

干部作风转变的理性思考及实践意义

□ 王艳丽

当前,全市机关干部作风转变和环境创优活动正在深入开展,重点整治机关干部中存在的“庸、懒、散、浮、软”问题,以全面提升机关行政效能,为促进我市经济社会发展又好又快发展,实现富民强市目标提供有力保障。因此,深刻认识干部作风转变的重要性和紧迫性,从理论和实践的高度认识干部作风建设问题,对每一位干部都不无指导意义。

作风是什么? 作风是指人们在思想、工作和生活方面表现出来的态度、行为和风格。作风主要指思想作风、工作作风和生活作风。如:思想上的积极进取或消极颓废;工作中的雷厉风行或拖拖拉拉;生活中的艰苦朴素或铺张浪费,等等,都是一个人作风的反映和表现。这次重点整治的“庸、懒、散、浮、软”,就是当前机关干部中存在的思想、工作和生活作风中的突出问题。

“源澄而流清,源浑而流浊。”干部作风建设事关党的事业兴衰成败,作风就是形象,作风就是生产力。好的作风是一种重要的政治资源,是一种可以转化为物质成果的重要精神力量。一个地方、一个单位,事业能否兴盛,经济能否发展,关键在于干部作风建设的优劣,扎扎实实地干事创业,把党的各项政策转化为行动、落到实处,才能圆满完成新时期党和人民赋予我们的宏伟目标任务。

思想作风是一个人的思想认识形成的行为准则。思想作风起决定作用,是工作作风和生活作风的指导思想和动力之源,工作作风和生活作风是思想作风的具

体体现。因此,整治机关干部作风,最重要最关键的是整治思想作风。解决思想问题,思想上的“脱胎换骨”,必然带来工作和生活上的“焕然一新”。

工作作风是一个人在履行职责中所表现出来的做事风格。工作作风是思想作风的人为表现。工作作风的好坏,决定一个人工作成效的高低。勤政廉政、干事创业是好领导干部的作风,爱岗敬业、创先争优是机关干部的优秀作风。

生活作风是一个人在社会生活活动中表现出来的行为特性。生活作风受思想作风支配,有了好的思想作风,才会有好的生活作风。反过来,思想作风不健康,生活作风就会不检点。因此,转变干部作风,关键在于转变“思想”,加强自身修养,增强主观能动性,树立作为意识。

按照唯物辩证法的观点,干部的各种作风不是孤立的、静止的、不变的,它们之间是相互联系的、发展的关系,应把思想作风、工作作风、生活作风看作是一个统一的整体。转变干部作风,是一个系统的建设工程,既要治“标”,更要治“本”;既要整治工作和生活中的不良作风,更要强化思想作风建设,涤荡灵魂深处和思想上的不健康、不作为观念。观念的更新和转变,不是一朝一夕、一蹴而就的,要乘借这次转变干部作风优化环境活动的东风,专心学习,深刻剖析,触及灵魂,真心行动。机关单位都要真抓实干,不走过场,不空喊口号,不应付。领导干部要以身作则,带头转变作风,让干部和群众看到领导者的真“范儿”,让大家心服口服地跟着“转”和“变”,形成一种健康、团结、和谐、开拓进取的昂扬气势。

我们党一贯重视党和干部的作风建设,历史上著名的延安整风运动,就是针

对当时党内存在的思想不纯、作风不纯问题,在全党范围内开展的一次大规模的整风运动。这是党的建设史上的一个伟大创举。通过这次整风,使全党确立了一条实事求是的辩证唯物主义思想路线,使干部在思想上大大地提升一步,使党达到了空前的团结和成熟,为新中国的成立奠定了思想基础。新时期以来,中国共产党坚持不懈地抓干部的作风建设,带领全国人民取得了令世界瞩目的伟大成就。但是,不可否认,在强调以经济建设为中心的发展氛围中,机关干部的工作作风出现了松懈现象,干部中的“庸、懒、散、浮、软”问题日新突出。因此,强化干部作风建设,转变干部的思想作风、工作作风和生活作风,就更具有重要的现实意义和实践意义,这主要体现在以下五个方面。

转变干部作风,是实现“富民强市新跨越”奋斗目标迫切需要。去年市三次党代会上,我市提出了“富民强市新跨越”的奋斗目标。要实现这一目标,干部作风和环境至关重要。因为,干部是决定的因素,没有优良的干部作风作保障,实现富民强市新跨越就会成为一句空话。为此,必须下大力气转变干部作风,下大决心解决发展环境问题,努力建设一支求真务实、奋发有为、廉洁高效的干部队伍,为我市的跨越发展提供强有力的人力资源保障。

转变干部作风,是密切党群干群关系的可靠保证。干部作风问题历来是影响党群干群关系的关键因素。干部在群众中的威信是优良的作风换来的,民心是杆秤,能称出干部好与差的真正“斤两”。因此,要获得人民群众的拥护和支持,作为一名党的干部,就要作风正、行为端,就要符合党和人民的要求,做一个群众叫“好”的好

人。拓展选拔任用渠道,探索分类管理机制。进一步完善干部选拔、培养、考核和使用机制。一是拓展选拔任用渠道,进一步优化后备干部的选拔、培养、考核和使用机制,进一步推动领导干部选拔的民主化、科学化进程。二是加强干部的交流换岗,定期组织不同层面、不同区域干部交流,加强岗位轮换,进一步消除干部间的岗位疲劳,增强工作的新鲜感。尝试开展跨系统、跨部门、跨地区的挂职锻炼,增强领导干部适应不同环境和氛围的能力。针对干部的工作特点,建立有效机制,合理设置职位,严格考核竞聘,加强调查研究,进一步拓展干部发展空间,调动和发挥广大干部投身工作和实现自我价值的积极性。

建立项目奖励机制,拓展基层激励空间。一是积极探索项目奖励机制。在各级各类创建、评比和竞赛活动中,注重奖励取得优异成绩的集体和个人,进一步调动干部争先创优的积极性,提升组织整体形象。二是拓展基层激励空间,落实激励责任。通过对目标责任制考核及科所长考核评价机制调整,落实科所长在干部管理中的重要责任。有意识地加大对科所长培训力度,提升科所长做干部思想政治工作的意识和能力。适当扩大科所长在干部管理中的考核权、评价权、建议权,使科所长可

以在干部管理中实现更大作为。二是开展干部援助计划。作为为广大干部设置的一项长期的、系统的援助和福利计划,干部援助计划主要包括心理健康辅导、灾难疾病救助、健康生活方式、法律理财咨询等内容。通过集中和发挥组织资源,关注和解决干部工作、生活上的实际问题,降低生活成本,促进身心健康,保持良好状态,进一步稳定干部队伍。三是加强管理监督,严格落实规章制度。严格执行执法责任制、行风约法管理规定、绩效考核管理规定等有关法规规定,通过及时、准确地查处措施教育引导广大干部,营造积极良好的组织氛围。进一步加强党风廉政建设教育,落实党风廉政建设责任制,坚决纠正和制止不良行为和不正之风,从政治上关心干部,防止违法违纪行为的发生。

实践证明,干部队伍建设要取得长期成效,必须从长远着手,不断创新、建立制度,实现干部队伍监督管理工作的规范化、科学化、制度化,使处理问题上会、面对困难敢上手、遇到事情快上手、对待工作勤上手的干部,干事创业有平台、有机会,能迅速脱颖而出。(作者为项城市市场监督管理局党委书记、局长)

新时期加强干部队伍建设的几点想法

□ 刘耀强

在建设中原经济区的时代背景下,打造一支与日新月异发展相适应的干部队伍,是摆在我们面前的一项重要而紧迫的任务。

正确认识加强干部队伍建设的重要意义 干部队伍是党的执政主体的重要组成部分,其素质状况直接影响党的领导水平和执政能力,决定着政府的管理水平和效率。当前,我国正处在全面建设小康社会的关键时期,加强干部队伍建设,是推进全面建设小康社会的“催化剂”。干部队伍作为国家机器的重要组成部分,是国家重要的人才资源,是团结带领广大群众全面建设小康社会的组织者,是各项事业的骨干,在改革发展稳定中发挥着至关重要的作用。因此,建设高素质干部队伍具有十分重要的战略意义。

正确认识干部队伍中的突出问题 建立一支廉洁奉公、朝气蓬勃、富有开拓创新精神的干部队伍是摆在全党面前的一项重要任务。要完成这一任务,就要正确认识干部队伍建设中存在的突出问题,只有找出问题,才能解决问题,才能对症下药。

理想信念问题。党员干部的理想信念如何,对党的事业具有极为重要的意义。目前,不少干部发展市场经济的意识增强了,抵御腐朽思想侵蚀的意识却淡薄了,在一些重大的政治原则问题上认识模糊,缺乏应有的政治敏感性或政治鉴别力。

价值观念问题。当前,我国处在转型机遇期,人们的价值观念发生很大变化,加上思想政治工作淡化等因素,使部分干

部的人生观、价值观、世界观发生变化,经不住金钱物质的诱惑,滥用人民赋予的权力,不关心群众疾苦,无视人民群众利益,个别地方甚至出现欺压群众的现象;有的热衷于搞“大款”,利用手中的权力为少数“大款”服务,搞权钱交易,充当他们的政治代理人。

民主作风问题。部分干部民主范围很小,民主程序简单;有的不讲纪律,不讲集中,各行其是;有的搞少数人或者个人说了算,把集体领导当陪衬。

要解决这个问题,关键是要加强学习,对干部进行思想教育,加强管理,健全监督机制。

创新工作方法,打造高素质干部队伍 创新工作方法,有效调动广大干部积极性,以学习实践科学发展观为引领,以党和国家干部人事法律、法规、制度为指导,坚持因地制宜、开拓创新、正面引导、奖惩并重的原则,研究探索新形势下切实有效的激励措施。

加强思想政治教育,发挥典型示范作用。紧密结合实际工作,加强共产主义理想信念和社会主义荣辱观教育,开展以“文明执法、高效服务、廉洁自律”为主要内容的职业道德教育活动,以科学的理论武装人,以正确的舆论引导人,以高尚的情操塑造人,以优秀的作品激励人,进一步强化干部的党性观念、公仆意识、敬业

切实做好新形势下企业思想政治工作

□ 李小平

思想政治工作是我们党和社会主义国家的重要政治优势,也是企业搞好生产经营、实现持续健康发展的生命线。在深入贯彻落实科学发展观、不断深化国有企业改革的新形势下,怎样进一步做好思想政治工作,关键在于“人”、“新”、“实”、“全”、“疏”五个字做文章。

以人为本,奠定企业思想政治工作的基石

所谓“人”就是“以人为本”,这是科学发展观的核心,也是开展企业思想政治工作的立足点。胡锦涛总书记指出:“思想政治学说到底是做人的工作,必须坚持以人为本。”企业思想政治工作坚持以人为本,就是要把思想政治工作促进企业经营建设与促进员工全面发展的双重功能在实践中有机结合运用。美国心理学家马斯洛认为,人的需求分为生理、安全、归属和爱以及尊重和自我实现。在经济社会不断发展的今天,企业员工越来越重视尊重和自我实现的需求,这就要求企业政工干部正视这种需求变化,把员工的全面发展作为思想政治工作的出发点和归宿,在促进员工全面发展上下功夫,把尊重人、理解人、关心人贯穿于思想政治工作的全部实践,培养适应时代发展的高素质新型人才。

创新机制,疏通企业思想政治工作的经络

所谓“新”就是“创新机制”,这是做好新形势下企业思想政治工作的首要前提。机制对于企业思想政治工作系统如

同人之经络对于身体,而“创新”则是疏通经络的最好良剂。思想政治工作机制创新就是要企业内部真正建立并形成思想政治工作完善的组织体系、科学的管理制度和新型的运行方式。一方面,要健全科学可行的思想政治工作制度,真正实施层层考核、奖罚分明的思想政治工作激励约束机制,真正将思想政治工作通过量化的指标加以落实;另一方面,要坚持实用性原则,找准思想政治工作与生产经营、改革发展重点工作的切入点 and 结合点,创造与企业中心工作有机结合的思想政治工作新载体。同时,新形势下,企业思想政治工作的开展要善于运用新媒体,尽可能地运用现代化信息传递工具,增强思想政治工作的娱乐性,真正使企业员工在寓教于乐中得到启发。

实事求是,把握企业思想政治工作的脉搏

所谓“实”就是实事求是,这是毛泽东思想的精髓,也是新形势下做好企业思想政治工作的必须把握的“脉搏”所在。伴随着市场经济的发展,当前的企业思想政治工作比以往任何时候都需要从实际出发,且要有时效性和针对性。思想政治工作的实效性,关键要贴近职工,解决实际问题,要使思想政治工作在工作方法形式上为职工群众所接受。一是要围绕不同的“热点”问题开展工作,针对员工比较关心的体制改革、住房、企业发展方向等问题,调查了解情况,制订实施方

案,把实事办好、好事办实,使职工的思想问题从根本上得到解决。二是要根据行业特点、企业经营状况和员工整体情况制定全方位的思想工作纲领,个别问题个别处理,特殊问题特殊对待,有针对性地开展工作,使工作效果落到实处。三是要针对性地进行灌输教育,根据不同的教育对象所处的不同地位、所具有的不同素质、不同的思想觉悟程度,通过采取不同的教育方法,有针对性地开展教育,满足人们不同的素质需求和心理需求,达到令人满意的效果。

健全队伍,夯实企业思想政治工作的骨架

所谓“全”就是健全队伍,构建一支专业高效的企业思想政治工作团队。思想政治工作千头万绪,开展效果如何最终还要看企业政工队伍。如果把企业思想政治工作系统比作一个人,那么政工队伍就是这个人的骨架,只有“骨架”健全、坚实,企业思想政治工作才能“走”得踏实。当前,企业政工队伍建设的关键是要改变政工人员“身兼数职”的通告,实现队伍的专业化。要建立专专一的从事思想政治工作的部门,授予其独立开展思想政治工作的权力,保证思想政治工作人员实现专人专职。同时合理设置思想政治工作部门的相关机构,避免人浮于事,做到权责明确,还要善于营造有利于优秀政工干部脱颖而出的良好环境,建立竞争上岗机制,善于从中青年优秀干部中选拔人才充实到专职政工队伍中,补

干部。

转变干部作风,是提高行政效能的根本途径。提高行政效能,最根本的还是靠提高干部的工作积极性,务实高效,真抓实干。这就是优良的工作作风,一种愿干肯干、能干会干、干成干好的作风,一种勤勤恳恳、兢兢业业、任劳任怨的作风,一种勇于创新、开拓进取、勇攀高峰的作风。有了这种作风,就没有过不去的“火焰山”,就没有完不成的任务,就没有达不到的目标,就能披荆斩棘、一路凯歌、无往而不胜。

转变干部作风,是确保创先争优活动取得成效的直接动力。实现创先争优的目标,始终要靠具有优良作风的干部以拼、抢、赶、超的精神去实大干。一个作风不良、萎靡不振的团队是创不了先争不了优的,只有作风实、素质高的干部队伍,才能开拓进取、创造佳绩。

转变干部作风是纯洁党的肌体、拒腐防变的重大举措。我们党是一个廉洁奉公、执政为民的政党。党的干部要始终保持廉洁奉公、拒腐蚀永不沾的优良作风。但必须清醒地看到,一些干部脱离实际、脱离群众、贪图享乐和消极腐败的现象时有发生。为此,我们党必须保持高度警觉,坚定不移地抓党风廉政建设 and 反腐败斗争,提高防微杜渐、拒腐防变能力。同时,努力转变干部作风,整治干部中存在的“庸、懒、散、浮、软”现象,使干部始终保持旺盛的斗志和进取精神,增强党的战斗力和凝聚力。

转变干部作风,是我们党永远伟大的实践活动,是党的思想建设和干部建设的重要组成部分,是各级党的干部一生的实践课题,也是我党立于不败之地的重要保证。

(作者为淮阳县城关回族镇党委书记)

以在干部管理中实现更大作为。二是开展干部援助计划。作为为广大干部设置的一项长期的、系统的援助和福利计划,干部援助计划主要包括心理健康辅导、灾难疾病救助、健康生活方式、法律理财咨询等内容。通过集中和发挥组织资源,关注和解决干部工作、生活上的实际问题,降低生活成本,促进身心健康,保持良好状态,进一步稳定干部队伍。三是加强管理监督,严格落实规章制度。严格执行执法责任制、行风约法管理规定、绩效考核管理规定等有关法规规定,通过及时、准确地查处措施教育引导广大干部,营造积极良好的组织氛围。进一步加强党风廉政建设教育,落实党风廉政建设责任制,坚决纠正和制止不良行为和不正之风,从政治上关心干部,防止违法违纪行为的发生。

实践证明,干部队伍建设要取得长期成效,必须从长远着手,不断创新、建立制度,实现干部队伍监督管理工作的规范化、科学化、制度化,使处理问题上会、面对困难敢上手、遇到事情快上手、对待工作勤上手的干部,干事创业有平台、有机会,能迅速脱颖而出。(作者为项城市市场监督管理局党委书记、局长)

实践证明,干部队伍建设要取得长期成效,必须从长远着手,不断创新、建立制度,实现干部队伍监督管理工作的规范化、科学化、制度化,使处理问题上会、面对困难敢上手、遇到事情快上手、对待工作勤上手的干部,干事创业有平台、有机会,能迅速脱颖而出。(作者为项城市市场监督管理局党委书记、局长)

实践证明,干部队伍建设要取得长期成效,必须从长远着手,不断创新、建立制度,实现干部队伍监督管理工作的规范化、科学化、制度化,使处理问题上会、面对困难敢上手、遇到事情快上手、对待工作勤上手的干部,干事创业有平台、有机会,能迅速脱颖而出。(作者为项城市市场监督管理局党委书记、局长)

实践证明,干部队伍建设要取得长期成效,必须从长远着手,不断创新、建立制度,实现干部队伍监督管理工作的规范化、科学化、制度化,使处理问题上会、面对困难敢上手、遇到事情快上手、对待工作勤上手的干部,干事创业有平台、有机会,能迅速脱颖而出。(作者为项城市市场监督管理局党委书记、局长)

实践证明,干部队伍建设要取得长期成效,必须从长远着手,不断创新、建立制度,实现干部队伍监督管理工作的规范化、科学化、制度化,使处理问题上会、面对困难敢上手、遇到事情快上手、对待工作勤上手的干部,干事创业有平台、有机会,能迅速脱颖而出。(作者为项城市市场监督管理局党委书记、局长)

实践证明,干部队伍建设要取得长期成效,必须从长远着手,不断创新、建立制度,实现干部队伍监督管理工作的规范化、科学化、制度化,使处理问题上会、面对困难敢上手、遇到事情快上手、对待工作勤上手的干部,干事创业有平台、有机会,能迅速脱颖而出。(作者为项城市市场监督管理局党委书记、局长)

实践证明,干部队伍建设要取得长期成效,必须从长远着手,不断创新、建立制度,实现干部队伍监督管理工作的规范化、科学化、制度化,使处理问题上会、面对困难敢上手、遇到事情快上手、对待工作勤上手的干部,干事创业有平台、有机会,能迅速脱颖而出。(作者为项城市市场监督管理局党委书记、局长)

实践证明,干部队伍建设要取得长期成效,必须从长远着手,不断创新、建立制度,实现干部队伍监督管理工作的规范化、科学化、制度化,使处理问题上会、面对困难敢上手、遇到事情快上手、对待工作勤上手的干部,干事创业有平台、有机会,能迅速脱颖而出。(作者为项城市市场监督管理局党委书记、局长)

实践证明,干部队伍建设要取得长期成效,必须从长远着手,不断创新、建立制度,实现干部队伍监督管理工作的规范化、科学化、制度化,使处理问题上会、面对困难敢上手、遇到事情快上手、对待工作勤上手的干部,干事创业有平台、有机会,能迅速脱颖而出。(作者为项城市市场监督管理局党委书记、局长)

实践证明,干部队伍建设要取得长期成效,必须从长远着手,不断创新、建立制度,实现干部队伍监督管理工作的规范化、科学化、制度化,使处理问题上会、面对困难敢上手、遇到事情快上手、对待工作勤上手的干部,干事创业有平台、有机会,能迅速脱颖而出。(作者为项城市市场监督管理局党委书记、局长)

实践证明,干部队伍建设要取得长期成效,必须从长远着手,不断创新、建立制度,实现干部队伍监督管理工作的规范化、科学化、制度化,使处理问题上会、面对困难敢上手、遇到事情快上手、对待工作勤上手的干部,干事创业有平台、有机会,能迅速脱颖而出。(作者为项城市市场监督管理局党委书记、局长)

作风转变要努力争优

□ 贾玉柱

按照市委的统一部署和要求,5月14日,市委办公室召开开展“作风转变暨环境创优”活动动员大会,掀起整治“庸、懒、散、浮、软”问题和“躲、告、比、攀”歪风的序幕。这是一场名叫作风转变的特殊“大考”,我们都是关键“考生”,必须考出好成绩。要认真学习并深刻领会徐光书记、岳文海市长和史根治秘书长的重要讲话精神,结合思想、工作、生活实际,扪心自问,审夺己为,为身心言行之作风如何转、转如何,为全市发展之环境怎样创、创怎样,想好、谋好、做好。

思想要有新境界。作风转变,思想转变是基础,是作风转变的起点。我们首先要从思想上统一再统一、认识上提高再提高。作风建设是党的三大建设之一,作风系于发展,作风系于民心,作风系于兴衰。胡锦涛总书记明确指出,优良的党风是党的执政能力和先进性的重要体现,也是推进各项事业发展的重要保证。市委开展“作风转变暨环境创优”活动,是适应周口发展形势的迫切需要,是顺应千万人民的热切期待,是推动工作的现实要求,是实现富民强市新跨越的重要保证。徐光书记反复强调,周口的差距是失在机遇上,弱在工业上、差在项目上,难在财政上、慢在作风上、根在领导上,归根结底问题出在干部作风上。对此,我们必须清醒头脑,涤荡灵魂,提升境界,真正把思想、认识和行动统一到市委的决策部署上来,把转变作风作为一项政治任务来完成。在思想上高度重视,在思想上升华境界,在思想上彻底扭转,以一批到底、一转到底的决心向所有不良、不优、不好、不正的作风宣战,向所有恶言、恶作、恶风、恶习的行为开刀,坚决治理“庸、懒、散、浮、软”的顽症痼疾,有力抵制“躲、告、比、攀”的坏风邪气,幡然改正迟到早退、我行我素的“小节”,时刻剔除溃千里之堤的“蚁穴”。只要我们都能以非常之识,立非常之志,谋非常之举,出非常之力,成非常之效,富民强市新跨越就必有可靠保障和坚强保证。

作风要有新突破。作风是形象,作风是导向,作风是力量,作风是法宝。古人云:“政者,正也,子率以正,孰敢不正!”实践证明,一个单位乃至一个地方的工作,成也干部作风,败也干部作风。我们都是党员干部,人在其岗,身在其位,有责任、要始终牢记省委书记卢展工对广大党员干部“责随职走,心随责走”的谆谆教诲和基本要求。在市委办公室工作,职责所在,责任重大,岗位所赋,任重道远,更应先转一步、先忧一步,有所转、有所破、有所新、有所为。我们要从每一件小事做起,从每一个人做起,找准整改点,抓住着力点,以治庸提能力,以治懒增效率,以治散严纪律,以治浮求实效,以治软鼓硬气,认真真斟酌每一篇讲话,仔仔细细运行每一个文件,兢兢业业填报每一条信息,仔仔细细落实每一件督查,谨谨慎慎办好每一场会议,细致致

实践证明,干部队伍建设要取得长期成效,必须从长远着手,不断创新、建立制度,实现干部队伍监督管理工作的规范化、科学化、制度化,使处理问题上会、面对困难敢上手、遇到事情快上手、对待工作勤上手的干部,干事创业有平台、有机会,能迅速脱颖而出。(作者为项城市市场监督管理局党委书记、局长)

实践证明,干部队伍建设要取得长期成效,必须从长远着手,不断创新、建立制度,实现干部队伍监督管理工作的规范化、科学化、制度化,使处理问题上会、面对困难敢上手、遇到事情快上手、对待工作勤上手的干部,干事创业有平台、有机会,能迅速脱颖而出。(作者为项城市市场监督管理局党委书记、局长)

实践证明,干部队伍建设要取得长期成效,必须从长远着手,不断创新、建立制度,实现干部队伍监督管理工作的规范化、科学化、制度化,使处理问题上会、面对困难敢上手、遇到事情快上手、对待工作勤上手的干部,干事创业有平台、有机会,能迅速脱颖而出。(作者为项城市市场监督管理局党委书记、局长)

实践证明,干部队伍建设要取得长期成效,必须从长远着手,不断创新、建立制度,实现干部队伍监督管理工作的规范化、科学化、制度化,使处理问题上会、面对困难敢上手、遇到事情快上手、对待工作勤上手的干部,干事创业有平台、有机会,能迅速脱颖而出。(作者为项城市市场监督管理局党委书记、局长)

实践证明,干部队伍建设要取得长期成效,必须从长远着手,不断创新、建立制度,实现干部队伍监督管理工作的规范化、科学化、制度化,使处理问题上会、面对困难敢上手、遇到事情快上手、对待工作勤上手的干部,干事创业有平台、有机会,能迅速脱颖而出。(作者为项城市市场监督管理局党委书记、局长)

实践证明,干部队伍建设要取得长期成效,必须从长远着手,不断创新、建立制度,实现干部队伍监督管理工作的规范化、科学化、制度化,使处理问题上会、面对困难敢上手、遇到事情快上手、对待工作勤上手的干部,干事创业有平台、有机会,能迅速脱颖而出。(作者为项城市市场监督管理局党委书记、局长)

实践证明,干部队伍建设要取得长期成效,必须从长远着手,不断创新、建立制度,实现干部队伍监督管理工作的规范化、科学化、制度化,使处理问题上会、面对困难敢上手、遇到事情快上手、对待工作勤上手的干部,干事创业有平台、有机会,能迅速脱颖而出。(作者为项城市市场监督管理局党委书记、局长)

实践证明,干部队伍建设要取得长期成效,必须从长远着手,不断创新、建立制度,实现干部队伍监督管理工作的规范化、科学化、制度化,使处理问题上会、面对困难敢上手、遇到事情快上手、对待工作勤上手的干部,干事创业有平台、有机会,能迅速脱颖而出。(作者为项城市市场监督管理局党委书记、局长)

实践证明,干部队伍建设要取得长期成效,必须从长远着手,不断创新、建立制度,实现干部队伍监督管理工作的规范化、科学化、制度化,使处理问题上会、面对困难敢上手、遇到事情快上手、对待工作勤上手的干部,干事创业有平台、有机会,能迅速脱颖而出。(作者为项城市市场监督管理局党委书记、局长)

实践证明,干部队伍建设要取得长期成效,必须从长远着手,不断创新、建立制度,实现干部队伍监督管理工作的规范化、科学化、制度化,使处理问题上会、面对困难敢上手、遇到事情快上手、对待工作勤上手的干部,干事创业有平台、有机会,能迅速脱颖而出。(作者为项城市市场监督管理局党委书记、局长)

实践证明,干部队伍建设要取得长期成效,必须从长远着手,不断创新、建立制度,实现干部队伍监督管理工作的规范化、科学化、制度化,使处理问题上会、面对困难敢上手、遇到事情快上手、对待工作勤上手的干部,干事创业有平台、有机会,能迅速脱颖而出。(作者为项城市市场监督管理局党委书记、局长)

做好每一份服务,圆圆满满完成每一次交办,勤勤恳恳奉献每一滴汗水,实实在在求得每一个效果。通过大家的个体努力和共同努力,切实把作风搞正、把工作做精,把形象树好,努力在全市党风、政风、社风转变中争做表率,勇当先进。无论是中原经济区建设还是富民强市新跨越,需要一种好的环境、一种好的氛围、一种好的作风,风正才能气顺,气顺才能人和,人和才能业兴。如是,定能凝聚巨大人心、积蓄巨大势能、聚合巨大力量,我们的事业才能势如破竹、发展才能势不可挡。

能力要有新提升。“工欲善其事,必先利其器。”今年是实施“十二五”规划承上启下的重要一年,是深入贯彻落实三次党代会精神的关键之年。当前,周口经济社会发展取得了长足进步,呈现出好的趋势、好的态势和好的气势,时逢中原经济区建设的大好机遇,正处干有所率先、有所突破、有所作为、有所成效的上升时期。但是与先进地区相比,差距还很大,问题还不少;与富民强市奋斗目标相比,任务还不轻,发展还不够。面对机遇和挑战,天时地利更需人和,干事创业必须风正。领导对我们提出了更高要求,如何提高能力、创新举措、破解难题、推动工作,事关“三服务”质量和改革发展稳定大局。我们要以开展“作风转变暨环境创优”活动为抓手,加强学习,勤于实践,提高素质,努力掌握新知识、新技能、新本领,不断提高科学谋划能力、有效运作能力、创新发展能力,努力成为能说会写善协调的复合型人才,努力做能文能武、能内能外的“三服务”干部,不甘平庸,不当低能,不做“吃饱睡,不搞“差不多”,要在重要工作、复杂局面、疑难问题面前稳得住、看得准、有办法、出真力,紧紧围绕重大事项、关键因素,主要矛盾来思考谋划,紧紧围绕推动工作、服务领导、造福人民来着心用力,抓特点、举亮点、打品牌、树形象,用心、用情、用劲做好每件事、干好每件事,在全面建设小康社会的征程上,一心一意谋发展,聚精会神搞建设,破解攻坚向前进。

当是时,心要宁静。在作风转变的这场“大考”中,心不静则无以言学,心不静则无以言考,心不静则无以言转。因此,我们一定要努力做到心要静,加强学习,坚定党性,保持人格,珍惜声誉,严肃态度,严谨作风,严明纪律,严格操守,严律己身,守住心神,抵住歪风,治住恶习,管住自己,勿以善小而为之,勿以恶小而为之,在领导、同事、群众心目中树立良好形象。

落其行,做要至精。作风的转变最终要体现在具体工作中、体现在实际效果上。在这场作风转变的“大考”中,要以切实务实的工作、精而再精的效果努力争优,为实现富民强市新跨越做出应有的贡献,为中原经济区建设和全面小康社会交上满意的答卷。

(作者单位:周口市委办公室)

关于加强公路行业作风建设的思考

□ 张晓华

中纪委书记贺国强在今年召开的中纪委会上强调指出,要加强作风建设,努力解决各级机关干部存在的“庸、懒、散”问题。从今年5月份开始,全市开展了“作风转变暨环境创优”活动,作为公路管理部门,如何加强公路行业作风建设,树立公路部门良好社会形象,是摆在全体公路人面前一个现实而又紧迫的课题。

要正视当前公路行业作风建设存在的突出问题

近年来,公路系统持续不断狠抓行业作风建设,干部职工思想作风和工作作风不断改善。同时也应看到,干部职工作风方面仍然或多或少地存在着与形势发展、事业发展不相适应的地方,主要体现在:一是理想信念不坚定。精神不振奋,思想不进取,敬业意识差,对公路事业发展前景缺乏科学判断。二是理论学习重视不够。知识更新慢,思想政治素质低,业务技能差。三是改革创新意识不够。因循守旧,害怕公路事业发展中的新生事物,缺乏开拓创新精神。四是服务意识不强。对公路政策法规尤其是新出台的政策,宣传不及时,政策服务意识差。五是深入实际不够。满足于开会、发文件、提要求,不深入调查研究。六是思想教育不明显。存在业务工作和思想政治工作“一手硬、一手软”的现象。

要不断探索加强公路行业作风建设的方式和方法

作风建设是一项长期性的系统工程,必须坚持自觉将其融入到日常工作之中,不断创新方式方法,注重实效,着眼发展。公路行业作风建设要结合工作实际确保作风整顿与当前工作统筹兼顾、同步开展。一是思想作风整顿与依法维护路产路权相结合、与建设节约型机关相结合、与优化部门服务相结合、与文明和谐单位创建相结合。二是学习先进,开展岗位练兵。强化政治业务方面的学习,学习身边典型、身边模范人物的先进事迹,引领正确的思想行动。对于干部职工队伍的思想、工作作风方面存在的问题,进行全面自查,认真查摆自身在思想、作风、纪律等方面存在的问题。三是自觉接受设计监督,认真倾听社会意见或建议。要以真诚的态度听取意见,做到找准问题、解决问题。要紧密联系实际,针对发现的问题和薄弱环节,深刻反思,汲取教训,建立健全规章制度,完善约束机制。

要抓住加强公路系统作风建设的关键环节

一是要抓制度。加强作风建设,很重要的一点就是抓好制度建设。首先,要坚持集体决策制度。集体领导是贯彻民主集中制的首要前提,民主集中是基本原则,个别酝酿是重要途径,会议决定是法定程序。公路部门要严格按照原则、按程序、按规定办,切实做到重大问题由集体讨论决定。其次,抓好岗位责任制建设。民主集中制有前提,岗位责任制是关键。再好的决策没有前提的岗位责任制去执行,仍然等于零。为此,要本着“机关为领导负责,副职为主管负责,主管为党委负责”的原则,把作风建设纳入主要领导任期目标责任制,使作风建设在公路工作中真正挂上号、摆到位。再次,抓好目标激励制建设。强有力的激励机制,是激发干部职工工作动力的有效手段,有些干部职工之所以工作热情不高、精神面貌不好,一个很重要的原因,就在于一些单位的激励机制没有落实,存在着干干一个样、干多干少一个样、干与不干一个样、挫伤了大多数干部职工的积极性。二是要抓标准。加强作风建设,必须与时俱进,锐意创新,强化创先争优的意识,不断开创新局面,创造新成绩。作为公路人,要明白:“没有公路这个事业,就没有我们这些公路人。”为此,要团结一心想事业、干事业;要立足于经济社会发展这个大局去谋划公路工作,不断拓展公路事业发展的空间;要扑下身子,真抓实干,情况到一线去了解,问题到一线去解决;要在本职工作上确立高标准,树立不干则已、干就干好的思想观念,不让自己受损失,不给后人留骂名。特别是在一些重大工作任务、重大工程项目上,不能满足于一般化要求,要变“过得去”为“过得硬”,努力创先争优,用突出的工作成绩体现公路人的优良作风。三是要强素质。当前,公路事业面临的新情况、新问题很多,对公路管理机构干部职工的政策水平、理论水平、工作水平提出了新的更高要求,如果不提高素质,就会被边缘化、被淘汰,落后时代,延误工作。为此,要把学习当做正确执行党的路线、方针、政策的政治任务;当做树立正确世界观、人生观、落实科学发展观的主题;当做适应深化改革、做好公路工作的智力源泉,不断增强学习的责任感和自觉性。

(作者单位:周口市公安局)