

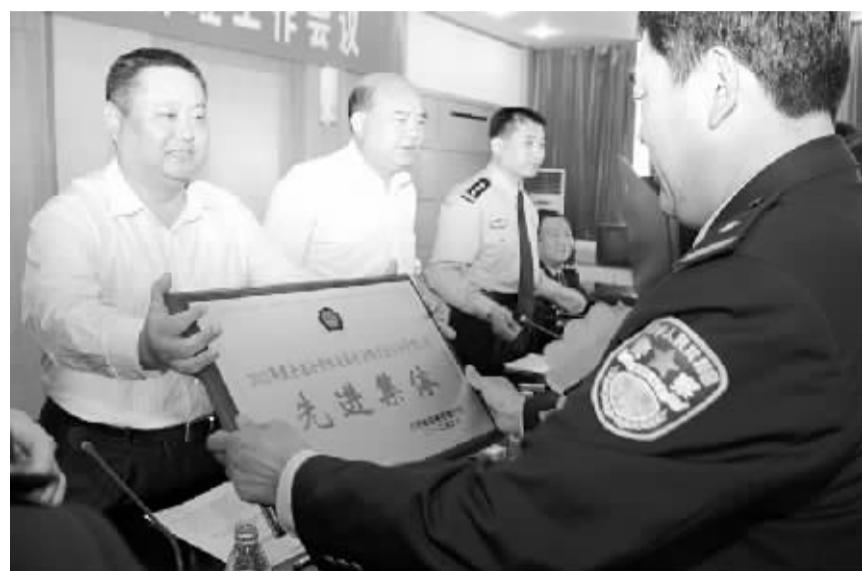
# 汗水筑就平安顺畅高速路

——市公安局高速交警支队“降事故、保畅通、保安全”纪实

□ 通讯员 郁发顺 文强 常守振 文/图



市领导朱家臣、董志辉、刘国连、杨春为市公安局高速交警支队成立揭牌。



市政府党组成员、市公安局局长姚天民，市公安局党委副书记、副局长范志刚，市公安局党委委员、交警支队队长马卫华为高速交警支队获奖单位颁奖。

**核心提示**  
在广袤无垠的三川大地上，活跃着这样一支英勇善战、屡创佳绩的公安队伍。他们每天远离城市的繁华与喧闹，没有五彩缤纷的生活，有的只是聆听高速公路的车轮声和喇叭声，长期与寂寞为伴，始终与安全同行，高速公路延伸到哪里，哪里就有他们忙碌的身影，无论风霜雪雨，还是酷暑严冬，他们都无怨无悔地奋战在交通管理工作的第一线，默默无闻地奉献着自己的青春和汗水，书写着绚丽多彩的警察人生，在平凡艰辛的岗位上，留下一串串闪光的足迹。这支钢铁队伍就是被全省公安系统誉为“高速公路一面旗帜”的周口市公安局高速交警支队。

连日来，记者带着种种憧憬和诸多疑问，一路踏进警营，迈上高速，走乡村，访群众，谈交通，话安全，零距离走近这支可亲、可敬、可爱的公安英群体，探寻他们工作和生活背后一个个感人故事，洗耳聆听千里高速交通线上一个个“指挥家”用自己的辛勤劳动和心血汗洒奏出的一曲曲动人乐章。

刚走进市公安局高速交警支队的办公大楼，看了该支队的管辖区域情况简介，不由得让记者对这支特殊的公安队伍刮目相看。

这支仅有 87 名警力的高速交警队伍却管辖着周口境内连南贯北、承东启西的宁洛、大广、永登、商周四条高速公路 437.67 公里的里程，约占全省高速公路总里程的 1/10，位居全省第二位，人均负责 5.03 公里，其中还包含 20 个收费站、9 个服务区，远远高于全国一名警力管辖 1 公里的标准。

一分耕耘，一分收获。一次次辛勤劳作过后，一项项荣誉、奖章接踵而至。在该支队荣誉室记者看到，一面面锦旗和牌匾几乎摆满了整个荣誉室：全国公安系统先进基层单位、全省抗冰雪保畅通先进单位、全省优秀公安基层单位、全省公安绩效考评先进单位、全省公安机关高速公路交通安全管理工作先进集体、全省公安执法工作先进集体、全省高速公路“三超一疲劳”专项行动先进集体、全省高速交警宣传工作先进单位、河南省上海世博会“环护黄河”安保工作先进集体……同时，该支队先后有 2 人次荣获个人二等功，10 人次荣获个人三等功，30 人次荣获个人嘉奖，4 人次荣获全省优秀人民警察，3 人次荣获“全省杰出中原卫士”，1 人荣获全国公安系统抗雪救灾先进个人，1 人荣获“全国公安机关创建平安畅通高速公路先进个人”。

荣誉闪耀着警徽的光彩。每项荣誉的背后，无不凝聚着全体公安民警无以言表的心血和汗水，见证了全市高速公路交通安全管理工作取得的丰硕成果。

一支成立不足四年的年轻公安队伍何以取得如此卓越的工作业绩？市政府党组成员、市公安局局长姚天民说：“人不在多、重在团结，兵不在广、关键在精。高速交警支队虽然年轻，但却始终秉持着



面对党旗，重温入党誓词。



深入高速公路沿线学校宣传交通安全知识。



严查交通违法行。



高速路上紧急救援。

面对交通肇事逃逸案件，高速交警支队屡屡“亮剑”。2011 年“清网行动”期间，高速交警支队对因肇事逃逸的 3 名网上逃犯逐一分析研究案情，制定抓捕方案。2011 年 7 月 6 日，经周口高速交警辗转广东、浙江、江苏、安徽、福建、上海 6 个省市，最终将最后一名交通肇事逃逸逃犯贾某抓获，在全市公安机关提前实现了抓捕清网率 100% 的工作目标。

2009 年 3 月 14 日上午 9 时许，在宁洛高速与商周高速交叉口南半幅，发现许多白色块状物体“金属钠”，该物品性能极不稳定，腐蚀性极强，遇水迅速爆炸，如处置稍有不慎，后果将不堪设想。支队立即启动突发事件应急处置预案，对辖区高速公路每个点段，沿线村庄进行逐一排查和收缴。直到夜里 23 时，高速交警共收集散落金属钠 100 余块，计 500 余斤。最终高速交警将发现的金属钠用密封袋密封起来小心运回，在市公安局治安支队的精心指导和大力支持下集中销毁，确保了群众的生命财产安全。

## 交通宣传入人心

搭建“小平台”实现“大服务”。“看微博也能及时了解高速路况，周口高速交警‘给力’。”今年 6 月 20 日，鹿邑县一位网友在回老家的路上迷路后，在微博上通过咨询迅速找到了行车方向，令他激动不已。我市高速交警在利用广播、电视、手机短信等渠道进行宣传的同时，开通新浪“平安周口高速公安”微博平台，与周口广播电视台联合开通了“周口交警直播间”，每日 8 时、12 时、16 时 3 个时间段发布最新路况信息。通过与广大车友听众、粉丝充分互动，征求群众对高速交警工作的意见和建议。

6 月 30 日晚，扶沟县大新镇郭庄村头人头攒动、热闹非凡，1000 余名村民聚集在一起观看交通安全宣传片。这是周口高速交警支队大广大队开展“百场交通安全电影送下乡”活动的一个缩影。针对夏季辖区行人上高速，在高速公路上候车、纳凉以及驾驶员疲劳驾驶等多发现象，周口高速交警部门联合路政部门组织开展了“百场交通安全电影送下乡”活动，借助电影平台普及交通安全常识。活动期间，支队共深入到沿线 98 个村庄、企事业单位，逾 20 余万名群众受到安全方面的教育。

顺应时代需求，创新发展思路。多年来，市公安局高速交警支队以“全面开创高速交警工作新格局，促进高管工作和队伍建设上台阶”为抓手，明确提出“班子一流、队伍一流、业绩一流”的口号，以班子建设为根本点，以队伍建设为支撑，以全警岗位培训为载体，在改变民警精神面貌、提高效率、促进纪律作风转变等方面，铸忠诚、讲团结、作表率、明导向、暖警心，真正从生活上关心民警、从感情上贴近民警、从行动上爱护民警，造就一支团结务实、开拓进取、想事谋事、有凝聚力和战斗力的高速交警队伍。而强素质则是市公安局高速交警支队长期以来狠抓民警队伍的不变定律。他们始终坚持“政治建警、从严治警、文化育警、科技强警、从严治警”的治警方针，大力弘扬“忠诚、为民、拼搏、奉献”河南公安精神，结合践行人民警察核心价值观及“作风转变暨环境创优”等主题教育活动，坚持向作风要活力，向管理要潜力，向素质教育要战斗力，大力提倡“理性、平和、规范、文明”的服务理念，着力在“求实、求深、求新、求进”上下功夫，切实提高全体民警的核心凝聚力、执法公信力、社会创新力，使周口高速交警的社会信誉和群众满意度不断提高。为打破职责不清，责任不明的旧模式，该支队大力推行等级化绩效考评管理，科学运用考核杠杆调动民警工作的主动性和积极性，逐步建立了一整套规范高效、运作有序、操作性强的正规化建设管理体系，使队伍呈现勃勃生机，营造了“心齐、气顺、风正、劲足”的和谐共事氛围，形成了一个“讲工作不讲条件、讲贡献不讲待遇、讲服务不讲报酬、讲奉献不讲索取”、“有案争着上，工作抢着干，人人争先进，个个谋创优”的良好氛围。

## 锻造铁拳显威力

打铁须先自身硬。“建设锻造一支正规化、高素质的民警队伍是我们公安交通管理工作的生命线，是我们公安机关关交通管理部门充分履行职责，创新社会管理，维护道路交通安全与畅通，为人民群众造福的强大保障！”姚天民局长说。

顺应时代需求，创新发展思路。多年来，市公安局高速交警支队以“全面开创高速交警工作新格局，促进高管工作和队伍建设上台阶”为抓手，明确提出“班子一流、队伍一流、业绩一流”的口号，以班子建设为根本点，以队伍建设为支撑，以全警岗位培训为载体，在改变民警精神面貌、提高效率、促进纪律作风转变等方面，铸忠诚、讲团结、作表率、明导向、暖警心，真正从生活上关心民警、从感情上贴近民警、从行动上爱护民警，造就一支团结务实、开拓进取、想事谋事、有凝聚力和战斗力的高速交警队伍。而强素质则是市公安局高速交警支队长期以来狠抓民警队伍的不变定律。他们始终坚持“政治建警、从严治警、文化育警、科技强警、从严治警”的治警方针，大力弘扬“忠诚、为民、拼搏、奉献”河南公安精神，结合践行人民警察核心价值观及“作风转变暨环境创优”等主题教育活动，坚持向作风要活力，向管理要潜力，向素质教育要战斗力，大力提倡“理性、平和、规范、文明”的服务理念，着力在“求实、求深、求新、求进”上下功夫，切实提高全体民警的核心凝聚力、执法公信力、社会创新力，使周口高速交警的社会信誉和群众满意度不断提高。为打破职责不清，责任不明的旧模式，该支队大力推行等级化绩效考评管理，科学运用考核杠杆调动民警工作的主动性和积极性，逐步建立了一整套规范高效、运作有序、操作性强的正规化建设管理体系，使队伍呈现勃勃生机，营造了“心齐、气顺、风正、劲足”的和谐共事氛围，形成了一个“讲工作不讲条件、讲贡献不讲待遇、讲服务不讲报酬、讲奉献不讲索取”、“有案争着上，工作抢着干，人人争先进，个个谋创优”的良好氛围。

顺应时代需求，创新发展思路。多年来，市公安局高速交警支队以“全面开创高速交警工作新格局，促进高管工作和队伍建设上台阶”为抓手，明确提出“班子一流、队伍一流、业绩一流”的口号，以班子建设为根本点，以队伍建设为支撑，以全警岗位培训为载体，在改变民警精神面貌、提高效率、促进纪律作风转变等方面，铸忠诚、讲团结、作表率、明导向、暖警心，真正从生活上关心民警、从感情上贴近民警、从行动上爱护民警，造就一支团结务实、开拓进取、想事谋事、有凝聚力和战斗力的高速交警队伍。而强素质则是市公安局高速交警支队长期以来狠抓民警队伍的不变定律。他们始终坚持“政治建警、从严治警、文化育警、科技强警、从严治警”的治警方针，大力弘扬“忠诚、为民、拼搏、奉献”河南公安精神，结合践行人民警察核心价值观及“作风转变暨环境创优”等主题教育活动，坚持向作风要活力，向管理要潜力，向素质教育要战斗力，大力提倡“理性、平和、规范、文明”的服务理念，着力在“求实、求深、求新、求进”上下功夫，切实提高全体民警的核心凝聚力、执法公信力、社会创新力，使周口高速交警的社会信誉和群众满意度不断提高。为打破职责不清，责任不明的旧模式，该支队大力推行等级化绩效考评管理，科学运用考核杠杆调动民警工作的主动性和积极性，逐步建立了一整套规范高效、运作有序、操作性强的正规化建设管理体系，使队伍呈现勃勃生机，营造了“心齐、气顺、风正、劲足”的和谐共事氛围，形成了一个“讲工作不讲条件、讲贡献不讲待遇、讲服务不讲报酬、讲奉献不讲索取”、“有案争着上，工作抢着干，人人争先进，个个谋创优”的良好氛围。

顺应时代需求，创新发展思路。多年来，市公安局高速交警支队以“全面开创高速交警工作新格局，促进高管工作和队伍建设上台阶”为抓手，明确提出“班子一流、队伍一流、业绩一流”的口号，以班子建设为根本点，以队伍建设为支撑，以全警岗位培训为载体，在改变民警精神面貌、提高效率、促进纪律作风转变等方面，铸忠诚、讲团结、作表率、明导向、暖警心，真正从生活上关心民警、从感情上贴近民警、从行动上爱护民警，造就一支团结务实、开拓进取、想事谋事、有凝聚力和战斗力的高速交警队伍。而强素质则是市公安局高速交警支队长期以来狠抓民警队伍的不变定律。他们始终坚持“政治建警、从严治警、文化育警、科技强警、从严治警”的治警方针，大力弘扬“忠诚、为民、拼搏、奉献”河南公安精神，结合践行人民警察核心价值观及“作风转变暨环境创优”等主题教育活动，坚持向作风要活力，向管理要潜力，向素质教育要战斗力，大力提倡“理性、平和、规范、文明”的服务理念，着力在“求实、求深、求新、求进”上下功夫，切实提高全体民警的核心凝聚力、执法公信力、社会创新力，使周口高速交警的社会信誉和群众满意度不断提高。为打破职责不清，责任不明的旧模式，该支队大力推行等级化绩效考评管理，科学运用考核杠杆调动民警工作的主动性和积极性，逐步建立了一整套规范高效、运作有序、操作性强的正规化建设管理体系，使队伍呈现勃勃生机，营造了“心齐、气顺、风正、劲足”的和谐共事氛围，形成了一个“讲工作不讲条件、讲贡献不讲待遇、讲服务不讲报酬、讲奉献不讲索取”、“有案争着上，工作抢着干，人人争先进，个个谋创优”的良好氛围。

顺应时代需求，创新发展思路。多年来，市公安局高速交警支队以“全面开创高速交警工作新格局，促进高管工作和队伍建设上台阶”为抓手，明确提出“班子一流、队伍一流、业绩一流”的口号，以班子建设为根本点，以队伍建设为支撑，以全警岗位培训为载体，在改变民警精神面貌、提高效率、促进纪律作风转变等方面，铸忠诚、讲团结、作表率、明导向、暖警心，真正从生活上关心民警、从感情上贴近民警、从行动上爱护民警，造就一支团结务实、开拓进取、想事谋事、有凝聚力和战斗力的高速交警队伍。而强素质则是市公安局高速交警支队长期以来狠抓民警队伍的不变定律。他们始终坚持“政治建警、从严治警、文化育警、科技强警、从严治警”的治警方针，大力弘扬“忠诚、为民、拼搏、奉献”河南公安精神，结合践行人民警察核心价值观及“作风转变暨环境创优”等主题教育活动，坚持向作风要活力，向管理要潜力，向素质教育要战斗力，大力提倡“理性、平和、规范、文明”的服务理念，着力在“求实、求深、求新、求进”上下功夫，切实提高全体民警的核心凝聚力、执法公信力、社会创新力，使周口高速交警的社会信誉和群众满意度不断提高。为打破职责不清，责任不明的旧模式，该支队大力推行等级化绩效考评管理，科学运用考核杠杆调动民警工作的主动性和积极性，逐步建立了一整套规范高效、运作有序、操作性强的正规化建设管理体系，使队伍呈现勃勃生机，营造了“心齐、气顺、风正、劲足”的和谐共事氛围，形成了一个“讲工作不讲条件、讲贡献不讲待遇、讲服务不讲报酬、讲奉献不讲索取”、“有案争着上，工作抢着干，人人争先进，个个谋创优”的良好氛围。

顺应时代需求，创新发展思路。多年来，市公安局高速交警支队以“全面开创高速交警工作新格局，促进高管工作和队伍建设上台阶”为抓手，明确提出“班子一流、队伍一流、业绩一流”的口号，以班子建设为根本点，以队伍建设为支撑，以全警岗位培训为载体，在改变民警精神面貌、提高效率、促进纪律作风转变等方面，铸忠诚、讲团结、作表率、明导向、暖警心，真正从生活上关心民警、从感情上贴近民警、从行动上爱护民警，造就一支团结务实、开拓进取、想事谋事、有凝聚力和战斗力的高速交警队伍。而强素质则是市公安局高速交警支队长期以来狠抓民警队伍的不变定律。他们始终坚持“政治建警、从严治警、文化育警、科技强警、从严治警”的治警方针，大力弘扬“忠诚、为民、拼搏、奉献”河南公安精神，结合践行人民警察核心价值观及“作风转变暨环境创优”等主题教育活动，坚持向作风要活力，向管理要潜力，向素质教育要战斗力，大力提倡“理性、平和、规范、文明”的服务理念，着力在“求实、求深、求新、求进”上下功夫，切实提高全体民警的核心凝聚力、执法公信力、社会创新力，使周口高速交警的社会信誉和群众满意度不断提高。为打破职责不清，责任不明的旧模式，该支队大力推行等级化绩效考评管理，科学运用考核杠杆调动民警工作的主动性和积极性，逐步建立了一整套规范高效、运作有序、操作性强的正规化建设管理体系，使队伍呈现勃勃生机，营造了“心齐、气顺、风正、劲足”的和谐共事氛围，形成了一个“讲工作不讲条件、讲贡献不讲待遇、讲服务不讲报酬、讲奉献不讲索取”、“有案争着上，工作抢着干，人人争先进，个个谋创优”的良好氛围。

顺应时代需求，创新发展思路。多年来，市公安局高速交警支队以“全面开创高速交警工作新格局，促进高管工作和队伍建设上台阶”为抓手，明确提出“班子一流、队伍一流、业绩一流”的口号，以班子建设为根本点，以队伍建设为支撑，以全警岗位培训为载体，在改变民警精神面貌、提高效率、促进纪律作风转变等方面，铸忠诚、讲团结、作表率、明导向、暖警心，真正从生活上关心民警、从感情上贴近民警、从行动上爱护民警，造就一支团结务实、开拓进取、想事谋事、有凝聚力和战斗力的高速交警队伍。而强素质则是市公安局高速交警支队长期以来狠抓民警队伍的不变定律。他们始终坚持“政治建警、从严治警、文化育警、科技强警、从严治警”的治警方针，大力弘扬“忠诚、为民、拼搏、奉献”河南公安精神，结合践行人民警察核心价值观及“作风转变暨环境创优”等主题教育活动，坚持向作风要活力，向管理要潜力，向素质教育要战斗力，大力提倡“理性、平和、规范、文明”的服务理念，着力在“求实、求深、求新、求进”上下功夫，切实提高全体民警的核心凝聚力、执法公信力、社会创新力，使周口高速交警的社会信誉和群众满意度不断提高。为打破职责不清，责任不明的旧模式，该支队大力推行等级化绩效考评管理，科学运用考核杠杆调动民警工作的主动性和积极性，逐步建立了一整套规范高效、运作有序、操作性强的正规化建设管理体系，使队伍呈现勃勃生机，营造了“心齐、气顺、风正、劲足”的和谐共事氛围，形成了一个“讲工作不讲条件、讲贡献不讲待遇、讲服务不讲报酬、讲奉献不讲索取”、“有案争着上，工作抢着干，人人争先进，个个谋创优”的良好氛围。

顺应时代需求，创新发展思路。多年来，市公安局高速交警支队以“全面开创高速交警工作新格局，促进高管工作和队伍建设上台阶”为抓手，明确提出“班子一流、队伍一流、业绩一流”的口号，以班子建设为根本点，以队伍建设为支撑，以全警岗位培训为载体，在改变民警精神面貌、提高效率、促进纪律作风转变等方面，铸忠诚、讲团结、作表率、明导向、暖警心，真正从生活上关心民警、从感情上贴近民警、从行动上爱护民警，造就一支团结务实、开拓进取、想事谋事、有凝聚力和战斗力的高速交警队伍。而强素质则是市公安局高速交警支队长期以来狠抓民警队伍的不变定律。他们始终坚持“政治建警、从严治警、文化育警、科技强警、从严治警”的治警方针，大力弘扬“忠诚、为民、拼搏、奉献”河南公安精神，结合践行人民警察核心价值观及“作风转变暨环境创优”等主题教育活动，坚持向作风要活力，向管理要潜力，向素质教育要战斗力，大力提倡“理性、平和、规范、文明”的服务理念，着力在“求实、求深、求新、求进”上下功夫，切实提高全体民警的核心凝聚力、执法公信力、社会创新力，使周口高速交警的社会信誉和群众满意度不断提高。为打破职责不清，责任不明的旧模式，该支队大力推行等级化绩效考评管理，科学运用考核杠杆调动民警工作的主动性和积极性，逐步建立了一整套规范高效、运作有序、操作性强的正规化建设管理体系，使队伍呈现勃勃生机，营造了“心齐、气顺、风正、劲足”的和谐共事氛围，形成了一个“讲工作不讲条件、讲贡献不讲待遇、讲服务不讲报酬、讲奉献不讲索取”、“有案争着上，工作抢着干，人人争先进，个个谋创优”的良好氛围。

顺应时代需求，创新发展思路。多年来，市公安局高速交警支队以“全面开创高速交警工作新格局，促进高管工作和队伍建设上台阶”为抓手，明确提出“班子一流、队伍一流、业绩一流”的口号，以班子建设为根本点，以队伍建设为支撑，以全警岗位培训为载体，在改变民警精神面貌、提高效率、促进纪律作风转变等方面，铸忠诚、讲团结、作表率、明导向、暖警心，真正从生活上关心民警、从感情上贴近民警、从行动上爱护民警，造就一支团结务实、开拓进取、想事谋事、有凝聚力和战斗力的高速交警队伍。而强素质则是市公安局高速交警支队长期以来狠抓民警队伍的不变定律。他们始终坚持“政治建警、从严治警、文化育警、科技强警、从严治警”的治警方针，大力弘扬“忠诚、为民、拼搏、奉献”河南公安精神，结合践行人民警察核心价值观及“作风转变暨环境创优”等主题教育活动，坚持向作风要活力，向管理要潜力，向素质教育要战斗力，大力提倡“理性、平和、规范、文明”的服务理念，着力在“求实、求深、求新、求进”上下功夫，切实提高全体民警的核心凝聚力、执法公信力、社会创新力，使周口高速交警的社会信誉和群众满意度不断提高。为打破职责不清，责任不明的旧模式，该支队大力推行等级化绩效考评管理，科学运用考核杠杆调动民警工作的主动性和积极性，逐步建立了一整套规范高效、运作有序、操作性强的正规化建设管理体系，使队伍呈现勃勃生机，营造了“心齐、气顺、风正、劲足”的和谐共事氛围，形成了一个“讲工作不讲条件、讲贡献不讲待遇、讲服务不讲报酬、讲奉献不讲索取”、“有案争着上，工作抢着干，人人争先进，个个谋创优”的良好氛围。

顺应时代需求，创新发展思路。多年来，市公安局高速交警支队以“全面开创高速交警工作新格局，促进高管工作和队伍建设上台阶”为抓手，明确提出“班子一流、队伍一流、业绩一流”的口号，以班子建设为根本点，以队伍建设为支撑，以全警岗位培训为载体，在改变民警精神面貌、提高效率、促进纪律作风转变等方面，铸忠诚、讲团结、作表率、明导向、暖警心，真正从生活上关心民警、从感情上贴近民警、从行动上爱护民警，造就一支团结务实、开拓进取、想事谋事、有凝聚力和战斗力的高速交警队伍。而强素质则是市公安局高速交警支队长期以来狠抓民警队伍的不变定律。他们始终坚持“政治建警、从严治警、文化育警、科技强警、从严治警”的治警方针，大力弘扬“忠诚、为民、拼搏、奉献”河南公安精神，结合践行人民警察核心价值观及“作风转变暨环境创优”等主题教育活动，坚持向作风要活力，向管理要潜力，向素质教育要战斗力，大力提倡“理性、平和、规范、文明”的服务理念，着力在“求实、求深、求新、求进”上下功夫，切实提高全体民警的核心凝聚力、执法公信力、社会创新力，使周口高速交警的社会信誉和群众满意度不断提高。为打破职责不清，责任不明的旧模式，该支队大力推行等级化绩效考评管理，科学运用考核杠杆调动民警工作的主动性和积极性，逐步建立了一整套规范高效、运作有序、操作性强的正规化建设管理体系，使队伍呈现勃勃生机，营造了“心齐、气顺、风正、劲足”的和谐共事氛围，形成了一个“讲工作不讲条件、讲贡献不讲待遇、讲服务不讲报酬、讲奉献不讲索取”、“有案争着上，工作抢着干，人人争先进，个个谋创优”的良好氛围。

顺应时代需求，创新发展思路。多年来，市公安局高速交警支队以“全面开创高速交警工作新格局，促进高管工作和队伍建设上台阶”为抓手，明确提出“班子一流、队伍一流、业绩一流”的口号，以班子建设为根本点，以队伍建设为支撑，以全警岗位培训为载体，在改变民警精神面貌、提高效率、促进纪律作风转变等方面，铸忠诚、讲团结、作表率、明导向、暖警心，真正从生活上关心民警、从感情上贴近民警、从行动上爱护民警，造就一支团结务实、开拓进取、想事谋事、有凝聚力和战斗力的高速交警队伍。而强素质则是市公安局高速交警支队长期以来狠抓民警队伍的不变定律。他们始终坚持“政治建警、从严治警、文化育警、科技强警、从严治警”的治警方针，大力弘扬“忠诚、为民、拼搏、奉献”河南公安精神，结合践行人民警察核心价值观及“作风转变暨环境创优”等主题教育活动，坚持向作风要活力，向管理要潜力，向素质教育要战斗力，大力提倡“理性、平和、规范、文明”的服务理念，着力在“求实、求深、求新、求进”上下功夫，切实提高全体民警的核心凝聚力、执法公信力、社会创新力，使周口高速交警的社会信誉和群众满意度不断提高。为打破职责不清，责任不明的旧模式，该支队大力推行等级化绩效考评管理，科学运用考核杠杆调动民警工作的主动性和积极性，逐步建立了一整套规范高效、运作有序、操作性强的正规化建设管理体系，使队伍呈现勃勃生机，营造了“心齐、气顺、风正、劲足”的和谐共事氛围，形成了一个“讲工作不讲条件、讲贡献不讲待遇、讲服务不讲报酬、讲奉献不讲索取”、“有案争着上，工作抢着干，人人争先进，个个谋创优”的良好氛围