



周口银行党委书记、董事长 张子敬

BANK OF ZHOUKOU: 金字招牌耀三川

2011年7月,我市金融业发展掀开新的一页,周口市商业银行正式更名为周口银行,被有关部门正式批准挂牌运行。“立足周口、面向全国、走向全国”的周口银行,成为周口1100万人的金字招牌。

这一页掀得好辛苦!2007年底,原周口市城市信用社不良资产余额达11.1亿元,在国家银监会进行的监管评级中,被评为六级社,属高风险社,银监会要求退出市场。但如果退出市场,将给周口带来很大的负面社会影响。经市委、市政府研究,决定全力以赴组建商业银行。2008年开始,市政府研究出台了《周口市人民政府关于支持筹建周口市商业银行的意见》等一系列支持组建商业银行的政策,对原城市信用社不良资产进行了置换,使原城市信用社在2008年底由六级社跨越为四级社,达到筹建商业银行的标准。2009年9月组建为周口市商业银行,使一家面临退出市场的全国一家六级城信社——周口市城市信用社脱胎换骨、绝处逢生。

这一页掀得真提劲!2011年7月,周口市商业银行经中国银监会批准更名为周口银行,标志着周口及1100万周口人民有了自己的、名副其实的银行。周口银行的挂牌给自身带来发展的新机遇,也标志着周口银行的发展再次跃上一个新平台。周口银行党委书记、董事长张子敬告诉记者,更名是一个新的战略起点,围绕更名,通过一系列发展战略的确定和实施,将对周口银行的自身建设提出更高的标准和更高的定位,明确了今后的发展方向,促使周口银行通过梳理业务流程和管理流程,建立更加完善的管理体系;通过加强制度建设,采用先进的风险管理技术和方法,建立更加稳健的风险控制体系;通过引进人才、产品和技术,加快业务创新步伐,从而提升整体服务水平,实现更好更快发展。

四大跨越为金字招牌再贴金

2008年以来,周口银行坚持以科学发展观为指导,按照市委提出的跨越式发展的思路,勇于解放思想,推进改革创新,从濒临退出市场边缘的城市信用社发展成为公司治理结构合理、运营高效、管理规范、成长性强的区域股份制银行,成为支持地方经济发展和服务城镇居民生活的金融生力军,主要经营指标明显向好,正逐步向现代化银行迈进。

——改革攻坚实现新突破。2009年9月,成功地组建周口市商业银行,使一家面临退出市场的全国一家六级城信社——周口市城市信用社脱胎换骨、绝处逢生。2011年7月,周口市商业银行经中国银监会批准更名为周口银行,标志着周口及1100万周口人民有了自己的、名副其实的银行。周口银行的挂牌给自身带来发展的新机遇,也标志着周口银行的发展再次跃上一个新平台。

——各项业务实现快发展。截至今年4月末,全行资产总额81.41亿元,比2007年末增加43.73亿元,增长52.36%;各项存款余额62.75亿元,比2007年末增加29.36亿元,增长46.93%;各项贷款余额34.42亿元,比2007年末增加13.54亿元,增长39.45%。资本充足率由2007年末的-0.5%增长到15.24%,拨备覆盖率由2007年末的21.33%增长到599.52%,不良贷款率由2007年末的55.6%下降到1.02%。四年多来已累计实现利润2.67亿元,累计上缴各项税金1.56亿元。

——管理水平实现大提升。2008年以来,周口银行不断完善各项管理办法和制度223个,并编印成册,使员工执行有依据,考核有标准。不断强化内部审计,加大制度的执行力度。开展服务竞赛活动,不断提高服务水平。不断加强队伍建设,加大员工培训力度,有力提升了员工的思想水平和综合素质。不断升级操作手段,着力建设先进的业务处理平台,构建数据高度集中、业务高度统一、风险高度控制的业务处理平台。特别是2010年9月,发行了自己的银行卡——如意卡。目前如意卡发行量已突破12万张。

——营业机构实现持续延伸。为使服务向县域经济延伸,周口银行积极筹建县域支行。2010年5月郸城支行顺利开业,11月淮阳支行开业,12月沈丘支行开业。2011年鹿邑、太康、扶沟三家支行又相继开业。2012年4月,西华支行开业,使县域支行达到7家。目前,商水、项城支行都正在筹建申请当中,预计今年实现营业机构全覆盖。这些县域支行的成立,进一步扩大了周口银行机构辐射面和服务功能。

四个经验让金字招牌放异彩

历经风雨,终见彩虹。周口银行在市委、市政府的正确领导下,在省、市银监局和人民银行及社会各界的大力支持下,通过全体员工的共同努力,勇于解放思想,推进改革创

新,走向了成功的彼岸,积累了成功的经验。

(一)必须依靠地方党委、政府的支持。纵观周口银行的发展历程,每到关键的转折时期都会得到周口市委、市政府强有力的支持。无论是2007年调整班子的英明果断,还是为改革重组置换资产的倾力支持,无不体现了市委、市政府对周口银行的深切关爱和再造之恩。尤其在置换资产上,2007年底,原周口市城市信用社不良资产余额达11.1亿元,在国家银监会进行的监管评级中,被评为六级社,属高风险社,银监会要求退出市场。但如果退出市场,将给周口带来很大的负面社会影响。经市委、市政府研究,决定全力以赴组建商业银行。2008年开始,市政府研究出台了《周口市人民政府关于支持筹建周口市商业银行的意见》等一系列支持组建商业银行的政策,对原城市信用社不良资产进行了置换,使原城市信用社在2008年底由六级社跨越为四级社,达到筹建商业银行的标准。2009年9月组建为商业银行,2011年7月周口市商业银行又成功更名为周口银行。而且,2009年5月市委、市政府出台《关于支持我市金融业发展的意见》等金融新政,进一步激发了全市金融业发展的活力。可以说,周口市城市信用社如果没有市委、政府的支持,是无法组建商业银行的,更谈不上后来的发展。

(二)必须建设一个好的班子和好的队伍。俗话说,“火车跑得快,全靠车头带”。2007年10月,市委、市政府对原城市信用社班子进行了调整。新班子上任后,勇当“领头雁”和“拓荒牛”,在思想上提出“强化管理、求实创新、打破常规、全力推进”,要求全行上下抓住发展机遇,提高管理水平,增强服务意识,提升服务质量。同时,围绕“少一些埋怨,多一些实干;少一些安逸,多一些苦干;少一些索取,多一些奉献”开展大讨论。通过讨论提升大局意识、服务意识、责任意识、敬业理念,树立技能理念、创新理念、节俭理念,增强集体观念、纪律观念,形成干事创业的氛围,并在全社大力推行“八个提倡、八个反对”,即提倡学习型集体,反对碌碌无为;提倡大局观念,反对相互拆台;提倡“跟我来”,反对“给我上”;提倡敢于负责,反对推诿扯皮;提倡按规矩办事,反对自由主义;提倡权为职工所用,反对以权谋私;提倡不事张扬,反对夸夸其谈;提倡练内功、重实效,反对说功大于做功。

为转变作风,鼓舞士气,集中开展了“统一思想、转变作风、提高素质、加快发展”学习讨论活动。更名周口银行后,为进一步振奋广大职工的精神,确保稳健发展,组织开展“新平台、新理念、新形象、快发展”大讨论活动。通过动员部署、集中学习、开展大讨论等阶段工作,以典型引路的方式引导广大职工将本次活动确立的重大战略思想转化为自身的坚定信念和自觉行动,全行职工进一步坚定信念、增强信心、转变作风、务实重干。

(三)必须解放思想不断创新。2007年末至2008年初,周口银行多次向市委、市政府汇报当时存在的危机和突出问题。这种敢于暴露问题、打破顾虑,靠的是解放思想和创新求变。市委、市政府在周口银行生死存亡的关键时刻,敢于承担政府责任,果断资产置换方式,举全市之力,及时化解城信社风险,圆满完成改革重组,靠的是解放思想和创新求变。周口银行破除旧观念,大刀阔斧进行一系列改革,实现周口银行跨越式发展,靠的也是解放思想和创新求变;周口银行抓住机遇,争当科学发展排头兵,深谋远虑制定的“五年发展规划”,推动持续发展,靠的还是解放思想和创新求变。

(四)必须强化管理防范风险。首先,加强制度建设,构建管理基础,修订和完善各项

内部规章制度,健全内部控制机制。其次,强化制度执行力,规范操作行为。为使制度得到有效执行,彻底纠正和严肃处理视制度为儿戏、不按制度操作的人和事,2008年至2011年处理违章违规操作人员35人次,其中4人就地免职,使违章违规操作的惯性和不负责任的惰性得到了有效遏制;强化员工合规意识和按章操作的理念。通过组织知识竞赛、开展警示教育等形式增强员工的合规意识;严格检查,坚持通过常规检查与突击检查相结合,实物、凭证检查与录像资料相结合,自查与抽查相结合,现场检查与非现场检查相结合等方式,对制度执行情况进行检查,及时堵塞漏洞,杜绝隐患。第三,加强新增贷款管理,严格执行“审贷分离”制度和贷款责任追究制度及授信限额管理制度等一系列制度,深入推进信贷风险集中度控制,切实加强贷前调查、贷中审查、贷后检查工作,进一步提高信贷风险管理水平。第四,定期对关键部门、关键岗位、关键业务、关键人员认真进行排查,对职工8小时以外的思想和行为进行动态管理,发现有不良思想苗头和不正常的人员,给予重点关注,严格管理。

四点启示给金字招牌增光辉

周口银行在困境中出发、在漩涡里奋起、在艰难中拼搏、在洗礼中成长,给人的启示很多。

强化执行是关键。周口银行的发展,靠的是好班长带好班子,好班子造就好队伍;靠的是提高领导班子和广大职工的执行力;靠的是自上而下对规章制度的认真执行。一要敢于承担风险,只有敢担风险才能披荆斩棘,开辟改革发展新天地。二要善攻难关,谁敢迎难而上,谁就有可能化解难题,攻克难关,打开改革发展新局面。三要能打硬仗,谁能以百折不挠的意志和韧劲抓落实,谁就能一步一个脚印向着预期目标奋进。

改革创新是动力。科学发展是永恒主题,决定了改革不是权宜之计,不可能一劳永逸。形势在变,时空在变,不及时改革对发展就是一种制约。当前周口银行改革已进入“深水区”,发展模式、业务转型、精细化管理等方面都亟待改革、强化、推进和落实,对任何一项工作和经营指标均实行目标制、责任制、推进汇报制和结束问责制。这些都必须要有攻坚克难、坚韧不拔的精神,有创新的勇气、创新的理念,和务实的态度、踏实的工作。

团结一致是保障。近年来,周口银行努力营造“团结、理解、协作、和谐”的工作氛围。做到目标齐,大家都把组建商业银行及其发展作为奋斗目标,始终以顾全大局的姿态谋求单位发展,做到目标同向;做到声音齐,班子成员坦诚沟通,消除隔阂和分歧,保持一个声音;做到行动齐,明确并认真履行各自的职责,做到分工不分家,分工不分心,各司其职,形成强大的凝聚力和战斗力。拧成一条绳,合成一股劲,是干好任何工作的保障。

队伍建设是支撑。近年来,周口银行注重引进和培养人才,不断优化员工队伍。周口银行的发展离不开这支具有开拓创新精神的人才队伍。现代企业的主体是人而不是物,正如人创造着社会一样,企业员工也创造着企业。人才的素质、能力、热情是企业的宝贵财富和资源,关系到一个企业、一个地区事业的兴衰成败。周口银行应高度重视人才队伍

建设和选人用人制度创新,为人才成长创造良好环境,使之人尽其才、才尽其用,为改革发展提供智力支持。

作为地方银行,周口银行在下一步工作中将一如既往地按照市委、市政府确定的发展战略,突出支持市委、市政府确定的重点项目、重点产业和关系民生的基础建设项目,坚持“立足本地、服务小微、打牢基础、形成特色”的原则,走差异化、特色化、社区化发展道路,打造周口市富有特色的精品社区银行。

BANK OF ZHOUKOU:金字招牌耀三川!
BANK OF ZHOUKOU:金字招牌正辉煌!



一年一度的股东大会确定周口银行发展方向。



行领导亲自参加丰富多彩的文化体育活动。



员工参加以“挑战自我、磨练团队”为主题的拓展训练。

文/记者孙智 通讯员理含冰
图片提供/顾永磊



充满朝气的员工队伍。

辉煌之路 ——
追赶跨越富民强市五年发展报告