

做好思想政治工作要增强“三力”

张海华

进入新时期,我国的社会主义建设事业取得了辉煌的成就,然而我们也面临着更加艰巨的任务。为推进建设有中国特色社会主义的伟大事业更好更快地发展,我们尤其要高度重视思想政治工作,因为思想政治工作是经济工作和其他一切工作的生命线,是关系国家长治久安的一件大事,是社会主义发展繁荣的一项基础性工作。而要做好思想政治工作,应着力提高思想政治工作的创新性、凝聚力、执行力。

一、加强思想政治工作,切实增强“创新性”

当前,我国正处于社会大变革、经济大发展、思想多元化时期。受大环境影响,基层员工中出现了各种各样的新思想、新问题。为了适应思想政治工作在新时期出现的新情况、新变化,要求思想政治工作要在继承传统做法基础上,思想上坚持与时俱进,工作上勇于创新。创新是发展的灵魂,是企业思想政治工作在新形势下生存与发展的生命线。

多措并举 做好市场管理思想政治工作

樊宪明

市场作为社会中的一个重要群体,在经济社会生活中发挥着重要作用,构建社会主义“和谐社会”是市场发展的趋势,而市场管理单位的思想政治工作则是为市场的发展提供保驾护航的有力武器。近年来,市场建设管理局干部职工的精神面貌变了,心齐风正干劲大,全市各类市场也繁荣、活跃,发展势头强劲。这些变化,得益于我们找准了思想政治工作的着力点,这就是:思想政治工作与市场建设管理工作有机融合、良性互动,培育了一支全心全意为市场服务的职工队伍,推动了市场建设管理事业的全面发展。

一、注重教育,全面提升队伍素质

怎样才能使全局职工心往一处想,劲往一处使,全心全意为市场发展搞好服务,这就要求我们深入扎实开展思想教育,靠教育提高素质,凝聚人心。一是坚持经常性学习教育。以能力建设为突破口,以素质教育和岗位培训为重点,利用上党课、举办培训班等形式,开展以政治理论、党纪政纪为主要内容的教育活动,实现由“灌输型”向“启发型”的转变。二是坚持内外结合,形成合

力。在内部,应坚持政治学习制度和组织生活制度,定期研究分析思想状况,开展批评与自我批评,筑牢思想上的铜墙铁壁。在外部,定期召开座谈会,走访商户群众,充分利用外部资源,协同做好思想政治工作。三是坚持正、反面典型教育。注重发挥好正面典型的引导作用,定期组织学习先进模范事迹,通过学身边的人、讲身边的事,让大家学有榜样,赶有目标。积极发挥反面案例的警醒作用,组织党员干部参观反腐倡廉教育基地,收看廉政警示片,提高党员干部党性修养,打开开展思想政治工作的基础,增强有效性。因人而异,有针对性地、有目的地加强职工的“意识教育”,树立职工的竞争意识,使职工产生“赶、比、超”的思想,为市场建设管理工作的有力推进奠定坚实基础。

二、要人为本,增强思想政治工作的凝聚力

要做好职工思想政治工作还必须坚持以人为本。1.坚持以人为本,“感人心者,莫先乎情”,思想政治工作本身就是一个交流感情、转化思想的过程,在新的形势下思想政治工作必须坚持以人为本,注重特点,讲究

要及时发现不良思想和行为苗头,把工作做在前头,把问题解决在萌芽状态。

二、抓好思想政治工作,切实增强“凝聚力”

单位要发展增效,离不开企业职工。要使单位员工产生向心力和凝聚力,首先要做好员工的思想政治工作,使之视单位当家,对单位产生依存感。当前,作为领导者,思想工作要与时俱进,注重方式方法,与员工实现面对面、心贴心的思想交流,动之以情,晓之以理,导之以行,只有这样才能做好思想工作,进一步增强凝聚力,促进健康发展。要在思路,由被动向主动转变;在内容上,由单一的思想教育向提高队伍整体素质转变;在形式上,由集中、统一、大型的活动向小型、灵活、多样的方式转变。在解决实际问题时,要消除工作的“时间差”和滞后性,要以平等的态度待人,加强和职工的沟通和交流,做到以情感人,让职工心生信任感、成就感、温暖感和

舒适感;要注意把握职工的情绪,主动把消极因素转化为积极因素;要坚持做到让思想政治工作上一线、到现场,及时把握职工的思想动态,针对职工中出现的思想实际问题对症下药,有的放矢,引导职工做好本职工作;教育员工珍爱岗位从我做起,自觉接受新的知识和提高自身技术素质,立足岗位成才;培养员工良好的精神状态,使艰苦奋斗、无私奉献、勤俭办企业的思想深入人心,做到敬业、创业、勤业、精业。从思想工作着手,切实增强职工的凝聚力。

三、发挥思想政治工作作用,助推“执行力”的提升

用思想政治工作提升干部队伍素质,让正确的人在适当的时候做好正确的事,打造完美执行的团队。领导干部要在平等的沟通平台上,态度诚恳地与员工交流,做到尊重员工和信任员工,因势利导地发挥员工的积极因素,使领导与员工之间产生思想上的沟通、感情上的共

“道理一大套、行动不对号”的形式主义说教,并率先倡导和遵守职业道德,对职工起一个示范、榜样和传感作用,以自己的凛然正气同社会上不良现象作斗争,以无声的人格感召力赢得职工的拥护和爱戴。

四、抓好载体,营造蓬勃向上的文化氛围

思想和文化是密不可分的,思想政治工作和市场管理文化是可以相互连结、相互贯通、相互依赖的。市管局良好的文化氛围,能使职工在工作、生活中产生满足感,也体现了全心全意依靠职工的管理思想。好的文化内容具有凝聚力,是拉近领导与职工距离,做好职工思想政治工作的有效载体。在文化凝聚的过程中,也要把工作中碰到的困难、问题讲给大家听,让大家积极出主意想办法,增强领导与职工的亲切感,通过文化建设,营造出蓬勃向上的氛围,增强广大职工的自豪感、归属感和主人翁责任感,增强向心力和竞争力,为思想政治工作提供更广泛的活动舞台。

五、完善工作机制,建立持续协调的思想政治工作制度

一是完善领导责任制。明确思

想政治工作的第一责任人,形成主要领导亲自抓、分管领导具体抓,一级抓一级的格局。二是建立政治理论学习制度,中心组学习制度、廉政学习制度,党小组学习制度,强化岗责体系的考核约束,形成由过去的“领导管人”向现在的“制度管人”的转变,逐步形成以规章管人、以制度管事的新格局。三是建立科学的考核激励机制。明确规定干部相互连结、相互贯通、相互依赖的。市管局良好的文化氛围,能使职工在工作、生活中产生满足感,也体现了全心全意依靠职工的管理思想。好的文化内容具有凝聚力,是拉近领导与职工距离,做好职工思想政治工作的有效载体。在文化凝聚的过程中,也要把工作中碰到的困难、问题讲给大家听,让大家积极出主意想办法,增强领导与职工的亲切感,通过文化建设,营造出蓬勃向上的氛围,增强广大职工的自豪感、归属感和主人翁责任感,增强向心力和竞争力,为思想政治工作提供更广泛的活动舞台。

(作者单位:周口日报社)

想政治工作的第一责任人,形成主要领导亲自抓、分管领导具体抓,一级抓一级的格局。二是建立政治理论学习制度,中心组学习制度、廉政学习制度,党小组学习制度,强化岗责体系的考核约束,形成由过去的“领导管人”向现在的“制度管人”的转变,逐步形成以规章管人、以制度管事的新格局。三是建立科学的考核激励机制。明确规定干部相互连结、相互贯通、相互依赖的。市管局良好的文化氛围,能使职工在工作、生活中产生满足感,也体现了全心全意依靠职工的管理思想。好的文化内容具有凝聚力,是拉近领导与职工距离,做好职工思想政治工作的有效载体。在文化凝聚的过程中,也要把工作中碰到的困难、问题讲给大家听,让大家积极出主意想办法,增强领导与职工的亲切感,通过文化建设,营造出蓬勃向上的氛围,增强广大职工的自豪感、归属感和主人翁责任感,增强向心力和竞争力,为思想政治工作提供更广泛的活动舞台。

总之,市场管理思想政治工作是一个长期、复杂系统工程,在不断变化的形势下,需要我们在实践中不断探索、不断思考。只要我们不断解放思想,与时俱进,开拓进取,就一定可以创造新形势下的市场管理思想政治工作新局面,全面推动我市市场建设管理事业健康持续发展。

(作者单位:项城市市场建设管理局党委副书记、副局长)

做好六个结合 提高企业思想政治工作水平

赵文献

思想政治工作是以为人为对象,用人类历史上最先进、最科学的世界观、方法论去教育人、启发人,解决人们思想、观点、政治立场问题,提高人们思想觉悟的工作。思想政治工作既是党的工作的重要组成部分,是实现党的领导的重要途径和社会主义精神文明建设的重要内容,同时也是企业搞好经济工作和其它一切工作的有力保证。企业思想政治工作内容多,涉及面广,解决企业员工思想问题的渠道和方式方法也很多,要努力做好企业的思想政治工作就必须做到六个方面的结合。

一、要与行政的中心工作相结合

企业是以盈利为目的,通过一系列的经济活动,为社会提供产品和服务的经济组织。企业的这一根本属性决定了企业思想政治工作的方向,随着社会主义市场经济的完善和现代企业制度的确立,企业将通过改革实现生产力的大释放,创造更高的劳动生产率。思想政治工作要不断适应企业的发展走向,始终围绕企业的行政中心工作,从中把握企业思想政治工作的发

心工作相吻合,使得“两心”合一。企业思想政治工作一定要从与企业行政中心工作相结合的角度来确定活动内容,设计活动载体,实施活动过程,离开了这一点,思想政治工作就是本末倒置,越是工作“卖力”,越是得到“南辕北辙”的效果。

二、要和具体的目标任务相结合

随着市场竞争的日趋激烈,企业以抓质量,严管理,降成本,增效益为主要目标的项目管理活动会应运而生;在企业不断深化的过程中,会出现具体的目标任务和关键的时间节点要求,特别是在完成具体的目标任务以及各个项目管理的攻关活动中,营造良好的环境和协调的人际关系,调动全体员工的工作积极性就成了思想政治工作的主要任务。因此,思想政治工作以各类项目管理活动为载体,要与完成具体的目标任务相吻合,汇集一切优势和手段,形成强烈的催人奋进之势。

三、要与严格的制度考核相结合

思想政治工作仅仅依靠思想教育是不够的,还必须有政策和制度的导向,纪律和考核的约束,只有把思想政治工作的柔性导向,融入到政策、制度、考核的硬性规

定之中,把自律和他律结合起来,才能产生积极效果。思想政治工作同其他工作一样,必须有自己的制度,有自己的规矩,思想政治工作要经常化、制度化,好的制度能够使人们的思想行为正确,制度松弛或者制度不好,可能带来许多思想问题。制度要克服随意性、片面性和局限性,既要做到在制度面前人人平等,又要讲究春风细雨、感情沟通,把思想理念、道德情操、感情融洽渗透到各项规章制度中去,使思想政治工作与制度约束相辅相成,刚柔相济,虚实结合,这样,才能使思想政治工作更具有群众性、广泛性和社会性。

四、要和企业的文化建设相结合

企业文化建设与思想政治工作同属于一种“以人为本”的企业和管理活动模式,他们的工作对象相同、工作方向一致、工作目的相近,活动途径相通、工作环境相似,企业文化既具有意识形态又具有物质领域的这种属性,一旦真正应用于或渗透到具体的生产过程中,它就会由潜在的生产状态转化为现实的生产力,可以使其成为有效防止企业思想政治工作与生产经营工作“两张皮”的“粘合剂”,成为企业

加强思想政治工作和生产经营工作的“氧化剂”,能有效地增强企业思想政治工作的生命力和渗透力,拓宽企业思想政治工作的新领域。思想政治工作与企业文化相结合可以相互影响、相互渗透、相互促进、彼此互补,达到共同发展。

五、要和员工的心理健康相结合

企业思想政治工作者在具体做员工的思想政治工作时,要对员工的思想、心理、行为之间的关系进行全面认识,以及对员工的行为思想政治工作和制度约束相辅相成,刚柔相济,虚实结合,这样,才能使思想政治工作更具有群众性、广泛性和社会性。企业思想政治工作者在具体做员工的思想政治工作时,要对员工的思想、心理、行为之间的关系进行全面认识,以及对员工的行为思想政治工作和制度约束相辅相成,刚柔相济,虚实结合,这样,才能使思想政治工作更具有群众性、广泛性和社会性。企业思想政治工作者在具体做员工的思想政治工作时,要对员工的思想、心理、行为之间的关系进行全面认识,以及对员工的行为思想政治工作和制度约束相辅相成,刚柔相济,虚实结合,这样,才能使思想政治工作更具有群众性、广泛性和社会性。

六、要和员工的实际问题相结合

思想政治工作是做人的

的工作,要坚持以人为本,力戒空洞说教。企业的思想政治工作要和解决员工的实际问题结合起来,要提倡“尊重员工、理解员工、关心员工”,力戒“居高临下”的“训”与“压”;要注重从政治上激励员工、思想上引导员工、生活上关心员工、工作上帮助员工,使广大员工在敬业奉献的过程中充满实现自我价值的满足感、贡献社会的成就感和得到人们尊重的荣誉感;要结合企业实际,在员工家访与慰问、劳动管理与争议、民主管理与监督及表彰先进等方面,制定出可操作性的制度,力求在充分调动“个体”积极性的前提下促进“群体”素质的提高和进步。通过建立广泛的激励机制,在思想政治工作中逐步形成一种新的以激发人们的内在动力为主的利益机制,以增强思想政治工作的综合效应。

总之,思想政治工作是一项十分复杂的系统工程,是具有自身特定规律的一门学问。企业的思想政治工作要注意做好六个方面的结合,有助于企业思想政治工作的科学化,有助于提高企业思想政治工作的实效性。

(作者单位:项城市公路管理局)

发挥工会组织优势 做好企业思想政治工作

孔志强

思想政治工作是经济工作和其他一切工作的生命线。工会思想政治工作的对象是职工群众,而工会又是职工群众自愿参加的群众组织,这就为工会开展群众性思想政治提供了优越的前提条件和群众基础。工会组织、工会干部应该努力发挥自身优势,不断探索机制创新、方式方法创新,做好职工的思想政治工作,打造团结进取的职工队伍,在企业改革、发展稳定中当好主力军。

一、明状况,调查梳理存在问题

改革开放使职工的市场意识、自主意识、参与意识、法制观念等明显增强,对企业迎接市场挑战起到了积极的作用。但与此同时,市场经济某些负面效应的影响,也不可避免地影响到职工的思想意识,给一些职工带来思想上的疑虑、心态上的失衡和价值观念上的紊乱。

二、建立健全机制,完善服务功能

党的十七届四中全会强调,要保持党同人民群众的血肉联系,健全联系群众制度,创新联系群众方式。而工会作为党联系群众的纽带,在思想建设、队伍建设、文化建

设等方面具有无法替代的重要地位和作用。建立思想政治工作运行机制。做好思想政治工作,必须从机制上保证思想政治工作按照自身的规律运作。工会组织要积极配合党政部门,完善思想政治工作机制,使思想政治工作步入制度化、规范化轨道。

建立思想政治工作考核激励机制。长期以来,职工思想政治工作之所以存在“软、弱、散”的问题,一个很重要的原因就是考核激励机制不健全。这个问题不解决,职工思想政治工作的局面就难以创新。工会要配合党政部门,探索建立一套完整的思想政治工作考核体系,使思想政治工作有一个明确的、操作性强的评价检验标准,把对思想政治工作的考核评价同业务指标考核有机结合起来,把思想政治工作同业务工作同安排、同布置、同检查、同考核、同评比,强化和突出思想政治工作地位,真正形成思想政治工作良好的新机制、新局面。

建立思想政治工作调查研究机制。在思想政治工作中,工会应配合党政部门建立和形成良好的调查研究工作机制。企业工作开展思想政治工作,要有一个明确的工作目标,就是充分发挥工会的优势和特点,实现工会对会员零距离的接触,了解会员所思所想,帮助会员化解矛盾,理顺会员思想疙瘩,解决实际问题。各级工会组织、工会干部要深入基层,深入群众,广泛开展调查研究,及时了解职工群众普遍关心的热点、难点问题,确保思想政治工作的针对性和有效性。

三、讲艺术,真心实意服务职工

思想政治工作是一门艺术。人的思想情感的变化,既有潜移默化化的过程,也有瞬息万变的时候。因此,做人的思想工作,既是一项复

杂的系统工程,也是一项时时需要创新的科学工作。长期以来,工会组织在做职工的思想政治工作方面积累了丰富的经验,取得了明显效果。如今,工会组织、工会干部更应该按照新形势的要求,对那些好的经验和做法加以总结完善,升华提高,真正掌握新形势下思想政治工作的艺术和本领,倾力打造出一支团结奋进、昂扬向上、充满生机和活力的职工队伍,进而推进企业科学发展、和谐发展。

工会组织要提高思想政治工作水平,就必须着眼职工群众。不论是思想教育的内容,还是形式,都必须适合职工群众需要。因此,工会组织、工会干部在做职工的思想政治工作时,首先必须了解职工的所思所想,有针对性地做好思想疏导工作。在此基础上,工会组织要真心实意地为职工办实事、解难题,真正以组织的关心换取职工对企业的爱心。

工会组织要提高思想政治工作水平,就要努力提高工会干部的思想觉悟和理论政策水平。职工不理解、不认识的问题,多是一些抽象的理论、专业性强的政策问题。这就要求工会干部要适应新形势,学习新理论,对职工反映的一些思想问题,力求从理论上弄懂弄通;任何政策出台以后,要先学一步,吃透政策,运用有关的政策向职工做宣传解释工作;要用职工群众能听懂的语言,把深奥的理论观点、比较专业的政策条文讲出来,说到位。

工会组织要提高思想政治工作水平,就要讲究方式方法。思想工作既然是一门艺术,不讲究方式方法就会弄巧成拙。宏观与微观相结合,解决思想问题和解决实际问题相结合,教育与管理相结合,言教与身教相结合,表扬与批评相结合,谈心家访、选树典型、具体问题具体分析,这些传统的、行之有效的的方式方法,不仅要继承,而且要弘扬;同时要结合不断变化的职工思想实际,创新思想政治工作的方式方法,努力使职工思想政治工作收到实效。

(作者单位:项城市公路管理局)

广告

关注富民 服务“三农”

炎热季节养猪如何应对高温危害

日粮结构要适当调整。夏秋季减少猪日粮中能量饲料的量,适当增加优质青绿饲料的饲喂量。猪的

日常饲料中能量饲料一般占50%~70%,夏秋季则应降至45%~50%为

好,而青绿饲料由平时每天每头0.6公斤~1公斤增加到夏秋季的

1.3公斤~1.5公斤。夏秋季高温、高湿,饲料易发生霉变,应予以注意。霉变的饲料不可喂猪,以免中毒,或经无害化处理后,搭配新鲜饲料饲喂。

重视猪舍、猪体卫生。夏秋季猪的粪尿易腐败并滋生大量蚊蝇,引起疫病发生和流行,为此,除做好每日的开窗通风换气外,还应每天打扫,冲洗猪舍2~3次;条件

允许,可在栏舍内猪休息区地面铺上厚3厘米~5厘米的干净细砂粒,以扩大猪体的散热面。猪舍的地面和墙壁等夏秋季每天或每隔一天要用2%~3%的农福或15%~20%的石灰乳等喷洒消毒一次,食具和饮水槽等用0.1%高锰酸钾或8%石炭酸等溶液消毒一次。每隔2天~3天在猪舍四周喷一次敌敌畏等杀虫剂,以消灭或减少蚊蝇。

供应充足清洁饮水。猪体内水分占总重的1/3~1/2,水又是猪所需营养物质最好、最重要的溶剂和运输载体,猪体的调温和废物排泄是通过水的运转来实现的,高温时若遇到供水不足或无,就会大大加重猪中暑的发生和已中暑猪的死亡。夏秋季一定要按每日猪体重的24%左右供给清洁饮用水,必要时可让猪饮用0.5%盐水。(二)