广告

新时期加强政工队伍建设的几点想法

樊宪明

新时期的政工队伍面临一系列新情况和新问题，如何提高新时期政工队伍的素质，加强队伍建设，是思想政治工作一个重要的新课题。

政工队伍的综合素质要求

随着我国社会主义现代化建设进入一个新的发展时期，科学发展观、可持续发展、构建社会主义和谐社会、社会主义荣辱观已成为新时期政治思想工作的主题。现在人们的经济关系、生活方式、思维方式、生活内容都走向多样化、多元化，思想政治工作的环境、条件、内容、形式等也都与过去发生了较大的变化。思想政治工作是改造和转化人的思想观念工作，所以就要求政工队伍具有更高的综合素质。

——政治坚定。政工队伍在政治上必须打好“三个根基”：一是要打好理论路线根基。理论路线根底打好了，不管情况多么复杂，形势怎样变化，都会保持坚定正确的政治方向和政治立场。二是要打好政策法纪根基。牢牢掌握党的方针政策和国家的法律法规，严格遵守党的政治纪律、组织纪律、工作纪律和生活纪律。三是要打好群众路线根基。思想政治工作是党联系群众的重要纽带，因此密切联系群众，是政工队伍的必修课和基本功。

——道德高尚。道德品质优秀、作风正派的政工队伍，对于做好思想政治工作具有举足轻重的作用，所以政工队伍应是最具有爱国主义、集体主义、社会主义思想、道德品质优秀和思想作风正派的群体。

——知识面广。思想政治工作是一门科学，没有一定的文化底蕴和理论修养，开展工作就会“以其昏昏，使人昭昭”。思想政治工作传授给人们的东西，不能停留在原则性、政策性的表面，更要具体深入到人们的心灵中去。要让对象作出思想、观念上的自我调整，还必须求助于一些人文社会科学，甚至是自然科学。政工干部必须学会独立思考，理论与实践相结合，把基本原则“物化”，才能真正以理服人。思想政治工作涉及的科学知识是多方面的，政工干部不仅要学习政治理论知识，还要博览群书，更多地懂得经济学、管理学、自然科学等方面的知识。

——业务精深。政工干部业务能力是多方面的，但最基本的有三个方面：一要能说。在做报告时要有理有据，扣人心弦；做演讲时要引经据典，引人入胜；做思想工作时要以情感人，入脑入心，这些靠的就是口才。二要能写。写文章不讲究辞章文采，文字干巴巴的，翻来覆去老是那么几句大话、空话、套话，让人听而生畏，有的甚至乱造概念，词句离奇，使人看不懂，那些空洞无实的文章，是没有人愿意阅读的。三要能干。干什么呢？就是深入基层，深入实际，深入职工中开展调查研究，主要是掌握职工思想动态，有针对性地开展思想政治工作的前提，首先自己应是调查研究方面的专家。

着力加强政工队伍自身建设

面对新时期、新任务，要建立一支高素质的政工队伍，就需要加强多方位的自身建设。

——加强和改进培训工作，着力提高理论创新的能力。坚持用邓小平理论和“三个代表”“社会主义荣辱观”及“建设社会主义核心价值体系”等重要思想来武装政工队伍的头脑，并且要理论与实际相结合，积极推进理论与实践创新，在工作实践和提高理论创新能力上不断取得新成效。政工队伍还要建立落实学习考核和激励机制，围绕提高理论思维和解决实际问题的能力，不断加强和改进培训工作，适应社会发展和改革创新的需要。

——学习和掌握现代管理知识，着力提高服务大局的能力。政工干部不仅要做思想政治工作，还要协助领导做些管理上的工作，所以政工干部具有较强的管理能力也是非常重要的，这是全面做好思想政治工作的前提和基础。要提高管理能力，就要掌握现代管理学和管理心理学等方面相关的知识，只有这样，才能提高管理实际能力。有的人却说，这是“种了别人的地，荒了自己的田”。那是不对的，思想政治工作的根本目的，就是要促进单位发展和稳定，思想政治工作与单位管理目标是殊途同归的，不存在别人的“地”和自己的“田”的问题。

——学习和掌握专业知识，着力提高引领职工思想的能力。政工队伍要重视所在工作岗位专业知识的学习，做到精益求精。俗话说，“外行不能管理内行”，做好职工的思想政治工作，要熟悉和掌握他们的思想观念、学习、工作、生活和心理动态，站在他们的角度去帮助他们，真正地解决他们在学习、工作、生活和思想上所遇到的难题和实际问题。只有了解职工的工作情况和思想动态，才能使思想政治工作有的放矢，找到突破口，做到点子上，具有针对性，增加亲和力，让人心悦诚服，以提高职工的积极性，增强职工的凝聚力。

——增强政治敏感性，着力提高维护单位稳定的能力。单位的改革创新与发展，必然要涉及职工利益上的变革，所以政工队伍应增强政治敏锐性，保持清醒的政治头脑，及时了解和掌握改革发展过程中所出现的新情况、新问题，在实践中不断提高应对复杂局面、突出矛盾、突发问题、突发事件的处置能力。

（作者为项城市市场建设管理局党委副书记、副局长）

增强企业党建工作效力 推进创先争优活动

苏勇

当前正在进行的创先争优活动，是在基层党组织中广泛开展并富有成效的一种形式，给处于市场经济前沿的金融企业党组织的建设，以及如何加强和改善党对金融企业的领导，提出了一系列新的课题。本人结合金融党建工作的实践，针对金融企业存在的问题，对加强金融党建工作谈几点个人体会：

一、周口银行党建工作的实践

周口银行的前身为周口市商业银行，于2009年9月由原周口市城市信用社改制而成，2011年7月更名为周口银行。目前周口银行下设20个市区支行、7个县域支行、1个营业部，周口银行党委下辖26个党支部，有正式党员189人。创先争优活动开展以来，在市委、市政府的正确领导下，周口银行坚持“抓好党建、办好银行、支持发展”的指导思想，紧紧围绕支持周口经济建设开展创先争优活动，不断巩固基层组织建设，有效激发党员内生动力，实现了创先争优与业务发展“两促进”，党建工作与业绩提升“双丰收”。

1.健全组织，打好活动开展基础。周口银行党委把创先争优活动作为提升形象、促进业务发展的有效载体，专门成立了活动领导小组，精心制订活动方案，明确创先争优活动的目的、意义、内容和步骤。并紧密结合争创“文明单位”、“青年文明号”、“巾帼建功示范岗”等工作，有力地促进活动开展。

2.提升服务，塑造良好企业形象。作为窗口单位，周口银行把提升服务作为创建的落脚点，努力通过对客户细致、周到、全面的服务来树立周口银行在公众中的形象，赢得信誉。同时，按照“职责清晰、简捷高效、运行通畅、控制严密”的原则改造业务流程，减少不必要的环节，进一步提高服务效率。并在党员和员工中开展“十佳服务明星”评选活动，进一步增强服务意识和服务技巧，营造了比、学、赶、帮、超氛围，增强了创先争优活动的实效性。

3.加强教育，营造创先争优氛围。周口银行党委始终把教育培训作为创先争优的主要工作来抓，通过多种形式加强对职工队伍的学习培训。鼓励职工参加各种形式的学历、技能、职称教育，广泛开展业务技能竞赛和岗位大练兵活动，提高了全行干部职工的理论、业务水平，全行上下形成比学习、比能力、比业绩、比奉献的浓厚风气。

周口银行在创先争优活动中加强金融党建工作的做法，得到了市委、市政府及上级有关部门的肯定。行党委被市委表彰为先进基层党委，被市政府评为“目标管理先进单位”，受到政府通令嘉奖。

二、金融党建工作存在的问题

金融系统充分发挥金融企业党的政治优势，切实加强金融系统各级领导班子建设和党风廉政建设，造就了一批高素质的金融队伍。然而，金融党建工作中存在的问题也是不容忽视的，具体说来有以下几个方面：

一是重业务指标，轻思想教育。把党建工作与业务工作对立起来，把思想政治工作看成是可有可无的事，往往是说起来重要，做起来次要，忙起来不要。或者把党务工作尽量往后摆，完成业务工作任务，始终是第一位的。只要能完成业务指标，其它方面哪怕差一点也没有什么。二是基层组织不健全。有些基层党组织只是为了应付上面的检查，下发一个文件，组建一套班子，安排一个活动场所，挂上一个牌子，一年开一两次会，做一做样子，并没有从根本上解决实际问题。三是党员模范作用不明显。有些党员在工作上没有新点子，在业务上没有新创造，在事业上没有新发展，得过且过，做一天和尚撞一天钟，有的甚至于还没有非党干部积极。这些问题的存在，极大地影响了党在职工群众中的威信，极大地削弱了党的战斗力。

三、加强金融党建工作的思考

为进一步深入开展创先争优活动，努力构建党建工作长效机制，有效激发了党员内生动力，使创先争优活动继续向纵深发展，笔者认为要在以下几个方面进一步努力。

一要抓班子，找准党建工作带动点。思想政治素质是领导干部素质的灵魂，只有加强领导班子思想政治建设和作风建设，才能形成党建工作的推动力。要把“立党为公，执政为民”落实到行动中，把科学发展、又好又快发展贯彻到各项工作的全过程，把效益第一原则落实到每一项考核，把依法合规经营落实到每个经营环节，把党的政治优势变为企业核心竞争力的重要组成部分。二要强队伍，找准党建工作基本点。要切实抓好建立、健全党组织工作，防止出现“有党员无组织”的现象；要不断改进党建活动的内容和方法，增强党员教育的针对性。要重视党员人生观、价值观的教育和社会主义荣辱观教育、党风廉政教育等。三要求创新，找准党建工作结合点。要创新活动载体，把党建工作与业务发展、中心工作有机结合起来，认真开展争先创优及五好党组织、五好党员等创建活动，通过设立党员示范岗、党员服务区等载体，增强党员的事业心和责任感，形成保持和加强党员先进性的长效机制。四要促和谐，找准党建工作落脚点。要从建立关爱机制入手，凝聚广大党员，增进党内和谐。坚持从政治上、生活上关心爱护党员，做到尊重人格，倾听呼声，着重维护党员的民主权利和主体地位，让党员时刻感受到党组织的温暖。要努力创造干事创业的环境和条件，营造人尽其才、才尽其用的和谐氛围和人才竞相迸发、才智充分涌流的生动和谐局面。

（作者为周口银行副行长）

学习实践科学发展观 创新基层思想政治工作

赵文献 张金芳

科学发展观的核心就是以人为本，如何坚持以人为本，是对思想政治工作者的一个考验。在改革开放和发展社会主义市场经济的条件下，思想政治工作的环境、任务、内容、渠道和对象都发生了很大的变化，基层思想政治工作者仍然只是简单地重复过去的老方法，因循守旧、墨守陈规，就无法适应时代发展的步伐。因此按照科学发展观的要求，思想政治工作也要与时俱进，开拓创新。

一、学习实践科学发展观，创新基层思想政治工作思路

工作思路应做到既统筹兼顾，又突出重点；既立足于职工的思想实际，还考虑到思想意识变动的趋向；既坚持被实践证明行之有效的方法手段，更谋求创新以增添工作的生机与活力；既要围绕重点工作，找准工作的主攻方向，又要抓好方方面面的典型，推动思想政治工作全面展开。在思路的转变创新上，要由单纯灌输向灌输与渗透相结合拓展，由偏重对职工的思想教育向解决思想问题和职工关心的热点、难点问题相结合拓展，由只注重思想政治工作者做工作向思想政治工作者和各职能部门人人都积极参与相结合拓展，形成适应形势发展、适合职工需要的工作思路。

二、学习实践科学发展观，创新基层思想政治工作作风

作为新时期的思想政治工作者，必须经常从工作效果出发反省并改进工作作风，发扬理论联系实际的学风，坚持一切依靠群众，一切为了群众，从群众中来、到群众中去的群众路线。深入实际，倾听群众呼声，分析思想状况，把握思想脉搏，挖掘各种思想问题形成的根源。同时要大兴调研之风，通过调研出思路，出对策，出成果，形成科学的认识。

三、学习实践科学发展观，创新基层思想政治工作内容

思想政治工作的对象是全体职工，工作内容必须坚持群众性和大众化，保证为职工所需要、所接受，切忌高、大、空。要针对职工思想活动的新情况、新特点，实事求是地确定内容，有的放矢地开展工作。以理想信念为核心，用马克思主义理论和现代科学知识教育职工，大力弘扬爱国主义、集体主义和艰苦奋斗精神，树立正确的世界观、人生观和价值观。

四、学习实践科学发展观，创新基层思想政治工作方式

思想政治工作是说服人、教育人、激励人的工作，要取得成效，既要掌握科学的方法论，又要靠真理的力量，靠人格的力量。要坚持以人为本，坚持言教与身教相结合，不断强化身教。“其身正，不令则行，其身不正，虽令不从”，领导干部和思想政治工作者要在遵纪守法、廉洁勤政等方面作出表率，并坚持做到：深入群众，放下架子，扑下身子，倾听民声，了解民意，想职工所想，急职工所急，关心职工的生活，以诚心和爱心满腔热情地去做艰苦细致的思想政治工作，帮助职工解决实际困难和关注的问题。

五、学习实践科学发展观，创新基层思想政治工作机制

一是将思想政治工作寓于基层业务工作。思想政治工作只有和业务工作有机结合，才能有丰富的内容，才能为出色完成各项业务提供保障。二是将思想工作寓于管理机制建设。以职工个人责任制为基础，以职能部门负责制为杠杆，以思想政治工作目标为核心，加强思想政治工作各环节的建设，使思想政治工作具有层次强、面积大、效果实的特点。三是建立人人参与机制。思想政治工作在抓好行政推进、部门落实的同时，要努力促成人人参与、献计献策、互解互化的思想政治工作氛围，实现大家的思想大家评、大家议、大家解。

总之，要想做好新时期基层职工的思想政治工作，就必须要坚持科学发展观，走创新之路，要在思想上创新，在思路上创新，在方式方法上创新，做到团结一致，共同促进基层各项事业的大发展。

（作者单位：项城市公路管理局）

社址：河南省周口市周口大道 要闻编辑部：8266698 要闻采访部：8599586 综合新闻编辑部：8221558 综合新闻采访部：8233306 社会新闻编辑部：8599579 社会新闻采访部：8202345
摄影采访中心：8599589 网络中心：8232599 邮政编码：466000 定价：0.80元 广告许可证：豫周工商广字第0002号 周口日报社印务中心：8223587