

提升“三力”水平 推进交通先行

□ 赵德龙

市委书记徐光关于提高凝聚力、创新力、执行力的重要论述,将科学发展观与周口追赶跨越发展的具体实践紧密结合,为新时期加强我市领导班子和干部队伍建、增强党的执政能力、奋力实现追赶跨越提出了要求、指明了方向。作为经济社会发展的基础型、先导型行业,全市交通运输系统将认真贯彻落实徐光书记重要讲话精神,切实提升“三力”,努力推进交通运输先行发展,为富民强市新跨越提供坚强的交通保障。

提升凝聚力,要以班子建设为重点,凝聚发展合力。一个拥有强大凝聚力的领导班子,就会带出具有强大战斗力的干部队伍,从而促进事业发展。要以德聚力。切实加强交通运输系统各级领导班子思想政治建设,引导广大党员干部树立正确的事业观、工作观和政绩观,奠定为官从政的思想基础;引导广大党员干部“重德、修德、积德、养德”,真正做到以德立身、以德服人、以德聚力。以能力聚力。加强学习型党组织建设,广大党员干部主动学习,理清思路,开阔视野,真正做到学明白、想明白、说明白、做明白,着力提高科学谋划能力、有效运作能力、创新发展能力,工作面前有思路,困难面前

有对策,以过硬的工作能力带领广大干部职工攻坚克难、加快发展。要以绩聚力。把提升“三力”与转变作风、创优环境相结合,坚决治理“庸懒散浮软”,注重提速增效,注重为民发展,真正把作风搞正、环境创优,以优异的发展业绩促进广大干部职工在思想上同心同德、目标上同心同向、行动上同心同行。要以廉聚力。紧密结合交通运输工作实际,加强交通运输系统党员干部廉政教育,恪守为政底线,清清白白做官,保持党的纯洁性;加强公路“三乱”检查,严格交通行政执法,以清正廉洁的行业形象,在群众心目中树立威望,凝聚力量。

提高创新力,要以破解解缚为重点,拓宽发展空间。创新是发展的不竭动力,交通运输实现持续发展,必须走解放思想、创新发展之路。一是注重解放思想。思想滞后于形势的发展,必然丧失机遇;观念落后于时代的要求,必然陷入困境。我们必须加大思想解放力度,把周口交通运输发展融入中原经济区建设大潮之中,破除瞻前顾后的保守思想,牢固树立敢闯敢干、敢为人先的创新意识,善于谋划,善于运作,以思想大解放促进交通大发展。二是着力破解

难题。当前,我市交通运输面临的压力和困难很多,公路建设与项目审批、土地供应、节能环保、资金筹集等方面的矛盾日趋凸显,税费改革导致融资平台受到严重制约,交通运输转型任务繁重。我们必须强化机遇意识、开放意识、责任意识,用足用活各项政策,千方百计破解交通运输发展过程中的资金、土地和环境制约以及管理体制机制等问题,破除解缚,实现新的发展。三是鼓励人才创新。创新有风险,不干事,就没有过失,事干得越多,过失可能越多。按照徐光书记关于创新体制机制的要求,树立正确的工作导向,只要是有助于事业发展的,我们都积极鼓励,只要是法律法规没有禁止的,我们都大胆尝试,大力破除墨守成规、安于现状的懒汉思想,努力营造鼓励创新的发展环境。

提高执行力,要以项目建设为重点,狠抓工作落实。2012年,我市交通运输项目建设任务繁重,沙河周口至漯河航运开发工程、涡河航运开发二期工程、S210 永登高速至郸城快速通道、周口综合客运总站等省市重点项目正在加紧建设,新郑机场至西华高速公路开工在即,贾鲁河和汾泉河航运开发工程、河南濮

阳至湖北新阳、周口至南阳高速公路等项目蓄势待发。把抓落实作为交通运输干部的基本能力。对于交通重点项目,亲自指挥,深入基层,跟踪落实,真正在抓上求突破、在干中见实效;对于矛盾和问题,敢于碰硬,敢于触及,做到知难而进不言难、迎难而上不畏难;提倡开短会、发短文、讲短话,用更多的时间和精力抓落实,腾出更多的时间谋发展、抓发展。把抓落实作为交通运输工作的基本环节。对市委、市政府作出的决策和领导交办事项,工作部署做到一件一件抓落实,加强督办,有始有终,形成闭环,切实把职责履行到位、工作落实到位。把抓落实作为评价班子和干部的根本标准。把真抓实干作为评价班子、任用干部的重要标准,对干部干与不干、干好干坏、干多干少有明确的区分,积极弘扬以“为”定“位”的新风正气,旗帜鲜明地让想干事的人有机会、让能干事的人有平台、让干成事的人有地位,在全系统营造重实干、重落实的氛围,奋力实现周口交通运输在新的起点上实现新的跨越。

(作者为周口市交通运输局党组书记、局长)

提高“三力” 助推经济发展

□ 卜迎涛

市委书记徐光在市委中心组学习会上作了题为《提高凝聚力创新力执行力加快富民强市新跨越》重要讲话,认真分析了我市在工作作风、社会发展等方面存在的差距,提出提高“三力”的要求,是我市正在开展“作风转变暨环境创优”活动的一个重要落脚点,是把活动引向深入的一项重要举措。发改委作为党委和政府的综合经济部门,更要把讲话精神作为推动工作的重要抓手,切实学习好、贯彻好、落实好。

破解“五个问题”,切实提高凝聚力。一是树立正确的理想信念,开拓进取,奋发有为,勇于爬坡上坎,切实解决理想信念淡薄,精神状态不佳的问题;二是树立爱岗敬业、诚实守信、敢于负责、乐于奉献的岗位责任感和真心为民、诚心解难、用心办事的服务意识,切实解决责任心不强、服务态度差的问题;三是树立立说立干、雷厉风行、勤政高效的工作作风,创造风清气正、共谋发展的良好环境,切

实解决办事效率低下、执行纪律松懈的问题;四是建立健全制度规范、程序合法、运行高效的管理机制,切实解决管理不规范的问题;五是创造求真务实、真抓实干、不胜不休的干事创业氛围,解决不干实事的问题。

增强“三种意识”,切实提高创新力。一要增强忧患意识。当前,我区经济总量小,产业支撑弱,经济发展的后劲不强,改善民生任务繁重,财政困难,信访形势严峻。只有创新发展,才能实现追赶跨越。二要增强机遇意识。要抓住全面建设中原经济区、加快中原崛起和河南振兴的重要战略抉择,抓住省委、省政府全面实施城乡建设三年大提升行动计划,抓住市委、市政府一系列支持中心城区二、三产业发展的优惠政策,抓住沿海地区产业转移机遇,进一步解放思想,转变观念,提升能力,抓住机遇,在发展中抢占先机,把战略机遇期转化为黄金发展期,走在全市前列,为全面建设小康社会

做出应有的贡献。三要增强大局意识。川汇区按照“服务中心城市、建设中心城市”定位,强化城市意识,把工作的中心主动融入到中心城市发展的大格局中,争取把川汇区打造成全市改革开放的先行区、高端产业集聚区、生态文明示范区和豫东南商贸物流中心。识大体方堪大用。我们一定要站在全市全区大局去考虑,使自己的思路、能力、方法与全市全区发展大局相适应、相匹配。发改部门在推动科学发展和加快转变经济发展方式中、在经济社会发展和改善民生中,要履行重要职责,肩负使命,切实提高创新力,围绕中心、服务大局,找准方向、主动融入,助推全区经济发展。

建立“四个规范”,切实提高执行力。一是规范办事程序。建立并落实岗位责任制、首问负责制、限时办结制、服务承诺制、政务公开制、效能考评制、行政问责制等制度,简化办事程序,提高办事效率。二是规范机关管理。完善并落实机关行政

管理、财务管理、公文处理、车辆使用、印章管理、档案管理、安全保卫、信访稳定、宣传教育、机要保密等制度规定,保证机关正常运转。三是规范各类议事活动。完善并落实党组会议、主任办公会议、常务会议、职工会议、全区性发改工作会议制度,完善并落实机关工作规则和机关党建工作制度,保证依法依规议事和办事。四是规范党务政务公开。完善并落实《党务政务公开制度》,对办事依据、程序、时限、承诺、项目、收费标准和办事结果以及干部任用、人事安排等进行全方位公开,使行政权力的运作得到有效的监督制约,努力实现机关一流工作效率、一流工作质量、一流工作秩序和一流工作效果。推动经济快速发展,贵在行动,重在执行,我们要进一步提高执行力,扭住目标不放松,恪尽职责不懈怠,切实采取有效措施,服务全市发展大局。

(作者为川汇区发改委党组书记、主任)

浅议新型城镇化的“内涵优化”

□ 田建立

新型城镇化是以科学发展观为统领,以工业化和信息化为主要动力,经济高效、资源节约、环境友好、城乡统筹、社会和谐,大中小城市、小城镇和农村社区协调发展、个性鲜明的健康城镇化道路。新型城镇化的“内涵优化”是指城镇内部和城镇之间结构、功能、质量的优化,是城镇与乡村的统筹发展,与以“外延扩张”即城市数目、规模、地域的扩张为主要目标的传统城镇化有着根本区别。

实施集约经营,促进资源节约。城镇化是人口、资源及各类要素的集聚。推进新型城镇化,实施集约经营十分必要。一是集约节约利用土地。时刻绷紧“不牺牲农业和粮食”战略意识,落实最严格的耕地保护制度,确保耕地面积不减少。推动农村土地综合整治,有序推进城乡建设用地增减挂钩,实现耕地占补动态平衡,破解土地资源瓶颈制约。二是培育具有可持续性的新型工业化和信息化。在发展劳动密集型工业的同时,重点发展高新技术产业,大力发展现代服务业,使城镇化主要依靠工业带动转向工业、信息产业和服务业协同带动。三是吸引和集聚人才、科技等创新要素,为传统工业向现代工业演进积累规模效应和集聚效

应,为新型工业化提供必要的创新支撑,促进经济发展由粗放型向集约型转变。

营造优良环境,促进生态美好。一是综合整治流域生态环境,增强生态系统的承载能力,确保城镇发展的生态屏障安全。作为农业大市的周口,要致力于高标准农田林网建设,有效改善农田小气候,促进林茂粮丰,改善生态环境。二是在优化开放空间的基础上建设生态郊区。加强绿地、园林等建设,形成直通郊外的绿色通道;营造优美街景和广场景观;结合防洪疏浚等工程,优化河流、湖泊等,打造城市滨河公园,美化近水空间;以创建生态园林城市、森林城市、生态乡镇为载体,建设绿色环保、生态宜居型城镇。三是发展循环经济。抓住资源开发、资源消耗、再生资源利用和社会消费等循环经济的关键环节,规划产业集聚区的产业构成。积极培育再生资源利用产业、节能环保产业等循环经济新兴产业,提高资源利用效率。鼓励现有工业企业向集聚区转移,引导新建工业项目向园区布局,实现集聚生产、集中治污、集约发展。

转变发展方式,促进城乡统筹。一是充分发挥城镇的带动作用,推进以城带

乡。促进城镇传统产业、基础设施、公共服务、现代文明向乡村扩散,推动城镇生产要素向农村流动、农民有序向城镇转移,培育县市城区、建制镇的产业集聚,产业链条向农村延伸,带动农民就地转移就业。我市探索出的产业集聚区企业招工车间设在乡镇的“鼎祥制衣”用工模式,让农民就地变工人,就是促进以城带乡的有益尝试。二是以城乡一体规划为先导,构建城乡一体化网络。加强城镇总体规划与村镇体系规划的有机衔接,实施城乡一体化建设、一体化管理,促进城乡就业、教育、医疗卫生、社会保障等基本公共服务均等化,推进城乡公共基础设施、服务设施共建共享。三是以新型农村社区建设为基点促进城乡一体化。在新农村社区建设中,按照城市社区建设理念,加强乡村基础设施建设,培育产业支撑,鼓励农村剩余劳动力在有条件的新型农村社区就地转移,使农村向城镇靠近,城镇向农村延伸,改善农村生产生活条件,缩小城乡差距,使农民成为新型城镇化的最大受益者。

坚持以人为本,促进社会和谐。一是探索农村人口向城镇有序转移机制。逐步推行城乡一体化的户籍管理制度,积极

解决进城落户农民的子女就学、社会保障、住房、技能培训、就业创业问题,逐步使进城落户农民真正变成市民,享有平等权益。维护进城农民的各种正当权益,鼓励进城农民将土地承包经营权、宅基地采取多种方式流转。在新农村社区建设中发挥农民的主体作用,充分尊重农民意愿,不搞“一刀切”,不搞任何形式的强迫命令,充分调动群众的积极性和创造性。二是坚持以民为重,切实保障和改善民生。实施积极的就业政策,多渠道开发就业岗位,以培训促进就业,以创业带动就业。全面发展文化教育、医疗卫生、社会保障等社会事业,促进公共服务均等化。三是营造和谐的社会环境。加强社会治安综合治理,维护社会公共安全。创新社会管理体制,健全党委领导、政府负责、社会协同、公众参与的社会管理格局。建立健全新型农村社区社会管理体制,逐步实现村民自治向居民自治转变。打破城乡二元规划管理局,统筹安排城镇建设、新型农村社区布局、产业发展、基础设施建设、公共服务和社会管理,努力形成和谐文明的社会环境。

(作者单位:鹿邑县委党校)

加快农村土地流转的几点建议

□ 宋长生 陈英

加快土地流转,推进农业生产规模化,是改造传统农业、转变农业增长方式、发展现代农业的重要举措。充分调动广大农民流转土地的积极性,进一步合理开发、利用、整合农业资源,推动农村土地向种植大户、养殖大户、科技示范户和龙头企业集中,是现代农业生产发展的新趋势。但是,要搞好土地流转,必须注意把握好三个方面的问题。

坚持原则,积极稳妥推进农村土地流转。土地流转事关农民切身利益,应遵循以下原则:一是三权分离的原则。即在稳定家庭承包制的基础上,实行农村土地集体所有权、农户承包权、经营者使用权三权分离,明确所有权,稳定承包权,搞活使用权。只有明确了土地承包权对农民的法律意义,才能切实保障土地使用转让的合法性。二是依法、自愿、有偿的原则。土地是农民最大的社会保障,维护农民的基本权利最重要的就是维护土地权益。农村土地流转必须严格执行国家法规政策,依法签订合同,土地流转必须坚持自愿,不论采取哪种流转方式,

都应尊重农民的选择和意愿。土地流转必须遵循市场规律,坚持有偿流转。三是积极稳妥的原则。农村土地流转对于促进农村经济发展和农民增收具有重要意义,因此,土地流转必须因地制宜,积极稳妥。对流转后的土地用途要给予产业发展方向上的引导,尽量符合本地农业结构调整和区域布局的要求,不得改变土地的农业用途。总之,必须使流转的土地得到综合利用和开发,促进当地经济发展和农民增收。

强化制度,为农村土地流转创造条件。按照《中华人民共和国土地承包法》和农业部《农村土地承包经营权流转管理办法》的规定,加强对农村土地流转的引导,建立健全农村土地流转的相关制度,推进流转的规范化,提高流转质量。一是明确管理职能。区、乡农村土地承包合同管理部门要切实承担起农村土地流转管理的工作责任,及时发现和研究新情况,解决新问题,制定工作规程,使之形成配套的流转管理办法和经常性的工作制度,促进土地的顺利流转。二是完善

管理办法。农村土地流转还处在自发阶段,各方面的利益关系缺乏调整的法律依据。政府要制定完善和出台指导土地流转的政策性文件和农村土地流转管理办法实施细则,使基层在实际操作中有所可依、有章可循,尽可能避免土地流转纠纷发生。三是培育流转市场。建立完善农村土地流转价格制度,以社会、生态、生态综合效益为标准,在充分考虑土地级差、质差、地区价差的基础上,因地制宜地制定不同类型农业流转的指导价,成立土地流转服务中心,为农地流转提供法律咨询、政策宣传、信息发布、流转合同签订以及流转纠纷调解等。四是创新流转方式。用好国家赋予的政策,积极探索集体建设用地和农民宅基地的流转方式。如通过置换,建新型农村社区,把村社废弃的厂房以及农民废弃的宅基地在复耕的基础上,按同等面积置换到乡镇周边进行综合开发利用。五是营造良好环境。首先要建立多层次的社会保障体系,包括农业保障、社会救济、优抚安置、社会互助、农村社保以及农村新型

合作医疗制度等,逐步弱化土地的福利和社会保障功能,为土地转出者解决后顾之忧。其次大力发展非农业,加快农村劳动力的就地转移。进一步加快乡镇的城镇化进程,大力发展中小企业、服务业等非农产业,创造更多的就业岗位,使农村劳动力能够得到合理转移,为土地流转创造条件。

政策扶持,鼓励农村土地流转。一是加大财政投入力度。农业具有高风险特点,为激发企业、城镇业主租赁土地从事农业开发的积极性,财政在安排农业专项资金时,对农地流转扶持资金实行单列,并制定相应的扶持政策。二是信贷支持。资金短缺是制约农村土地流转的一大因素,金融部门本着支持新农村建设和城乡统筹为出发点,通过科学论证,对效益好的农业开发项目,允许业主用租赁的土地上的附作物作为抵押,向银行申请贷款。三是落实扶持政策。对农业产业化企业在税收上地方留成部分给予优惠政策。

(作者单位:川汇区农林局)

加强“三力”建设 推进粮食工作

□ 刘静元

市委书记徐光在市委中心组(扩大)学习会上的讲话,立足周口实际,解决周口存在的问题,动员全市党员干部深入开展“作风转变暨环境优化”活动,以转变作风和优化环境为抓手,切实提高凝聚力、创新力和执行力。该讲话语言精练、内容厚重、见识真切、寓意深远,是一篇政治宣言、施政纲领,指明了破解周口发展难题的根本途径,是一届市委领导班子团结带领周口人民追赶跨越走向富民强市的动员令。市粮食局作为政府职能部门,要推进粮食工作,服务经济社会发展,服务富民强市新跨越,就必须认真学习好、贯彻好、落实好徐光书记重要讲话精神,切实加强凝聚力、创新力和执行力。

做好粮食工作,必须加强凝聚力。徐光书记指出:“凝聚力,是领导班子和领导干部对人民群众产生的吸引力与广大人民群众对其的向心力,是形象好、有权威的体现,是事业成功的前提,具体表现在号召力强、影响力大的威信上。”“对一个地方、一个单位来说,凝聚力就是指这个地方、这个单位的吸引力,人民群众对这个地方、职工对这个单位的向心力。《孙子兵法·谋攻》中说:“上下同欲者胜。”这句话生动地说明了单位凝聚力的重要作用,是做好各项工作的前提。

近两年,市粮食局新一届党组和局领导班子针对一个时期以来,党员干部和职工队伍中存在的思想观念滞后,改制企业分散经营凝聚力差等问题,采取三项措施,凝聚力全面提升。一是抓好学习,练就内功。坚持和完善局党组中心组和各级党组织学习日、“三会一课”、民主生活会、党员领导干部带头讲党课等制度。努力提升党员干部职工队伍的思想素质和业务素质,为粮食经济发展提供思想保障和智力支撑。二是开展活动,树立形象。组织开展“八讲教育”(即讲学习,提高素质;讲团结,凝聚力量;讲纪律,规范秩序;讲道德,完善自我;讲廉政,克己奉公;讲创新,科学发展;讲奉献,服务人民;讲发展,再创辉煌)、“创建先进党组织争当优秀共产党员”和贯彻执行《廉政准则》、创先争优、精神文明知识竞赛等多种思想、作风、纪律教育活动,树立起了党员干部职工的精气、神,在全局上下营造了强化素质、比形象,强化服务、比奉献的良好氛围。三是表彰先进,弘扬正气。对于在工作和服务经济社会发展中干出突出成绩的职工,大张旗鼓进行表扬奖励,激励广大职工干事创业。两年来,局党组表彰全市粮食系统优秀共产党员 37 名、先进工作者 120 名。充分调动了全体职工的工作积极性和创造性,起到了弘扬正气、凝聚力量促进发展的良好作用,党员干部职工拼、抢、赶、超的精神得到了充分体现。

加强凝聚力建设,有力促进了广大党员干部职工在思想上同心同德、目标上同向同行、行动上同心同行,在工作上心往一处想、劲往一处使,有力推进了我市粮食工作迅猛发展,并取得了显著成效。近年来,周口市粮食局先后被市委、市政府命名为市级精神文明单位;被市委命名为 2010—2012 年创先争优先进党组织;被省粮食局连续两年评为“全省粮食系统先进基层党组织”;被推荐为“全国粮食系统先进单位”。

把握发展机遇,必须加强创新力。徐光书记在讲话中指出:“创新力是

建立“五种机制” 加强非公企业党组织建设

□ 李秀莲

在非企业中推进党组织建设对于扩大党组织覆盖面、提升党建工作科学化水平具有极其重要的意义。笔者认为,要加强非公企业党组织建设,必须探索建立联席会议、定期培训、舆论引导、创先争优、资源共享等工作制度。

一是建立联席会议机制,为企业提供发展保障。要建立健全由工商联、工会、团委和人事等部门参加的非公企业党建联席会议工作制度,把非公有制经济组织的党建工作情况,作为考核各相关单位工作实绩的重要内容,明确各相关部门的工作责任,形成了一级抓一级、层层抓落实的非公党建工作新局面。同时,突出服务功能,牢固树立服务理念,凡是建立党组织并且有效发挥作用的,企业在生产经营、企业管理等方面遇到问题和困难,都可以通过企业党组织与上级党组织取得联系,由上级党组织协调相关部门帮助解决。

二是建立定期培训机制,为企业提供人才保障。要充分发挥管党人工作优势,建立健全定期培训机制,通过每年定期举办专题培训班,聘请党校教师对企业党务工作者、党员、入党积极分子和员工进行党的基本知识、中央全会精神 and 省市县委党代会精神以及当前经济发展形势专题培训,使参加培训人员的理想信念、管理水平、营销能力和综合技能等方面得到了综合提高。同时,依托培训服务中心,根据企业用工需求,对新人企业职工进行有针对性的职业技能培训,切实提高非公企业市场经济领域的竞争力。

领导班子和领导干部解放思想、改革开放、勇于开拓创新、敢于锐意进取的能力,周口要实现富民强市的目标,必须解放思想求突破,切实提高创新力。”对粮食工作而言,在粮食流通体制改革、粮食经营管理转变暨新时期,粮食行政管理部门必须把握新形势,探索新路子,抓住发展机遇,解放思想,注重创新,使粮食工作更加体现时代性、更加顺应经济社会发展和人民群众期盼、更加富有实际成效。

去年,面对复杂多变的具体环境,粮价不断上涨,给粮食收储工作带来了严峻挑战。周口市粮食局党组除了分析把握粮食流通世情、国情、省情、市情和周边粮情外,还及时组织人员进行调研,多次召开粮情分析会,加强对粮情走势研判,把思想和行动始终统一到中央、省、市对经济社会发展和粮食流通的总体判断和决策部署上来。同时,面对粮食流通复杂环境,正确把握粮食宏观调控、产业发展、体制改革、市场监管等新形势、新要求,创新思想观念,创新领导方式,创新发展方式,及时提出了应急预案和应对措施。全年全市各类粮食企业共收购粮食 80.8 亿斤,占省分任务 21.16 亿斤的 382%;销售粮食 95.4 亿斤,占省分任务 16.98 亿斤的 562%。既保证了中央、省、市关于粮食收购政策的贯彻落实,又为全市粮食保供稳价、维护农民种粮利益和周口经济社会发展社会稳定发挥了积极作用。

实现工作目标,必须加强执行力。按照省、市对粮食工作的总体部署和要求,2012 年周口市粮食局的工作总体目标是:实现“691489”目标,启动一个中心,完善一个供应站建设。即全市粮食收购 60 亿斤;粮油加工转化消费量 90 亿斤;落实招商引资项目 11 个,引资 4500 万元;科学储粮率达到 80%;“四无”粮油率达到 95%以上;启动市粮油产品质量监督检测中心;完善市军粮供应站建设。要把工作目标变成成果、变成现实,关键在于抓落实、在于行动、在于强有力的执行力和一步一个脚印的实干。徐光书记强调:“执行力,是领导干部正确领悟和自觉执行党的路线、方针、政策的能力,是能做事、会做事的体现,是事业成功的根本,具体表现在坚决执行好、落实好目标任务的效果上。”粮食经济的发展,各项工作目标的实现,执行力是关键,不仅要强化执行理念,提高执行力,更要注重执行效果。

加强执行力建设,认真贯彻落实中央和省、市对粮食工作的方针政策,完成各项目标任务,推动粮食行业科学发展,要努力做好九项工作:一是加强学习提素质。着力创建学习型单位,促进全员素质不断提高。二是转变作风重实干。深化“作风转变暨环境创优”活动,凝心聚力,务实重干。三是严格落实粮食政策,创新购销方式,切实保护粮农利益。四是推进粮食工作依法行政,加强市场监管,维护粮食流通秩序。五是完善保障体系,加强仓储管理,确保储粮安全。六是发展粮油食品工业,推进主食产业化,服务城乡居民生活。七是加大招商力度,承接产业转移,扩大粮食行业对外开放。八是深化粮企改革,壮大经济实体,提高经济效益。九是加强党风政风行风建设,推进廉政工作务实践,提升粮食行业服务水平,为周口富民强市新跨越贡献力量。

(作者为周口市粮食局党组书记、局长)

建立“五种机制” 加强非公企业党组织建设

□ 李秀莲

在非企业中推进党组织建设对于扩大党组织覆盖面、提升党建工作科学化水平具有极其重要的意义。笔者认为,要加强非公企业党组织建设,必须探索建立联席会议、定期培训、舆论引导、创先争优、资源共享等工作制度。

一是建立联席会议机制,为企业提供发展保障。要建立健全由工商联、工会、团委和人事等部门参加的非公企业党建联席会议工作制度,把非公有制经济组织的党建工作情况,作为考核各相关单位工作实绩的重要内容,明确各相关部门的工作责任,形成了一级抓一级、层层抓落实的非公党建工作新局面。同时,突出服务功能,牢固树立服务理念,凡是建立党组织并且有效发挥作用的,企业在生产经营、企业管理等方面遇到问题和困难,都可以通过企业党组织与上级党组织取得联系,由上级党组织协调相关部门帮助解决。

二是建立定期培训机制,为企业提供人才保障。要充分发挥管党人工作优势,建立健全定期培训机制,通过每年定期举办专题培训班,聘请党校教师对企业党务工作者、党员、入党积极分子和员工进行党的基本知识、中央全会精神 and 省市县委党代会精神以及当前经济发展形势专题培训,使参加培训人员的理想信念、管理水平、营销能力和综合技能等方面得到了综合提高。同时,依托培训服务中心,根据企业用工需求,对新人企业职工进行有针对性的职业技能培训,切实提高非公企业市场经济领域的竞争力。

五是建立资源共享机制,为企业提供保障。要针对非公有制企业发展党员流动性较强造成的党组织覆盖不到位的问题,探索建立健全资源共享工作机制,通过以行业为划分依据,将党建组织的形式扩大到同类生产经营企业范围,把企业党组织、工会组织的活动阵地、信息资料、教育培训等资源实现共享。

(作者单位:河南高速公路发展有限责任公司周口分公司)