

我国已全面建立城乡孤老国家供养制度

新华社上海5月17日电（张建松 姚坤泽）作为世界上唯一的老年人口过亿的国家，我国正加快构建符合中国国情的“适度普惠型”老年福利制度。

17日在沪召开的“2012年中国养老服务业发展论坛暨老年友好城市建设论坛”上，民政部副部长窦玉沛介绍，目前，我国已全面建立了城乡孤老国家供养制度，凡属于无劳动能力、无生活来源又无法

定赡养、扶养义务人的老年人，均由政府无偿供养。全国已有15个省份建立了80岁以上高龄老年人补贴制度，14个省份建立了养老服务补贴制度。

与世界各国人口老龄化相比，我国老年人口规模庞大。全国60岁以上老年人口已达1.85亿，到2050年前后将到达峰值4.8亿左右，分别占亚洲老年人口的2/5和全球老年人口的1/4。英国、法国和美国等

西方工业化国家老年人口比例从10%提升到30%，一般要用100年左右，而我国预计仅需40年。

窦玉沛表示，针对我国人口老龄化的特点，“十二五”期间，国家将继续推进“适度普惠型”老年福利制度建设。推动建立省级统筹、面向80岁以上老年人的高龄补贴制度，提高高龄老年人的福利待遇，有条件的地区可以扩大补贴覆盖面，逐步提高补贴标准，提升老

年人的福利水平。

同时，我国将推广建立养老服务补贴制度，对高龄、空巢、失能和低收入等老年人提供养老服务支持。有条件的地方，还可以对经济困难的失能老年人给予专项护理补贴，探索护理保险和养老服务责任险制度。对城乡孤老，继续采取集中供养或分散供养的方式，保障其基本生活不低于当地居民平均水平。

冲之鸟礁:谁踢的乌龙球

新华社记者 冯武勇

联合国大陆架界限委员会近日公布的信息表明，日本依据冲之鸟礁主张的外大陆架未获委员会认可，日方此前声称冲之鸟礁被委员会认定为“岛”毫无根据，完全是个乌龙球。

稍有海洋学常识的人都知道，冲之鸟礁是岩礁而非岛屿，涨潮时基本淹没在海水中，只有两块面积不到10平方米的礁石露出水面。它一不能供人类居住，二无法维持经济生活，根据国际法，它根本不应有专属经济区和大陆架。因此，大陆架界限委员会对于日本划界案涉冲之鸟礁问题的处理公正合理，符合国际法，维护了国际社会的整体利益。

对一向热衷“跑马圈海”的日本来说，大陆架界限委员会这一处理结果可谓当头一棒。17日，日本主流媒体集体失声，这与上月底日媒一哄而上渲染日

本在冲之鸟礁“身份”问题上取得“外交胜利”的情景形成了鲜明反差。

当时，日本官方言辞凿凿地宣称，大陆架界限委员会批准了以冲之鸟礁为基点的外大陆架，并由此“推导”：冲之鸟礁的“岛屿”身份得到了委员会的认可。

而事实却是，日方提请大陆架界限委员会审议的外大陆架权利主张约74万平方公里，最终仅31万平方公里获得委员会认可。在未被委员会认可的外大陆架主张中，就包括日本依据冲之鸟礁主张的、面积约25万平方公里的南九州—帕劳洋脊区块。

这至少说明：要么日方当初出现“理解偏差”；要么是有意误读，试图以此操纵日本国内舆

论、误导海外舆论，试图把一个子虚乌有的说法打造成舆论场中的“既成事实”，颇有以此向大陆架界限委员会施压的“倒逼”嫌疑。

当然也有一种可能：日方过度醉心于扩张不被国际社会认可的“海洋权益”，闭着眼无视事实非要认“礁”为“岛”，一厢情愿地作出有利于自己偏狭利益的解读。

而日本媒体呢，一听说己方“进球”，连球究竟进了没有，是否犯规，会否无效，都统统没搞清楚，就扯着嗓子大声叫好。

现在，事实已很清楚。谁踢的乌龙球，请谁捡回吧！以后，这样的乌龙球还是少踢，因为乌龙球踢多了，会貽笑大方的。



金价创年内新低

5月17日，在山东省临沂市郯城县一家金店，顾客在选购金饰。

近几天国内各地纷纷调价，零售黄金饰品价格已经跌破每克400元大关。

（新华社 张春雷 摄）



全国鸡蛋价格持续走低

5月17日，一位合肥市民在市区芙蓉菜市场购买鸡蛋。

2012年以来，全国鸡蛋价格总体呈降势。与去年同期相比，5月16日价格同比下降15.3%。

（新华社记者 杜宇 摄）

强化队伍管理 树立良好形象

鹿邑县人民检察院强力推进检察队伍建设

韩晓相



检察工作和检察队伍的意见建议；深入乡村、社区，走访司法、行政机关和企事业单位，了解检察干警执法作风情况，发现问题及时整改。

四、强化检察干警的清正廉洁，强力构筑“预防惩戒防线”

认真按照县委和上级检察机关关于党风、检风、廉政建设的各项规定和要求，把党风廉政建设和自身反腐败工作纳入领导班子、领导干部年度工作目标责任书，检察长、主管副检察长与部门层层签订廉政责任书，检察长对党风廉政建设负总责，副检察长具体抓，纪检组长负责各项任务的落实。一是加强领导组织。按照党风廉政建设责任制的规定，坚持管人管事相结合，做到谁主管谁负责，进一步加大责任追究的力度，做到上级抓下级，正职抓副职，副职抓部门，层层抓落实，切实负起党风廉政建设的领导责任。二是定期警示教育。每月开展一次集中警示教育，学习通报发生在检察机关的违纪违法案件，做到防微杜渐，警钟长鸣，教育和引导广大干警牢固树立清正廉洁和公正执法意识，自觉抵制各种风险。三是建立预警机制，部门负责人对显露出的“险情”进行事前防范，提前预防或有针对性地进行跟踪预防，及时早提醒、早引导、早帮助，将问题化解在萌芽状态，做到防患于未然。四是加大惩戒力度。对有明显苗头倾向表现的干警及时采取廉政诫勉谈话、责令纠错、通报批评等措施，共同制定整改方案，签订相应的整改协议限期进行改进等方法，杜绝违法违纪发生。

持原则，忠于职守，在各种考验面前，立场坚定，爱憎分明，树立检察人员的职业荣誉感和使命感。三是牢牢抓住干警队伍的纪律作风教育。实事求是地查找干警在特权思想和霸道作风方面存在的问题，深刻剖析原因，认真开展批评与自我批评，明确努力方向，把解决突出问题，把人民群众满意度作为评价教育活动成效的重要依据。四是牢牢抓住加强队伍的业务素质教育。检察干警不仅要具有较强的政治理论水平，还要具备较强的与自身本职工作相适应的业务能力，全院干警要全面学习掌握新刑事诉讼法修改的内容和特点，进一步增强规范意识、质量意识、安全意识、效率意识，加大对干警的法律知识和业务技能培训力度，以增强业务素质保证公正执法，以公正执法树立良好形象。

二、强化检察干警的激励机制，强力构筑“目标管理防线”

结合检察工作实际，实行精神鼓励与物质奖励相结合，坚持将干警个人能力的拓展与检察事业的发展紧密地结合起来，引导干警立足本职岗位建功立业。一是实行目标管理激励机制。把省、市检察院《目标考核实施细则》作为检察工作的导向，在对实施细则进行深入、细致分析研究的基础上，制定《目标管理责任书》，硬化各项管理措施，实行百分制绩效管理考核办法；同时建立以工作目标领导小组为核心的责任和组织体系，设立目标管理和考核督办机构，实行分类管理，重点督办，责任到人，责任到项，形成了一级抓一级，一级对一级负责的工作格局。

二是完善绩效评价机制。对干警的工作业绩进行动态跟踪和全面考核，客观公正准确地反映干警的政治业务状况和工作实绩，使愿做事、能做事、做好事 的干警得到锻炼、优先培养，激发队伍的强烈进取心和竞争意识，使人争有为、事争先进的观念深入人心，形成能者上、平者让、庸者下的人才良性循环局面。三是树立先进典型。充分发挥典型的示范、带头作用，弘扬正气，激励干警，使广大干警学有榜样，赶有目标，形成崇尚先进，学习先进，争当先进的良好氛围。

三、强化检察干警的日常管理，强力构筑“监督制约防线”

开展多角度多层面监督新格局。一是开展人文关怀。由所在部门负责人主

动收集反映干警工作生活中存在的问题，了解干警所思所想，所需所盼，及时纠正干警思想作风上的问题，解决干警认识上的偏差，帮助解决干警家庭实际困难，促使干警安心工作、干警家属争当廉内助贤内助。二是强化纪检监察部门的监督，对干警八小时以外活动情况进行监督，净化社交圈，对干警在廉洁自律和纪律作风以及履行职责方面存在的苗头性、倾向性问题及时提醒、劝阻，杜绝违纪违规现象。三是强化案件回访。纪检监察部门对办结的反贪、反渎、民行案件进行回访调查，通过走访当事人、查阅案卷，了解干警在办案中是否存在违法违纪行为。通过回访，评析案件质量，激励干警规范、廉洁执法。四是强化社会监督。定期登门拜访各级人大代表、政协委员和检察机关人民监督员，认真收集对

广告