

提高凝聚力创新力执行力 为建设好和谐社区做出新贡献 □ 武艳红

随着新一届市委、市政府的成立,周口已经进入了富民强市新的发展阶段,站在新的战略起点上,市委书记徐光提出了提高凝聚力、创新力执行力,从而增强领导干部的责任意识,促进党员队伍的履职能力。那么,社区居委会作为社会管理中的最小组织单位,在日常工作中如何不断提高凝聚力、创新力和执行力,以新的思路、新的举措、新的作风,在自己的岗位上创造新的业绩,已经成为摆在我们基层同志面前的全新课题。

如何加强班子团结,形成社区工作的凝聚力

要充分发挥“一把手”的作用。“一把手”在领导能力上要有一定的组织管理和协调能力,要始终保持一颗宽容的心,倾大局,讲团结,求大同,存小异。作为“一把手”,为了能够出色完成工作,第一件事应该是抓好班子建设,依靠并信任每一个班子成员,带领他们认真完成上级交办的各项工作任务。工作要有分有合,分工不等于分家,要把工作看成是大家的事,要

把荣誉看成是集体的。“一把手”应敢于承担责任,勇于开展批评与自我批评,同时,对班子成员中出现的缺点和错误要敢于正视,不能回避,不是原则性的问题,应该大事化小、小事化了,要营造一个良好的民主氛围,不搞“一言堂”、一人说了算,要多听取大家意见。

副主任应该当好配角。副主任在班子中能否摆正位置、当好助手、发挥自己工作的主观能动性,起着相当大的作用。副主任在工作中要积极主动、任劳任怨,并在主要领导的带领下,按照责任分工,做到分工不分家、工作上相互支持配合,自觉维护班子的团结,正确对待名、权、利,在工作中要吃透上情、了解下情,领悟角色、摆正位置。

积极发挥居民委员会的作用。怎样才能更好地做好社区工作?一要依靠社区各位委员和居民代表,为社区工作出谋划策;二要依靠居住在社区的广大居民群众,对社区工作的支持和理解。

如何发挥创新力,做好社区工作

在农场和公用事业局的指导下,突出社区管理和服务两个重点,积极开展社区工作。社区居委会要充分尊重社区居民的意愿,一切从居民的利益出发,做到上为政府分忧、下为百姓服务,密切党同人民群众的血肉联系。

一是要处理好“管”和“放”的关系。“管”不等于有权不放,“放”不等于撒手不管,掌握好这个“度”的核心是体现在如何执法上。街道办事处要严格坚持法律和政府的规定,对社区真正做到还权于民、指导到位。“管”的重点放在支持社区自治和完善社区自治功能上,帮助协调外部关系,解决应当由政府解决的问题上。“放”的着眼点就是要提高社区的自治功能,让居民能主动的解决自身问题。二是在接待群众来访时有“五声”,即来有迎声、座有让声、问有答声、走有送声、访有回声。对群众提出的要求,能解决的一定要及时解决,一时解决不了的要向群众说清楚,对不符

合政策规定的要求,也要依据有关法规、政策,耐心细致地做好解释说服工作。三是处理好指导与协调的关系。工作千头万绪,怎样才能完成好各项工作任务,就要做到工作有计划,学会十个指头弹钢琴,不能脚踩西瓜皮、跟着感觉走。你问我干,你不说我就干,甚至于你说你的,我听我的,造成政令不畅通,工作难以推动。有很多工作要通过实践探索创新不断丰富深化,走出一条前人没有走过的路来,举一反三。

如何始终代表居民的利益,为民排忧解难,增强执行力

社区建设的原则之一是坚持“以人为本,服务居民”,目的之一是提高居民的生活质量和生活水平;目标之一是拓展社区服务,为民排忧解难;要求之一是开展面向老年人、儿童、残疾人、社会贫困户、优抚对象的社会救助和福利服务。

那么,怎样才能做到始终代表居民的利益,为民排忧解难,增强执行力呢?笔者认为,只有把老百

姓的大事、难事解决好,才是办实事、办好事,始终把群众的安危冷暖放在心头,把群众的呼声当做第一信号,把群众的需要当做第一选择,把群众的利益当做第一考虑,把群众的满意当做第一标准。社区居委会主任对居民的事要有热心、爱心、耐心,三心缺一不可。要体民情、查民意,要真正知道居民心中在想什么、生活需要什么,要设身处地为居民着想、真心实意帮民解忧、千方百计替民办事,只有这样才能赢得民心、取得信任,才能有广泛的群众基础。

总之,在今后的工作实践中,社区工作者只有通过不断地提高凝聚力、创新力和执行力,提高分析问题、判断问题、解决问题的能力,才能在富民强市的宏伟战略中更好地推动社区建设的深入发展,才能创建一个环境优美、秩序井然的和谐社区,才能向党和群众交上一份满意的答卷。

(作者单位:黄泛区农场朝阳社区居民委员会)

□ 李小平

6月15日,市委书记徐光在市委中心组(扩大)学习会上发表了《提高凝聚力创新力执行力 加快实现富民强市新跨越》的重要讲话。“三力”建设的论述,立意深远,体现了科学发展理念,握准了时代前进脉搏,为广大政工干部做好新时期企业思想政治工作提供了行动指南。

凝心聚力,夯实企业思想政治工作的基石

凝聚力是一个企业赖以生存的精神支柱,思想政治工作作为企业一切工作的生命线,加强凝聚力建设是其内在要求和应有之义。当前,社会主义市场经济为员工个性的发展提供了机制上的支撑,主体意识的成熟已经使企业职工充分认识到个人的权力、责任和义务。

面对日益多元的企业发展环境,广大政工干部必须俯下身子、放低姿态,勇于承认职工素质上的差异,把现实的、具体的人作为工作出发点,大力提倡尊重人、理解人、关心人。尊重职工的个体差异和具体处境,视具体情况开展工作;真诚地关心并帮助职工群众,为其解决实

际困难,以情义的感召凝聚人心;实地了解职工的需要,满足职工的成长期望、发展欲望和工作上的成就感,有效地调动职工的积极性,进而带动整个企业的团结和谐,塑造出全体员工相互信任、和谐共事的良好氛围,企业思想政治工作要为员工共享改革发展成果提供支撑。企业思想政治工作要凝聚员工力量,就必须以人为本,使广大员工共享企业发展成果,把员工的个人目标与企业目标汇聚成一个整体。

开拓创新,激发企业思想政治工作的活力

创新是企业进步的灵魂,是企业发展的源泉。新形势下,企业思想政治工作要走在时代的前列,跟上改革开放和现代化建设的步伐,创新建设无疑是增强其生机和活力的关键。

一是要切实把准时代脉搏,做到观念创新。企业思想政治工作必须改变过去的思维定势和工作模式,把传统的单向灌输变为双向互动,在平等的教育中激发职工参与和接受的积极性。企业政工干部要

努力做到深入群众、关心群众,多倾听来自基层的声音,在平等、轻松、互动的交流中激发受教育者的参与热情,最终使思想政治工作达到生动活泼、入脑入心的效果。

二是要不断满足职工需求,做到内容创新。新时期思想政治工作必须自觉适应形势发展的需要,要和企业改革发展这个主旋律统一节拍,因地制宜,因时制宜,不断进行创新。广大政工人员一定要深化服务外延,拓宽服务大局,既大力发扬传统优势,又不断研究新情况、解决新问题;既坚持被实践证明的好做法、好经验,又积极探索新途径、新办法,做到与时俱进、革故鼎新。

三是要适应现代企业制度,做到机制创新。在领导机制上,针对实际工作中存在的“一手硬、一手软”的问题,必须建立党委统一领导,党政部门和工会、共青团、妇联等人民团体齐抓共管,各负其责的思想政治工作体制;在评估机制上,要充分考虑到思想政治工作效益的特殊性,坚持物质利益与精神利益相统一、定性分析与定量分析相统一,并

得快,全靠头来带”,提升执行力,必须从领导做起。坚持从“德、能、勤、绩、廉”等五个方面对企业各级干部进行考核和民意测评,实行任前公示制度,考察新干部的工作能力,以此提升主要执行者的执行力,进而带动整个部门的执行力,促进员工的工作态度、作风、效率不断好转,提高工作积极性,增强执行力。

再次,要切实提高员工素质,打造执行力团队。要把一个企业建成

得快,全靠头来带”,提升执行力,必须从领导做起。坚持从“德、能、勤、绩、廉”等五个方面对企业各级干部进行考核和民意测评,实行任前公示制度,考察新干部的工作能力,以此提升主要执行者的执行力,进而带动整个部门的执行力,促进员工的工作态度、作风、效率不断好转,提高工作积极性,增强执行力。

首先,要围绕企业发展战略,落实目标责任制。政工干部要根据企业中心工作制订工作计划,按目标、计划循序渐进,确立党组织在提升企业执行力方面的主体作用和监督保证作用,使党建思想政治工作更加有效地融入到企业管理中去。要增强党组织的战斗力、凝聚力和执行力,充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,以增强执行力。

其次,要积极推行干部考核制度,实施岗位绩效工资制。“火车跑

强化“三力”建设 助推企业思想政治工作

努力做到深入群众、关心群众,多倾听来自基层的声音,在平等、轻松、互动的交流中激发受教育者的参与热情,最终使思想政治工作达到生动活泼、入脑入心的效果。

强化执行,发挥企业思想政治工作的实效

执行力是企业竞争力的重要组成部分,是决定企业成败的重要因素。思想政治工作说到底是为企业中心工作服务的,这就要求企业思想政治工作必须强化落实,提升执行力,进而带动整个部门的执行力,促进员工的工作态度、作风、效率不断好转,提高工作积极性,增强执行力。

再次,要切实提高员工素质,打造执行力团队。要把一个企业建成

得快,全靠头来带”,提升执行力,必须从领导做起。坚持从“德、能、勤、绩、廉”等五个方面对企业各级干部进行考核和民意测评,实行任前公示制度,考察新干部的工作能力,以此提升主要执行者的执行力,进而带动整个部门的执行力,促进员工的工作态度、作风、效率不断好转,提高工作积极性,增强执行力。

首先,要围绕企业发展战略,落实目标责任制。政工干部要根据企业中心工作制订工作计划,按目标、计划循序渐进,确立党组织在提升企业执行力方面的主体作用和监督保证作用,使党建思想政治工作更加有效地融入到企业管理中去。要增强党组织的战斗力、凝聚力和执行力,充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,以增强执行力。

其次,要积极推行干部考核制度,实施岗位绩效工资制。“火车跑

得快,全靠头来带”,提升执行力,必须从领导做起。坚持从“德、能、勤、绩、廉”等五个方面对企业各级干部进行考核和民意测评,实行任前公示制度,考察新干部的工作能力,以此提升主要执行者的执行力,进而带动整个部门的执行力,促进员工的工作态度、作风、效率不断好转,提高工作积极性,增强执行力。

再次,要切实提高员工素质,打造执行力团队。要把一个企业建成

得快,全靠头来带”,提升执行力,必须从领导做起。坚持从“德、能、勤、绩、廉”等五个方面对企业各级干部进行考核和民意测评,实行任前公示制度,考察新干部的工作能力,以此提升主要执行者的执行力,进而带动整个部门的执行力,促进员工的工作态度、作风、效率不断好转,提高工作积极性,增强执行力。