

让“三力”建设成为推动公安工作跨越发展的不竭动力

周口市人民政府党组成员、市公安局局长 姚天民



周口市委书记徐光在市委中心组(扩大)学习会议上,一语中的地指出了我市在奋力实现富民强市新跨越的过程中,巩固好、持续好全市经济社会发展好趋势、好态势、好气势的关键因素和根本所在,就是要进一步转变作风、创优环境,提高各级领导班子、领导干部的凝聚力、创新力和执行力。作为推动全市经济建设跨越发展的重要参与者、推动者、建设者,全市公安机关以当前全市正在开展的“作风转变暨环境创优”活动为契机,应该如何发挥职能作用,让“三力”建设成为推动全市公安工作跨越发展的不竭动力,成为服务全市经济社会发展大局的力量源泉,无疑就成了市县两级公安机关尤其是主要领导领导干部关注的重大课题。

一、以加强凝聚力建设为前提,在解放思想迈上新台阶

“凝聚力是领导班子建设的关键要素,是形象好、有威信的体现,是事业成功的前提。”徐光书记对凝聚力的诠释一语道破了加强凝聚力建设的重要性。在“作风转变暨环境创优”活动刚刚进入第二阶段之际,进一步解放思想、切实加强凝聚力建设已经成了各级公安机关领导干部必须通过的规定科目。

(一) 锻炼过硬素质。“群雄高飞头雁领”。公安机关领导干部素质如何直接关系到公安队伍的凝聚力与向心力。在这一点上,各级公安机关领导干部必须认识清楚、思想统一。为此,各级公安机关领导干部必须在讲政治、精业务、重操守、求团结、实作风上求突破,以自身过硬的素质能力和人格力量感染和带动民警全身心投入到各项公安工作中去,以此进一步提高整个公安队伍的凝聚力、向心力、战斗力。

(二) 强化思想教育。“作风转变暨环境创优”活动开展以来,全市公安机关紧密结合“人民警察核心价值观教育”活动,在思想教育工作中,坚持在解决因客观形势变化出现的问题时,要讲出“实情”;坚持在解决因个人、家庭实际困难出现的问题时,要融入“真情”;坚持在解决个人理想前途上出现的问题时,要充满“感情”;坚持在解决道德纪律方面出现的问题时,要破除“私情”,通过“四个坚持”不断加强对公安民警尤其是公安机关领导干部的思想教育,进一步提升公安队伍的整体素质和凝聚力。

(三) 形成思想共鸣。目标汇聚力量,思想凝聚人心。在今年全市公安工作会议上,我们立足全市公安工作实际,提出“单项工作争先夺冠、整体工作晋位升级”的工作目标,就是要通过这项工作,在全市广大公安民警尤其是领导干部中形成思想共鸣,以目标定了、方向明、信心足、再大压力不屈服的工作斗志,激发广大公安民警拼搏奉献、干事创业,为实现周口富民强市新跨越贡献力量。

二、以加强创新力建设为关键,在改革创新上实现新突破

徐光书记指出,思想解放的程度决定经济发展的速度。对公安工作而言,



周口市公安局召开党委会议,认真学习贯彻徐光书记在市委中心组(扩大)学习会上的重要讲话精神。(宋光 摄)

思想解放的程度决定服务经济发展的力度和深度。当前,全市公安工作仍然面临严打整治力度不够、社会管理规范不高、服务群众措施不周等问题,而解决这些问题,最重要、最根本的方法就是全市广大公安民警尤其是各级领导干部要进一步解放思想,大胆创新,努力在警务改革创新上求突破。

(一) 创新工作理念。面对近年来尤其是今年以来我市公安机关涉警舆情

高发态势,我们进一步提出了“舆情即警情”和“一丑遮百俊,百俊不遮一丑”的工作理念;面对我市警力不足、警务繁重的困扰,我们提出了“向素质要警力,向实干要警力、向科技要警力”的工作理念;为摆脱我市公安工作被动落后的局面,我们立足当前工作现状,大胆叫响“只为成功想办法,不为失败找借口”的工作口号,全市上下整体联动,众志成城,迅速摆脱落后局

面,顺利实现进位争先目标。

(二) 创新工作方法。只要坚持解放思想,实事求是,敢于打破常规,勇于开拓创新,“办法总比困难多”。在命案攻坚工作中,我们创造性地采用了“九长必到制”,基层实战单位“驻勤制”等工作方法,有效确保了近年来我市命案侦破成绩屡创历史新高。今年上半年,我们一直动态保持命案侦破率100%,这一优异成绩的取得,就是我们紧密结合工作实际,不断创新工作方法的结果。

(三) 创新工作机制。在加强队伍建设上,我们坚持以政治建警为统领,科技强警和文化育警并举,从严治警和从优待警并重。在提升警务效能上,我们通过运用制定考核评价办法、创新考核方式方法、强化考核结果运用等措施,最大限度地整合内部资源,最大限度地挖掘自身潜力,在全局上下形成“人人参与、个个争先”的氛围,形成“有为才有位”的良性竞争格局,使优秀者真正得以重用,有潜力者真正得以培养,后进者真正得以鞭策。

三、以加强执行力建设为根本,在贯彻落实上取得新进步

“为政之要,贵在力行,重在履事。领导干部的执行力,说到底就是落实问题,其核心是做和干。”徐光书记在市委中心组(扩大)学习会议上,高屋建瓴地指出了执行力的要义所系和精髓所在。各级公安机关领导干部作为各项公安工作的组织者、推动者,在贯彻落实各项方针政策、工作部署、措施要求的实践中,理应起到应有的作用。

提升队伍执行力 助推周口公安事业蓬勃发展

周口市公安局政治部主任 王千志

市委书记徐光对“三力”的阐述,见识真灼,寓意深远,让全市干部群众为之振奋、眼前一亮。强力推进“三力”建设,必将提速周口富民强市新跨越,必将助推周口“三化”协调科学新发展。公安机关作为政府职能部门,要服务经济社会发展,服务广大人民群众,最根本、最关键的还是培育和提升队伍坚定不移、不折不扣的执行力。因为强有力的执行力是公安工作赖以生存的的灵魂工程,是决定公安事业兴衰成败的关键。

一、提升队伍执行力,要时刻警惕,克服“四个不足”

公安队伍庞大分散,提升执行力,必须时刻保持清醒头脑,坚决杜绝“四个不足”,在执行中见微知著、克难攻坚。

(一) 令行不禁止。有的搞“上有政策下有对策”,纪律执行不到位,致使警令不畅通。如落实“五条禁令”中,虽然三令五申,但仍有个别人心存侥幸,问题时有发生。有的满足于做“太平官”,当“老好人”,对下属的违法违纪不敢监督、不敢处理,致使各项制度和纪律得不到严格遵守。

(二) 行政不作为。不积极履行职责,对职责范围内的事项应作为不作为,如对犯罪规律特点的研究和对辖区治安形势的研判还不够,对易引发深层次问题的案事件敏感性还不强,公安社会管理和基层基础工作也有待加强等。

(三) 执行不到位。活动开展不到位,上级领导重视,要求明确,有的只是书面上的应付,执行的结果偏向。决策执行不到位,有的虎头蛇尾,雷声大、雨点小;有的当“传声筒”、“留声机”,执行只停留在会上,落实在纸上。

(四) 落实不利索。有的安于现状,甘于平庸,碌碌无为,无所事事;有的碰到困难绕道走,能躲就

躲,能推则推;有的看人办事,看心情办事,相互推诿,无果无终不了了之;有的办事拖拉,群众反映强烈的问题长期得不到解决。

二、提升队伍执行力,要协调发展,处理好“四种关系”

公安工作涉及面广,提升队伍执行力,必须妥善处理“四种关系”,在执行中全面推进、精雕细刻。

(一) 妥善处理“岗”与“责”的关系。“在其位谋其政”。提升执行力,必须把现实岗位当作提高执行力的主战场,形成人与岗对应、岗与责统一、岗责相连、以岗定人、以责问岗工作体系,使每名公安民警时刻保持一种食不甘味、夜不能寐的紧迫感,如履薄冰、如临深渊的危机感,只争朝夕、时不我待的使命感。这样,工作干劲就会更足,热情就会更高,办法就会更多,措施就会更有力,执行力也就会更强。

(二) 妥善处理“上”与“下”的关系。“火车跑得快,全靠车头带。”提升公安队伍执行力,必须从严治警、从严治警。领导干部要坚持从我做起,叫响“向我看齐”,行动上先于群众,标准上高于群众,要求上严于群众,切实用自己的热情去激发民警执行的热情,用自己的信心去坚定民警执行的信心,形成一级抓一级、一级带一级、一级盯一级、层层抓落实的良好机制。

(三) 妥善处理“立”与“行”的关系。“天下之事,不难于立法,而难于法之必行”。“立”与“行”相辅相成,提升队伍执行力,必须从源头加强制度建设,形成“以制度管权、按制度办事、靠制度管人”的浓厚氛围。这样才能更好地确保执行政策不“走样”,推进工作不“跑偏”,完成任务不“打折”。

(四) 妥善处理“奖”与“惩”的关系。“拨亮一盏灯,照亮一大片”。提升队伍执行力,必须坚持典型引路、

奖优罚劣的管理模式,解决好“干与不干一个样,干多干少一个样,干好干坏一个样”的问题,积极营造“比、学、赶、帮、超”的生动局面和“能干事的人有平台,干成事的人有地位,不干事的人丢位子”的良好氛围。

三、提升队伍执行力,要强力推进,突出“四个重点”

面临新形势、新要求,提升队伍执行力,必须要知难而进,突出“四个重点”,把每一件简单的事情做实,干一件成一件,积小胜为大胜。

(一) 用“士气”汇集执行力。在新的起点上,不断地鼓舞士气、凝聚人气、锻炼才气,才能汇聚起强大的执行力。公安队伍中要倡导“不为失败找借口、只为成功想办法”的精神,来提高“永不放弃、绝不认输”的士气,汇集“一竿子插到底、认准目标不回头”的强大执行力。

(二) 用“效率”检验执行力。“效率是工作的灵魂”。要树立“说了算、定了干、干必成、成必优”的工作理念,立足一个“早”字,落实一个“快”字,紧抓不放手,紧盯不放松,先人一步,快人一拍,确保“质量和速度”同频共振。

(三) 用“作风”保障执行力。“天下大事必作于细,古今事业必成于实”。要发扬敢打敢拼、坚决执行的工作干劲,一丝不苟、力求完美的工作态度,高效执行、创新执行的工作风格,努力把每一件平凡的事情做好,把每一件简单的事情做实,干一件成一件,积小胜为大胜。

(四) 用“廉政”支撑执行力。“廉为兴业之基,贪是万恶之源”。遵纪守法,廉洁奉公,这是队伍底线的问题,更是支撑执行力的核心所在。要做到慎独、慎初、慎微、慎言、慎行、慎权,不为名利所累,不为物欲所惑,不为人情所扰,始终保持思想上清醒、经济上清楚、生活上清白,永葆革命本色。

提高“三力”推动整体公安工作进位升级 为建设“六个项城”提供坚实保障

项城市公安局党委书记 杨步超

通过认真学习徐光书记《提高凝聚力执行力,加快实现富民强市新跨越》的重要文章,感触很深。当前,项城市经济社会已步入转型跨越的新时期,项城市委、市政府提出打造“六个项城”、勇当周口经济社会发展排头兵、争做中原经济区建设生力军的奋斗目标。围绕这一目标,项城市公安局将充分发挥职能作用,以两个活动、三项管理、四项机制为突破口,狠抓“三力”建设,努力为建设“六个项城”提供更加坚实的社会保障。

一、深化两个活动提高凝聚力

一是深化以“忠诚、为民、公正、廉洁”为主要内容的人民警察核心价值观教育实践活动,以科学发展观武装全体民警头脑,牢固树立忠诚意识、大局意识、责任意识,使公安工作始终以民意引领,切实做到心随责走、责随职走,达到政治上同心、目标上同向、工作上同步

的目标。二是深化“作风转变暨环境创优”活动。认真学习“转创活动”的一系列文件精神,牢固树立“人人都是投资环境,个个代表项城形象,事事关乎项城大局”的意识。

二、强化三项管理提高执行力

一是强化娱乐场所管理。强力开展公共娱乐场所“黄赌毒”专项治理活动,坚持铁腕整治,露头就打,保持对游戏厅、歌舞厅、网吧等公共娱乐场所违法经营的高压态势。二是强化实有人口管理。以城区为重点,对实有人口进行澄底建档,切实解决城区人口“底数不清,情况不明”问题,建立“以房管人、以证管人、以业管人”的人口管理机制。三是强化公共安全治理。加大对区域性、多发性交通违法行为治理力度,抓好源头化治理,实现重特大交通事故的“零”目标;加大对重点企业、重要部位以及“九小”场所的消防管理,坚决遏制重特大火灾事故发生。

三、要做执法为民、心系百姓的实在事

徐光书记号召全市广大党员干部扎实开展“走基层、听民声、解难题、办实事”工作,坚守一线、问政于民、问需于民、问计于民。公安机关作为打击犯罪、服务人民的主力军,应积极响应市委号召,集中力量抓好“三大工程”建设:一是坚持不懈地开展打击“两抢一盗”专项斗争,要集中整合优势警力,开展区域会战,形成公安政法机关联防“两抢一盗”违法犯罪的高压态势,全力挤压犯罪空间,提升人民群众的安全感。二是不断

推进社会管理机制创新。在如何深化服务、创新服务载体上下功夫,集中推出“便民利民”十项措施。三是加强公安队伍建设,不断加强“忠诚、为民、公正、廉洁”的人民警察核心价值观教育,克服公安队伍中“庸懒散浮软”的顽症,坚决杜绝“门难进、脸难看、话难听、事难办”现象。

三、要做务实踏实、公正廉洁的勤政官

徐光书记指出:人的生命是有限的,人的任职是短暂的,但党的事业是无限的,要有“功成不必在我任期”的理念和境界。这就为全市广大党员领导干部树立了全新的政绩观:既要勤政,更需务实;既要敢于开拓创新,又不能贪功冒进;对当前的热点、难点问题,要系统把握、阶段推进;对上级要求、群众期望的事情,克服困难创造条件办,条件不成熟的事情,打好基础着眼长远办。

对提高公安工作执行力的几点思考

周口市公安局城北派出所筹备组组长 张彦

认真学习市委书记徐光在市委中心组(扩大)会议上的重要讲话精神后,感触颇深。作为公安基层领导干部,就如何提高执行力谈几点粗浅体会。

一、提高执行力对公安工作的重要意义

(一) 提高执行力,是维护社会治安稳定的必然要求。当今社会明显呈现诉求多元化、矛盾多发化,公安工作面临的形势日趋严峻复杂,维稳任务和社会治安工作艰巨繁重,提高公安机关妥善应对复杂形势和艰巨任务的能力和水平,是维护社会治安大局稳定的客观要求。

(二) 提高执行力,是构建和谐警民关系的必然要求。警民关系,关键在警。公安机关必须把提高执行力作为事关公安工作发展全局的大事和事关警民和谐关系

构建的大局,置于更加突出的位置抓紧抓好。

(三) 提高执行力,是推动公安事业跨越发展的必然要求。公安机关要提高维护国家和社会稳定的能力和水平,进一步增强人民群众的的安全感和满意度,努力为社会发展创造和谐稳定的社会环境。为此,各级公安机关一定要认清形势,始终不渝地把抓落实作为公安工作的主线和关键,大力提高公安机关执行力。

二、提高公安工作执行力的几点思考

(一) 形成合力。在团结凝聚中提升执行力。要善于宣传引导,正确引导基层民警和党委领导政治上同心、目标上同向、工作上同步,努力形成领导班子和领导干部“振臂一呼、应者云集”的良好局面。领导干部要以自身模范行动成为抓执行的第一人,实

现由督促执行向率先执行转变,用自己的热情激发别人的热情,用自己的信心坚定别人的信心,用自己的力量凝聚别人的力量。

深刻领会徐光书记讲话精神 扎实做好基层公安“一把手”工作

鹿邑县公安局局长 赵建设

认真学习和深刻领会市委书记徐光在市委中心组(扩大)学习会上的重要讲话精神,如何做好公安基层“一把手”工作,我认为关键要念好“勤、实、善、公、严”五字经。

一是“勤”,就是勤于学习,完善自我。对于一个组织者和领导者而言,要求自身必须拥有广博的知识、超强的能力、良好的综合素质,而这些能力和素养归根结底要靠学习来获得。因此,在平常工作中要真正把学习作为伴随终身的自觉修炼。

二是“实”,就是真抓实干,求真务实。要做到“三真三实”,即政治上

对党真心实意,能力上具有真才实学,工作上坚持真抓实干。要深入调研,解决真问题。真正从办公室里走出来,真正深入到群众中去,切实掌握第一手资料,为科学决策提供切实可靠的依据。要解放思想、勇于创新。要把理论与实践、现实与长远紧密结合起来,紧紧抓住人民群众反映的难点问题、党委政府关注的热点问题,以创新的思路和办法大胆探索,实现突破。

三是“善”,就是善谋大局,知人善任。由于公安机关人员多、层次杂,作为一把手真正做到知人善任确实不是一

件容易的事情,这就要求一把手必须加强学习,用人的学习思考、分析研判和探索总结,掌握知人方法,练就识才慧眼,做到善于发现人才、正确识别人才、科学评价人才、合理使用人才。

四是“公”,就是公开、公道、公正。公”是对一把手的基本要求之一。一把手在对问题处理事务时一定要讲党性、讲原则、讲大局,襟怀坦白,一身正气,不为权势所扰,不为私欲所困,清清白白做官,坦坦荡荡做人,规规矩矩做事,始终保持坚定的政治品质和高尚的人格情操。

五是“严”,就是严肃纪律、严于律已。一要在民警当中保持良好形象,以率先垂范的表率作用让别人心悦诚服。其次,要建立健全教育培训机制。下功夫抓好各项规章制度贯彻落实;三要强化社会监督。通过聘请监督员、开门评议等办法,使广大民警时刻置于人民群众的监督之下。

现由督促执行向率先执行转变,用自己的热情激发别人的热情,用自己的信心坚定别人的信心,用自己的力量凝聚别人的力量。

(二) 与时俱进,在开拓创新中提升执行力。一要牢固树立维护社会公平正义的法治理念,严格执法,力争每起案件都能经得起法律的检验,经得起历史和人民的检验。二要结合辖区治安实际,积极探索警务勤务机制改革,不断摸索出“实用高效”的勤务模式。三要建立一套客观公正科学的绩效考核体系,用科学的业绩考核来评价单位工作、检验民警的能力和水平。

(三) 求真务实,在真抓实干中提升执行力。首先,对上级做出的决策部署,坚决落实到位,绝不敷衍应付、拖泥带水。其次,凡是上级作出的重大决策和已经确定的事情,必须确保政令畅通,令行禁止,做到事事有着落,件件有回音。第三,要以群众满意为检验标准,要“主动走下去”察民情、“全身扑下去”保民安、“真心沉下去”解民忧,把执行力转化到推动护民惠民上来,不断增强人民群众对社会治安的满意度。