文化。

神风貌和理念文化的高度集中。

该院领导对此次院歌、院训大赛高度重视,由宣教科具体负责,各职能科室积极参与,党办、院办、护理部、医政科、后勤科等科室密切配合、通力合作,全体队员经过一个多月的紧张排练,在不影响正常工作的情况下,不辞辛苦,不计报酬,加班加点,认真排练,把对医院的深厚感情付诸于演唱中。

近年来,该院始终本着以文化凝聚人心、以文化提升品位、以文化促进发展、以文化树立品牌的思路,紧紧围绕“彰显公益性,以病人为中心”这条主线,从形象文化到行为文化,再到理念文化,层层推进,层层深入,并不断总结、创新和提高,逐渐凝练成了高度统一的价值体系、行为规范和经营管理理念,构建了独具特色的医院文化。

神风貌和理念文化的高度集中。

该院领导对此次院歌、院训大赛高度重视,由宣教科具体负责,各职能科室积极参与,党办、院办、护理部、医政科、后勤科等科室密切配合、通力合作,全体队员经过一个多月的紧张排练,在不影响正常工作的情况下,不辞辛苦,不计报酬,加班加点,认真排练,把对医院的深厚感情付诸于演唱中。

近年来,该院始终本着以文化凝聚人心、以文化提升品位、以文化促进发展、以文化树立品牌的思路,紧紧围绕“彰显公益性,以病人为中心”这条主线,从形象文化到行为文化,再到理念文化,层层推进,层层深入,并不断总结、创新和提高,逐渐凝练成了高度统一的价值体系、行为规范和经营管理理念,构建了独具特色的医院文化。

神风貌和理念文化的高度集中。

该院领导对此次院歌、院训大赛高度重视,由宣教科具体负责,各职能科室积极参与,党办、院办、护理部、医政科、后勤科等科室密切配合、通力合作,全体队员经过一个多月的紧张排练,在不影响正常工作的情况下,不辞辛苦,不计报酬,加班加点,认真排练,把对医院的深厚感情付诸于演唱中。

近年来,该院始终本着以文化凝聚人心、以文化提升品位、以文化促进发展、以文化树立品牌的思路,紧紧围绕“彰显公益性,以病人为中心”这条主线,从形象文化到行为文化,再到理念文化,层层推进,层层深入,并不断总结、创新和提高,逐渐凝练成了高度统一的价值体系、行为规范和经营管理理念,构建了独具特色的医院文化。

神风貌和理念文化的高度集中。

该院领导对此次院歌、院训大赛高度重视,由宣教科具体负责,各职能科室积极参与,党办、院办、护理部、医政科、后勤科等科室密切配合、通力合作,全体队员经过一个多月的紧张排练,在不影响正常工作的情况下,不辞辛苦,不计报酬,加班加点,认真排练,把对医院的深厚感情付诸于演唱中。

近年来,该院始终本着以文化凝聚人心、以文化提升品位、以文化促进发展、以文化树立品牌的思路,紧紧围绕“彰显公益性,以病人为中心”这条主线,从形象文化到行为文化,再到理念文化,层层推进,层层深入,并不断总结、创新和提高,逐渐凝练成了高度统一的价值体系、行为规范和经营管理理念,构建了独具特色的医院文化。

神风貌和理念文化的高度集中。

该院领导对此次院歌、院训大赛高度重视,由宣教科具体负责,各职能科室积极参与,党办、院办、护理部、医政科、后勤科等科室密切配合、通力合作,全体队员经过一个多月的紧张排练,在不影响正常工作的情况下,不辞辛苦,不计报酬,加班加点,认真排练,把对医院的深厚感情付诸于演唱中。

近年来,该院始终本着以文化凝聚人心、以文化提升品位、以文化促进发展、以文化树立品牌的思路,紧紧围绕“彰显公益性,以病人为中心”这条主线,从形象文化到行为文化,再到理念文化,层层推进,层层深入,并不断总结、创新和提高,逐渐凝练成了高度统一的价值体系、行为规范和经营管理理念,构建了独具特色的医院文化。

神风貌和理念文化的高度集中。

该院领导对此次院歌、院训大赛高度重视,由宣教科具体负责,各职能科室积极参与,党办、院办、护理部、医政科、后勤科等科室密切配合、通力合作,全体队员经过一个多月的紧张排练,在不影响正常工作的情况下,不辞辛苦,不计报酬,加班加点,认真排练,把对医院的深厚感情付诸于演唱中。

近年来,该院始终本着以文化凝聚人心、以文化提升品位、以文化促进发展、以文化树立品牌的思路,紧紧围绕“彰显公益性,以病人为中心”这条主线,从形象文化到行为文化,再到理念文化,层层推进,层层深入,并不断总结、创新和提高,逐渐凝练成了高度统一的价值体系、行为规范和经营管理理念,构建了独具特色的医院文化。

神风貌和理念文化的高度集中。

该院领导对此次院歌、院训大赛高度重视,由宣教科具体负责,各职能科室积极参与,党办、院办、护理部、医政科、后勤科等科室密切配合、通力合作,全体队员经过一个多月的紧张排练,在不影响正常工作的情况下,不辞辛苦,不计报酬,加班加点,认真排练,把对医院的深厚感情付诸于演唱中。

近年来,该院始终本着以文化凝聚人心、以文化提升品位、以文化促进发展、以文化树立品牌的思路,紧紧围绕“彰显公益性,以病人为中心”这条主线,从形象文化到行为文化,再到理念文化,层层推进,层层深入,并不断总结、创新和提高,逐渐凝练成了高度统一的价值体系、行为规范和经营管理理念,构建了独具特色的医院文化。

神风貌和理念文化的高度集中。

该院领导对此次院歌、院训大赛高度重视,由宣教科具体负责,各职能科室积极参与,党办、院办、护理部、医政科、后勤科等科室密切配合、通力合作,全体队员经过一个多月的紧张排练,在不影响正常工作的情况下,不辞辛苦,不计报酬,加班加点,认真排练,把对医院的深厚感情付诸于演唱中。

近年来,该院始终本着以文化凝聚人心、以文化提升品位、以文化促进发展、以文化树立品牌的思路,紧紧围绕“彰显公益性,以病人为中心”这条主线,从形象文化到行为文化,再到理念文化,层层推进,层层深入,并不断总结、创新和提高,逐渐凝练成了高度统一的价值体系、行为规范和经营管理理念,构建了独具特色的医院文化。

神风貌和理念文化的高度集中。

该院领导对此次院歌、院训大赛高度重视,由宣教科具体负责,各职能科室积极参与,党办、院办、护理部、医政科、后勤科等科室密切配合、通力合作,全体队员经过一个多月的紧张排练,在不影响正常工作的情况下,不辞辛苦,不计报酬,加班加点,认真排练,把对医院的深厚感情付诸于演唱中。

近年来,该院始终本着以文化凝聚人心、以文化提升品位、以文化促进发展、以文化树立品牌的思路,紧紧围绕“彰显公益性,以病人为中心”这条主线,从形象文化到行为文化,再到理念文化,层层推进,层层深入,并不断总结、创新和提高,逐渐凝练成了高度统一的价值体系、行为规范和经营管理理念,构建了独具特色的医院文化。

神风貌和理念文化的高度集中。

该院领导对此次院歌、院训大赛高度重视,由宣教科具体负责,各职能科室积极参与,党办、院办、护理部、医政科、后勤科等科室密切配合、通力合作,全体队员经过一个多月的紧张排练,在不影响正常工作的情况下,不辞辛苦,不计报酬,加班加点,认真排练,把对医院的深厚感情付诸于演唱中。

近年来,该院始终本着以文化凝聚人心、以文化提升品位、以文化促进发展、以文化树立品牌的思路,紧紧围绕“彰显公益性,以病人为中心”这条主线,从形象文化到行为文化,再到理念文化,层层推进,层层深入,并不断总结、创新和提高,逐渐凝练成了高度统一的价值体系、行为规范和经营管理理念,构建了独具特色的医院文化。

神风貌和理念文化的高度集中。

该院领导对此次院歌、院训大赛高度重视,由宣教科具体负责,各职能科室积极参与,党办、院办、护理部、医政科、后勤科等科室密切配合、通力合作,全体队员经过一个多月的紧张排练,在不影响正常工作的情况下,不辞辛苦,不计报酬,加班加点,认真排练,把对医院的深厚感情付诸于演唱中。

近年来,该院始终本着以文化凝聚人心、以文化提升品位、以文化促进发展、以文化树立品牌的思路,紧紧围绕“彰显公益性,以病人为中心”这条主线,从形象文化到行为文化,再到理念文化,层层推进,层层深入,并不断总结、创新和提高,逐渐凝练成了高度统一的价值体系、行为规范和经营管理理念,构建了独具特色的医院文化。

神风貌和理念文化的高度集中。

该院领导对此次院歌、院训大赛高度重视,由宣教科具体负责,各职能科室积极参与,党办、院办、护理部、医政科、后勤科等科室密切配合、通力合作,全体队员经过一个多月的紧张排练,在不影响正常工作的情况下,不辞辛苦,不计报酬,加班加点,认真排练,把对医院的深厚感情付诸于演唱中。

近年来,该院始终本着以文化凝聚人心、以文化提升品位、以文化促进发展、以文化树立品牌的思路,紧紧围绕“彰显公益性,以病人为中心”这条主线,从形象文化到行为文化,再到理念文化,层层推进,层层深入,并不断总结、创新和提高,逐渐凝练成了高度统一的价值体系、行为规范和经营管理理念,构建了独具特色的医院文化。

神风貌和理念文化的高度集中。

该院领导对此次院歌、院训大赛高度重视,由宣教科具体负责,各职能科室积极参与,党办、院办、护理部、医政科、后勤科等科室密切配合、通力合作,全体队员经过一个多月的紧张排练,在不影响正常工作的情况下,不辞辛苦,不计报酬,加班加点,认真排练,把对医院的深厚感情付诸于演唱中。

近年来,该院始终本着以文化凝聚人心、以文化提升品位、以文化促进发展、以文化树立品牌的思路,紧紧围绕“彰显公益性,以病人为中心”这条主线,从形象文化到行为文化,再到理念文化,层层推进,层层深入,并不断总结、创新和提高,逐渐凝练成了高度统一的价值体系、行为规范和经营管理理念,构建了独具特色的医院文化。

神风貌和理念文化的高度集中。

该院领导对此次院歌、院训大赛高度重视,由宣教科具体负责,各职能科室积极参与,党办、院办、护理部、医政科、后勤科等科室密切配合、通力合作,全体队员经过一个多月的紧张排练,在不影响正常工作的情况下,不辞辛苦,不计报酬,加班加点,认真排练,把对医院的深厚感情付诸于演唱中。

近年来,该院始终本着以文化凝聚人心、以文化提升品位、以文化促进发展、以文化树立品牌的思路,紧紧围绕“彰显公益性,以病人为中心”这条主线,从形象文化到行为文化,再到理念文化,层层推进,层层深入,并不断总结、创新和提高,逐渐凝练成了高度统一的价值体系、行为规范和经营管理理念,构建了独具特色的医院文化。

神风貌和理念文化的高度集中。

该院领导对此次院歌、院训大赛高度重视,由宣教科具体负责,各职能科室积极参与,党办、院办、护理部、医政科、后勤科等科室密切配合、通力合作,全体队员经过一个多月的紧张排练,在不影响正常工作的情况下,不辞辛苦,不计报酬,加班加点,认真排练,把对医院的深厚感情付诸于演唱中。

近年来,该院始终本着以文化凝聚人心、以文化提升品位、以文化促进发展、以文化树立品牌的思路,紧紧围绕“彰显公益性,以病人为中心”这条主线,从形象文化到行为文化,再到理念文化,层层推进,层层深入,并不断总结、创新和提高,逐渐凝练成了高度统一的价值体系、行为规范和经营管理理念,构建了独具特色的医院文化。

神风貌和理念文化的高度集中。

该院领导对此次院歌、院训大赛高度重视,由宣教科具体负责,各职能科室积极参与,党办、院办、护理部、医政科、后勤科等科室密切配合、通力合作,全体队员经过一个多月的紧张排练,在不影响正常工作的情况下,不辞辛苦,不计报酬,加班加点,认真排练,把对医院的深厚感情付诸于演唱中。

近年来,该院始终本着以文化凝聚人心、以文化提升品位、以文化促进发展、以文化树立品牌的思路,紧紧围绕“彰显公益性,以病人为中心”这条主线,从形象文化到行为文化,再到理念文化,层层推进,层层深入,并不断总结、创新和提高,逐渐凝练成了高度统一的价值体系、行为规范和经营管理理念,构建了独具特色的医院文化。

神风貌和理念文化的高度集中。

该院领导对此次院歌、院训大赛高度重视,由宣教科具体负责,各职能科室积极参与,党办、院办、护理部、医政科、后勤科等科室密切配合、通力合作,全体队员经过一个多月的紧张排练,在不影响正常工作的情况下,不辞辛苦,不计报酬,加班加点,认真排练,把对医院的深厚感情付诸于演唱中。

近年来,该院始终本着以文化凝聚人心、以文化提升品位、以文化促进发展、以文化树立品牌的思路,紧紧围绕“彰显公益性,以病人为中心”这条主线,从形象文化到行为文化,再到理念文化,层层推进,层层深入,并不断总结、创新和提高,逐渐凝练成了高度统一的价值体系、行为规范和经营管理理念,构建了独具特色的医院文化。

神风貌和理念文化的高度集中。

该院领导对此次院歌、院训大赛高度重视,由宣教科具体负责,各职能科室积极参与,党办、院办、护理部、医政科、后勤科等科室密切配合、通力合作,全体队员经过一个多月的紧张排练,在不影响正常工作的情况下,不辞辛苦,不计报酬,加班加点,认真排练,把对医院的深厚感情付诸于演唱中。

近年来,该院始终本着以文化凝聚人心、以文化提升品位、以文化促进发展、以文化树立品牌的思路,紧紧围绕“彰显公益性,以病人为中心”这条主线,从形象文化到行为文化,再到理念文化,层层推进,层层深入,并不断总结、创新和提高,逐渐凝练成了高度统一的价值体系、行为规范和经营管理理念,构建了独具特色的医院文化。

神风貌和理念文化的高度集中。

该院领导对此次院歌、院训大赛高度重视,由宣教科具体负责,各职能科室积极参与,党办、院办、护理部、医政科、后勤科等科室密切配合、通力合作,全体队员经过一个多月的紧张排练,在不影响正常工作的情况下,不辞辛苦,不计报酬,加班加点,认真排练,把对医院的深厚感情付诸于演唱中。

近年来,该院始终本着以文化凝聚人心、以文化提升品位、以文化促进发展、以文化树立品牌的思路,紧紧围绕“彰显公益性,以病人为中心”这条主线,从形象文化到行为文化,再到理念文化,层层推进,层层深入,并不断总结、创新和提高,逐渐凝练成了高度统一的价值体系、行为规范和经营管理理念,构建了独具特色的医院文化。

神风貌和理念文化的高度集中。

该院领导对此次院歌、院训大赛高度重视,由宣教科具体负责,各职能科室积极参与,党办、院办、护理部、医政科、后勤科等科室密切配合、通力合作,全体队员经过一个多月的紧张排练,在不影响正常工作的情况下,不辞辛苦,不计报酬,加班加点,认真排练,把对医院的深厚感情付诸于演唱中。

近年来,该院始终本着以文化凝聚人心、以文化提升品位、以文化促进发展、以文化树立品牌的思路,紧紧围绕“彰显公益性,以病人为中心”这条主线,从形象文化到行为文化,再到理念文化,层层推进,层层深入,并不断总结、创新和提高,逐渐凝练成了高度统一的价值体系、行为规范和经营管理理念,构建了独具特色的医院文化。

神风貌和理念文化的高度集中。

该院领导对此次院歌、院训大赛高度重视,由宣教科具体负责,各职能科室积极参与,党办、院办、护理部、医政科、后勤科等科室密切配合、通力合作,全体队员经过一个多月的紧张排练,在不影响正常工作的情况下,不辞辛苦,不计报酬,加班加点,认真排练,把对医院的深厚感情付诸于演唱中。

近年来,该院始终本着以文化凝聚人心、以文化提升品位、以文化促进发展、以文化树立品牌的思路,紧紧围绕“彰显公益性,以病人为中心”这条主线,从形象文化到行为文化,再到理念文化,层层推进,层层深入,并不断总结、创新和提高,逐渐凝练成了高度统一的价值体系、行为规范和经营管理理念,构建了独具特色的医院文化。

神风貌和理念文化的高度集中。

该院领导对此次院歌、院训大赛高度重视,由宣教科具体负责,各职能科室积极参与,党办、院办、护理部、医政科、后勤科等科室密切配合、通力合作,全体队员经过一个多月的紧张排练,在不影响正常工作的情况下,不辞辛苦,不计报酬,加班加点,认真排练,把对医院的深厚感情付诸于演唱中。

近年来,该院始终本着以文化凝聚人心、以文化提升品位、以文化促进发展、以文化树立品牌的思路,紧紧围绕“彰显公益性,以病人为中心”这条主线,从形象文化到行为文化,再到理念文化,层层推进,层层深入,并不断总结、创新和提高,逐渐凝练成了高度统一的价值体系、行为规范和经营管理理念,构建了独具特色的医院文化。

神风貌和理念文化的高度集中。

该院领导对此次院歌、院训大赛高度重视,由宣教科具体负责,各职能科室积极参与,党办、院办、护理部、医政科、后勤科等科室密切配合、通力合作,全体队员经过一个多月的紧张排练,在不影响正常工作的情况下,不辞辛苦,不计报酬,加班加点,认真排练,把对医院的深厚感情付诸于演唱中。

近年来,该院始终本着以文化凝聚人心、以文化提升品位、以文化促进发展、以文化树立品牌的思路,紧紧围绕“彰显公益性,以病人为中心”这条主线,从形象文化到行为文化,再到理念文化,层层推进,层层深入,并不断总结、创新和提高,逐渐凝练成了高度统一的价值体系、行为规范和经营管理理念,构建了独具特色的医院文化。

神风貌和理念文化的高度集中。