

市中级人民法院举行重温入党誓词宣誓大会

本报讯 (记者 普淑娟) 6月26日上午,市中级人民法院多功能大厅里,在党组书记、院长张明山的领誓下,该院全体党员干部进行了重温入党誓词宣誓活动。据悉,这是全市法院系统开展的关爱教育“十项活动”暨“三个重新”主题教育活动之一。

张明山指出,广大法官干警要以本次活动为契机,牢记党的宗旨,坚定理想信念,明确目标追求,永葆党员本色,积极进取,团结奋斗,做党和人民事业的忠诚卫士。

据了解,为深层次开展好“作风

转变暨环境创优”活动,丰富关爱教育工作载体,加强市中级人民法院党员干警的关爱教育,增强党员干警队伍活力,发挥党员干警的先锋模范作用,促进审判执行工作再迈新台阶,进一步提升法院形象,市中级人民法院党员干警集中开展关爱教育“十项活动”暨“三个重新”主题教育活动。通过此次活动,干警们进一步坚定了“全心全意为人民服务、始终不渝地为共产主义事业奋斗终生”的理想信念,更加明确了自身责任心和使命感。

项城:全程代办创新行政服务

(上接第一版) “国土部门两天办齐土地预审。”“环保部门12天组织好环评。”“发改部门1天办结审批。”“所有部门必须按节点完成,在15天内全部办结。”行政服务中心与各窗口单位在联审联批会上达成一致意见。

根据项城市行政服务中心代办制度规定,属县市级范围内的审批事项,必须承诺办结时间,并在承诺时间内办结。保证服务对象只跑两次:第一次提交申请,第二次取证。

“15天后我就拿到各种手续了,这在过去得七八个月时间。”代办人、项城市交通运输局李登科会后说。这是项城市近年来加强行政服务中心建设、提高一站式服务水平的一个缩影。

前不久,周口市“作风转变暨环境创优”活动领导小组发出通报,对包括项城市行政服务中心在内的5家单位暗访情况通报表扬。“转创”活动开展后,周口市活动领导小组办公室派出督查组,对项城市行政服务中心突击暗访,发现该中心班子成员均在工作岗位,工作人员服务热情,各项工作台账健全,落实到位。督查组对该中心工作表示满意,向全市发出通

报,号召各县市向项城市服务中心等5家单位学习。

近年来,项城市委、市政府先后出台了《关于强化行政服务中心一站式服务工作的意见》、《关于加强行政服务中心建设提高一站式办公水平的决定》,所有的行政审批全部纳入行政服务中心统一管理,凡重点项目一律进入绿色通道,行政服务中心设立招商引资项目建设代理窗口,对承诺件实行全程代理。今年年初,项城市行政服务中心启动了中心新综合楼建设,镇(办事处)便民中心建设、绿色通道建设、公共资源交易平台建设、省级文明单位创建、中心标准化建设、中介组织平台建设等七大工程,全力打造全市乃至全省一流的行政服务中心。

今年5月,在项城市“作风转变暨环境创优”大会上,项城市出台了《“作风转变环境创优”实施方案》。项城市市长黄真伟提出:“继续优化审批流程,做到‘五办三减一放’,即实行一站式办公、及时办、主动办、急事急办、特事特办,减程序、减时限、减费用,下放审批权力,力争做到在周口同行业审批时间最短、审批环节最少、收费最低。”

一个村送别一个人

(上接第一版)

“他不顾自己的命去救别人,真是好样的!我要来送送他。”一名来自固墙镇朱殿行政村的村民说。

在赵东来的灵前,落水少年的父母长跪不起,“如果不是救俺孩儿,你也不会把命搭上呀,你是个好人!以后,俺当家的就是大叔,大姨的儿子,替你二老养老送终……”落水少年的母亲哭着说。

帮忙料理赵东来后事的乡亲们都在诉说着他的故事,和他的亲人一起泪流满面。好人的离去,留给人们太多惋惜,太多留恋。

老党员的儿子就是这样

赵东来是一名普通的农民,在家里排行老二,父亲是村老党支部书记,老党员。在父亲的熏陶和教导下,赵东来的壮举并非一时冲动。

“哪怕自己吃点亏,也不能亏欠别人。”赵东来的大哥赵平安说,父亲赵玉山是一名老共产党员,为人正直,严于律己,从小就教育兄弟几个要力所能及地帮助别人。

赵东来的妹妹赵梅英告诉记者,小时候家里穷,那一年自己考上了大学,家里连两块钱都拿不出来。“别看父亲是村党支部书记,可是家里穷得当当响。”赵梅英说,“后来,还是二哥为自己借钱上的学。”

在大赵庄自然村,赵东来是村民心中的好人。村民们说,赵东来是个热心肠,谁家忙了,只要吭声,他从来不推辞。“他家邻居赵来喜一家常年在外打工,临走前把家里的钥匙交给了

赵东来忠厚老实,对父母孝顺,与邻居和睦相处。“这都是受他父亲的影响。他父亲就是这样的,为人宽厚,做事严谨,虽然家里生活拮据,但从来没有向村里提过任何要求,处处起到了一个党员的模范带头作用。”

“出这样的事情对我来说并不是很意外,他平时做事就是这样。”赵东来的儿子赵四清告诉记者,自己在外地上班,不常回家,但是每次回来,耳边都能听到父亲所做的好事。

在采访中,记者了解到,赵东来和老伴的身体不是很好,就在事发前的前几天,赵东来还因身体不适出现呕吐现象;孙女患有先天性心脏病,家里已经负债累累。

得知赵东来勇救落水少年遇难的事情后,姚集乡党委、乡政府高度重视,立即对赵东来的家属进行了慰问,对赵东来舍己救人的精神给予了高度赞扬。同时,号召全乡干部群众向赵东来学习,弘扬他见义勇为的精神。

郸城一高创高考新奇迹

(上接第一版) 5月24日,中原十一校联谊会二次会议在郸城一高召开,来自商丘、开封、鹤壁、新乡、安阳、驻马店、平顶山、济源和我市的11所高中的校长济济一堂,热议“郸城一高现象”。

如今,优异的高考成绩又为“郸城一高现象”添上了浓墨重彩的一笔。这不仅是该校长期以来坚持开展素质教育、培养全面发展人才结出的硕果,也是该校开展以“整顿工作作风、提高教学质量、创优教育环境、树立学校形象”为主题的“作风转变暨环境创优”活动,通过学习徐光书记讲话精神,加强凝聚力、创新力、执行力等“三力”建设中的一大亮点。

凝心聚力抓教学,提高工作凝聚力。郸城一高把学校兴衰荣辱和教师成功发展紧密结合在一

起,通过政策融心、管理融心、服务融心、事业融心,达到学校管理干部和教师思想上同心同德、目标上同心同向、行动上同心同行,形成凝心聚力抓教学、万众一心提质量的良好局面。一是思想发动。该校不断统一思想,旗帜鲜明抓质量,理直气壮抓升学,一丝不苟抓课堂,聚精会神抓落实。二是后勤推动。该校树立大后勤观,从校长到处室人员均定位为服务教学、服务师生、服务一线的“服务员”而不是“管理员”,以后勤促前勤为抓手,一切围绕质量转,一切围绕师生转,真心实意为教师办实事、做好事、解难题。三是考评促动。该校坚持以实绩为导向,以实绩论英雄,在职称晋升、工资待遇、评优评先中,落实多劳

多得、优劳优酬、吃亏吃香、有为有位的工作要求,做到公开、公平、公正。

解放思想求突破,提高工作创新力。郸城一高积极倡导改革创新、与时俱进、先试先行、敢为人先的工作精神,通过管理创新、教学创新、科研创新,营造不比资历比能力、不比过去比今天、不比基础比进步、不比条件比干劲、不比索取比贡献的工作氛围,让教师功夫花在备课上、效益显在课堂上、本事用在试题上、奇迹创在科研上、成绩出在管理上。

求真务实树形象,提高工作执行力。郸城一高坚持在思维方式上求突破,在工作方法上求创新,通过树立工作意味着责任、责任意味着执行的工作理

念,大兴求真、务实、重干之风。管理干部深入到一线,做到水平在一线检验、问题在一线研究、任务在一线落实、措施在一线改进、作风在一线转变,教师俯下身子搞教学,一心一意干工作,树立勤奋敬业、奋发有为、求真务实的新形象。

成绩令人鼓舞,未来更加精彩。在各级党委、政府和教育主管部门的正确领导和大力支持下,通过以上措施的实施,郸城一高出现了人心思人、人心思进、人心思先的良好局面,师生生追我赶、明争暗赛、力争上游,初步探索出了一条符合校情、行之有效的发

坚持“四个优先” 创新人才工作

中共周口市委常委、组织部长李明方

近年来,按照中央、省委关于人才工作的部署和要求,我市着力推进科教兴市、人才强市战略,大力加强人才培养引进,健全完善人才管理机制,积极优化人才发展环境,我市人才工作取得了突破性进展,人才队伍建设步入了全面推进、整体提升的新阶段。一是人才规模稳步增长。截至2011年底,全市各类人才总量达到40.96万人,占全市总人口的3.72%,其中,党政人才2.26万人,专业技术人才13.5万人,企业经营管理人才4万人,高技能人才6.2万人,农村实用人才14.3万人,社会工作人才和宣传思想文化人才7000人,全市人才多元化、多层次、广覆盖的格局正在形成。二是人才素质不断提高。全市高层次人才总量达2万人。其中,享受政府特殊津贴专家51名;省优秀专家27名;国家级学术技术带头人1名;省级学术技术带头人17名;市级学术技术带头人291名。出现了一批在国内外有一定知名度和影响力的专家学者。三是人才载体建设明显加快。全市建立有4个博士后科研工作站、3个国家级企业研发中心、16个省级企业研发中心。近几年来,全市有18项科技成果荣获省级科技进步奖,科技进步贡献率达到46%。省级科技创新示范企业达到8家,居淮四市首位。2010年,全省确定高新技术产业化项目31个,我市占4个,居全省第一位。四是人才引进工作力度进一步加大。全市建立人才中介机构58家,开通了周口市人才人事网,访问用户达34万人次,形成了以市人才市场为主,有形人才市场、网上人才市场互为补充、互相促进的专业化、信息化、网络化的多层次人才市场体系。先后引进48名博士到县市区和市直机关任职。实施“兴豫之光”行动计划,公开选拔10名博士和77名硕士任科技副县长、科技副区长和科技副乡镇长,优化了县乡领导班子结构;科研单位和企事业单位先后引进硕士以上高层次人才近3000人;规模以上工业企业通过和高等院校、科研机构建立合作关系,先后引进急需人才4903人。其中,刚性引进4238人,柔性引进665人。在企事业单位中大力推行人事代理制度,拓宽用人渠道。目前,在周口市人才交流服务中心委托代管人事关系的人才达4371人。五是人才环境不断优化。市委、市政府把人才工作摆上了重要议事日程,2010年12月召开了全市第一次人才工作会议,确立了“人才强市”和人才优先发展战略,强化了“人才资源是第一资源”的观念。第一次出台了《周口市

中长期人才发展规划纲要》,描绘了周口人才发展的前景和蓝图。第一次大张旗鼓地表彰了一大批优秀人才、人才工作先进单位、人才工作先进个人,对优秀拔尖人才代表给予重奖。同时,还设立了科技杰出英才奖、优秀企业家奖、优秀高技能人才奖、优秀农村实用人才奖、名师名医名家奖等一批奖项,充分激发了各类人才的创造创新热情。专业技术拔尖人才的评选第一次突破了200名,达到229名,并第一次召开这样高规格的命名表彰会议。第一次将人才发展基金500万元列入财政预算,为人才工作的健康发展奠定了坚实的基础。人才的政治地位和政治待遇都有了较大提高。据统计,近年来全市先后有500多名各类人才被推选为国家、省、市、县、乡人大代表和政协委员,300多名科技人才获市级以上劳动模范,一大批优秀人才走上各级领导岗位,在全社会进一步营造了“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好氛围。

人才工作是党委和政府工作的重要组成部分,政策性强、涉及面广,是一项复杂的社会系统工程。一定要坚持党管人才原则,加强组织领导,调动各方面积极性,认真贯彻落实中央和省关于人才工作的一系列重要指示精神和中长期人才发展规划纲要,扎实做好人才工作。

(一)创新工作思路,落实“四个优先”。经济社会发展的实践证明,优先开发人才资源,不仅能有效破解发展难题,而且发展速度更快,发展质量更高,发展后劲更足。我市目前经济社会发展对人才的需求与现有人才不足的矛盾比较突出,必须明确人才优先发展的战略。一是坚持人才资源优先开发。把人才资源开发摆在经济社会发展的突出位置,确立人才资源的优先开发地位,加大人才培养力度,创新人才培养模式,提高人才培养质量,实现人才资源优先开发、持续发展。重点围绕我市食品加工、服装纺织、医药化工等支柱产业和高新技术重点领域,抓好创新型科技人才和急需紧缺专门人才的培养开发,统筹抓好党政人才、经营管理人才、专业技术人才、高技能人才、农村实用人才、社会工作人才、宣传思想文化人才等7支人才队伍。二是坚持人才结构优先调整。适应经济发展方式转变的需要,突出周口特色,加快推进人才布局和结构调整,充分发挥市场配置人才资源的基础性作用,改善人才发展宏观调控,尽快形成

与产业结构相适应、与经济社会发展相协调的科学人才结构。三是坚持人才投入优先保证。牢固树立人才投入是效益最好的投入的观念,更加重视人力资本投资,更加重视招才引智,大幅度增加人才投入,不断提高人才投入占GDP和财政支出的比重。发展和完善多元化人才投入机制,鼓励支持企业和社会建立人才发展基金,引导社会、用人单位和个人多元化投资人才资源开发。四是坚持人才制度优先创新。高度重视人才评价、选拔、使用、流动、配置和激励的规范化、制度化和法制化。是人才培养机制要新。要进一步完善教育培养体系,以改善知识结构、增强创新能力、提高综合素质为目标,分层次、有重点地抓好各类人才的教育工作。特别要加强规划建设、资本运作、农业科技、国际商务等紧缺人才培养,采取项目委托、挂职学习、定向培养等方式,有计划地培养一批业务骨干和专门人才。五是人才评价机制要准。要研究制定不同层次、不同类型人才的岗位职责规范,建立符合科学发展观要求的人才考核体系和考核评价标准,逐步形成党政人才评价重在群众认可、企业经营管理人员评价重在市场和出资人认可、专业技术人才评价重在社会认可度、和业内认可的人才评价机制。三是人才选拔任用机制要优。按照“民主、公开、竞争、择优”的原则,坚持“五重五不简单”,建立以竞争择优为导向、有利于各类优秀人才脱颖而出的人才选拔任用机制,营造有利于人才成长的体制、机制和环境,尽快形成不唯职称、不唯资历、不唯身份、不拘一格选拔人才的用人机制。四是人才流动机制要活。按照完善社会主义市场经济体制的要求,推进人才市场体系建设,建立健全政府宏观调控、市场主体公平竞争、中介组织提供服务、人才自主择业的人才流动配置机制,逐步消除人才流动中的城乡、区域、部门、身份、所有制的限制和羁绊,促进人才合理流动和优化配置。

(二)创新人才政策,发挥人才作用。引进人才靠政策,激励人才也要靠政策。要加强注重新闻媒体的宣传,充分吸引、凝聚、留住人才,营造用事留人、用待遇留人、用感情留人的良好环境。

(三)创新人才机制,激发人才活力。人才工作的活力,取决于体制和机制创新。要把人才工作切实纳入全市经济社会发展的总体部署,做到在提出各种发展目标时,考虑对人才的需求,制订工作规划时考虑人才保证,制定政策措施时考虑人才导向,逐步实现各类人才评价、选拔、使用、流动、配置和激励的规范化、制度化和法制化。是人才培养机制要新。要完善教育培养体系,以改善知识结构、增强创新能力、提高综合素质为目标,分层次、有重点地抓好各类人才的教育工作。特别要加强规划建设、资本运作、农业科技、国际商务等紧缺人才培养,采取项目委托、挂职学习、定向培养等方式,有计划地培养一批业务骨干和专门人才。五是人才评价机制要准。要研究制定不同层次、不同类型人才的岗位职责规范,建立符合科学发展观要求的人才考核体系和考核评价标准,逐步形成党政人才评价重在群众认可、企业经营管理人员评价重在市场和出资人认可、专业技术人才评价重在社会认可度、和业内认可的人才评价机制。三是人才选拔任用机制要优。按照“民主、公开、竞争、择优”的原则,坚持“五重五不简单”,建立以竞争择优为导向、有利于各类优秀人才脱颖而出的人才选拔任用机制,营造有利于人才成长的体制、机制和环境,尽快形成不唯职称、不唯资历、不唯身份、不拘一格选拔人才的用人机制。四是人才流动机制要活。按照完善社会主义市场经济体制的要求,推进人才市场体系建设,建立健全政府宏观调控、市场主体公平竞争、中介组织提供服务、人才自主择业的人才流动配置机制,逐步消除人才流动中的城乡、区域、部门、身份、所有制的限制和羁绊,促进人才合理流动和优化配置。

来吸引、凝聚、留住人才,营造用事留人、用待遇留人、用感情留人的良好环境。

(三)创新人才机制,激发人才活力。人才工作的活力,取决于体制和机制创新。要把人才工作切实纳入全市经济社会发展的总体部署,做到在提出各种发展目标时,考虑对人才的需求,制订工作规划时考虑人才保证,制定政策措施时考虑人才导向,逐步实现各类人才评价、选拔、使用、流动、配置和激励的规范化、制度化和法制化。是人才培养机制要新。要完善教育培养体系,以改善知识结构、增强创新能力、提高综合素质为目标,分层次、有重点地抓好各类人才的教育工作。特别要加强规划建设、资本运作、农业科技、国际商务等紧缺人才培养,采取项目委托、挂职学习、定向培养等方式,有计划地培养一批业务骨干和专门人才。五是人才评价机制要准。要研究制定不同层次、不同类型人才的岗位职责规范,建立符合科学发展观要求的人才考核体系和考核评价标准,逐步形成党政人才评价重在群众认可、企业经营管理人员评价重在市场和出资人认可、专业技术人才评价重在社会认可度、和业内认可的人才评价机制。三是人才选拔任用机制要优。按照“民主、公开、竞争、择优”的原则,坚持“五重五不简单”,建立以竞争择优为导向、有利于各类优秀人才脱颖而出的人才选拔任用机制,营造有利于人才成长的体制、机制和环境,尽快形成不唯职称、不唯资历、不唯身份、不拘一格选拔人才的用人机制。四是人才流动机制要活。按照完善社会主义市场经济体制的要求,推进人才市场体系建设,建立健全政府宏观调控、市场主体公平竞争、中介组织提供服务、人才自主择业的人才流动配置机制,逐步消除人才流动中的城乡、区域、部门、身份、所有制的限制和羁绊,促进人才合理流动和优化配置。

(四)创新领导方式,推进工作开展。人才工作要发展组织领导是关键。要坚持党管人才的原则,整合各方面力量,充分发挥政府部门的主导作用、用人单位的主体作用、社会组织的中介作用,形成人才工作合力。一要树立主要领导抓第一资源的责任意识,对人才工作亲自研究、亲自挂帅。要严格落实人才政策,以求贤若渴的态度,发现、留住和用好人才。探索建立人才工作纳入年度目标考核体系,把人才工作纳入年度目标考核体系,作为考核各级领导班子和领导干部,尤其是党政一把手政绩的主要内容。二要建立统分结合、协调高效的工作机制,完善统筹规划、协调发展的运行机制,提高人才工作的组织化程度。组织部门要努力拓展党建功能,使党的基层组织成为培养年轻干部的基地、集聚优秀人才的摇篮。人社部门要加强对人才工作规律的研究,不断创新工作的方式方法,做人才工作的行家里手。有关政府职能部门、社会团体、企事业单位要各司其职,密切配合,充分发挥自身优势,更好地行使自身职能,形成合力,扎实工作,努力开创我市人才工作新局面。三要加强人才工作的舆论导向作用,大力宣传各类人才的创新行为和创业活动,积极推广各类人才的创新成果和应用技术,切实树立创业光荣、创新可贵、创造无价的社会舆论导向;大力营造鼓励人才干事创业、支持人才干成大事、帮助人才干好事业的社会环境,让各类人才深切感受到快速发展的周口有舞台、有奔头,能干大事、能干成大事,努力开创我市人才工作新局面。

(五)创新工作模式,搞好人才工程。实施人才工程是加强人才队伍建设、做好人才工作的重要载体和抓手,也是被实践证明的成功经验。我市中长期人才发展规划纲要中提出了12项重大人才工程,涵盖了人才队伍建设的主要方面,必须采取有力措施稳步推进,各责任单位要认真组织实施。要注重发挥人才工作部门的职能作用,用人单位的主体作用,优先支持高端人才进行科技攻关,支持创新团队参与重大计划、创新工程和重点科研基地建设。树立和落实以用为本的人才理念,把培养、引进、使用融为一体,把发现人才、实现人才价值贯穿工程建设全过程。充分考虑各级各类人才队伍建设的整体性、层次性和差异性,发挥重大人才工程的示范带动作用,引领带动人才队伍建设。对重大人才工程,全面实施绩效管理,根据任务分解,制定年度工作目标、工作重点及完成任务的主要措施办法。各级各有关部门要强化责任,精心组织,确保各项目工程都有相应责任单位、有充足资金保障、有高效载体支撑、有严格考核制度,保证取得实实在在的成效。

(六)创新工作方式,推进工作开展。人才工作要发展组织领导是关键。要坚持党管人才的原则,整合各方面力量,充分发挥政府部门的主导作用、用人单位的主体作用、社会组织的中介作用,形成人才工作合力。一要树立主要领导抓第一资源的责任意识,对人才工作亲自研究、亲自挂帅。要严格落实人才政策,以求贤若渴的态度,发现、留住和用好人才。探索建立人才工作纳入年度目标考核体系,把人才工作纳入年度目标考核体系,作为考核各级领导班子和领导干部,尤其是党政一把手政绩的主要内容。二要建立统分结合、协调高效的工作机制,完善统筹规划、协调发展的运行机制,提高人才工作的组织化程度。组织部门要努力拓展党建功能,使党的基层组织成为培养年轻干部的基地、集聚优秀人才的摇篮。人社部门要加强对人才工作规律的研究,不断创新工作的方式方法,做人才工作的行家里手。有关政府职能部门、社会团体、企事业单位要各司其职,密切配合,充分发挥自身优势,更好地行使自身职能,形成合力,扎实工作,努力开创我市人才工作新局面。三要加强人才工作的舆论导向作用,大力宣传各类人才的创新行为和创业活动,积极推广各类人才的创新成果和应用技术,切实树立创业光荣、创新可贵、创造无价的社会舆论导向;大力营造鼓励人才干事创业、支持人才干成大事、帮助人才干好事业的社会环境,让各类人才深切感受到快速发展的周口有舞台、有奔头,能干大事、能干成大事,努力开创我市人才工作新局面。

(七)创新工作模式,搞好人才工程。实施人才工程是加强人才队伍建设、做好人才工作的重要载体和抓手,也是被实践证明的成功经验。我市中长期人才发展规划纲要中提出了12项重大人才工程,涵盖了人才队伍建设的主要方面,必须采取有力措施稳步推进,各责任单位要认真组织实施。要注重发挥人才工作部门的职能作用,用人单位的主体作用,优先支持高端人才进行科技攻关,支持创新团队参与重大计划、创新工程和重点科研基地建设。树立和落实以用为本的人才理念,把培养、引进、使用融为一体,把发现人才、实现人才价值贯穿工程建设全过程。充分考虑各级各类人才队伍建设的整体性、层次性和差异性,发挥重大人才工程的示范带动作用,引领带动人才队伍建设。对重大人才工程,全面实施绩效管理,根据任务分解,制定年度工作目标、工作重点及完成任务的主要措施办法。各级各有关部门要强化责任,精心组织,确保各项目工程都有相应责任单位、有充足资金保障、有高效载体支撑、有严格考核制度,保证取得实实在在的成效。

(八)创新工作方式,推进工作开展。人才工作要发展组织领导是关键。要坚持党管人才的原则,整合各方面力量,充分发挥政府部门的主导作用、用人单位的主体作用、社会组织的中介作用,形成人才工作合力。一要树立主要领导抓第一资源的责任意识,对人才工作亲自研究、亲自挂帅。要严格落实人才政策,以求贤若渴的态度,发现、留住和用好人才。探索建立人才工作纳入年度目标考核体系,把人才工作纳入年度目标考核体系,作为考核各级领导班子和领导干部,尤其是党政一把手政绩的主要内容。二要建立统分结合、协调高效的工作机制,完善统筹规划、协调发展的运行机制,提高人才工作的组织化程度。组织部门要努力拓展党建功能,使党的基层组织成为培养年轻干部的基地、集聚优秀人才的摇篮。人社部门要加强对人才工作规律的研究,不断创新工作的方式方法,做人才工作的行家里手。有关政府职能部门、社会团体、企事业单位要各司其职,密切配合,充分发挥自身优势,更好地行使自身职能,形成合力,扎实工作,努力开创我市人才工作新局面。三要加强人才工作的舆论导向作用,大力宣传各类人才的创新