

提高凝聚力创新力执行力 为建设好和谐社区做出新贡献

□ 武艳红

随着新一届市委、市政府的成立,周口已经进入了富民强市新的发展阶段,站在新的战略起点上,市委书记徐光提出了提高凝聚力、创新力执行力,从而增强领导干部的责任意识,促进党员队伍的履职能力。那么,社区居委会作为社会管理中的最小组织单位,在日常工作中如何不断提高凝聚力、创新力和执行力,以新的思路、新的举措、新的作风,在自己的岗位上创造新的业绩,已经成为摆在我们基层同志面前的全新课题。

如何加强班子团结,形成社区工作的凝聚力

要充分发挥“一把手”的作用。“一把手”在领导能力上要有一定的组织管理和协调能力,要始终保持一颗宽容的心,顾大局,讲团结,求大同,存小异。作为“一把手”,为了能够出色完成工作,第一件事应该是抓好班子建设,依靠并信任每一个班子成员,带领他们认真完成上级交办的各项工作任务。工作要有分有合,分工不等于分家,要把工作看成是大家的事,要

把荣誉看成是集体的。“一把手”应敢于承担责任,勇于开展批评与自我批评,同时,对班子成员中出现的缺点和错误要敢于正视,不能回避,不是原则性的问题,应该大事化小、小事化了,要营造一个好的民主氛围,不搞“一言堂”,一人说了算,要多听取大家意见。

副主任应该当好配角。副主任在班子中能否摆正位置、当好助手、发挥自己工作的主观能动性,起着相当大的作用。副主任在工作中要积极主动、任劳任怨,并在主要领导的带领下,按照责任分工,做到分工不分家、工作上相互支持配合,自觉维护班子的团结,正确对待名、权、利,在工作中要吃透上情、了解下情,领悟角色、摆正位置。

积极发挥居民委员会的作用。怎样才能更好地做好社区工作?一要依靠社区各位委员和居民代表,为社区工作出谋划策;二要依靠居住在社区的广大居民群众,对社区工作的支持和理解。

强化“三力”建设 助推企业思想政治工作

6月15日,市委书记徐光在市委中心组(扩大)学习会上发表了《提高凝聚力创新力执行力 加快实现富民强市新跨越》的重要讲话。“三力”建设的论述,立意深远,体现了科学发展观,握准了时代前进脉搏,为广大政工干部做好新时期企业思想政治工作提供了行动指南。

凝心聚力, 夯实企业思想政治工作的基石

凝聚力是一个企业赖以生存的精神支柱, 思想政治工作作为企业一切工作的生命线, 加强凝聚力建设是其内在要求和应有之义。当前, 社会主义市场经济为职工个性的发展提供了机制上的支撑, 个体意识的成熟已经使企业职工充分认识到个人的权力、责任和义务。

面对日益多元的企业发展环境, 广大政工干部必须俯下身子、放低姿态, 勇于承认职工素质上的差异, 把现实的、具体的人作为工作出发点, 大力提倡尊重人、理解人、关心人。尊重职工的个体差异和具体处境, 视具体情况开展工作; 真诚地关心和帮助职工群众, 为其解决实

际困难, 以情义的感召凝聚人心; 实地了解职工的需要, 满足职工的成长期望、发展欲望和工作上的成就感, 有效地调动职工的积极性, 进而带动整个企业的团结和谐, 塑造出全体员工相互信任、和谐共事的良好氛围, 企业思想政治工作要为企业共享改革发展成果提供支撑。企业思想政治工作要凝聚员工力量, 就必须以人为本, 使广大员工共享企业发展成果, 把员工的个人目标与企业目标汇聚成一个整体。

开拓创新, 激发企业思想政治工作的活力

创新是企业进步的灵魂, 是企业发展的源泉。新形势下, 企业思想政治工作要走在时代的前列, 跟上改革开放和现代化建设的步伐, 创新力建设无疑是增强其生机和活力的关键。

一是要切实把准时代脉搏, 做到观念创新。企业思想政治工作必须改变过去的思维定势和工作模式, 把传统的单向灌输变为双向互动, 在平等的教育中激发职工参与和接受的积极性。企业政工干部要

如何发挥创新力, 做好社区工作

在农场和公用事业局的指导下, 突出社区管理和服务两个重点, 积极开展社区工作。社区居委会要充分尊重社区居民的意愿, 一切从居民的利益出发, 做到上为政府分忧、下为百姓服务, 密切党同人民群众的血肉联系。

一是要处理好“管”和“放”的关系。“管”不等于有权不放, “放”不等于撒手不管, 掌握好这个“度”的核心是体现在如何执法上。街道办事处要严格坚持法律和政府的规定, 对社区真正做到还权于民、指导到位。“管”的重点放在支持社区自治和完善社区自治功能上, 帮助协调外部关系, 解决应当由政府解决的问题上。“放”的着眼点就是要提高社区的自治功能, 让居民主动的解决自身问题。二是在接待群众来访时有“五声”, 即来有迎声、座有让声、问有答声、走有送声、访有回声。对群众提出的要求, 能解决的一定要及时解决, 一时解决不了的要向群众说清楚, 对不符

合政策规定的要求, 也要依据有关法规、政策, 耐心细致地做好解释说服工作。三是处理好指导与协调的关系。工作千头万绪, 怎样才能完成好各项工作任务, 就要做到工

作有计划, 学会十个指头弹钢琴, 不能脚踩西瓜皮、跟着感觉走。你说我干, 你不说我不干, 甚至于你说你的, 我听我的, 造成政令不畅通, 工作难以推动。有很多工作要通过实践探索创新不断丰富深化, 走出一条前人没有走过的路来, 举一反三。

如何始终代表居民的利益, 为排忧解难, 增强执行力
社区建设的原则之一是坚持“以人为本, 服务居民”; 目的之一是提高居民的生活质量和生活水平; 目标之一是拓展社区服务, 为排忧解难; 要求之一是开展面向老年人、儿童、残疾人、社会贫困

户、优抚对象的社会救助和福利服务。那么, 怎样才能做到始终代表居民的利益, 为排忧解难, 增强执行力呢? 笔者认为, 只有把老百姓

在此基础上, 建立和完善激励机制, 为更好地开展思想政治工作提供重要的后备保障。

强化执行, 发挥企业思想政治工作的实效

执行力是企业竞争力的重要组成部分, 是决定企业成败的重要因素。思想政治工作说到底是为企

业中心工作服务的, 这就要求企业思想政治工作必须强化落实, 提升执行力, 确保政令畅通和各项决策的落实, 从而为企业经济效益的提高提供保证。

首先, 要围绕企业发展战略, 落实目标责任制。政工干部要根据企业中心工作制订工作计划, 按目标、计划循序渐进, 确立党组织在提升企业执行力方面的主体作用和监督保证作用, 使党建思想政治工作更加有效地融入企业企业管理中去。要增强党组织的战斗力、凝聚力和执行力, 充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用, 以增强战略目标的执行力。

其次, 要积极推行干部考核制度, 实施岗位绩效工资制。“火车跑

得快, 全靠头来带”, 提升执行力, 必须从领导做起。坚持从“德、能、绩、廉”等五个方面对企业各级干部进行考核和民意测评, 实行任前公示制度, 考察新干部的工作能力, 以此提升主要执行者的执行力, 进而带动整个部门的执行力, 促进员工的工作态度、作风、效率不断好转, 提高工作积极性, 增强执行力。

再次, 要切实提高员工素质, 打造执行队伍。要把一个企业建成拥有高效执行力的团队, 不但对企业领导者在执行力方面有高标准的要求, 也要对每个员工的执行力有较高的要求。因此, 企业思想政治工作必须十分重视职工的学习培训, 不断提高职工思想道德素质、科学文化知识和专业技能水平, 为培养“四有”职工队伍作为企业思想政治工作的重要任务, 使员工一岗多职、一专多能, 以增强员工运用知识、解决实际问题的能力, 从而塑造一支强有力的执行队伍, 为推动企业思想政治工作深入开展奠定基石。

(作者单位: 周口市供销社杜棉公司)

实施“文化惠民工程” 提升企业员工幸福指数

近年来, 党中央先后出台了一系列加大实施文化惠民工程, 构建社会主义和谐社会的文件。这些文化惠民政策, 为凝聚大家的力量、陶冶思想情操奠定了坚实的理论基础。在新形势下, 切实加强“文化惠民工程”建设, 调动广大员工的工作热情和积极性, 增强企业凝聚力、战斗力和核心竞争力, 使企业员工的幸福指数不断得到提升, 是企业科学发展、和谐发展的力量源泉和不竭动力。

树立良好的企业文化 提升企业员工的向心力和凝聚力

企业文化是经过企业领导者的倡导和全体员工的认同与实践所形成的整体价格观念、信仰追求、道德规范、行为准则、经营特色及传统和习惯的总和。文化可以为企业员工创造一个和谐的人际关系、能够充分发挥各自能力、实现自我价值、具有丰富多彩生活的宽松的工作环境。文化具有凝聚力, 能通过建立共同的价值观念、企业目标,

把员工凝聚在企业周围, 使员工具有使命感和责任感, 自觉把自己的智慧和力量汇聚到企业的整体目标上, 从而凝练成推动企业发展的巨大动力。运用文化的力量, 不是用经济的手段对员工进行管理, 完成由过去管“身”到现在管“心”的转变, 实现管理的现代化。只有把尊重人、激励人、培养人作为管理的出发点和落脚点, 才能使企业形成遵章守纪、明礼诚信、团结友爱、敬业奉献、健康向上的氛围, 企业管理才具有更高的层次。

良好的文化, 能使员工的行为、习惯或处理事务时感受工作的魅力, 一切都显得很轻松且和谐。这最能增强员工对企业的忠诚度, 它比简单的高薪更有吸引力, 这就是人们常说的“重要的是开心”。因此, 树立良好的企业文化, 营造和谐的工作氛围, 让员工保持快乐, 提升员工的认同感, 是企业越来越关注的话题。理性、科学地提高企业员工的幸福指数, 发挥有限资源的最

大效益, 已经成为企业管理者的一个技能, 更是一个挑战。

举办丰富的文化活动 提高企业员工的认同感和归属感

企业要与员工建立良性关系, 让员工获得企业认同, 融入企业大家庭。通过潜移默化的渗透作用, 让员工扎根企业, 将自己所学应用于企业发展建设, 实现企业与个人共赢。

一是开展各类文体活动, 确保员工身心健康。企业要努力提升员工的思想素养和艺术修养, 大力推广普及各类艺术兴趣小组, 如摄影、书画、声乐、器乐、戏剧、乒乓球、羽毛球、游泳、健球、健身气功、太极拳等项目, 通过开展各类文体活动和兴趣活动, 寓教于乐, 陶冶员工情操, 让员工业余活动乐有所好, 在拥有健康体魄的同时, 有效释放工作压力, 增进同事间的友谊, 营造稳定、和谐、乐观、积极向上的文化氛围, 令员工们身心感到愉悦, 推动身心健康, 企业凝聚力和向心力不断

从八个方面入手 加强新时期思想政治工作

关键时期, 这种空前的社会变革给我国发展进步带来巨大活力, 同时也使经济和社会领域长期积累的深层次矛盾逐步显现。城乡、区域经济社会发展很不平衡, 就业、社会保障、收入分配、教育、医疗、住房、安全生产、社会治安等方面关系群众切身利益的问题, 都容易产生种种思想问题。面对这些新情况、新问题, 新时期思想政治工作要注重在服务群众中引导群众, 在引导群众中凝心聚力, 既要坚决维护人民群众的根本利益, 又要高度重视不同社会群体的现实利益需求, 积极探索实现群众正当利益的多样化方式和多方面途径, 着力解决现实生活中人民群众最关心、最直接、最现实

的利益问题, 充分调动最广大人民群众参与社会主义现代化建设的积极性、主动性和创造性。

着眼于不断满足人们日益增长的精神文化需求, 大力推广文化感染方法

文化建设是思想政治工作的重要载体, 通过丰富自身的文化含量, 思想政治工作可以更具科学气息和人文意蕴, 增强有效性。随着物质生活的日渐富足, 人们精神文化需求迅速增长, 求真、求善、求美的愿望

更加强烈。这对思想政治工作提出了新的更高的要求。重视挖掘整合多方面多样性的文化资源, 注重整合民族传统文化、革命传统文化与民间民俗文化, 打造区域文化的特色和品牌。

着眼于加强社会主义公民道德建设, 深化拓展典型宣传方法

典型宣传是党的思想政治工作的重要内容 and 抓手。新时期思想政

治工作以弘扬民族精神和时代精神为主线, 集中推出了郑培民、许振超、任长霞、张云泉、杨业功、王选、方永刚、袁隆平等 50 多个重大个人典型, 推出了抗击非典、抗击雨雪冰冻灾害、抗震救灾等英雄群体, 开展了全国道德模范评选表彰活动。

着眼于适应人们主体意识、权利意识日益增强, 充分运用民主沟

通方法

思想政治工作必须着眼于实现人的全面发展, 充分运用民主沟通方法, 既做到教育人、引导人、鼓舞人, 又做到尊重人、理解人、关心人。要善于从细微处入手, 把灌输与疏导结合起来, 坚持正面教育、启发式教育。在关乎经济社会发展重大事

理论与实践

理论 & 实践

合政策规定的要求, 也要依据有关法规、政策, 耐心细致地做好解释说服工作。三是处理好指导与协调的关系。工作千头万绪, 怎样才能完成好各项工作任务, 就要做到工

作有计划, 学会十个指头弹钢琴, 不能脚踩西瓜皮、跟着感觉走。你说我干, 你不说我不干, 甚至于你说你的, 我听我的, 造成政令不畅通, 工作难以推动。有很多工作要通过实践探索创新不断丰富深化, 走出一条前人没有走过的路来, 举一反三。

如何始终代表居民的利益, 为排忧解难, 增强执行力
社区建设的原则之一是坚持“以人为本, 服务居民”; 目的之一是提高居民的生活质量和生活水平; 目标之一是拓展社区服务, 为排忧解难; 要求之一是开展面向老年人、儿童、残疾人、社会贫困

户、优抚对象的社会救助和福利服务。那么, 怎样才能做到始终代表居民的利益, 为排忧解难, 增强执行力呢? 笔者认为, 只有把老百姓

在此基础上, 建立和完善激励机制, 为更好地开展思想政治工作提供重要的后备保障。

强化执行, 发挥企业思想政治工作的实效

执行力是企业竞争力的重要组成部分, 是决定企业成败的重要因素。思想政治工作说到底是为企

业中心工作服务的, 这就要求企业思想政治工作必须强化落实, 提升执行力, 确保政令畅通和各项决策的落实, 从而为企业经济效益的提高提供保证。

首先, 要围绕企业发展战略, 落实目标责任制。政工干部要根据企业中心工作制订工作计划, 按目标、计划循序渐进, 确立党组织在提升企业执行力方面的主体作用和监督保证作用, 使党建思想政治工作更加有效地融入企业企业管理中去。要增强党组织的战斗力、凝聚力和执行力, 充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用, 以增强战略目标的执行力。

其次, 要积极推行干部考核制度, 实施岗位绩效工资制。“火车跑

得快, 全靠头来带”, 提升执行力, 必须从领导做起。坚持从“德、能、绩、廉”等五个方面对企业各级干部进行考核和民意测评, 实行任前公示制度, 考察新干部的工作能力, 以此提升主要执行者的执行力, 进而带动整个部门的执行力, 促进员工的工作态度、作风、效率不断好转, 提高工作积极性, 增强执行力。

再次, 要切实提高员工素质, 打造执行队伍。要把一个企业建成拥有高效执行力的团队, 不但对企业领导者在执行力方面有高标准的要求, 也要对每个员工的执行力有较高的要求。因此, 企业思想政治工作必须十分重视职工的学习培训, 不断提高职工思想道德素质、科学文化知识和专业技能水平, 为培养“四有”职工队伍作为企业思想政治工作的重要任务, 使员工一岗多职、一专多能, 以增强员工运用知识、解决实际问题的能力, 从而塑造一支强有力的执行队伍, 为推动企业思想政治工作深入开展奠定基石。

(作者单位: 周口市供销社杜棉公司)

王娟

运用亲和文化 提升企业员工的满足感和幸福感

员工幸福指数是一个衡量员工工作生活质量的指标, 提升员工的幸福指数即满足员工不同层次

的物质和精神需求, 从而提高员工对企业的忠诚度。提升员工幸福指数是加强企业文化建设、提高员工队伍素质的重要载体; 是增强企业凝聚力、创建和谐企业的客观需要; 是实现员工价值、推进员工、企业、社会共同发展的内在要求。要充分反映人的思想文化意识, 通过企业全体人员的积极参与, 发挥首创精神, 企业才能有生命力, 企业文化才能健康发展。企业文化要通过激发人的热情, 开发人的潜能来极大地调动人的积极性和创造性, 使企业的管理更加科学、更有凝聚力。同时要开展企业文化培训, 提升企业员工的综合素质, 把文化培训作为对职工最大的奖励和关爱, 把全面提升职工素质作为落实全心全意依靠职工办企业的重要保障。

(作者单位: 商水县新华书店)

郭艳玲

着眼于适应当代中国社会结构的深刻变动, 积极倡导社会服务方法

与社会建设或社会管理相结合, 是思想政治工作的发展趋势, 也是思想政治工作社会化的必然要求。新世纪新阶段, 我国社会结构深刻变动, 社会人员的流动性大大增强, 越来越多的“单位人”变成“社会人”, 各种新型经济组织和社会组织不断增多。这既促进了社会的发展进步, 又给社会管理带来一系列新情况新问题, 那种独立于管理工作之外的思想政治工作, 越来越不适应形势发展的需要。近年来, 思想政

治工作采取多种形式, 通过多种渠道, 不断拓展社会服务领域, 取得了显著成效。比如, 以奥运志愿服务为重点, 组织开展志愿服务活动, 奥运主办协办城市 500 多万人参加志愿服务活动。一些地方社区推广“一线工作法”, 形成以社区服务机构为龙头的社会化服务体系。

(作者单位: 项城市公路局)

姓的大事、难事解决好, 才是办实事、办好事, 始终把群众的安危冷暖放在心头、把群众的呼声当做第一信号、把群众的需要当做第一选择、把群众的利益当做第一考虑, 把群众的满意当做第一标准。社区居委会主任对居民的事要有热心、爱心、耐心, 三心缺一不可。要体民情、查民意, 要真正做到居民心中在想什么、生活需要什么、要设身处地为民着想、真心实意帮民排忧解难、千方百计替民办事, 只有这样才能赢得民心、取得信任, 才能有广泛的群众基础。

总之, 在今后的工作实践中, 社区工作者只有通过不断地提高凝聚力、创新力和执行力, 提高分析问题、判断问题、解决问题的能力, 才能在富民强市的宏伟战略中更好地推动社区建设的深入发展, 才能创建一个环境优美、秩序井然的和谐社区, 才能向党和群众交上一份满意的答卷。

(作者单位: 黄泛区农场朝阳社区居民委员会)

李小平

所谓政治敏锐性, 就是善于从政治上判断形势、分析问题, 在政治问题上保持头脑清醒, 也就是善于用马克思主义的政治眼光和对党对人民高度负责的精神, 从建设有中国特色社会主义的基本理论和党的路线出发, 敏锐洞察和鉴别社会经济、政治和思想文化领域的各种现象, 正确分析和处理各种社会矛盾, 特别是在重大原则问题上能够划清是非界限, 及时察觉那些起于青萍之末的社会风向, 不被假象所迷惑, 能够透过现象, 抓住本质, 洞察其可能带来的社会政治后果, 并据以正确地确定我们的政治态度和行动。因此, 有没有政治敏锐性, 是领导干部是否讲政治的重要标志和合格与否的衡量标准。

提高领导干部政治敏锐性的意义

政治敏锐性是领导干部讲政治的重要内容, 也是中央对各级领导干部强调的具有很强现实针对性和深远意义的政治要求。具备政治敏锐性是干部的基本素质要求, 的领导干部, 必须

要提高政治敏锐性, 才能站得高、看得远; 只有增强政治敏锐性, 才能见微知著, 增强洞察力; 只有增强政治敏锐性, 才能明辨是非, 在重大原则问题上分清香花与毒草; 只有增强政治敏锐性, 才能及时关注社会政治领域中的每一个热点和亮点。政治敏锐性既是讲政治的重要内容, 也是讲政治的重要保证。政治方向、政治立场和政治观点是讲政治的基础和核心, 没有坚定的政治方向、政治立场和政治观点, 政治纪律、政治鉴别力和政治敏锐性就不能迅速地

从纷繁复杂的社会现象中发现政治现象、政治原因或政治意义及其事物本质; 就不能及时作出反应和决断, 把握各种社会政治现象和矛盾的现实状态及其发展趋势的预见能力; 就没有用新视觉审视新事物、用新观点回答新问题、用新理论指导实践、用新经验丰富新理论的战略意识和谋略水平。

领导干部缺乏政治敏锐性的具体表现

一是一些领导干部对马克思主义基本原理一知半解, 导致其分不清是非曲直、黑白对错。在错误的东西面前, 缺乏坚强的原则、坚定的立场、鲜明的态度。

二是忘记了全心全意为人民服务的宗旨, 严重脱离群众。

三是一些庸俗作风麻醉了部分领导干部的神经, 削弱了他们的党性觉悟。

四是对一些涉及全局、涉及群众利益的重大事件关注不够, 失职渎职, 造成严重后果和恶劣影响。

王娟

运用亲和文化 提升企业员工的满足感和幸福感

员工幸福指数是一个衡量员工工作生活质量的指标, 提升员工的幸福指数即满足员工不同层次

的物质和精神需求, 从而提高员工对企业的忠诚度。提升员工幸福指数是加强企业文化建设、提高员工队伍素质的重要载体; 是增强企业凝聚力、创建和谐企业的客观需要; 是实现员工价值、推进员工、企业、社会共同发展的内在要求。要充分反映人的思想文化意识, 通过企业全体人员的积极参与, 发挥首创精神, 企业才能有生命力, 企业文化才能健康发展。企业文化要通过激发人的热情, 开发人的潜能来极大地调动人的积极性和创造性, 使企业的管理更加科学、更有凝聚力。同时要开展企业文化培训, 提升企业员工的综合素质, 把文化培训作为对职工最大的奖励和关爱, 把全面提升职工素质作为落实全心全意依靠职工办企业的重要保障。

(作者单位: 商水县新华书店)

郭艳玲

着眼于适应当代中国社会结构的深刻变动, 积极倡导社会服务方法

与社会建设或社会管理相结合, 是思想政治工作的发展趋势, 也是思想政治工作社会化的必然要求。新世纪新阶段, 我国社会结构深刻变动, 社会人员的流动性大大增强, 越来越多的“单位人”变成“社会人”, 各种新型经济组织和社会组织不断增多。这既促进了社会的发展进步, 又给社会管理带来一系列新情况新问题, 那种独立于管理工作之外的思想政治工作, 越来越不适应形势发展的需要。近年来, 思想政

治工作采取多种形式, 通过多种渠道, 不断拓展社会服务领域, 取得了显著成效。比如, 以奥运志愿服务为重点, 组织开展志愿服务活动, 奥运主办协办城市 500 多万人参加志愿服务活动。一些地方社区推广“一线工作法”, 形成以社区服务机构为龙头的社会化服务体系。

(作者单位: 项城市公路局)

领导干部要提高政治敏锐性

樊宪明

领导干部要努力提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力

一是要努力学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论, 提高自己的政策理论水平 and 辨别政治是非的能力。一个领导干部思想政治上的不清醒、不坚定, 往往是从理论上的匮乏、认识上的模糊开始的。因此, 领导干部只有多学习、多思考, 特别是

在重大原则问题上能够划清是非界限, 及时察觉那些起于青萍之末的社会风向, 不被假象所迷惑, 能够透过现象, 抓住本质, 洞察其可能带来的社会政治后果, 并据以正确地确定我们的政治态度和行动。因此, 有没有政治敏锐性, 是领导干部是否讲政治的重要标志和合格与否的衡量标准。

提高领导干部政治敏锐性的意义

政治敏锐性是领导干部讲政治的重要内容, 也是中央对各级领导干部强调的具有很强现实针对性和深远意义的政治要求。具备政治敏锐性是干部的基本素质要求, 的领导干部, 必须

要提高政治敏锐性, 才能站得高、看得远; 只有增强政治敏锐性, 才能见微知著, 增强洞察力; 只有增强政治敏锐性, 才能明辨是非, 在重大原则问题上分清香花与毒草; 只有增强政治敏锐性, 才能及时关注社会政治领域中的每一个热点和亮点。政治敏锐性既是讲政治的重要内容, 也是讲政治的重要保证。政治方向、政治立场和政治观点是讲政治的基础和核心, 没有坚定的政治方向、政治立场和政治观点, 政治纪律、政治鉴别力和政治敏锐性就不能迅速地

从纷繁复杂的社会现象中发现政治现象、政治原因或政治意义及其事物本质; 就不能及时作出反应和决断, 把握各种社会政治现象和矛盾的现实状态及其发展趋势的预见能力; 就没有用新视觉审视新事物、用新观点回答新问题、用新理论指导实践、用新经验丰富新理论的战略意识和谋略水平。

领导干部缺乏政治敏锐性的具体表现

一是一些领导干部对马克思主义基本原理一知半解, 导致其分不清是非曲直、黑白对错。在错误的东西面前, 缺乏坚强的原则、坚定的立场、鲜明的态度。

二是忘记了全心全意为人民服务的宗旨, 严重脱离群众。

三是一些庸俗作风麻醉了部分领导干部的神经, 削弱了他们的党性觉悟。

四是对一些涉及全局、涉及群众利益的重大事件关注不够, 失职渎职, 造成严重后果和恶劣影响。

交通运输企业增强凝聚力的思考

李国华

随着我国经济建设的不断推进, 交通运输行业呈现多元化的竞争局面, 职工队伍思想不稳定因素增加, 笔者通过对市委书记徐光《提高凝聚力创新力执行力 加快实现富民强市新跨越》文章的学习, 深感增强运输企业凝聚力, 必须围绕企业发展的中心工作, 不断提高领导干部政治素质, 发挥员工的团队精神, 强化争先意识、纪律意识, 切实保证优质服务

和运输安全, 确保企业和谐稳定发展。

不断提高领导干部政治素质是增强凝聚力的前提。一个精诚团结、公正无私、科学民主、开拓创新的领导集体, 能充分发挥引领、指挥、协调、激励等作用, 把全体员工团结在周围, 更好地发挥“1+1>2”的整体效应。先进企业之所以先进, 关键在于有一个坚强有力的领导核心。作为企业领导, 只有处处“做表率”才能增强企业凝聚力。领导干部的模范行为, 可以使他们所进行的工作和人们内

在的真、善、美的素质相融合, 具有巨大的说服力和感召力。反之, 如果说的是一套, 做的又是一套, 不仅会伤害被教育者的思想感情, 严重损害自己的形象, 同时也会极大地削弱党建和思想政治工作的权威, 降低“凝聚力工程”的效力。

发挥员工的团队精神是增强凝聚力的基础。团队精神是集体主义和新型人际关系的具体体现, 是企业凝聚力的黏合剂和催化剂。培养团队精神, 要提倡讲大局、讲奉献, 讲风格、讲合作, 讲尊重、讲关爱。企业员工只要真正做到心往一处想、劲往一处使, 就能使企业发展兴旺。一个团队的战斗力, 不仅取决于每一名成员的素质和能力, 还取决于成员与成员之间的相互协作、相互配合的程度, 这样才能均衡紧密地结合成一个强大的整体。

强化争先意识是增强凝聚力的体现。只有争先, 才能率先; 只有创新, 才能创优。运输企业更要强化时不待我的紧迫感、重如泰山的责任感、荣辱与共的使命感, 按照争先率

领导干部要努力提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力

一是要努力学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论, 提高自己的政策理论水平 and 辨别政治是非的能力。一个领导干部思想政治上的不清醒、不坚定, 往往是从理论上的匮乏、认识上的模糊开始的。因此, 领导干部只有多学习、多思考, 特别是

在重大原则问题上能够划清是非界限, 及时察觉那些起于青萍之末的社会风向, 不被假象所迷惑, 能够透过现象, 抓住本质, 洞察其可能带来的社会政治后果, 并据以正确地确定我们的政治态度和行动。因此, 有没有政治敏锐性, 是领导干部是否讲政治的重要标志和合格与否的衡量标准。

提高领导干部政治敏锐性的意义

政治敏锐性是领导干部讲政治的重要内容, 也是中央对各级领导干部强调的具有很强现实针对性和深远意义的政治要求。具备政治敏锐性是干部的基本素质要求, 的领导干部, 必须

要提高政治敏锐性, 才能站得高、看得远; 只有增强政治敏锐性, 才能见微知著, 增强洞察力; 只有增强政治敏锐性, 才能明辨是非, 在重大原则问题上分清香花与毒草; 只有增强政治敏锐性, 才能及时关注社会政治领域中的每一个热点和亮点。政治敏锐性既是讲政治的重要内容, 也是讲政治的重要保证。政治方向、政治立场和政治观点是讲政治的基础和核心, 没有坚定的政治方向、政治立场和政治观点, 政治纪律、政治鉴别力和政治敏锐性就不能迅速地

从纷繁复杂的社会现象中发现政治现象、政治原因或政治意义及其事物本质; 就不能及时作出反应和决断, 把握各种社会政治现象和矛盾的现实状态及其发展趋势的预见能力; 就没有用新视觉审视新事物、用新观点回答新问题、用新理论指导实践、用新经验丰富新理论的战略意识和谋略水平。

领导干部缺乏政治敏锐性的具体表现

一是一些领导干部对马克思主义基本原理一知半解, 导致其分不清是非曲直、黑白对错。在错误的东西面前, 缺乏坚强的原则、坚定的立场、鲜明的态度。

二是忘记了全心全意为人民服务的宗旨, 严重脱离群众。

三是一些庸俗作风麻醉了部分领导干部的神经, 削弱了他们的党性觉悟。

四是对一些涉及全局、涉及群众利益的重大事件关注不够, 失职渎职, 造成严重后果和恶劣影响。

李国华

随着我国经济建设的不断推进, 交通运输行业呈现多元化的竞争局面, 职工队伍思想不稳定因素增加, 笔者通过对市委书记徐光《提高凝聚力创新力执行力 加快实现富民强市新跨越》文章的学习, 深感增强运输企业凝聚力, 必须围绕企业发展的中心工作, 不断提高领导干部政治素质, 发挥员工的团队精神, 强化争先意识、纪律意识, 切实保证优质服务

和运输安全, 确保企业和谐稳定发展。

不断提高领导干部政治素质是增强凝聚力的前提。一个精诚团结、公正无私、科学民主、开拓创新的领导集体, 能充分发挥引领、指挥、协调、激励等作用, 把全体员工团结在周围, 更好地发挥“1+1>2”的整体效应。先进企业之所以先进, 关键在于有一个坚强有力的领导核心。作为企业领导, 只有处处“做表率”才能增强企业凝聚力。领导干部的模范行为, 可以使他们所进行的工作和人们内

在的真、善、美的素质相融合, 具有巨大的说服力和感召力。反之, 如果说的是一套, 做的又是一套, 不仅会伤害被教育者的思想感情, 严重损害自己的形象, 同时也会极大地削弱党建和思想政治工作的权威, 降低“凝聚力工程”的效力。

发挥员工的团队精神是增强凝聚力的基础。团队精神是集体主义和新型人际关系的具体体现, 是企业凝聚力的黏合剂和催化剂。培养团队精神, 要提倡讲大局、讲奉献, 讲风格、讲合作, 讲尊重、讲关爱。企业员工只要真正做到心往一处想、劲往一处使, 就能使企业发展兴旺。一个团队的战斗力, 不仅取决于每一名成员的素质和能力, 还取决于成员与成员之间的相互协作、相互配合的程度, 这样才能均衡紧密地结合成一个强大的整体。

强化争先意识是增强凝聚力的体现。只有争先, 才能率先; 只有创新, 才能创优。运输企业更要强化时不待我的紧迫感、重如泰山的责任感、荣辱与共的使命感, 按照争先率