

# 郸城：快速提高现代农业发展水平

**本报讯**(记者 卢好亮)郸城县坚持科学规划,加大科技支撑,夯实发展根基,舞动龙头带动,快速推进现代农业发展进程。

夯实基础。今年以来,郸城通过实施基本农田整治、小型农田水利建设和高标准良田创建等一批农业基础设施工程,新打机井5400多眼,修建桥涵1600多座,

新增有效灌溉面积20多万亩,进一步改善了农业生产条件,为粮食生产稳产增收奠定了坚实基础。今年该县夏粮总产5.7亿公斤,单产500.6公斤,连续四年超千斤,实现“九连增”。

农企互动。郸城充分发挥龙头企业带动作用 and 农民专业合作社的市场组织作用,依托财鑫糖

业、金丹乳酸等农业产业化龙头企业,发展农民专业合作社和农村经济合作组织414家,流转土地28.2万亩,建成脱毒红薯、高淀粉玉米生产基地50多万亩,发展订单农业80万亩,不断完善“企业+基地+农户”和“农民专业合作社+农户”的生产模式,进一步提升农业产业化和规模化水平。

特色发展。郸城坚持特色农产品区域化种植、规模化发展、标准化管理、产业化经营,不断提升规模效应和市场竞争能力。目前该县已创建特色农业生产基地近30万亩,宜路中药材、双楼无籽西瓜等特色产业逐渐形成规模效应,其产品已远销国内多个大中城市,农业效益明显提高。

平坟复耕。郸城坚持以公益性公墓建设为突破口,以加快平坟复耕为重点,大力加强殡葬改革工作,取得了“三覆盖、一取缔”的工作成效,即殡葬惠民政策实现全覆盖、农村公益性公墓建设实现全覆盖、遗体火化实现全覆盖,全县棺木市场全部取缔,为农业可持续发展奠定了坚实基础。

## 县电业局“一对一”提升培训效能

**本报讯**(记者 卢好亮 通讯员 吴红梅)9月11日,郸城县电业局培训中心采取调查问卷、实操检测的方式,从学员满意度、知识技能掌握度、业绩考核提升度等三个方面,检验实施“一对一”培训的效果。

今年以来,该局以“强化”为重点,以“训”为主体,本着“缺什么,补什么,干什么,练什么”的原则,采取“一对一”的培训模式,不断提升培训效能,以达到学以致用,用以促学的目的。即以知识转型为目标,采取分层施教的一对一模式,对工作多年的低学历人

才,实施由能力型向知识型转变的培训;对新招聘的员工,实施由知识型向能力型转变的培训;对现有拔尖人才,实施由能力型向创造型转变的培训;对新上岗员工实行岗前培训,确保其胜任本职工作;针对各岗位性质的不同,开展专项业务培训,提升专业技能水平;同时采取一岗一赛一考核,营造浓厚的比学赶帮超的学习氛围。

该局通过“一对一”培训,使员工对自己岗位职责更加明晰,自身综合素质明显提升,改变了员工的工作态度。

## 县国土局“创”实效“争”特色

**本报讯**(记者 卢好亮 通讯员 梁辉)为扎实开展创先争优活动,郸城县国土局结合工作实际和行业特色,采取措施,发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,努力把创先争优活动抓出实效、抓出特色,在赶超进位中争当先进。

加强组织建设,提升凝聚力。该局着力健全党组织,使基层支部的组织职能更加完善;以文件形式明确各个部门的职能,以学习讨论等方式建立了工作人员行为规范;立足开展党内活动提升凝聚力,建立每周学习制度,实行每月一文,开展创先争优系列比赛,举办征文、调研、演讲、书画、摄影比赛等活动。

优化服务质量,提升工作效率。该局切实为全县各项中心工作提供强有力的土地保障,上半年共报省政府征收土地3个批

次,面积784.494亩。已组卷上报省国土资源厅待批的4个批次,面积2055.138亩。单独选址项目1个(S210线永登高速丘集出口至郸城县改建项目),面积666.55亩。2012年、2013年的保障性住房用地,已报经省政府批准,共审批用地397.089亩。

紧抓廉政建设,树立国土形象。该局把廉政建设作为创先争优的主要内容,建立单位防范机制,广泛推行廉政自查公开承诺,促使资源管理公共权力规范化运行;以“排查廉政风险、树立廉政形象、优质服务经济发展、深入开展创先争优”为主题,对党风廉政工作建设进行再动员、再部署;建立廉政长效机制,聘任人大代表和政协委员为党风监督员,参与民主评议领导干部,反映干部群众对加强党风廉政建设的意见和建议和要求。

## 郸城重拳治理县城交通拥堵

**本报讯**(记者 卢好亮)郸城县多策并举、重拳出击,对县城交通拥堵现象进行科学有效治理。该县开展了为期3个月的城乡综合整治活动,集中有效治理流动商贩占道经营、车辆乱停乱放等影响城市交通拥堵的违法违章行为。截至目前已清理店外经营159家、清除占道摊点36处,设置临时蔬菜和瓜果摆放点11处,规范车辆摆放2800多辆次,划定车辆界定线1.3万米,设置停车点4处,修缮人行道1260平方米。

该县住建局指派1名分管领导带队,并从城管、市容等单位抽调16名工作能力强的工作人员,

全力配合交警部门,全天候进行巡查,在上下班高峰期、学校分布密集的交叉路口限时限车通行;加大对严管街门店和交叉路口20米以内店外经营、摆摊设点等行为的执法力度;对进城的大车进行科学有序疏导。

该县把三轮车作为治理重点,对三轮车认真摸底排查,已取缔无牌无证的黑三轮车226辆,拆除私自改装电动三轮车50余辆;对500辆客运三轮车进行规范,统一编号,统一建档;每月16号、26号定期召开例会,现已举办安全教育培训班3期,培训人员400多人次。

## 郸城县筑牢平安建设网

**本报讯**(记者 卢好亮 通讯员 杨卫杰)郸城县坚持一手抓生产,一手抓安全;一手抓发展、一手抓稳定,认真抓好信访积案化解和平安郸城创建工作,确保了社会大局和谐稳定。

今年上半年,该县解决各类疑难信访事项62起,结案率达100%,并实现了赴京、省、市集访零登记,个访重复零登记和信访

积案为零的工作目标。

该县坚持打防结合、群防群治,通过集中开展千名干部下基层和严打整治活动,筑牢平安建设网,刑事案件发案率不断下降,命案侦破率达到100%,群众安全感进一步提升,社会治安形势明显好转,受到市委、市政府的充分肯定,并在全市平安建设推进会上作了典型发言。



近年来,郸城县从构建和谐社会的高度出发,不断丰富人民群众的精神文化生活,通过广场文化的形式,丰富群众业余生活,优化人文环境,提升城市品位。图为太极拳爱好者正在展练。(记者 卢好亮 摄)



图为县长刘广明(左三)和四个班子领导及全县副处级以上领导干部在认真学习徐光书记重要讲话精神。9月13日,郸城县委中心组召开专题会议,认真学习贯彻市委书记徐光在郸城调研时的重要讲话精神,尽力改善民生,改进干部作风,加强班子建设,确保全县经济快速发展、社会和谐稳定。(记者 卢好亮 摄)

## 郸城促进民族宗教和谐发展

**本报讯**(记者 卢好亮 通讯员 周继红)郸城县关心支持民族宗教事业发展,采取多种措施,促进宗教关系和睦与社会和谐发展。

创业服务。该县积极协调有关单位为少数民族群众、信教群众在创业方面出台减免缓措施,为清真食品店、清真饭店等减免办证、体检、工商管理费用。全县已有近20家清真网点、100多

位清真食品从业人员享受了政策优惠,减免有关费用1万多元,近50余家信教群众创办的商铺享受了政策优惠,3家养殖场得到无息贷款等资金和技术支持。

法律服务。该县协调司法机关成立民族宗教界法律援助中心,为少数民族群众和信教群众提供相应的维权咨询服务、法律援助。

文化服务。该县为少数民族

聚集村建设文化大院1座,充分发挥信教群众文艺骨干作用,组建信教群众特色文化队伍,丰富精神文化生活。

生活服务。该县每年为贫困宗教教职人员争取生活补贴近3万元,协调相关部门为符合条件的少数民族群众、宗教教职人员、信教群众解决五保和低保,及时为有困难的家庭提供帮助。

## 坚强的卫士 无悔的青春 ——追记郸城县食品药品监督管理局优秀共产党员樊松远

记者 卢好亮 通讯员 杨卫杰

短短6年时间里,他一直在平凡的岗位上坚守着自己的职责,累计下乡1200余次,现场检查药品生产、经营、使用单位6000余家次,办理案件1300余件,抽验药品600余批,整理案件文书1000余套,上传药品稽查平台信息1000余份……一组组数字的背后,是他辛勤付出。然而,在2012年5月12日,他因劳累过度,积劳成疾,被确诊为恶性结肠肿瘤,8月3日凌晨因医治无效,永远离开了他心爱的食品药品监督管理局稽查岗位,年仅28岁。

近日,郸城县委、县政府做出了向樊松远同志学习的决定。号召广大党员干部学习他对党忠诚、心系群众的公仆情怀;学习他勤奋好学、刻苦钻研的进取精神;学习他甘于平凡、默默奉献的敬业精神;学习他严明执法、清正廉洁的高尚品格……

**勤奋好学 志强智达**  
樊松远同志,男,中共党员,大专文化,1984年出生于河南省禹州市一个普通的农民家庭。2006年12月,通过全省统一考试,录用为郸城县食品药品监督管理局科员,长期从事食品、药品稽查执法工作。

自参加工作以来,樊松远同志始终牢记面向党旗的庄严宣誓,用平凡小事书写了一个新时代共产党员精彩人生。2009年、2010年、2011年连续3年被市、县食品药品监督管理局评为“药品稽查工作先进个人”,2012年7月,被评为“2010-2012年全省食品药品监督管理局系统干部职工创先争优优秀共产党员”。

在刚进入药监系统的时候,为尽快进入角色,樊松远充分利用一切时间,认真学习《药品管理法》等相关法律法规,并对这些法律法规仔细体会、认真研究,结合实际工作深刻领会药品稽查工作的重点和难点,遇到不懂的问题就向同事、领导虚心求教,在短短一年的时间内,他就成为该局药品稽查工作中不可多得的骨干。

**牢记职责 不辱使命**  
自参加工作以来,他总是处处带头,迎难而上,时刻牢记着药

监使命,勤勤恳恳工作、踏踏实实做人,赢得了全局上下的的一致好评。为了一颗扑在工作上,他把年幼的孩子送回了许昌老家,交给年迈的父母照顾。

有一次,稽查队接到一个在农村卖假药的举报案件,假药贩子奸猾异常,稽查队专门为此下乡两次均无果而返,想把这个案件先放放。樊松远却说:“据举报人反映,这个假药价格高、利润大,卖假药的人前期的宣传已经投入了不少资金,现在正是他们谋取暴利的时候,不会不干。如果我们这时候放松,正是给了药贩子骗取百姓血汗钱的机会。我们要有耐心和韧劲,一定要把这些不法分子绳之以法!”大家都被樊松远的敬业精神打动了,在乡下蹲守了一天一夜,果然在第二天中午将犯罪嫌疑人抓获,缴获了大批假药。这只是樊松远无数个日日夜夜、无数个酷暑寒冬工作的缩影。

**顾全大局 平凡伟大**  
除了要从事高强度的日常工作外,樊松远还写文书、上平台、做表格、报总结。每年年底,是稽查工作最繁忙的时候,时间紧、任务重。为了能保质保量把全年的工作整理好、总结到位,他每天总是第一个到单位,最后一个离开。

他的妻子看在眼里痛在心里,劝他多休息一会,他却总是对妻子说:“现在工作到了最关键的时刻,一年的辛苦要在这几天整理好、总结好,局里人手少,我又这么年轻,应该多分担些。你要是心疼,就帮我整理几份报表吧,等忙完这一阵,请你吃大餐。”他朴实而又甜蜜的话语,凝结着对药监事业的爱,对妻子的情。

樊松远抱着对药监事业的无比热爱,全身心投入到药监事业当中。早在他被诊断(误诊)为“阑尾炎”之前3个月,他就不时感觉到肚子疼。那时候他的妻子就多次劝他去医院检查下,但繁忙的工作没有给他检查的机会,他对药监事业的忠诚、对全县老百姓的担当没有给他检查的机会。就这样,直到疼痛得无法忍受时,他才第一次去医院接受检查。樊松远用他的实际行动诠释着药监精

神、践行着全心全意为人民服务的承诺。

**风雨兼程 顽强抗争**  
樊松远在住院期间也没有向病魔屈服,而是顽强地与病魔抗争,继续关心着自己热爱的事业。在病床上,他对着自己已经两鬓斑白的母亲,对着辛勤劳碌的妻子,对着年幼的孩子说:“我这一病,单位的其他同事不知道要忙成什么样子,等我好了,得抓紧时间上班,把我不在的这些日子的工作尽快赶回来,千万不能因为我拉了局里工作的后腿。我还要把老母亲接到身边,好好伺候她老人家,让她享几年福。”

这就是樊松远,一个在平凡岗位做着平凡工作的药监卫士。对待业务知识他有一颗上进的心,对待工作他有一颗负责任的心,对待领导同事他有一颗谦虚的心,对待妻子老小他有一颗关爱的心,这颗颗平凡的心在他患病期间换来了无数人对他的关心,也形成了他那颗不平凡的心。所有关心他的人都在等着他康复,等着他重新回到这个他深深爱着的事业上,继续和他的战友们一起铸就药监事业辉煌的明天。

**英雄有念 苍天有泪**  
在郑州接受化疗期间,樊松远终于不用摸着孩子的照片打电话和孩子说话。但是,由于他腹内放置了大量的放射性粒子,面对着渴望父爱、哭着闹着要父亲抱抱的孩子的时候,他显得是那么的无助和无力,竟没办法完成孩子想被抱抱的愿望。

病魔无情人有情,在他住院期间,郸城县、周口市相关部门先后组织捐款活动。广大干部职工纷纷献出爱心,募集6万余元,盼望他早日战胜病魔,早日回到药监系统这个大家庭。但是,残酷的病魔还是疯狂地蚕食着樊松远的肌体,无情地耗尽了他的心血。最终,他离开了心爱的药监事业,年仅28岁。

樊松远走了,他用无怨无悔的青春和年轻的生命,把自己铸就成为食品药品监督管理局这支铁军中一名坚强的卫士!书写出了自己人生的华丽篇章!

### 郸城县审计局

## 开展治庸问责专项活动

**本报讯**(记者 卢好亮 通讯员 劳布新 王靖苇)近期,为深入推进“作风转变暨环境创优”活动开展,弘扬问责问效问廉工作精神,郸城县审计局以强化责任意识、转变干部作风、提高执行力为核心,以治理“庸懒散骄暮”为重点,紧密结合郸城审计工作实际,积极创新活动载体,把治庸问责贯穿到机关党建、文明创建、效能建设、廉政建设等各个方面,努力实现以治庸提能、以治懒增效、以治散聚力,奋力开创审计工作新局面。

在此次专项活动中,该局行

动迅速,周密部署,稳步推进,制定了具体的工作绩效考核责任制,严格考核、严格奖惩,实行周通报、月小结、年终总结验收的办法,促使审计干部不断纠正“庸懒散骄暮”等不良习性。同时,积极创新活动载体,在全局开展以“作风大转变、效能大提速、环境大优化”为主题的岗位练兵活动;开展“七比七看”活动,即比工作看谁效率最高,比服务看谁最优,比工作特色看谁最明显,比成绩看谁最显著,比审计形象看谁最好,比生活作风看谁最朴实,比受上级表彰看谁最多。

### 郸城县邮政局

## 构建廉政风险防控体系

**本报讯**(记者 卢好亮 通讯员 王中钦)为强化廉政意识,防患于未然,郸城县邮政局将廉政风险防控作为头等大事来抓,大力推进廉政风险防控体系建设。

筑牢拒腐防变的思想道德防线。该局加强理想信念教育,以实践教育活动为载体,进行理想信念教育、党纪法规教育以及崇尚廉洁教育;加强员工品行教育,每周为全体员工推荐一篇廉政美文、古今廉政警示格言等;采取个人自学、集中学习的形式,积极挖掘先进事迹,树立正面典型;通过整理违规案例,强化全员的风险意识和合规意识。

营造反腐倡廉的浓厚氛围。该局结合创先争优活动,从内部选树党员干部典型,用身边事带动身边人,并组织中层管理人员观看优秀影片,开展“彭秀英事迹”学习座谈会,引导党员干部增强廉洁从业意识;将《廉政准则》等制成卡片,在本系统广泛宣传;充分发挥职工代表大会的积极作用,听取各方面意见和建议,推进局务公开、党务公开,增加员工幸福指数,做到发现问题在基层、解

决问题在基层。找准防范廉政风险隐患的抓手。该局采取定期、不定期突击检查的方式,开展廉政风险、合规风险排查,加强业务稽查,走进家庭,走进客户、走进社会,全面了解金融从业人员的思想行为状况,建立台账;明确各自岗位职责,完善业务流程,通过相互制约、相互制衡,确保各个环节严密有序、流程顺畅;健全领导干部廉政档案,做到警钟长鸣。

构建反腐倡廉的长效机制。该局落实责任制,自觉履行领导干部党风廉政建设第一责任人职责;以部门、支局、班组为单位,组织全体员工,围绕资金使用与管理、物资设备的采购、管理等关键环节和重点岗位,分析查找可能出现的问题,自我评估风险级别,制定防控措施,并分别填写了《廉政风险自查、分析表》;对查出的廉政风险点进行公示,报市局监察室备案。各单位明确责任风险点后,组织岗位人员签订了《廉政风险防范承诺书》,明确防范廉政风险的岗位、措施、等级、责任追究等事项。

### 郸城县住建局

## “两个并重”促建筑业发展

**本报讯**(记者 卢好亮 通讯员 周继昌 赵先营)今年以来,郸城县住建局坚持监管与扶持并重,一手抓外地企业管理,一手扶持本地企业发展,促进建筑业健康、稳定发展。

规范外地企业的管理,严把市场准入关、清出关。针对外来建筑企业拖欠工程款、农民工工资问题,该局与人事劳动保障局、保险公司等单位及时制定各项规定,明确要求外地建筑企业进入郸城建筑市场必须有不低于100平方米固定办公场所,必须配有质量、安全专职管理机构及相应的技术、质量和安全管理负责人,必须缴纳农民工工资保障金,并要求企业法人亲自到场签字及企业印章留模登记,维护农民工各项权益。同时,还定期不

定期对外地企业驻郸城情况进行检查,如达不到要求将实行清出制度,进一步推进全县建筑市场健康发展。

扶持本地建筑企业发展。为了激发建筑企业的积极性,该局及时召开了促进建筑业发展有关会议,针对建筑行业人才外流,缺少专业技术人才,从业人员素质不高、经验不足的问题,与县人事劳动保障局联合对施工现场操作人员进行各工种初级技术培训,对已培训的生产操作人员实行职业资格证书制度,帮助企业解决人才外流和用工问题,提高企业竞争力。同时,加大了对安全生产工作的管理力度,落实各方责任主体安全责任,确保安全技术措施费、文明施工增加费、劳动保险费专款专用,使安全投入有保证。

### 郸城县张宪乡

## 四项举措防止农民负担反弹

**本报讯**(记者 卢好亮 通讯员 梁俭荣)为切实减轻农民负担,张宪乡针对农民粮食综合补贴、良种补贴、农用机械购置补贴等有关强农惠农农业政策及涉农收费规定在全乡开展专项检查,依法查处乱收费行为。

该乡实行公示制度,凡是涉农收费,各种补贴政策必须公示。同时,广泛宣传减负政策,真正让农民明白应该交什么,不应该交什么,充分发挥群众性、社会性监

督作用,建立起畅通的农民负担信息反馈渠道。

该乡建立和完善农民负担信访接待和案件查处定期报告制度,各有关部门按照有关规定认真接待群众来信来电来访制度,真正做到受理及时,督办得力,处理到位,把问题解决在基层萌芽状态。同时,坚持经常性明察暗访,深入农户,主动了解农民群众的需求,对发现的问题及时纠正,有效防止了农民负担反弹。

### 人行郸城支行

## 助推农民专业合作社发展

**本报讯**(记者 卢好亮 通讯员 刘士礼)近年来,人行郸城支行采用“信用植入”模式,按照“凭信用入股、靠信用融资、重信用发展”思路,引导农村专业合作社示范社创建,成效明显。今年7月,该

行重点支持的郸城县天豫红薯专业合作社被农业部授予“全国农民专业合作社示范社”称号。

目前,郸城县有122各类农民专业合作社参与到信用建设中来,享受“信用植入”实惠。