

坚持“走出去”和“引进来” 做好产业梯度转移

□ 唐广辉

为积极推进承接产业和技术梯度转移, 寻求组团投资伙伴, 太康县转变招商选资方式, 突出以商招商、以情招商, 变外地企业来考察为走出去对接项目和去企业寻找合作机会, 从而建立互信、合作、双赢关系, 促进项目有意向、早签约、快落地。日前, 笔者带领有关人员, 先后深入苏、浙、赣三省的十个县市的 27 家企业进行实地考察, 草签协议 4 份, 达成投资意向项目 5 个, 总投资达 62 亿元。

所考察的企业发展速度快、科技含量高、市场前景广阔、社会效益和经济效益好, 主要体会有: 一要始终坚持“走出去”战略不动摇。经过与多个企业家座谈、交心, 激发了每名考察人员干事创业的热情, 找到了招商选资的路子、方法和结合点, 体会到了在与企业的交往中不走出去与走出去是不一样的、有诚意与草草应付是不一样的, 从而为今后招商引资和考察论证投资方实力积累了经验。二要始终坚持项目建设不放松。所到之处, 无论党政机关还是企业, 始终坚持发展为重、发展

为先、一切围绕项目转、企业至上、服务第一的理念。如浙江绍兴县委、县政府面向全县机关、乡镇及各重点企业印发《每日交流》, 详述县四大班子领导每天工作要点。同时, 在任免县直单位“一把手”和乡镇党委书记、乡镇长时, 在基本条件具备后, 还要充分听取企业意见。三要始终坚持追赶跨越思想不争论。认识差距是水平, 缩小差距是能力。与所到之处相比, 我们的差距表现在: 经济上人口不足 60 万的小县, 去年财政收入达 90 多亿元, 可支配财力达 36 亿元; 吴江盛泽、浙江绍兴钱清两个纺织重镇, 财政收入都在数百亿之上。思想上的差距。差在观念上、落后在服务上、徘徊在等待上, 距离在发展上。要追赶先进发达地区, 只有通过招商引资才能实现跨越发展。四要始终坚持一张蓝图不改变。所考察的城市和企业都坚持高起点规划、高标准建设、高效能管理的原则, 规划先行理念得到了充分体现。无论是在经济发达的绍兴钱清、吴江

盛泽, 还是在后起的江西樟树、泰州靖江, 在城市规划、市场规划、园区规划及建设等很多方面, 都按照设计规划逐年实施, 严格执行, 不受干扰, 保证了项目的顺利推进。五要始终坚持优化投资环境不落空。所到之处, 政府服务到位, 政策环境好。据绍兴企业家介绍, 绍兴县四大班子领导都具体分包有建设项目, 分包领导每天至少要到所包项目工地督导一次, 现场解决问题, 项目责任单位抽调专人 24 小时服务在项目工地。六要始终坚持创新招商机制不停步。从与南通企业家们的座谈中了解到, 随着经济的快速发展, 产业结构进一步调整升级, 受地价、电价、劳动力成本等诸多因素制约, 纺织企业再发展很艰难, 必须尽快转移。南通原来占 GDP 比重近 40% 的纺织业, 在“十二五”规划里已经被限制在 16%~21%, 南通将有大批纺织企业向外转移, 仅观音山镇的整体产业重组, 就有 100 多家纺织企业搬迁, 这对于我们来说是一个非常好的承接机遇。这次考察的企业

大多都与太康本地企业有业务联系或人脉关系, 江苏鸿文纺织、南通康福特纺织、瑞源化纤项目的引进, 得益于以商招商、以情招商, 这是两年来太康县开展招商引资的经验所得。

“他山之石, 可以攻玉。”太康县将坚持以项目建设、招商引资和产业集聚区建设为抓手, 发起新一轮解放思想、投资创业高潮, 着力推进大招商、招大商, 大上项目、上大项目, 积极“引进来”, 确保产业梯度转移取得新成效。第一, 在项目建设管理上求突破。成立专门的项目建设管理组织, 专职负责项目建设、招商引资、产业集聚区工作, 对项目建设所需的前、中、后期服务, 实行统一领导、统一管理。第二, 在服务承诺上求突破。即简化程序, 限时办结。强化服务意识, 提高服务效率, 无条件服从项目建设。对已签约投资意向的鸿文纺织、康福特纺织, 加强跟踪服务; 对有投资意向的万都商贸城、张家港化纤纺、樟树市场集群等项目, 成立专门班子加快推进, 确

保项目引进来、快建设、早见效。第三, 在招商引资方式方法上求突破。明确招商区域, 确定招商重点, 多走出去, 多汲取外界先进理念及项目建设运作经验。利用同乡及企业间的联系, 广泛开展招商活动, 派驻乡镇长赴沿海发达地区挂职学习, 围绕初步形成的农副产品加工、纺织服装等特色产业开展驻地招商。第四, 在项目建设服务上求突破。每周通报县四大班子领导工作情况, 特别是深入企业解决问题。集中财力、人力, 进一步加快县城及产业集聚区建设。第五, 在树立太康对外良好形象上求突破。邀请并组织闽商太康行活动, 进一步宣传太康, 提升太康美誉度、影响力。大力宣传太康的优势与环境, 营造人人都做招商主体、个个都是招商形象的氛围。用领导方式转变加快发展方式转变, 用领导方式转变加快推进产业梯度转移, 坚持务实重干、持之以恒, 加快太康科学发展、跨越发展的步伐。

(作者为大康县人民政府县长)

以科学发展观为统领 全面履行纪检监察职责

□ 刘丽霞

科学发展观是在新的历史起点上, 把中国特色社会主义伟大事业推向前进的强大思想武器, 更是深入开展党风廉政建设和反腐败斗争必须坚持和贯彻的重大战略思想。深入贯彻落实科学发展观是全党的重大政治任务, 也是纪检监察工作的重大政治责任。

坚持立党为公、执政为民、以人为本, 实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益

以人为本是科学发展观的核心, 也是我们党的根本宗旨和执政理念的集中体现。马克思主义政党的理论路线和方针政策以及全部工作, 只有顺民意、谋民利、得民心, 才能得到人民群众的支持和拥护, 才能永远立于不败之地。首先, 以人为本是一种新的反腐倡廉工作理念。坚持以人为本, 推进反腐倡廉建设, 与我们党全心全意为人民服务的根本宗旨和立党为公、执政为民的本质要求是完全一致的。只有始终坚持相信人民、依靠人民、为了人民、教育、帮助和督促广大干部做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋, 才能使反腐倡廉建设更加富有成效。其次, 以人为本为衡量反腐倡廉成效提供根本标准。坚持以人为本, 就必须把人民拥护不拥护、赞成不赞成、高兴不高兴、答应不答应作为衡量一切决策和工作的标准。反腐倡廉工作做得好不好、反腐倡廉建设是否取得成效, 归根到底要看最广大人民的根本利益是否得到有效维护、人民的法定权利是否得到充分保证、人民是否满意。在纪检监察工作中, 要紧紧围绕人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题, 以对人民群众深厚的感情和高度负责的精神, 大力纠正损害群众利益的不正之风, 把保障和改善民生的各项政策措施落到实处。

把握反腐倡廉建设的进展情况, 既发挥服务和促进作用, 又推动惩治和预防腐败体系逐步完善。要把改革的推动力、教育的说服力、制度的约束力、监督的制衡力、惩治的威慑力结合起来, 把阶段性任务与战略性目标结合起来, 整合各方面资源和力量, 增强反腐倡廉建设的整体性、协调性、系统性、实效性。要紧紧围绕容易滋生腐败的重点领域、关键环节和社会普遍关心的热点问题, 确定加强工作的思路和方法。把发挥纪检监察机关的职能作用与发挥党委和政府及其有关部门的职能作用以及广大人民群众和全社会的支持参与结合起来, 进一步形成党政监督的整体合力。进一步建立健全保证和促进科学发展的规章制度和政策法规, 不断提高自身建设水平。加强思想政治建设, 增强大局意识, 始终与党中央保持高度一致; 加强作风建设, 大力弘扬求真务实的精神, 树立可亲、可信、可敬的形象; 加强业务建设, 全面提高新形势下纪检监察工作能力。

坚持反腐倡廉方针, 以改革创新的精神完善工作机制, 破解工作难题, 拓展工作领域, 推进以完善惩治和预防腐败体系为重点的反腐倡廉建设

坚持改革创新, 用改革的办法解决阻碍经济社会发展的体制性、机制性问题, 是贯彻科学发展观的重要内容, 也是贯彻反腐倡廉方针、深入推进党风廉政建设和反腐败斗争的重要思路和治本措施。胡锦涛总书记指出, 推动科学发展, 解决前进道路上遇到的突出矛盾和问题, 奋力开拓中国特色社会主义更为开阔的发展前景, 归根到底都要靠改革创新。纪检监察机关要适应世情、国情、党情的发展变化, 以解放思想为先导, 以改革创新为动力, 不断改进思想和工作作风, 真正把思想认识从那些不合时宜的观念中解放出来, 从各种不符合科学发展观的思维定势中解放出来, 以思想解放带动纪检监察观念更新, 以观念更新带动纪检监察工作实践创新, 以实践创新带动纪检监察工作体制机制创新。要认真总结反腐倡廉的成功经验, 及时了解党风廉政建设和反腐败工作中的热点、难点问题, 认真研究解决新形势下反腐倡廉面临的新情况、新问题, 不断深化对新形势下反腐倡廉建设特点和规律的认识, 实现纪检监察工作理念、思路、方法与体制机制的与时俱进。

坚持全面协调可持续的基本要求, 统筹兼顾的根本方法, 把反腐倡廉建设贯穿于各项工作中、体现在党的建设的各个方面

全面协调可持续是科学发展观的基本要求, 统筹兼顾是科学发展观的根本方法, 这也是做好纪检监察工作的根本要求和方法。要善于从全局和战略的高度观察和审视反腐倡廉建设面临的形势和任务, 坚持科学发展观的要求, 整体

推进素质就业 实现充分就业

□ 王建钧

编者按:最近, 中共中央总书记胡锦涛在主持中央政治局第三十二次集体学习时强调, 要实施更加积极的就业政策, 把促进就业放在经济社会发展的优先位置, 努力实现社会就业更加充分的目标。目前, 中原经济建设如火如荼, 周口作为区域经济圈, 在发展过程中, 如何落实就业优先战略、把充分就业和素质就业融入经济社会发展 and 经济结构调整的战略内容切实把这项保障和改善民生的头等大事做好, 是当前一项迫切而重要的任务。对此, 市人社局党组成员、总就业指导员王建钧同志提出了自己的观点。现予以刊登, 以饕读者。

2015 年末, 实现城镇新增就业 50 万人, 实现城镇下岗失业人员再就业 15 万人。其中, 帮助就业困难人员再就业 5 万人, 转移农业富余劳动力指标以年均 3% 的速度增长, 城镇登记失业率控制在 4.2% 以内, 城乡就业人员结构达到 4:6, 一、二、三产业从业人员结构达到 35:34:31。即“十二五”时期, 努力实现就业更加公平、更加稳定、更加体面。

我市总人口为 1100 万人, 仅农村劳动力就有 660 万人, 富余劳动力在 360 万~380 万人之间, 现从事第一产业的约为 300 万人, 占农村劳动力总量的 45%。目前, 常年务工人员有 302 万人, 还有 60 万~80 万人处于无就业状态, 约占富余劳动力的 19% 左右, 加上城镇下岗失业人员、新生劳动力(城镇高、初中毕业生和高校毕业生)、复员退伍军人、残疾人等群体中未就业人员, 距离实现充分就业的目标还很远。

要实现我市阶段性充分就业的目标, 就得把促进就业作为我市经济社会发展的优先目标, 把扩大就业当做保障和改善民生的头等大事, 具体要做到:

继续实施大招商战略。不断对外承接劳动密集型产业, 大力发展服务业和中小企业, 形成我市经济发展与就业良性互动的长效机制, 千方百计扩大就业、创业规模, 开发创造更多的就业机会, 引导更多劳动力就近就地就业。

重点做好群体就业工作。以落实政策为抓手, 以强化就业服务为手段, 把帮扶高校毕业生、城镇就业困难人员、农村劳动力转

移就业工作放在重要位置, 形成及时有效帮助重点群体就业的长效机制, 确保其顺利实现就业。

大力加强职业技能培训, 全面提高劳动者就业能力和技能水平。以提高劳动者技能素质促进就业为目标, 健全面向全体劳动者的职业培训制度, 完善职业技能鉴定制度。针对不同的就业群体, 开展有针对性的培训, 提高培训促进就业的实效。

构建稳定就业和失业调控机制, 有效应对失业风险。建立和完善失业监测、评估和失业预警机制, 对可能出现的较大规模的失业, 及时实施预防调节和有效控制。指导企业规范裁员行为, 鼓励支持用人单位切实履行稳定就业的社会责任。同时, 要全面建立就业失业登记制度, 及时有效掌握劳动力就业状态和企业用工需求, 有效应对失业风险, 增强就业的稳定性, 提高就业质量。

劳动者充分就业的需求和劳动力素质不相适应的矛盾, 随着劳动力总量不断加大, 这一就业结构性矛盾会更加突出和严峻。我市每年高、初中毕业生有 23 万人左右, 升入更高层次学校深造的有 8 万人左右, 每年新生劳动力在 15 万人左右。很多新生劳动力急功近利, 在不掌握任何一技之长的情况下, 选择低端就业, 与素质就业、体面就业相距甚远, 这也是造成求职难和招工难“两难”局面的重要原因。有数字显示, 经过职业培训的就业者不足 20%, 经职业技能鉴定取得《职业资格证书》的不足 5%。

周口市人民政府颁布的《全民技能振兴工程实施方案》中, 明确提出了“十二五”时期的工作目标, 实施人才强市战略和“百万培训计划”。即利用五年的时间, 每年开展各类职业技能培训 20 万人。其中, 开展中职技能培训 6.5 万人, 农村劳动力转移培训 7 万人, 企业在岗职工培训 3 万人, 失业人员转岗培训 1 万人, 创业培训 5000 人, 劳动预备役培训 4500 人, 大中专毕业生技能提升培训 1 万人, 复转退役军人培训 5000 人, 新培训技师、高级技师 500 人, 使初、中、高级技能人才结构比例力争达到 35:45:20。

要实现我市阶段性充分就业的目标, 就得把促进就业作为我市经济社会发展的优先目标, 把扩大就业当做保障和改善民生的头等大事, 具体要做到:

继续实施大招商战略。不断对外承接劳动密集型产业, 大力发展服务业和中小企业, 形成我市经济发展与就业良性互动的长效机制, 千方百计扩大就业、创业规模, 开发创造更多的就业机会, 引导更多劳动力就近就地就业。

重点做好群体就业工作。以落实政策为抓手, 以强化就业服务为手段, 把帮扶高校毕业生、城镇就业困难人员、农村劳动力转

移就业工作放在重要位置, 形成及时有效帮助重点群体就业的长效机制, 确保其顺利实现就业。

大力加强职业技能培训, 全面提高劳动者就业能力和技能水平。以提高劳动者技能素质促进就业为目标, 健全面向全体劳动者的职业培训制度, 完善职业技能鉴定制度。针对不同的就业群体, 开展有针对性的培训, 提高培训促进就业的实效。

构建稳定就业和失业调控机制, 有效应对失业风险。建立和完善失业监测、评估和失业预警机制, 对可能出现的较大规模的失业, 及时实施预防调节和有效控制。指导企业规范裁员行为, 鼓励支持用人单位切实履行稳定就业的社会责任。同时, 要全面建立就业失业登记制度, 及时有效掌握劳动力就业状态和企业用工需求, 有效应对失业风险, 增强就业的稳定性, 提高就业质量。

素质就业是充分就业的基础, 应大力推进

为了实现充分就业所制定的重要举措中, 建立健全职业技能培训制度, 是一个根本性举措。之所以说它是根本性举措, 是因为加强培训是实现就业的必由之路。

近年来, 随着我市城市转型、产业升级、科技进步和不断推进的大招商战略, 我市的经济发展步伐大大加快了。企业对劳动者高技能的迫切需求, 需要我市进一步健全和完善职业培训, 利用人员的高素质来创造就业机会, 形成我市促进就业的新格局, 从而实现充分就业的目标。

我市作为人口大市, 存在着

技能培训和核心能力培养, 帮助青年劳动者提升就业竞争能力、适应能力和创新能力。

二是农村富余劳动力。主要包括就地转移和出外务工两部分群体。他们大部分是初中毕业, 就业需求强, 要充分利用政府给予的培训优惠政策, 针对转移就业的需要, 加大培训力度, 着力提高农村富余劳动力进入非农产业的就业能力和技术水平。

三是失业人员。包括尚未就业的失业人员和部分已就业但不稳定的人员以及复员退伍军人等。要开展实用性强的职业技能培训, 增强其转换职业的能力。

四是企业在职职工。现代企业的快速发展, 急需高技能、高素质人才。要通过普遍开展岗位培训和职工在岗自学等形式, 促进企业在职人员技能提高和核心能力提升。

推进素质就业, 还要建立一系列政府扶持制度, 为全体劳动者参加技能培训和技能评价提供良好的环境和条件。一要建立健全面向各类群体的职业技能培训制度, 大力推行“农村劳动力转移就业培训”、“阳光工程”和“雨露计划”等政府扶持项目, 帮助受训者获得相应的培训支持。二是建立终身职业培训制度, 使劳动者在职业生涯的发展过程中, 不断提升素质, 确保稳定就业。三要完善职业技能鉴定制度, 各级各类职业技能鉴定机构要对其培训后的职业能力提供及时有效的科学评价, 为素质就业提供快速的上升通道。

(作者为周口市委党校纪检书记)

及时发现党风廉政建设和反腐败工作中的热点、难点问题, 认真研究解决新形势下反腐倡廉面临的新情况、新问题, 不断深化对新形势下反腐倡廉建设特点和规律的认识, 实现纪检监察工作理念、思路、方法与体制机制的与时俱进。

坚持全面协调可持续的基本要求, 统筹兼顾的根本方法, 把反腐倡廉建设贯穿于各项工作中、体现在党的建设的各个方面

全面协调可持续是科学发展观的基本要求, 统筹兼顾是科学发展观的根本方法, 这也是做好纪检监察工作的根本要求和方法。要善于从全局和战略的高度观察和审视反腐倡廉建设面临的形势和任务, 坚持科学发展观的要求, 整体

推动落实科学发展观 领导机关要发挥关键作用

□ 韩青

党的十七届五中全会通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展的第十二个五年规划的建议》, 科学总结了我国“十一五”时期经济社会发展的巨大成就, 全面把握新形势下国内、国际的两个大局。全会的主题是科学发展, 主线是转变发展方式。可以说, 科学发展是全会最突出的精神实质, 也是我们今后一个时期的主要任务。如何把握发展内涵, 怎么理解科学发展、如何领导科学发展是理论和实践中需要解决的重大问题。领导机关犹如社会的中枢神经, 是使党中央的各项方针政策落实于广大人民群众实践中的关键环节, 在很大程度上, 领导机关发挥的作用大大决定了各项工作科学发展的水平。

要发挥好领航导向的作用

确定发展思路和发展规划是领导机关的基本职能, 是实施有效领导的关键环节。“领导”的本意是领路和导航, 把对科学发展观的认识成果转化推进科学发展观的思路, 变成提高科学发展观的决策水平, 是推动科学发展观的基本要求。在实现科学发展

观的过程中, 领导机关要提出符合发展要求、指明发展道路、引导发展方向的发展思路。发展思路的形成是理论与实践作用的过程, 其是否正确、是否科学、是否可行, 在很大程度上取决于领导机关是否坚持群众路线。领导机关要坚持群众路线, 深入基层和实际, 积大家之所长, 从马克思主义理论出发, 实施好科学的发展思路和规划, 这也是领导机关引领科学发展观的必要前提。观念是行动的向导。政府机关具有政治性和公共性的特征, 是党和国家宗旨意志的执行者, 也是社会理想和公众愿望的实现者和践行者。领导机关作为行政中枢, 可以通过各种有效的途径和方式宣传、倡导科学发展的理念。一方面, 在本部门、本系统进一步转变不符合科学发展要求的思想观念, 进一步增强落实科学发展观的责任感、使命感和紧迫感, 把科学发展观转化为与人民群众同呼吸、共命运、心连心的真挚情感; 另一方面, 把科学发展观普及到服务对象和最广大人民群众中去, 使大家明白什么是科学发展

观, 维护推动科学发展观能带来怎样切实的好处, 使人民群众从内心深处真正拥护科学发展、主动投身科学发展, 从而最大程度地集聚大众的智慧, 最大化地把社会发展的积极性引向科学发展, 最终形成推动科学发展的强大合力。

要发挥好协调保障作用

协调是指在发展的过程中对机制和资源等进行配置, 对决策过程中的矛盾和问题进行调整。及时高效协调相关因素, 提高事业发展的综合效能和整体水平, 是领导机关的基本职责之一。领导机关的协调作用在于, 围绕科学发展总体目标和任务, 对工作进行分解和步骤作统筹协调, 对各项资源进行合理搭配, 对各方关系进行全面疏通, 对执行过程中的矛盾和问题开展有效疏通。政策是在一定历史时期内, 为达到一定奋斗目标或完成特定任务而确定的行动原则和具体措施, 法律法规是政策的规范化、程序化和标准化形态。领导机关不仅要提出任务, 而且要有完成任务的方法和措施手段。实现科学发展观,

就必须在尊重客观规律的前提下, 充分发挥人的主观能动性, 制定与事物发展内在要求相统一的政策措施。科学发展能否实现, 在很大程度上取决于政策措施是否科学、全面。当前, 随着改革的进一步深入, 社会原有的利益关系逐渐被打破, 新的社会平衡机制和政策措施亟待形成, 领导机关要从科学发展的理念和要求出发, 切实有效地进行政策统筹, 促进政策间的相互衔接与吻合, 不断提高决策科学性, 增强措施协调性。领导机关制定和落实政策的过程也是科学推进工作的过程。正确的方针政策是推动工作、实现科学发展的重要保障。

要发挥好表率和监督作用

领导机关往往是所属机关、下级单位的榜样, 其所作为对一个地区、一个行业、一个系统有着直接影响。“其身正, 不令而行; 其身不正, 虽令不从。”凡事只有领导带头, 才能实现上下一心、众志成城的局面。领导机关有着枢纽的作用, 这个枢纽运转的好不好, 对于我们事业的兴衰成败关系巨大。以优良的工作作风和良

好的精神面貌发挥表率作用, 是领导机关的一项重大政治任务。锐意进取, 勤奋学习, 遵纪守法, 勤政廉政, 发挥好领导机关的表率作用, 既是加强自身机关建设的必然要求, 也是推动科学发展的重要保障。同时, 科学的领导离不开监督, 检查是对决策过程进行控制、对决策的最后结果进行评估。各项工作都要有布置、有检查, 坚决不能只停留在开会讲话、作指示、发文件的层次, 最终是要看落实了多少、实现了多少, 这样才能真正使要求、任务和决策落到实处。科学发展重在实效。领导机关要科学确定绩效评估的内容和指标体系, 实行内部考核和公众评议、专家评价相结合的综合评估方法, 树立科学的政绩观。实践证明, 切实履行监督职能, 树立与科学发展观相适应的政绩观, 对从领导核心发挥好导向和激励作用, 从根本上预防和杜绝形象工程、政绩工程有着巨大的意义, 这也是保障科学发展取得实实在在成效的重要举措。

(作者单位: 郑州大学公共管理学院)

从“大队部”到“社区服务中心”

——对万庄社区服务中心建设的思考

□ 陈本学

多少年来, “大队部”对于大部分群众来说, 既是他们的议事场地, 活动场所, 又是本村发展过程中重大事件的见证者, 是广大农村曾经的一个时代符号。然而, 随着城镇化的发展、城市新区的建设, 社会转型的加速, “大队部”即将在城市周边的群众生活中消失, 成为他们的一个记忆。“社区服务中心”, 作为“大队部”的继承者, 已逐步走入现代城郊人的生活。

一是规模结构精简。自然村变成社区既是行政名称的变化, 更主要是居民身份的转变、资源要素的整合。“社区服务中心”较“大队部”的规模变小, 大院式建设逐步被取消, 封闭式逐步变成开放式, 结构由原来的单一集会广场式逐步变成现在的多窗口式。精简合理的规模结构为更有效地推进基本公共服务均等化提供了基础。

二是现代元素运用。电脑网络、数据信息、电子屏幕、通讯软件等现代信息技术的运用与普及以及在“一中心多场所”中增加的现代健身娱乐器材及公益设施, 为进一步提高行政效率、扩大服务规模创造了现实条件。

三是服务功能提升。原来的

“大队部”基本上是“有事开会、没事筛粮”的被动式服务模式, 而“社区服务中心”则变成“有事主动告知、没事提供服务”的不间断服务模式。社区服务中心配建了规范的室内服务场室和室外活动场地, 如各种服务站、娱乐室、信息栏和活动场, 使利民、便民理念得到体现, 基层服务功能得到提升。

本着推进公共服务均等化、行政服务便民化、村民自治规范化的目的, 因地制宜、合理规划、适当超前地建设农村社区服务中心。而农村社区服务中心能否真正成为便民利民、联系干群关系的社区新型服务载体, 我们将拭目以待。

(作者单位: 东新区文昌办事处)



学习与思考