

# 领会精神 打造亮点 扎实推进县域经济与组织工作科学发展

□ 张建中

市长岳文海在市三届人大一次会议上所作的政府工作报告,文风实,立意新,数据准,蓝图宏伟,方向明确,相信在市委、市政府的坚强领导下,通过聚群力、谋创新、抓落实,周口经济社会发展一定会取得更大的成就。

**工作报告:凝聚人心,催人奋进,注重引领发展**

笔者认为工作报告主要呈现四个特点:

一是突出了实干。实干的作风,体现在详实的数字、具体的项目、明确的时限和有力的表述中。报告传承和发扬了想干、会干、快干的实干精神,以对人民负责、对历史负责、对未来负责的态度,将群众所关注的热点、社会发展的焦点作为工作的关键点,出实招、办实事、谋实效。

二是突出了服务。报告围绕服务全市经济社会发展的大局,在经济调节、社会管理、公共服务等方面,突出服务职能,既有宏观的指导,又有具体的措施,使全市广大干部工作有目标、有方法、有动力、有保障。

三是突出了为民。一心为民的红线贯穿于政府工作报告的始终。报告把群众最关心的和最需要的作为工作的出发点、落脚点,坚持一切从群众利益出发,着眼于解决群众最关心、最直接、最现实的利

益问题,把政府工作的重点、政策支持的重点、谋划发展的重点向社会事业、公共事业倾斜,努力使全市人民共享改革发展的成果。

四是突出了创新。报告对全市今后五年的工作特别是2012年工作进行了精心安排,把上级精神与周口实际紧密结合起来,把全面统筹与重点突破紧密结合,提出了具体务实的措施,确定了科学详实的目标,特别是提出了“一极两区三中心”的战略定位、“一中心、五组团、五支撑”的城市格局以及工业“倍增计划”和“巨人大工程”,充分体现了市委、市政府立足实际、敢为人先的创新精神。

**县域发展:找准定位,主动融入,实现追赶跨越**

就扶沟县如何贯彻落实工作报告精神,笔者认为要从以下两点下功夫:

一是按照市委、市政府“一极两区三中心”和“一中心、五组团、五支撑”的总体要求,主动融入,找准扶沟的战略定位。要继续围绕扶沟县十二次党代会提出的把扶沟打造成全省重要的纺织工业基地、全省重要的农产品加工基地、全省重要的装备制造基地、全省重要的鞋业加工基地、中原经济区蔬菜生产基地的目标,持续拓展以规模高效为特征的新型现代农业之路、以产业集聚区为载体的新型工业

化之路、以新型城镇化为引领的城市统筹建设之路、以良好政治生态环境为保障的和谐发展之路,全力打造开放扶沟、富裕扶沟、文明扶沟、绿色扶沟、和谐扶沟,举全县之力建设美好家园。要大力推进行政新区建设,紧紧围绕打造“扶沟新城、宜居湿地城”的总体目标,坚持“现代化城市风貌、生态化城市环境、个性化城市形象”的标准,通过持续不断的努力,把行政新区打造成具有“江南韵味的北方小城”。紧紧抓住省委、省政府支持中小城市规划建设商务中心区和特色商务区(街)的机遇,积极与省、市有关部门对接,进一步修改完善规划,把商务中心区和特色商务区(街)纳入总体规划,以现代服务业支撑新区发展。

二是按照市委书记徐光“抓特色、举亮点、打品牌、树形象”的要

求,打造扶沟的特色、扶沟的亮点、扶沟的品牌,树立扶沟的形象。在新型工业化上,以项目带动、招商引资、产业集群为依托,把和合、中方、昌茂等打造成扶沟的“财鑫”、“辅仁”;把长生源、红高粱等打造成扶沟的“五得利”、“金丝猴”;把中泰缸盖、锐力缸盖、力神集团打造成扶沟的“锅炉”、“福田”。在新型城镇化上,以产业先行、就业为本、企业支撑为根本,试点先行,稳步推进,特别是中汇集团以全新的

理念建设新型农村社区的思路很好,值得大力支持。在新型农业现代化上,以蔬菜产业为突破口,打造绿色农业、有机农业,使北京新发地、上海江桥、郑州丹尼斯都设有扶沟的蔬菜窗口、感受到扶沟的影响力,实现“山东有寿光,河南有扶沟”的发展目标。

**组织工作:围绕中心,服务大局,提供组织保障**

具体到扶沟县的组织工作,要以政府工作报告精神为指导,具体做到五个方面:

一是围绕发展选干部。按照扶沟县县长卢伟所要求的,突出招商选人、项目选人、火线选人。在推行“量化比选”方式选拔干部,营造风清气正、干事创业氛围的基础上,积极拓展延伸“量化比选”的内涵,增设招商引资、项目建设的评价内容,并给予较高的分值权重。

二是围绕发展配班子。对班子不但要讲结构、讲优势互补,更要讲干事创业、讲引领发展。对不团结、搞内讧的班子要调整,对满足于守摊子、混日子、几年下来江山依旧的班子更要调整。

三是围绕发展建队伍,结合“三讲三提升”活动和“作风转变暨环境创优”活动,教育组工干部善于学习、勤学习,常学习,打造学习型组工干部队伍;让努力干事的人不吃亏,政治上有待遇,经济上有实

惠,打造实干型组工干部队伍;引导组工干部树立快干、会干、立办、立决的作风,说了算,定了干,打造高效型组工干部队伍;要求组工干部积极创新,出经验、出成果,上信息、上大报,打造创新型组工干部队伍;要求组工干部坚守廉政防线,注重点滴养成,做到慎始慎微,打造廉洁型组工干部队伍。

四是围绕发展聚人才。县域经济的竞争归根到底是人才的竞争。扶沟县在设立100万人才专项基金的同时,要解放思想,完善政策,大力引进推动扶沟产业转型升级的急需人才,营造人才流动的洼地,打造人才聚集的高地。

五是围绕发展抓基层打基础。合抱之木,始于毫末;九层之台,起于垒土。要树立抓基层是本职、抓好是称职、抓不好是失职的理念,以正在开展的基层组织建设年为契机,更加着眼基层、着力基层、服务基层、依靠基层。要打破乡镇界线,将农村党支部书记、大学生村官放在全县范围内比先进、争位次,继续对涌现出的优秀农村党支部书记、大学生村官予以重奖,把基层组织建设年引向深入,不断提升扶沟基层组织建设科学化水平。

(作者为中共扶沟县委常委、组织部长)

## 新时期加强党支部书记队伍建设的几点思考

□ 宁志广

党的十七届四中全会提出,要按照守信念、讲奉献、有本领、重品行的要求,加强基层党组织书记队伍建设。党支部书记作为党的最基层组织的组织者、领导者,其素质的高低、能力的强弱直接关系到党支部政治核心和战斗堡垒作用的发挥。今年是中央确定的基层组织建设年,因此,如何加强和改进基层党组织建设,提高基层党支部书记的素质,把党建工作有机融入到经济建设中,是摆在企业党建工作面前的新课题。笔者认为应从以下几个方面着手。

**强化教育培训,努力提高政治素质和业务素质**

党支部书记作为基层组织的带头人,必须具备较高的政治素养和业务素质。首先,提高政治素质。基层党支部书记只有具备较高的理论素养,才能从根本上理解领会党的路线方针政策,从而保持政治上的清醒,站稳立场,做好工作。基层党支部书记是党支部一班人的“班长”,一个党支部是否具有强大的战斗力,在很大程度上取决于是不是有一个得力的支部书记。在推进企业和谐发展过程中,党的建设面临诸多新情况、新问题,这无疑对基层党支部提出了更高的要求。只有

不断学习,提高政治素质、思想素质、文化素质和业务素质,才能担负起支部工作的重任。其次,提高业务素质。基层党支部书记的业务素质主要指两个方面:一是相适应的文化知识结构;二是胜任基层党支部领导工作的基本能力。作为基层党支部书记要认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想及科学发展观,运用马克思主义的理论观点、方法去观察、分析和解决工作中遇到的问题,在复杂的环境中坚持正确的政治方向。在市场经济条件下,要努力学习科学文化知识,学习党务专业知识。特别是在当今条件下,基层党支部书记要有超前意识,努力做到早一步、早学一点,学深一点、学精一点,使自己成为一名合格优秀的党支部书记。

**适应新形势、新要求,不断提高服务水平**

党支部书记是思想政治工作的主要责任人,其作用是其他人员无法替代的。首先,要从思想上破除做党务工作“没有权力”的观念,通过尊重人、关心人、理解人、爱护人,为职工在企业各项工作中释放能量创造有利条件。三是要不断丰富思想政治工作者的素养。党支部书记不能只具有马克思主义理论水平,还应努力使自己成为“杂家”、“通才”。

**把好配备关,建立长效管理制度**

在新的历史时期,党中央提出了科学发展观、构建社会主义和谐社会、加强党的执政能力建设等一系列重大战略思想。如何充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用,促进企业和谐发展,这就对企业基层党支部书记要克服无所作为的思想,在新形势下努力研究新方法,开辟一条做好新时期思想政治工作的新途径、新路子。眼下,党支部书记迫切需要解决的是:一要摸清企业发展改革中职工各种各样的思想,帮助他们解决一些具体的困难,以树立企业党支部班子的良好形象,使企业的各项措施在职工群众中得以贯彻落实;要研究企业生产经营的难点,并把它当成思想政治工作的重点,紧紧围绕企业的生产经营活动和不同时期党的中心工作发挥思想政治工作的力量。二要探索最大限度地调动职工积极性的有效方法,突出“以人为本”的原则,通过尊重人、关心人、理解人、爱护人,为企业各项工作中释放能量创造有利条件。三是要不断丰富思想政治工作者的素养。党支部书记不能只具有马克思主义理论水平,还应努力使自己成为“杂家”、“通才”。

提高党支部书记队伍整体素质有多种措施和办法,但最重要和最根本的措施就是建立健全加强党支部书记队伍建设的工作机制。因此,加强党支部书记队伍建设,提高党支部书记队伍整体素质,就必须从机制上入手,探索加强党支部书记队伍建设的新机制。从当前企业党建工作存在的问题看,在建立健全党建工作机制方面还存在许多需要改进的地方,还有许多工作要做。根据党的先进性建设和科学发展观的要求,针对党支部书记目前存在的突出问题,在建立健全党支部书记队伍建设工作机制上,应当在加强党支部考核机制、党支部书记教育培训机制方面制定新举措。要严格贯彻执行《党章》及有关规定,加强党支部书记队伍管理,要建立健全党支部书记岗位责任制、目标管理制度、培训制度、联系党员群众制度、考核评估制度、定期谈话制度,使党支部书记队伍建设有制可依、有章可循。要通过建立健全完善的党建工作机制并狠抓落实,规范党支部书记队伍建设工作,不断提升党支部书记的素质,从而确保党支部建设工作的高质量。

(作者单位:黄泛区农委党委工作部)

## 新形势下企业思想政治工作要坚持“以人为本”

□ 夏国提

面对新形势,如何大力加强和改进思想政治工作,更好地发挥其在企业改革发展中的作用,是当前和今后企业的重要工作之一,也是摆在我们面前的一个重要课题。如何针对新情况、新实际做好思想政治工作,促进和諧行政建设,是我们广大基层盐务工作者面临的一个重要课题。为此,笔者认为,新形势下企业思想政治工作应做好以下几方面工作:

**企业思想政治工作要坚持“以人为本”**

做好企业思想政治工作,必须坚持“以人为本”。所谓“以人为本”就是以人文核心,理解人、尊重人、关心人、重视人、帮助人,及时有效地通过谈心、交心,了解职工的心理,疏导职工的思想和心理,将各种问题和隐患消除在萌芽状态,最大限度地把他们的思想觉悟和自觉行为转化为企业的内在动力,确保干部职工队伍的稳定和企业奋斗目标的实现。坚持“以人为本”是科学发展观的本质和要求。思想政治工作坚持“以人为本”就是要尊重人应有的权利、尊重人的首创精神。

第一,对职工要关心。这是思想政治工作的基本要求。通过关心职工,才能知晓他们在想什么、干什么、有什么愿望和要求,而后才能做到心中有数、工作有的放矢。要增强预见性。如职工岗位调整时、家庭出现困难时、思想上有疙瘩时、遇到挫折时、安排重要任务时、发生矛盾纠纷时、违规犯错时,无一不是做好思想政治工作的契机。当这些情况发生时,企业政工人要主动找有关同志谈心,要及时登门访问干部职工,及时给他们送去问候、捎去祝福。

第二,对职工要热心。把思想政治工作与实现职工的切身利益相结合,把职工利益作为出发点和落脚点,热心为职工解决实际困难。做到凡能解决的,及时解决;暂不能解决的,创造条件解决;实在解决不了的,诚恳地予以说明。作为企业政工人必须带着深厚的感情,像对待亲人那样关心职工,以平等的姿态与之交流,善于听取不同的意见,要做到设身处地,换位思考,以心换心,以情动人,真正做到理解人、说服人、教育人。

第三,对职工要有耐心。由于企业情况的复杂性,职工的思想道德和文化水平各不相同,特别是一些思想易情绪化的职工,企业领导和政工人要待之有耐心,能够宽容他们的行为和情绪。要着眼于多层次、多样化的需要,解决职工最现实、最关心、最直接的问题,了解职工疾苦,倾听职工呼声,尽力帮助职工解决生活中遇到的困难,对一些热点、难点、重点、敏感性问题,要采取积极主动的措施,及时化解,真正做到为职工诚心办实事、耐心解难题、尽力办好事。

第四,要有针对性。每个人的

思想是不同的,年龄大小、知识结构、个人经历、男女性别等因素带来的思想问题各不相同,思想问题的表现形式也不一样。因此,思想政治工作要从细节着眼,讲究工作方法,针对不同类型、不同层次、不同人员的实际问题,找出他们各自不同的特点,采取不同的方式,分门别类地做思想工作。

**“以人为本”,努力培养政工干部良好的综合素质**

首先,企业政工干部自身的政治素质,是我们工作能否取得成效的关键因素。打铁还需自身硬。要不断提高自身政治理论素养,坚持以理服人,坚持不懈地学习马列主义基本原理,学习邓小平理论和“三个代表”重要思想,深入落实科学发展观,学习与思想政治工作关系比较密切的心理学、教育学等知识,把握职工的心理特征,了解职工的经济、家庭状况等,掌握职工的思想和行为活动,有利于做好思想政治工作。思想政治工作要做到经常化、规范化和制度化,以便在处理具体问题时,能够有章可循,以理服人。要善于疏导,因人施教。企业政工人必须学会因人施教。

不但要了解职工的品行,还要善于与职工接触,弄清问题的症结,不能带有任何主观色彩,更不可凭印象随意办事,应针对不同的人和不同的情况采取不同的方法,做到及时准确地掌握职工在改革过程中的思想动态,通过沟通、协调和解决某些不同的认识,努力使双方统一思想,利益趋向平衡点,最终消除隔阂、理顺情绪。

作为企业领导,为调动职工的积极性、主动性、创造性,在给予工作中脱颖而出的职工物质奖励的同时,更应提倡精神激励。因为精神激励是思想政治工作的重要手段。乐于接受表扬是人的天性,人在受到表扬后精神振奋、斗志昂扬,而且起点更高。根据这一特点,通过对先进职工的表彰,激发职工的上进心、进取心和创新能力,在职工中形成良好的竞争氛围,促使全体职工能够齐心合力,共同努力,为企业创造经济效益和社会效益,实现企业的奋斗目标。

(作者单位:项城市盐业管理局)

水平和业务技能,拓展知识面。要做到清正廉洁,坚持原则,顾全大局,对党和人民忠诚,对工作勤恳踏实,对同志襟怀开阔,作风正派,爱岗敬业,以身作则,言行一致,要求别人做到的自己首先做到,禁止别人做的自己坚决不做。企业思想政治工作要围绕企业经营开展,一是保证和维护企业工作的稳定和健康发展,二是保证和维护企业职工利益和队伍的稳定。作为企业政工干部,要坚定思想政治工作的信心,要在职工中起好带头作用。企业政工干部是党的路线方针政策的宣传者、执行者,所起的带头作用和带动作用非常重要。因此,只有企业干部队伍健康和谐,企业才能健康发展。

**“以人为本”,提倡精神激励**

作为企业领导,为调动职工的积

## 要树立“人才是第一资源”意识

□ 苏勇

人才是事业之本,实施人才战略,开发人才资源,需要我们树立“人才是第一资源”意识,真正把发现人才、使用人才、爱护人才、凝聚人才作为义不容辞的责任,以强烈的责任感和使命感,从战略高度做好人才工作。

**树立“人才是第一资源”意识,要求我们要善于发现人才**

一要有开阔的眼界。不能只盯着身边的、围着自己转的人,尤其不能搞小圈子。要唯才是举,举贤不避亲。二要有洞察的眼光。要多观察,听其言,观其行,善于发现言行一致、表里如一的人才,必须按照德才兼备的原则,坚持看人品、看水平、看政绩。三要依靠群众。选拔干部一定要注意群众公论,采取更多的途径,让群众参与荐贤举能,广开进贤之路;拓展群众对选拔任用干部工作的参与和监督渠道,防止在选用上人用人搞“暗箱操作”、少数人说了算。

**树立“人才是第一资源”意识,要求我们要善于发现人才**

一要树立“人才是第一资源”意识,要求我们要广泛凝聚人才。一要靠事业和真情打动人才。事业是理想信念的载体,是人生价值的体现。我们吸引人才,凝聚人才,同样要叫响“事业第一”的口号,深入进行理想信念教育,引导、激励工作人员抵制诱惑,远离浮躁,志存高远,建功立业。同时,要靠求贤若渴的真情来打动人才。不能“作秀”,不能虚情假意,不能叶公好龙,不能做表面文章。只要有了一片真情,即使条件一时差些,某些困难一时无法解决,人才也会体谅的。二要靠良好的风气和制度凝聚人才。人才选择单位,往往既看重硬环境,更看重软环境,而风气和制度就是软环境的最重要的内容。要营造一种良好的风气。实践证明,一个单位风清气正,就富有凝聚力,人们就心情舒畅,爱岗敬业,许多人才也心向往之。同时,要用好的制度选人,不断深化干部人事制度改革,逐步建立一套能够使优秀人才脱颖而出、有效防止和纠正用人上的不正之风的制度,建立能上能下、能进能出、有效激励、严格监督、竞争择优、充满活力的用人机制。三要靠一定的利益和条件留住人才。要吸引和留住人才,不能不讲物质利益。只讲利益,不是唯物论者。杰出人才的劳动都具有高知识含量性、复杂性、创新性等特点,创造的价值也多。因此,要进一步打破平均主义和“大锅饭”,建立和完善体现按劳分配的、有利于吸引和凝聚人才的政策和制度,尽可能地使优秀人才的付出得到与之相应的回报,对有特殊贡献的人才要给以重奖,使他们一门心思干事业。这样以来,我们的事业就会越来越多,我们的事业就会越来越兴旺发达。

(作者为周口银行副行长)

## 浅谈戏曲演员的技能训练和文化修养

□ 苑倩 何畅

表演艺术是演员塑造人物形象的艺术,是人演人的创作活动,尤其是戏曲演员,不但要求演员具有人类的一切情感内容,而且为了表现出“人物”的情感活动,还需要有一定的专业技能训练与文化艺术修养。下面笔者针对这两个方面浅谈一下自己的认识:

首先,我们说专业技能。专业技能包括形体训练和程式技巧训练以及戏曲音乐、唱腔、念白的训练三大部分。

**形体训练**

众所周知,戏曲演员在舞台上表演是唱念做打并重,手眼身法步齐来,这就是很重要的形体训练。对于演员来说,形体是基本的创作基础。形体训练,即对演员进行科学、规范的形体基本功训练,对演员原有的未经训练的自然形态进行改变,使其端正、舒展、灵活自如、得心应手,具有演员所需要的可塑性。戏曲演员要完成基本功训练,主要是训练腰功、腿功、身段、步态、软硬毯子功、跳转等。戏曲演员必须经过长期严格的基本功和技术训练,积累大量的程式手段,具备扎实的“功底”才能胜任本职工作。

**程式技巧训练**

程式是戏曲反映生活的最基本的表现手法;程式是生活的模仿,又是生活的概括、夸张、装饰甚至变形;程式源于生活,高于生活。演员只有经过长期的形体程式技巧训练,形体动作才能完全适应戏曲舞台的需要,才能使表演得到准确、生动、鲜明的体现。

**思想品格和生活修养**

思想品格的培养是对道德情操与高尚情怀的培养。学艺先做人,艺术是美的事业,是为人们提供真、善、美的精神食粮,人要真诚面对自己、同事、事业,要有良好的职业道德,才能在戏剧集体创作中与他人愉快密切合作。

生活是艺术创作的源泉,戏曲艺术源于生活高于生活。根据生活塑造人物也是戏曲的传统,是值得很好地继承的。深入生活、了解生活、熟悉生活、获取真实的生活感受,对演员来讲是非常重要的。演员要有很好的事物观察力和记忆力。要勤于观察,深入生活体验生活(包括直接体验、间接体验),要善于积累经验,增强记忆力。因此,演员不仅要勤于学习,苦练基本功,还要善于观察、思考,积极投身社会实践活动,大量积累生活素材。

(作者单位:河南省越调剧团)