

纪检监察干部要自觉弘扬“六气”

□ 黄体勃

胡锦涛总书记在“七一”讲话中指出,我党目前不仅面临着执政考验、改革开放考验、市场经济考验、外部环境考验,还面临着精神懈怠、能力不足、脱离群众、消极腐败四大危险。纪检监察队伍肩负着反腐倡廉的重任,身负人民群众的厚望,能否履行好反腐倡廉重要职责关键是要看这支队伍的精神面貌、工作作风和整体素质,关键要靠这支队伍的执行力、贯彻力、主观能动性和工作创新能力。具体到每个纪检监察干部,就要切实做到立身不忘做人之本、为政不移公仆之心、用权不谋一己之私,自觉弘扬“六气”,永葆共产党人政治本色。

纪检监察干部要有激昂的锐气

改革开放以来,我国持续30多年的经济快速发展,取得了举世瞩目的成就,人民生活水平得到显著提高,综合国力进入世界前列,但是也随之产生了一些不可避免的问题。改革带来的利益结构调整使一些人受益的同时也使另一些人利益受到损害,出现了贫富差距和环境污染等问题;改革历经多年“易及难”,在某些领域的推进似乎正遭遇瓶颈,或是遭受既得利益集团的阻力;一些党员干部贪污腐败,社会贫富分化,道德缺失,严重制约了社会经济的发展,影响了社会的和谐稳定;党员领导干部违纪

违法现象依然严重,侵害群众利益的案件仍然较多,腐败案件类型、性质和作案手段等出现新变化新特点,反腐败斗争形势依然严峻、任务依然艰巨。纪检监察干部是党风政纪的维护者,处于反腐败斗争的最前沿,肩负着维护党风政纪、加强党的建设和保障经济社会发展的需要,必须以更高的要求、更加坚定的信念、更激昂的锐气,在任何时候都要与党中央保持高度一致,敢于排除干扰,自觉克服安于现状、因循守旧、不思进取、无所作为的思想作风,在各种考验面前站得住、行得强,始终保持共产党人应有的蓬勃朝气、浩然正气和昂扬锐气,始终维护党的纯洁性,增强党的执政能力。

纪检监察干部要有不屈不挠的勇气

首先,纪检监察干部要经得起挫折。纪检监察工作由于其自身独特的特点,在压力面前要保持一种乐观心态,做到情感不扭曲、心态不平衡、意志不扭曲。其次,纪检监察干部要有征服困难的勇气。时刻把克服困难当做自己人生道路上随身携带的一根鞭子,鞭策自己,树立坚强的自信心,遇到困难和坎坷不悲观失望,在工作中受挫或因自身缺陷而失利时愈挫愈勇,以“杜鹃啼血,朝耕坚泥”的执著,去攻克前进中遇到的每一个问题,以磨难为乐,在任何条件下都能耐

得住清苦、顶得住歪风、管得住小节。

纪检监察干部要有厚积薄发的底气

厚积薄发需要渊博的学识,纪检监察干部一定要把学习当成一种责任、一种习惯、一种修养,把学习作为工作、生活的第一需要和终身的必修课。面对复杂严峻的反腐败形势,要认真学习政治理论和法律、科技、管理、服务等方面的知识,认真学习科学发展观、构建社会主义和谐社会等党的理论创新成果,做到真学、真懂、真信、真用,实现知识修养与思想境界双向提高。把学与知、知与行结合起来,研究办案技能技巧,积累工作经验,深入研究社会主义市场经济条件下反腐倡廉工作的特点,积极探索加强和改进纪检监察工作体制、机制及工作方式的有效途径,增强纪检监察工作的预见性和主动性,使反腐倡廉工作思路、对策和方法随着实践的发展不断创新,更加符合时代前进的要求。

纪检监察干部要有破解难题的才气

新形势下,纪检监察工作面临的任任务日益繁重,面临的新情况、新问题越来越多,必须不断提高创新能力,掌握新方法,深入研究反腐倡廉工作的热点难点问题,更多地了解工作新特点、新动向,做到对反腐倡廉形势发展了然于胸,创

造性地开展工作。要准确把握反腐倡廉斗争的形势,准确把握政治领域、经济领域、文化领域、社会领域防治腐败的重点及反腐倡廉工作规律,善谋全局,勤做沟通,协调各方,多出思路,使自己接处的信访举报无“重访”、自己参与的监督无“漏洞”、自己经办的案件成“铁案”,经得起党和政府的检验,经得起人民群众的监督、经得起时间的考验。

纪检监察干部要有自强不息的志气

纪检监察干部必须有矢志为民的信念、有百折不挠的意志、有志向高远的追求,以坚韧的意志在工作岗位上努力工作,始终如一地坚定自己的志向,忠于职守,扎实做好每一项工作。一切从工作大局出发,时刻牢记自己的使命和责任,胸襟坦荡,气节刚正,光明磊落,堂堂正正,在行使工作职责、查处各种违法违纪案件时刚正不阿、秉公办理,面对困难和问题,不退缩,不气馁,表现出百折不挠、开拓进取的执著信念。树立坚定信心,增强忧患意识,把以人为本、执政为民作为立足点,创造性地开展执行,以高于普通党员和一般干部的标准来要求自己,时时处处以大局为重,正确处理好全局、集体和个人之间的关系,在考验面前,严于律己,自重自省,自觉维护党风政纪的尊严。

纪检监察干部要有厚德载物的大气

一是面对工作的高风险、高压力的,纪检监察干部要有大视野、大胸怀。有忘我的敬业和牺牲精神、顽强的毅力、高强度的耐受力,要淡泊名利,视党和人民的事业重如泰山,始终保持积极向上的健康心态。在同腐败分子作斗争的工作中,面对上级或同级领导、社会、亲朋好友的压力,要做到宠辱不惊、从容应对。二是要戒除“小家子气”。戒除小圈子、小嗜好、小毛病,从历史和现实的教训中深刻领悟“舟必漏而后人水,土必湿而后生苔”的道理,做到生活正派、情趣高雅,讲操守、管小节、重品行,“无病早防”、“人病我防”、“小病大防”,善于吸取反面的教训,引以为戒,省己律身。三是要有人格魅力。加强道德修养,在工作上过得硬,既要有本事,又要守本分;既能成事,又要管住小节。要崇尚廉洁,坚持正人先正己、律他律己,不追名逐利,不患得失,以身作则,行为规范。严格遵守党的政治纪律、组织纪律、经济纪律和群众纪律,带头执行廉洁自律各项规定,真正管牢自己的嘴、手、脚,净化自己的工作圈、生活圈和社交圈,做到干净干事、廉洁勤政。

(作者为周口市政协副主席、周口市委副秘书长、周口市公安局局长)

多策并举融入中原经济区建设 应成为每个人的自觉实践

□ 刘耀强

推进中原经济区建设、加快中原崛起河南振兴是省委确立的主题路线和总体战略,是中央的殷切期望,是河南发展的必然选择。采取多种形式,加快融入中原经济区建设是加快中原崛起、河南振兴的根本出路。

转变领导方式, 加快融入中原经济区建设

转变领导方式体现在用制度管权、管事、管人上,体现在改进工作作风上。突出科学决策机制,加强调查研究,深入实际,深入基层,坚持问政于民、问需于民、问计于民,全面掌握第一手资料。经常到工业企业、经济发展落后的乡村、问题较多的单位进行调查研究,探索解决问题的途径,使政府制定的举措更加符合科学发展观的要求,更加符合群众的意愿。突出工作评价考核机制。对每项工作实行目标量化,建立健全目标管理、工作推进、督查检查、考核奖惩机制,排出名次,奖优罚劣,促进工作创先争优。坚持工作业绩与目标管理挂钩、与责任追究挂钩、与新闻监督挂钩、与干部使用挂钩,充分调动干事创业的积极性。实施政风行风评议,加强对政府部门的监督。突出工作落实机制。坚持县领导带头分包重点项目、民生工程、信访案件等工作推进机制和责任追究制度,引导县、乡、村干部淡定自信、勤政廉政,做好本职工作,克服精神懈怠、能力不足、脱离群众、消极腐败“四大危险”。坚持目标管理考核和明察暗访制度。通过严格奖惩,使各单位树立全面工作争先进、单项工作争第一的意识,用最短时间促使财政收入增加、企业效益提高、就业和居民收入增加、城乡协调发展、创新驱动力度加大、能源消耗下降,实现务实发展,树好务实形象。

充分发挥区域优势, 加快融入中原经济区建设

立足实际,遵循规律,发挥优势,彰显特色,加快融入中原经济区建设,才是科学发展之道。我们深知,中原经济区要走好一条不以牺牲农业和粮食、生态和环境为代价的“三化”协调科学发展之路。所以要把农产品加工业作为特色主导产业,把农产品加工业作为“人无我有、人有我优、人优我精,靠项目带动、品牌带动、创新带动、服务带动,把“量”搞上去,把“质”升上来,依托技术进步与创新,提高农产品加工度,改变农产品加工业产业结构低、产业链条短、资源利用率低、产品竞争力弱的状况。人多,正是劳动力资源丰富,“人口红利”可在此聚集财富,劳动密集型产业大有可为。我们积极承接食品加工、制鞋业、纺织服装业等产业转移,有一定技术含量的劳动密集型产业“遍地开花”。“人口红利”正在利滚利,由以往的“组织输送农民工外出挣钱”到现在的“抓紧动员培训在家门口就业”,农活不误、家务顺当,幼有所育、老有所养。建设中原经济区是我省一项宏伟工程,抢抓战略机遇,用足用好政策,采取多种措施,主动融入、借力、助推中原经济区建设应成为每个人的自觉实践。

转变经济发展方式, 加快融入中原经济区建设

现在全省上下正致力于建设中原经济区,加快转变经济发展方式对于加快融入、有力推进中原经济区建设具有重要的意义。转变经济发展方式的根本出路,是要加快建立和完善社会主义市场经济体制,优化资源配置方式,打造合格的市场主体,推进科技提升市场化,创造有利于转变经济发展方式的政策环境,从而在市场竞争中,实现经济增长由主要依靠增加物

质资源消耗向主要依靠科技进步、劳动者素质提高、管理创新驱动。深化投资体制改革,优化资源配置,充分发挥市场配置资源的基础性作用,这是实现经济发展方式转变的基本前提。加快建立现代企业制度,打造合格的市场主体。只有理性、合格的市场主体,才能有降低成本、追求技术进步、实现利润最大化的内在动力,这是转变经济发展方式的基本载体。推进科技体制改革,增强自主创新能力,这是转变经济发展方式的基本动力。转变环境资源制度建设,增强可持续发展能力,大力推进节能减排,加强节能环保,构建能源资源等生产要素投入的约束机制,这是转变经济发展方式的基本条件。深化财税、金融体制改革,提供制度与政策环境,优化财税等政策设计与激励机制。对每项工作实行目标量化,建立健全目标管理、工作推进、督查检查、考核奖惩机制,排出名次,奖优罚劣,促进工作创先争优。坚持工作业绩与目标管理挂钩、与责任追究挂钩、与新闻监督挂钩、与干部使用挂钩,充分调动干事创业的积极性。实施政风行风评议,加强对政府部门的监督。突出工作落实机制。坚持县领导带头分包重点项目、民生工程、信访案件等工作推进机制和责任追究制度,引导县、乡、村干部淡定自信、勤政廉政,做好本职工作,克服精神懈怠、能力不足、脱离群众、消极腐败“四大危险”。坚持目标管理考核和明察暗访制度。通过严格奖惩,使各单位树立全面工作争先进、单项工作争第一的意识,用最短时间促使财政收入增加、企业效益提高、就业和居民收入增加、城乡协调发展、创新驱动力度加大、能源消耗下降,实现务实发展,树好务实形象。

转变领导方式, 加快融入中原经济区建设

转变领导方式体现在用制度管权、管事、管人上,体现在改进工作作风上。突出科学决策机制,加强调查研究,深入实际,深入基层,坚持问政于民、问需于民、问计于民,全面掌握第一手资料。经常到工业企业、经济发展落后的乡村、问题较多的单位进行调查研究,探索解决问题的途径,使政府制定的举措更加符合科学发展观的要求,更加符合群众的意愿。突出工作评价考核机制。对每项工作实行目标量化,建立健全目标管理、工作推进、督查检查、考核奖惩机制,排出名次,奖优罚劣,促进工作创先争优。坚持工作业绩与目标管理挂钩、与责任追究挂钩、与新闻监督挂钩、与干部使用挂钩,充分调动干事创业的积极性。实施政风行风评议,加强对政府部门的监督。突出工作落实机制。坚持县领导带头分包重点项目、民生工程、信访案件等工作推进机制和责任追究制度,引导县、乡、村干部淡定自信、勤政廉政,做好本职工作,克服精神懈怠、能力不足、脱离群众、消极腐败“四大危险”。坚持目标管理考核和明察暗访制度。通过严格奖惩,使各单位树立全面工作争先进、单项工作争第一的意识,用最短时间促使财政收入增加、企业效益提高、就业和居民收入增加、城乡协调发展、创新驱动力度加大、能源消耗下降,实现务实发展,树好务实形象。

(作者为项城市市场建设管理局党委书记、局长)

在传承和创新中提升文化软实力

□ 韩林

党的十七届六中全会和河南省九次党代会都对深化文化体制改革、推动社会主义文化大发展大繁荣作出重要部署。近日出台的《国务院关于支持河南省加快建设中原经济区的指导意见》(以下简称《指导意见》)提出,华夏历史文明传承创新区是中原经济区的战略定位之一,为文化的发展提供了难得的历史机遇。如何使华夏文明在传承中不断创新,培育具有中原风貌、中国特色、时代特征和国际影响力的文化品牌,不断提升文化软实力和增强中华民族凝聚力,也成为当前中原经济区建设的一道战略命题。

目前,提升文化软实力和增强中华民族凝聚力的两大目标已经明确,我们关键是要找准“如何传承”和“如何创新”这两个点,并在传承和创新过程中实现文化软实力的全面提升。

作为有着深厚文化积淀的商水,正担当起一份推动中原文化大发展和大繁荣的政治责任。商水县境内文化古迹众多,“民间故宫”AA级景区叶氏庄园、千年宋寿圣寺塔、汉代白果树等都彰显出厚重的文化底蕴。沙河、汾河两条原生态河流澄澈潋滟、风光旖旎,为发展旅游业提供了得天独厚有利条件。商水县有效整合历史遗迹和人文景观等文化资源,培育了一批独具商水特质的历史文化景点,成

功启动了“沙颍河一日游”黄金水上线路和练集美人指葡萄园、魏集白鹭森林公园、黄寨名贵花木植物园等精品线路。发展生态农业、传统特色小吃优势,成功举办了“葡萄酒文化节”、“草莓文化节”、“蜜桃文化节”、“地方名优小吃大赛”、“民俗文化表演大赛”等一系列活动,增加了商水旅游的内涵与活力,使商水成为人们休闲观光旅游的好去处。在此基础上,商水县聘请专家制订规划,走市场化运作的路子,积极吸纳资金,加强对文化古迹的开发和维护,加大宣传推介力度,结合距周口市区较近的优势开发和培育一批生态观光基地,形成人文景观旅游和生态旅游相互促进、相得益彰的格局,达到商水大地抬头有景、放眼有绿、随处弥漫文化元素的效果。对沙河、汾河两岸进行开发建设,使其成为集吃、住、行、游、购物、娱乐为一体的生态文化旅游精品线路,以吸引更多的游客前往商水游名宅、观名塔、赏名树、品名吃、游名园。继续对邓城猪蹄、双黄鸭蛋、胡吉石榴、金银花、汤庄草蓼、固墙手擀面、小磨香油等名特产和特色风味小吃进行开发、扶持和推介,将小吃文化、特产文化做成产业,做大做强,增加商业价值。在已有的法妮娜四星酒店基础上,再建成几个环境优雅的星级酒店,让客人来商水后不仅游得好,而且吃得好、住得好。

在旅游业蓬勃发展的同时,拉动餐饮业、服务业等第三产业的发展,带动广大农民增收致富,提升县城经济实力。

商水是人文荟萃之地,有着深厚的文化积淀。商水是大泽乡农民起义领袖陈胜的故里,先圣孔子、光武帝刘秀等历史名人和商水有着不解之缘。商水充分利用历史名人效应,叫响陈胜故里等文化名片的同时,积极挖掘文化历史内涵。2000年前,轰轰烈烈的大泽乡起义点燃了中国历史上农民起义的第一把火,也表现出商水人敢为天下先的开拓创新精神;商水人无限智慧,两千多年前“两小儿”提出的辨日之远近问题难住了博学多识的孔老夫子;商水人识大义,爱情分明,无数次帮助刘秀逃过王莽的追兵;商水人胸襟开阔,善良包容,不欺生、不排外,清军入关后,明朝的部分皇亲国戚几经迁徙后,来到今商水固墙镇朱殿下村,并在村民的帮助下很好地活了下去;商水人淳朴厚道,能够将客商遗忘在店铺里的金银珠宝完好地归还失主;商水人务实肯干,一代接一代抗早排涝、斗地战天,变“十年九旱”为“中原粮仓”,连续九年获得红旗渠精神杯……独具特色的商水精神已经成为商水重要的文化符号。《指导意见》指出,要塑造具有中原特质、体现时代特征的人文精神。结合《指导意见》精神,

商水一方面大力弘扬和传承这些优秀品质,进一步树立踏踏实实、诚实守信、敢为人先、包容开放的商水精神和商水人形象;一方面通过开展好儿媳评选活动、重阳节敬老活动、“两城”同创活动等,培养人民群众正确的核心价值观,增强文明素质,培育商水新风尚,树立商水发展新形象,吸引四海宾朋来商水投资兴业、安家居住。

文化的发展要在更高层次上满足人民群众的精神文化需求,要充分尊重人民群众的主体地位,激发人民群众参与文化活动的热情。商水县素有群众文化活跃优良传统,并紧密联系群众生活,大力实施“送电影下乡工程”,积极开展“舞台艺术送农民”活动,常规举办“快乐周末”文化广场活动,实现了城乡文化的二元融合。值得一提的是,“快乐周末”文化广场活动连续4年被评为河南省先进。商水县豫剧团精心编排的大型现代戏《天歌》荣获第四届“河南戏曲节”一等奖和河南省第九届精神文明建设“五个一”工程奖;大型古装历史剧《英娘》参加河南省第七届戏剧大赛荣获演出金奖;大型现代豫剧《公仆情》荣获省“五个一”工程奖;2000年以来,连续三届参加周口市戏剧大赛均获金奖,为“戏曲之乡”的美誉注入新内涵。要继续深化体制改革,激发文化创作的原创力和积极性,围绕市场需求,打造

更多为人民群众所喜闻乐见的文化精品。

商水也是文学艺术人才的沃土。一大批作家、诗人在全国各大报刊竞逐风流;著名作家邵丽的作品获中国作协第四届鲁迅文学奖,入围茅盾文学奖;由周市委宣传部、周口市文联组织编撰的《周口文学60年精品目录》入选商水作家、诗人36名,收录作品近300篇(首)。书法美术摄影英才辈出,成果丰硕,中国书法家协会理事、行书专业委员会秘书长、解放军总参谋部书法创作院院长王学岭书法造诣名播海内外。商水县将继续坚持文化发展的“二为方向”和“双百方针”,加大力度,培育新人,引导他们创作一批叫得响的作品,增强商水的影响力和文化品位。

“任何一个科学技术创新活跃、生产力发展的时代,都需要文化创新来激荡和引领。”胡锦涛总书记对文化的发展问题作出过深刻论述。可喜的是,珍爱优秀的文化传统、探寻中原文化的现代表达方式、实现文化大发展大繁荣,正逐渐成为眼下广大干部群众的自觉行动。商水应该进一步将文化资源转化为发展的优势和动力,以优秀的文化成果提振士气、凝聚人心,推进经济社会又好又快发展。

(作者为商水县常委、宣传部长)

对新时期企业党风廉政建设的思考

□ 刘东海

《中原经济区建设纲要(试行)》提出,坚持以发展是第一要务,进一步解放思想,抢抓机遇,创新体制、扩大开放,着力推动经济结构战略性调整,着力加快转变农业发展方式,着力推动文化发展繁荣,着力建设资源节约型、环境友好型社会,着力保障和改善民生,加快中原崛起、河南振兴,努力把中原经济区建设成全国经济发展的重要增长板块,在支撑中部崛起、密切中西联系、服务全国大局中发挥更大作用。这无疑为新时期河南经济的快速发展注入了新的活力。河南省九次党代会报告指出,今后五年,是建设中原经济区、加快中原崛起河南振兴的关键时期,经济社会发展呈现新的阶段性特征。在新的发展阶段,我们既面临着建设中原经济区的重大机遇,也面临着许多困难和挑战。在新时期,作为经济建设的个体——企业和企业集团,加强企业的党风廉政,是企业抓住机遇、促进和保障经济快速增长的根本保障。

紧贴经济建设, 规范领导层和党员干部的行为

一是组织党员干部认真学习《中国共产党领导干部廉洁从政若干准则》,全面贯彻党的十七届五中全会精神,深入推进党风廉政建设和

和反腐败斗争,认真落实《建立健全惩治和预防腐败体系2008年—2012年工作规划》及总场实施意见,全面实行领导干部党风廉政建设“一岗双责”制度,切实提高党员干部自身的素质和防腐拒变的能力。二是要选准服从服务第一要务的切入点。要结合工作实际,以优化经济发展环境为着力点,解决好影响率先突破发展的突出问题。全面推行企业民主管理,加强厂务、党务公开,实行首问负责、民主评议制度,改善行政管理,提高办事效率。要强化责任追究制度,加强对企业行政关于经济发展重大决策和措施执行情况的监督检查,保证对党的路线、方针、政策和国家法律法规的贯彻执行。三是在新的阶段,要加强对“门难进、脸难看、事难办”现象的整治,加大对“吃、拿、卡、要”不良作风的查处力度,在上级党委纪检部门的监督下,做到齐抓共管、相互协调、各负其责,充分依靠广大职工支持和参与反腐倡廉工作机制,认真执行各项规定,认真做好各项制度的落实和评比工作。

坚持民主管理, 完善用人机制

匡正选人用人上的不正之风,是党员和群众最关注、最期待的问题。

实质上用人就是一个企业的根本命脉,“一人兴则一厂兴”,更所谓“兵熊熊一个,将熊熊一窝”,由于企业就是一个相对的小社会、小圈子,企业的用人机制不健全或不完善,将是致命的。因此,必须行使民主是提高选人用人公信的有力保障。分析一些企业衰落的原因很重要的一个原因,就是用人选拔过程不公开、决策不民主。“少数人选人”,更有甚者出现“利益小团体”,只能体现少数人的意图和某些利益,体现出数人在所难免。因此,在干部选拔任用工作中,一定要坚持以民主的广度来提高选人的公开度,以民主的深度来提高选人的准确度,将用人机制的组织监督和民主监督有机结合起来,织成严密监督干部选拔任用的“防控网”,更好地把过程监督和效果监督统一起来,切实提高选人用人的质量和公信力。

坚持党要管党, 从严治党, 不断加强企业党组织自身建设

在新的形势面前,一是要抓教育,在提高党员的政治素质上下功夫。把党风廉政教育工作摆在更加突出的位置来抓。在内容上,要针对党员干部在理想信念、宗旨意识、党性修养和廉洁自律等方面存在的突出问题开展教育工

作,做到有的放矢、对症下药。尤其要组织党员认真学习好党的十七大精神,学习党章,增强党员意识。在方法上要突出多样性。注意贴近生活、贴近实际、贴近群众,做到灵活多样、丰富多彩,增强党风廉政教育的吸引力、感召力和凝聚力,使党员干部易于接受、乐于参加,力求取得入耳、入脑、入心的效果。通过教育,引导广大党员干部牢记立党为公、执政为民理念,以身作则,清正廉洁,树立起党员干部的良好形象。二是抓制度,加强党员干部管理。制度更带有全面性、稳定性和长期性。只有不断建立健全各项体制、制度和机制,才能从源头上堵塞漏洞,才能有效约束党员干部的从政行为。要按照中央提出的建立健全惩治和预防腐败体系的要求,进一步健全和完善党风廉政责任制、责任追究制、责任报告制等各项制度,尤其是要积极完善警示提醒、诫勉督导、责令纠错三项制度,着力构建警示训诫防线,努力下功夫。把党风廉政教育工作摆在更加突出的位置来抓。在内容上,要针对党员干部在理想信念、宗旨意识、党性修养和廉洁自律等方面存在的突出问题开展教育工

进一步加大对制度的执行力度,严查违反制度的行为,做到令行禁止、违者必究,努力形成按制度办事、靠制度管人的工作机制。三是抓监督,强化权力制约。有效的监督是防止滥用权力、促进廉政政政的重要手段。要紧紧抓住权、钱、人三个关键环节,进一步完善监督机制,综合运用党内监督、民主监督、群众监督、舆论监督等多种形式进行监督,确保权力的规范运行。要充分发挥人民群众的监督作用,进一步完善企业政务公开制度,增强涉及群众切身利益的有关政策的透明度,确保群众监督能真正落到实处。四是抓惩处,严肃党的纪律。惩处是严肃党的纪律的最直接手段,只有党的纪律严明了,党的先进性才能得到体现。要继续保持严厉惩治腐败的强劲势头,不断研究违法违纪案件的新特点,进一步拓宽思路,加大力度。对出现问题、犯了错误、过了“红线”的干部必须依法依规查处,切实维护党的纪律的严肃性,特别要注意查处那些群众身边的、群众最痛恨的腐败问题。通过严厉查处来端正党的风气、纯洁党的队伍,从而保持党的先进性。

(作者单位:黄泛区农场)

浅谈人本管理在事业单位行政管理中的运用

□ 杨纪

二十一世纪是人才的世纪,人本管理是管理的灵魂。以人为本的管理思路,其核心就是调动员工的积极性。目前,行政事业单位工作中存在的问题大致表现为:思想不解放,缺乏创新意识;责任意识淡薄,服务观念不强;作风漂浮,工作效率低下;不正确履责,或履责不到位;以权谋私,与民争利;工作不规范,甚至违规、违法办事;执行制度不严,监督力度不够;贪图安逸,追求享受;纪律松懈,办事拖拉等。针对上述问题,笔者认为把人本管理运用到行政事业单位的管理中去,可以更有效地解决好这些问题。具体地说,就是要从以下几个方面来做好管理工作。

遵循能级原则

做到人尽其才,要根据员工本身的知识水平、工作能力等划分,同样也有能量大小之分。对能量大的员工,我们就要让其挑重担;对于能量中等的员工,我们就给予较重的担子;对能量小的员工,我们就给予较轻的担子。只有这样,才能使每一位员工的能力与工作相符,达到人尽其才的效应。

遵循合理组合原则

安排合理得当,就会使员工间工作配合默契,反之则会相互抵消,不能形成合力,反而阻碍了每个人能力的正常发挥。因此,我们在安排工作搭配时,必须对员工的性格、能力、学识、兴趣、专长等进行具体分析,在搭配中既考虑到互补,又考虑到兴趣志趣的相投。将志趣相同的、有一定特长的员工安排在一起,有利于形成工作特色。

遵循动力原则

人如果缺乏动力,那么其情绪就会低落,无积极性可言。动力则可分三种:一种是物质动力、精神动力和信息动力。运用物质动力。物质条件是人生存所不可缺少的。因此,物质奖励必不可少,特别是

对那些成绩显著、贡献大的员工更应加大奖励力度。应该根据员工的工作情况,确立公平合理的奖金分配方案,建立奖励制度,进行考核,奖励罚懒。同时还可以设立一些单项的工时奖或成果奖,从物质奖励上来体现贡献与奖金成正比的关系,调动大家工作积极性。运用精神动力。提高人的境界精神动力可以使人满足心理上的需要,有了精神支柱,才能增进员工的事业心、责任感。精神动力支配着人的意志,使人坚定信念,不懈努力。精神动力最关键的是员工对事业的热爱与执著追求。为此,要注重抓好员工的政治思想工作,组织他们学习公仆风范、聆听先进人物事迹报告,举行演讲比赛,谈人生、谈理想,可以经常组织员工们外出参观学习,接受革命传统教育。组织员工收听当前国际形势及国内经济发展报告,明确做好本职工作的重性,以爱国热情作为精神支柱。激发员工的主人翁意识,营造一个良好的无私奉献、互相帮助、理解、信任、尊重、关心的精神氛围。运用信息动力。当今社会已进入一个信息时代,新的信息、新的动态,将给人们带来一种新的启示,它是一种激发工作欲的动力、一种激发创新工作的动力。谁的信息新,谁就超前;谁的信息传播快、渠道多,谁的行动就快。为此,要不断加大信息设施的投入力度,拓宽员工的视野,形成一种创新的动力。

形势在发展,时代在前进,需要我们加速自身素质的提高,使得以人本管理为重点的现代化管理思想在单位的实践中开花结果,推动单位的效能建设,真正在广大人民群众中树立起廉洁高效、勤政为民、服务热情的良好行政事业单位形象。

(作者单位:周口日报社)