

李绍彬到项城市调研环保工作

本报讯（记者 宋馨）8月17日，正市长级干部李绍彬在市环保局负责同志的陪同下，到项城市调研环保工作。

在项城华丰国际皮革城有限公司，李绍彬一行察看了车间生产线、污水处理厂危险废物铬泥收集处理、污水处理厂运转、在线监控设备检测等情况并听取了该公司负责人关于皮革生产污水处理情况的介绍，并叮嘱企业要确保废水、废渣、废气得到合理处理，外排废水达标排放，危险废物得到合理处置。在项城市第一污水处理厂，他察看了曝气池、污水脱泥机房、中控室、污水厂出水口等关键污水处理环节。李绍彬指出，城市污水处理厂是改善城市水环境的一道基础防线，是一项民生工程，肩负改善城市环境和污染物总量减排的重任。

张广东姚建华慰问穆斯林群众

本报讯（记者 徐启峰）8月19日是我市广大穆斯林群众的传统节日开斋节，副市长张广东、市政协副主席姚建华在川汇区主要领导及民族宗教部门负责人的陪同下，前往川汇区陈州街清真寺进行慰问，给穆斯林群众带去党和政府的关怀，并共庆节日。

当日上午，张广东、姚建华一行来到陈州街清真寺慰问穆斯林群众，并向他们送上慰问金。张广东说，我市的穆斯林是一个勤劳智慧



日前，扶沟县工商局组织执法人员开展家电广告专项整治行动，对家电广告进行严格登记管理，严禁超出登记事项擅自夸大宣传。图为该局执法人员在対一家电广告宣传材料进行检查。

（卢付昌 尹海彬 摄）

商水县化合卫生院 加强人才培养 努力打造百姓贴心医院

记者 史书杰

商水县化合卫生院领导班子抢抓机遇，积极带领全院职工，以全心全意为患者服务为目标，本着“质量为本、病人至上、爱岗敬业、争创一流”的经营理念，狠抓队伍政治思想建设，努力改善就医环境和医疗条件，积极改善服务态度，努力提高医疗质量。

加强人才培养，提高管理和服务水平。卫生院要发展，人才是关键。对此，该院始终把人才培养放在重要位置。近年来，该院每年都要拿出专款，选派几名专业技术骨干到

省级卫生院进修培训，学习规范的技术操作和先进的服务理念。同时邀请副高级以上职称专家来院指导，言传身教，为卫生院带来新技术、新理念，卫生院的整体技术水平得到了很大提升，服务能力得到了明显提高。

抓制度建设，进一步健全管理体制。建章立制是顺利开展各项工作的有效保证。在制度建设中该院不把制度单纯地理解为不迟到、不早退等初级的岗位纪律范畴，而是着眼于建立相应的基本运行规则、

规范和要求。在“领导围着职工转、后勤围着一线转、医技围着学科转、医院围着病人转”运行体系下，保证前来该院就医的每一名患者都能享受优质的医疗预防保健服务。该院根据本院实际，先后制定了各种规章制度，每天有一名领导专门考核纪录，每月考评，将结果与奖惩挂钩，对违反制度者一视同仁，决不姑息。

温馨服务，打造百姓贴心的卫生院。该院制定了几十条便民措施，加强服务，提高竞争，并上墙公示。

本报讯 商水县胡吉镇积极探索实践“六个一”工作法，并从完善机制入手，对所联系行政村有考核奖惩机制、对帮扶贫困户有跟踪走访机制、对新上项目有检查评比机制、对帮种示范田有观摩问效机制、对民情日志有定期展评机制、对后备干部培养有档案管理机制，促使干部作风在一线转变、工作在一线落实、业绩在一线创建。

“六个一”工作法即全镇59名机关干部每人联系一个行政村，成为一方群众的“主心骨”；帮扶一个贫困户，彰显人间冷暖“慈爱心”；建设一个新项目，使经济

发展产生“助推器”；种好一块示范田，为群众树立“生产标杆”；每天一篇日志，留下“公仆印记”；培养一名后备干部，为基层组织注入“新鲜血液”。

据该镇党委书记孙玉河介绍，短短一年多的时间全镇28个行政村新上各类项目66个，扩建、巩固老项目96个。其中经济发展项目130个，年创效益4亿元；社会民生项目35个，促进广大群众生产生活水平明显改善。为群众提供致富信息760条，帮扶资金530万元，帮助130户农户找到了致富门路。镇干部已撰写日志21000余篇，心得体会700余篇，

（上接第一版）

思想上统一才能产生行动上的共鸣。镇党委和基层党支部书记实行“三个一”学习机制，每星期举行一次时政大讲堂，学习文件或法规，每月召开一次民主生活会，开展批评和自我批评，每季度召开一次述职评会，总结整改。教育广大党员干部不当和事佬，着力解决久拖不决的信访等疑难问题，塑造党委班子和基层党支部书记正气、和谐的良好形象。

镇长徐其中告诉记者，镇里以“三个一”学习机制为强大精神动力，着力转变执政理念，半年时间处理最长一起达15年的5起历史信访积案，严厉打击了6起非法占地建房和非法采砂等侵害群众利益行为。

“知政失者在草野，知屋漏者在宇下。”镇党委推动党委班子和村党支部书记深入一线听民忧、解民怨，把口号念在嘴上、记在心上、落在行动上、置入石槽民生网里，写在民生直通车上，切实达到了“以活动促实践、以实践促讨论、以讨论定决策”的预定目标。

活动的开展，对当前“三秋”生产、公益性公墓建设、乡村企业布点、新型社区规划等工作，起到了很好的指引、促进作用，为全县各乡镇树立了标杆。尤其是公益性公墓建设进度，县里一布置，镇里立即动员落实，村里迅速行动。似乎是一夜之间，该镇的村建公益性公墓一个个建起来了。值得一提的是，他们的公益性公墓扎扎实实地建成、建好，有死者“入住”。

高庄村在公益性公墓建设中个别群众有抵触情绪，村党支部一班人逐家逐户谈话做工作，广泛听取群众的意见，尊重群众习俗，不到一个星期，高庄南山公墓竣工建

成，很多乡镇到他们这儿学习经验。

一位在山西当老板的村民听说村里搞殡葬改革，火头儿很大，开着车回来要找村干部“理论理论”。到家一看才知道干部做的是好事，就带头把自己家的坟给平了。

水有源，故其流不穷；木有根，故其生不穷。他们把党的组织优势转化为发展优势，把党的组织资源转化为发展资源，以镇党委为基、以流动党员和无职党员为本，探索建立4支流动党支部。

一是把支部建在合作社和企业里，找准农村党建和农村经济工作的新结合点，构建党支部+合作社+非公有制企业“工作模式，使群众得到更多实惠。

记者来到207省道沿线张寨村万亩中药示范种植基地，一干部模样的同志介绍说，这是一个专业合作社种植的，今年发展了5个党员股东，成立了合作社党支部。这是村里的一面旗帜。

二是把支部建在外地，找准农村党建和服务在外无职党员的新结合点，引导成功党员返乡投资兴业，为家乡项目建设作出突出贡献。

镇党委在充分利用老乡会、联谊会等各种协会的基础上，研究成立外埠无职党员临时党支部，把石槽党旗插向祖国各地。目前，他们已成立3个外埠临时党支部，投资近4000万元在家乡新上制伞制衣企业6家，并协助家乡处理疑难复杂信访案件4起。

三是把支部建在网络上，找准农村党建和畅通民生诉求的新结合点，开通郸城县石槽民生网，为广大群众提供了快速反映问题的绿色通道。

积极倡导人性化的贴心、零距离的服务模式，要求每个医护人员都要做到“礼貌为先、服务当头、关怀在心”，让每个患者都能享受到院内有人接、检查有人陪、出院有人送、回家有人访的医疗服务。

该院推出导医服务。专门在病房大厅内设立咨询台，看到患者，导医就主动上前进行询问，年龄偏大或行动不方便病人，导医要全程陪诊，帮助病人找医生、交费、拿药；患者无小事，为方便病人提供合理化建议和对不满服务进行投诉，大厅内特设院长信箱，并积极进行落实和改进。这些工作虽然微不足道，但却让每一位患者体会到了 一片真情，拉近了彼此之间的距离，此举得到患者一致好评。

胡吉镇：干部走下去 发展提上来

该镇实现了由乱到稳、由稳到变、由变到兴的华丽变身。

在该镇鑫荣农牧发展有限公司场区，一位满脸汗水的年轻人指着场区东南方向一大块地向我们介绍：“这100亩地是我们利用一个多月时间反复做群众工作流转来的，准备将50亩用于鑫荣农牧公司扩大场区，新上200头能繁母猪、50亩种植无公害绿色蔬菜和小香菇。”

这个年轻人叫武金明，是胡吉镇党委干部，蔡庄是他的联系村。他在走访中发现，鑫荣农牧发展公司占地60亩，存栏生猪3000头、年出栏商品猪近10000头，曾经被评

创新之花静悄悄地开

该镇在石槽民生网上建立了2个虚拟党支部，一是网络留言党支部，设置“有话找书记镇长说”留言栏目；二是在线交流党支部，通过QQ在线沟通交流，现场解答处理疑难问题。开通后，共解决群众诉求311条，化解矛盾纠纷37起，查处4名党员干部违纪违法问题。

群众高兴地说，老百姓有啥事都想找组织、找书记，可在“有话找书记、镇长说”栏目留言，可通过QQ在线交流，想啥说就说啥，过激点也不碍事。有批评的，有表扬的，但留言从未被删除过，回复从未超过3天。网上还有所有行政村党支部书记、驻村干部和镇班子成员的联系方式，可方便啦！网上有很多老百姓最受欢迎的资料，比如创先争优栏目、党务政务公开栏目、致富栏目，比其他大网站还实惠哩！

四是把支部建在车辆上，找准农村党建和搭建群众“连心桥”的新结合点，组建民生直通车服务队，完善了服务群众点线面相结合的有机统一。

他们在每辆民生直通车上建立一个临时党支部，在党员干部中指定一名党支部书记，全权负责管理直通车工作人员和服务群众一

为全省无公害畜产品生产基地，是市农业产业化龙头企业，场内建有3000立方米大型自动化沼气发酵塔，可供附近200多农户做饭和照明。公司效益稳定，前景看好，可公司经理省朝红想要把产业做大做强，实现可持续发展，整日为扩大规模而犯愁。

说起包村干部对其项目建设的帮助，公司经理省朝红十分激动：“包村干部就是中！为了公司扩建，他们跑了多少路、吃了多受苦、作了多少难我心里最明白！”

“给群众办好事、办实事的好干部，我们真心欢迎。”对我们说这些话的中年人叫戚好。在他的500

切事宜。

镇党委结合各村支部实际，确定了“站在一个起跑线，创先争优我在前”的工作目标，制订了《关于实施量化指标和评价考核全面打造先进党组织的方案》，成立了以党委书记任组长的工作组，彻底整顿2个后进村，帮其达到一般村要求，大力提升一般村，务必达到先进村要求，各村呈现出了明争暗赛的攀比场面。全镇25个行政村党支部新发展党员42名，先进村党支部达到80%以上。

他们打破传统思想束缚，牢牢抓住基层党建这个“牛鼻子”，走创新社会管理“五化”发展道路，全面统领农村工作。一是群众关注的问题书记化。对农村低保、集体资产资源拍卖资金使用、承包及“平安石槽建设”满意度等群众关注的热点问题，由“民生工程”转化为“书记工程”。

二是书记头痛的问题群众化。把全镇信访问题划分为5大类，按姓名、诉求和问题解决情况予以公示，接受广大群众评议、监督，使信访问题变成群众话题。三是机关隐蔽的问题阳光化。对镇机关“三公”经费实行二级明细管理，党政班子联席会签，按季度公布，

亩辣椒基地边，他满脸喜悦地介绍说：“10棵辣椒苗株就能产1斤干辣椒，亩产可达700斤，按现在的市场价每斤能卖9元钱。这一切都多亏了包村干部王文灵。”王文灵到村里后和村干部一起引导和鼓励群众改变麦茬豆豆茬麦的种植习惯，发展经济作物。“说不如做，做不如领。当群众发现种植辣椒的经济效益是种麦种豆的10倍以上收益时，都积极主动地想要发展辣椒种植，预计明年种植基地能发展到1000亩以上，并且能吸纳300多名劳动力就业。”王文灵说道。

（戚富岗 赵永昌 张慧敏）

做到每个环节阳光操作。四是党委机密的问题民主化。对“三重一大”等重要机密事项，党委提议，党政班子联席会议研究决定，以党务信息和会议纪要形式纪录、公示，确保党委机密的问题也要民主化。五是支部保密的问题宣传化。将群众认为干部保密的问题，通过《驻村干部便民服务手册》、《石槽民生网》、《党的惠民政策一本通》和便民服务联系卡等方式，宣传到千家万户。

悄无声息中，石槽镇成为全国超级产粮大县先进乡镇、河南省文化先进乡镇、周口市殡葬改革试点乡镇、承接沿海产业转移示范乡镇……

这是石槽1086名党员干部在73.5平方公里的土地上，用无声的行动默默无闻地浇灌出来的绚丽花朵。

这是石槽31个基层党组织带领6.5万群众，用辛勤的汗水悄无声息浇灌出来的丰硕果实。

采访回来的路上，记者不禁翻唱起孟庭苇的歌：“创新之花静悄悄地开，慢慢地绽放她让我乐开怀。春天的手呀翻阅她的等待，我在暗暗思量该不该将她轻轻地摘”。

广告