

编者按：10月17日至18日，全市公安机关“讲党性、重品行、作表率、谋发展”思想政治建设活动第二期领导干部培训班成功举办。此次集中学习培训，紧紧围绕“讲党性、重品性、作表率、谋发展”这个主题，采取集中学习、封闭训练、分组讨论、领导领学、观看专家授课辅导录像、观看教育片、大会交流发言、个人自学等多种形式，组织全体参训人员深入学习，收到明显成效。这次培训内容丰富，重点突出，形式多样，学风良好，纪律严格，组织严密，保障有力，使全体学员进一步统一了思想，提高了认识，反思了工作，找到了差距，受到了教育，鼓舞了斗志。同时，也使他们理清了思路，明确了任务，学到了知识，锤炼了作风。现将培训班部分学员的发言予以摘要刊登。

政法领导干部应做到“五常”

市政府党组成员、市公安局局长 姚天民

如何讲党性？怎样重品行？如何作表率？怎样谋发展？我认为，党员领导干部应做到“五常”。

重操守，常修政之德。党员领导干部要模范遵守社会公德、职业道德、家庭美德，自觉加强道德修养，永葆共产党人的高风亮节。一是要坚定信念。理想是一个人对未来的向往、寄托和追求，理想信念是思想和行动的“总开关”、“总闸门”。党员领导干部任何时候、任何情况下都要在坚定理想信念上不犹疑、不含糊、不动摇，既始终胸怀共产主义远大理想，坚定不移地走中国特色社会主义道路，又从现阶段的实际出发，扎扎实实做好自己的工作。二是要平常心态。温家宝总理说过：“天下最大事，莫非万民之忧乐。行事要思万民之忧乐，立身要先天下之忧而忧，后天下之乐而乐。”群众利益无小事，只要把群众利益看成天大的事，小事就不小了，就会高高兴兴地办，积极主动地办，坚持不懈地办，一以贯之地办。保持为政之德，常修平民心态，历炼为民之责，官也平常心，民也平常心，才称得上合格的党员领导干部！三是要务实重干。一个地方的发展史，一个人的成长史，都是靠干写就的。周口近几年发生的变化都是干出来的。周口的未来终究还是要落脚在“干”上。实干就没有争议，就没有是非。要以实干推动进步，以实干团结干部，以实干凝聚人心，以实干引领发展。如果在“干”字上下功夫，领导干部尤其是一把手要带着大家干，推着大家干，引着大家干，促着大家干，逼着大家干，好多问题就能在干中解决，好多矛盾就能在干中消化，许多是非就能在干重消除。四是要勤政廉政。“公生明、廉生威”。党员领导干部在任何时候都要堂堂正正，在人民群众中树立良好形象，在领导班子中树立良好形象，为同事、为下属作出好表率。

鉴古今，常思贪欲之害。一个领导干部如果忘记了世界观、人生观、价值观的改造，忘记了清正廉洁，无视党纪国法，欲望无度，贪得无厌，就必然产生邪心恶念，就可能出大事、栽大跟头，最终必然走上毁灭自己的不归之路。一是贪财者身败。纵观近几年查处的多起违纪违法案例，虽然级别高低不同、犯罪手段各异，但归根到底，无一例外都是轻则身陷囹圄，重则丢掉性命。河北省原国税

局局长李真在担任河北省政府办公厅秘书、河北省委办公厅秘书和副主任、河北省国税局副局长和局长期间，利用职务便利为他人谋取利益，非法索取、收受他人、贪污钱财数千万元。结果，走上了断头台。权力能得到金钱，金钱能买来纸醉金迷，却买不来尊严和自由。滥用职权，贪婪地追求金钱，不择手段去得到金钱，无异于一砖一砖地给自己建造监狱。二是贪权者权丢。贪权者往往权欲极强，四处跑官要官，买官要官，溜须拍马，极尽阿谀奉承、趋炎附势之能事，成天想着“官升三级”，最后却是升得越高，跌得越深。新乡市原副市长尚玉和为了得到吕德彬的提携，不惜冒天下之大不韪，替吕德彬雇凶杀人，走上不归之路。三是贪名者名裂。一些人沽名钓誉，挂空头衔，搞假文凭，大搞形象工程，想方设法往自己脸上贴金，到头来还是搬起石头砸了自己的脚。重庆某县有一个特困乡，领导干部搞形象工程，将乡政府办公楼建的酷似天安门城楼，总体结构设计成一个“王”字，耗资巨大，成为一个典型的反面教材。河北省原常务副省长丛福奎丧失信仰，热衷于烧香拜佛，索取、非法收受贿赂 936 万元，被判处死缓。四是贪色者家败。一份调查报告显示，领导干部腐败 60%以上跟“包二奶”有关系，被查处贪官中 95%的人有情妇。由贪图享受、生活腐化，到欲望膨胀、欲望难填，再到权色交易、徇私枉法，几乎是所有腐败分子走过的堕落轨迹。成克杰、胡长清、慕绥新、马向东路等，追求低级趣味，社会生活庸俗化，沉湎于灯红酒绿，流连于声色犬马，最后都是家破人亡。

安职守，常弃非分之想。一要知己知彼。一个人不论做人、做事，还是做官，只有正确对待自己，辩证地看待自己的长与短、得与失、成与败，才有可能做好人、做成事、做清官，才能取得政治上的进步和事业上的成功。知己要认识自己。个别领导干部总觉得自己比别人强，职务调整没有自己就埋怨，看不到自己的不足，往往只看到自己比别人强，缺乏对自己的正确认识。实际上，一个人不论多么聪明、多么能干，同集体的智慧相比都微不足道。如果只看到个人因素，看不到岗位的需要和条件，看不到组织、集体、身边其他同志发挥的积极作用，便会

被成绩冲昏头脑。知己要管住自己。做人必须慎欲，做官必须淡泊名利，抵得住诱惑，无论什么时候我们都要心底无私、心怀赤诚、宠辱不惊、坚定信念、百折不挠。知彼要正确对待同志。正确对待同志，是一种气度、一种胸怀、一种境界。能够正确对待别人的人，其道德修养、人格修养就能达到一个较高境界。知彼要知人之长。领导干部必须保持谦虚谨慎、不骄不躁的作风，时刻摆正自己的位置，不鄙人之短，不恃己之长，既容人长，又容人短，虚心学习，善纳群言。知彼要真诚对人。对待同志要敞开心扉，不能当面说好话，背后说坏话；对领导一个“捧”字，阿谀奉迎，当面吹捧；对下级颐指气使，仗势压人，只有厚待他人，才能与人赤诚相见，团结互助。二是能与人赤诚相见，团结互助。二是知足知不足。知足，使人平静、安详、达观、超脱，知足贵在知不可行而不行。学会知足，就能在当今愈演愈烈的物欲和令人目迷神惑的世相百态面前神清气静，做到坚守自己的精神家园。因此，在待遇和官位上要“知足”，在生活上要知足，工作上要“知不足”。“人非圣贤，孰能无过”。工作中存在不足在所难免，关键是对照上级的要求和群众的期望，不断审视自己，经常寻找不足和差距，要以“群众不满意、高兴不高兴、接受不接受”为标准，不断改进工作。“知足”是改进工作的第一步。只有对自身的“不足”有了清楚的认识，才能在改进工作时做到有的放矢，沉着应付挑战，准确把握机遇，从而实现新突破、创造新成绩。人非生而知之，不知就要学习。人的生命虽然是有限的，然而对事业的追求应该是“不知足”的。三要知道知不可为。一是正确对待组织。作为一个党员干部，在任何时候、任何情况下，都要自觉置身于党组织之中，不能“游离”于党组织之外，做到自觉接受组织挑选、真心感谢组织培养、严格遵守组织纪律。无论是进、是退、是留、是转，都是组织的需要、工作的需要、发展的需要。不论地方大小、岗位高低、职务升降，都要讲党性、讲政治、讲大局，主动接受组织挑选，自觉服从组织安排，做到“进”时朝气蓬勃、“退”时心情愉快、“留”时倍加努力、“转”时奋发进取。二是正确对待事业。人生的价值，在于对事业的追求。只有对党的事

业怀有执着的追求，才可能认真履行职责；只有对单位、集体抱有高度负责的态度，才会干好工作。三是正确对待职位。作为党员领导干部，在面临进退去留时，必须牢记自己是一个党员，是一名领导干部，始终保持一颗公仆心，处理好个人利益与党的利益的关系，在名利地位的考验面前交上合格的答卷。领导职位是有限的，每个同志在职务的升迁调整上都要知足常乐，始终保持心理平衡。**明法度，常怀律己之心。**一是律已须慎独。党员领导干部一定要时刻检点自己工作和生活的方方面面，注重培养自己健康的生活情操，保持自己高尚的精神追求，不取不义之财，不贪不义之利，不做不洁之事。注意纯洁社交圈、净化生活圈、规矩工作圈、管住活动圈，做到台上和台下一个样，工作时间和业余时间一个样，有监督和没有监督一个样，一身正气，一尘不染，永葆本色。二是律已须慎微。党员领导干部一定要防微杜渐，注意工作和生活中的小节，从小事抓起，从一点一滴做起，谨防积小恶成大恶，谨防因小失大。三是律已须慎初。明代做过都察院长的王廷相，在一次接见下级官员时说：“我昨天乘轿进城遇雨。一个穿了新鞋的轿夫，一开头很小心地循着干净的地方落脚，生怕脏了鞋，可后来一不小心踩在泥水里，从此便不复顾惜，什么地方都踩下去。”“居身之道，亦犹是耳，倘一失足，将无所不至矣！”综观腐败分子无不是如文中轿夫一样，刚开始总是走干净的路，但时间长了，便守不住慎初，放松了思想防线，有了第一次伸手，就可能有第二次，第三次……直到露出马脚。领导干部一定要善于慎微，“第一道防线”始终要筑牢。四是律已须慎终。一日得失看黄昏，一生成败看晚节。无论何时何地，都要保持党员领导干部的原则，保持清醒的头脑，小心谨慎地走好人生的每一步、每一个台阶，“珍重晚来风景好，黄花老圃殿高秋”，切勿让一时糊涂坏了自己的“一世清名”。党的纪律这根弦要永远绷紧得紧紧的，防线要永远筑得牢牢的，原则要永远坚持不走样，这就是每个同志都要做到的基本要求，是每个党员应有的品格，也是每个领导干部必须坚持的原则。

严执法，常念执法为民。执法

为民是公安工作的出发点、根本点和落脚点，要把这一重要思想根植于每个警种，每位民警，每个执法环节中，成为全市公安民警思想和行动的指南。一是要端正执法思想。要强化法制意识，切实解决为谁执法、为谁服务以及如何执法的问题，努力维护法律的权威和尊严，坚持对法律负责和对党、对国家、对人民负责的一致性，严格公正文明执法。要时刻把人民利益放在首位，强化人权意识，树立公民合法权利不可侵犯的观念，把尊重和保障人权摆在各项执法活动的首位，既依法打击犯罪，履行治安管理职能，又确保不侵犯人权，不损害公民的合法权益，将执法的过程转化为亲民、爱民、护民的具体实践。二是要规范执法行为。严格公正执法，不仅需要从实体上规范执法行为，更需要从程序上规范执法行为。严密的执法程序是现代法治的重要基石，也是法治区别于人治的表现，没有程序的公正，就没有实体的公正，要解决规范执法程序问题，同时也要确保执法质量。三是要提高执法素质。要让高度的责任感始终融于执法的全过程，自觉培养正确的执法心理，教育民警解决好管理者与被管理者、执法与服务等方面的辩证关系。同时，也要理解民警由于工作负荷过重，连续作战疲惫不堪、有家难顾，有时受到不公平对待深感委屈等产生的各种复杂心态。四是要严格执法责任。对于执法者来说，权力必须行使、放弃权力就是失职渎职；责任必须履行，逃避责任就必须受到制裁。执法责任不仅需要解决执法者应当做什么、不应当做什么的问题，而且还需要解决不履行和不正确履行职责所要承担的后果，要牢固树立法治观念，在法律的框架内把执法者个人的责任具体化，把集体和领导者的责任明晰化，既不放过有过错者，也不株连和冤枉无辜。五是要强化执法监督。失去监督的权力必然产生腐败，绝对的权力导致绝对的腐败。要通过“他律”监督，防止权力官欲、权欲、财欲的膨胀，防止权力的滥用和权力的异化，要用权力制约权力，要用权利制约权力，要用舆论制约权力，防止权力的滥用，要充分利用新闻媒体触角广、信息灵、受众多的特点，揭露执法不公、抨击司法腐败，主持社会正义，促进执法工作。

坚持“四要” 助推公安事业持续发展

淮阳县公安局局长 段业林

从本职工作角度讲，真正做到讲党性、重品行、作表率、谋发展，应做到“四要”：

一要坚持不移增强党性。公安工作必须始终置于党的绝对领导之下，公安工作要把服务经济发展，维护大局稳定作为首要工作，公安工作同时又联系千家万户，事关百姓利益，有一起案件处置不当或一件事情办理不好，轻则老百姓不满意，重则造成百姓生命财产安全的损失，损害党和政府的形象。因此，百姓满意、党委、政府满意就是公安工作的党性体现。作为一名公安局长，只有深怀忠诚爱民之心，不断增强党性修养，才能使公安工作体现时代性，把握规律性，富有创造性。

二要坚持操守注重品行。做“官”先做人，没有品行，何来党性？只有品德高尚、公道正派，具有人格魅力，才能赢得人民群众的尊重和信任，才能树立执法权威。要自觉做到慎微、慎独，克己慎行，耐得住寂寞、守得住清贫、经得住诱惑、管得住小节，模范遵

守社会公德、职业道德、家庭美德，注意防微杜渐，拒绝灯红酒绿，择善而交，坚决抵御腐朽没落思想观念和生活方式的侵蚀，积极培养健康的生活情趣和生活作风，以高尚追求树立良好形象，以实际行动促进社会和谐。

三要勤奋自律作好表率。无论是在学习上还是在工作中，我们都应当冲锋在前、退却在后，吃苦在前、享受在后，时刻为基层民警作出榜样。应作勤奋学习、学以致用用的表率；作求真务实、真抓实干的表率；作发扬民主、团结共事的表率；作秉公用权、廉洁从政的表率。

四要勇于进取科学发展。只有把工作的着眼点放在促进社会和谐稳定、经济快速发展上，把工作的着力点放在创新工作方法，提升整体效能上，把工作的定位点放在勇争一流、敢为人先上，周口的公安事业才能不断取得新的发展，才能创造越来越好的治安环境，才能早日实现富民强市新跨越的工作目标。

牢记责任是关键

西华县公安局党委副书记、副局长 石伟

什么是责任？一是指分内应做的事，如职责、尽责任、岗位责任等；二是指没有做好自己工作，而应承担的不利后果或强制性义务。人在社会中生存，就必然要对自己、对家庭、对集体、对祖国承担并履行一定的责任。公安机关肩负着巩固党的执政地位、维护国家长治久安、保障人民安居乐业、服务经济社会发展的伟大历史使命。能否出色完成党和人民赋予的重任，警察的事业心和责任感是决定性因素。作为我们公安机关，讲责任必须做到以下几点：

牢记责任，要甘于奉献。近年来，在经济与科技发展的同时，犯罪手段花样翻新，犯罪分子的暴力倾向加剧，犯罪手段更加残忍，动辄与民警进行暴力对抗，导致民警因公伤亡逐年增多。可以说公安民警是“天天在牺牲，时时在流血”。公安工作的性质，决定了人民警察要时刻与形形色色的违法犯罪分子打交道，必然面临高风险的工作环境，必定承受巨大的心理压力，必须奉献汗水和热血，乃至宝贵的生命。为了社会的安宁，作出奉献和牺牲，值得。各行各业都要牢记责任，甘于奉献，因为付出是有价值的，也是快乐的。

领导干部要作表率

市公安局七一路公安分局筹备组成员 刘欣

作为公安机关的基层领导干部，如何作出表率、成为表率？我认为应做到以下几点：

勤奋学习、学以致用。多一些读书，少一些应酬。向书本学，夯实理论功底；向群众学，了解基层实际；向实践学，解决实际问题。将学习的体会与成果，有效地运用到具体工作中，使其成为推动工作、加快发展的强大动力。

团结共事、执政为民。既要能干事，又要会共事，多配合，多沟通，相互尊重，相互支持，凝心聚力，时刻把群众利益放在首位，关注民生、体恤民情，珍惜民力，让人民群众得到更多实惠。

务求创新、真抓实干。今后几年，周口将处于加快发展时期，创建平安和谐的社会治安环境任务十分艰巨，市委、市政府和全市人民对公安机关的新要求和新时期越来越高。必须围绕公安工作的热点、难点问题，在政治上更具坚定性、品德上更具纯洁性、工作上更具创新性、作风上更具务实性、行为上更具先进性，积极探索创新

途径，丰富创新手段，把心思和精力凝聚到干事业、抓落实上，紧紧抓住影响社会和谐稳定的源头性、根本性、基础性问题，充分发挥打击、防范、管理职能作用，以扎扎实实的工作业绩维护辖区和谐稳定，为周口经济发展保驾护航，保辖区群众一方平安，以优良的作风、扎实的工作、出色的业绩，赢得群众的信赖。自担任中层领导以来，我要求别人做到的自己先做到，要求别人提倡的自己先提倡，要求别人管好的自己先管好，要求别人不干的自己先不干。调任七一路派出所筹备组成员、交警巡防大队长后，面对更高的工作目标和更加繁重而艰巨的工作任务，我感到肩上的责任更重了，除在办公室处理必要的事务外，我始终坚持执勤一线，每天早、中、晚交通高峰期，总是在最繁忙的路口参与指挥交通，无论寒冬酷暑，努力做到敬业奉献，自觉地做民警学习的榜样、行动的楷模。在我的影响和感召下，全体民警精神振奋、工作努力，赢得了辖区广大群众的爱戴和尊敬。

领导干部要作敢于担当的表率

市公安局城北分局筹备组组长 张彦

敢于担当是一种奋发进取的状态，是一种敢做敢为的勇气，是一种“不到长城非好汉”、“会当凌绝顶、一览众山小”的气势，是一种敢于负责的胸襟，同时也是一种境界追求和人格修养。

敢于担当，体现在责任上，就是“一夫当关，万夫莫开”，就是艰难险阻非我莫属的气魄，就是不斤斤计较职位，不斤斤计较待遇，不斤斤计较名利，做到敢吃

亏、善吃苦、多吃亏。敢于担当，体现在用人上，就是要特别注重选拔那些经过实践锻炼，原则性强，对群众有感情，一身正气、敢抓善管和有工作思路、有激情、有韧劲、有实绩的同志。敢于担当，体现在工作上，就是遇到矛盾敢解，碰到问题敢抓，面对困难敢闯，迎难而上敢上，不做表面文章、不哗众取宠、不追逐个人功利。敢于担当，体现在作风

上，就是善于学习，勤于思想，惯于总结，常态研究，正确对待是与非、公与私、真与假、实与虚，对各种歪风邪气要敢于抵制，敢于碰硬，始终做到公如晨光、廉如微雨。敢于担当，体现在智慧上，就是费尽“千辛万苦”、说尽“千言万语”、想尽“千方百计”，把应该办的事办成，把应该破的案破掉，应该化解的疑难信访案件化解掉。敢于担当，体现在品质上，就

是要达到“赠人玫瑰、手留余香”的境界，一个人爱的最高境界就是爱别人，共产党人爱的最高境界就是爱人民，作为公安机关的领导干部就是要尊重上级、关爱部下、倾情人民、疾恶如仇，用大爱铸就忠诚。敢于担当，体现在改革创新上，就是要有“苟利国家生死已，岂因祸福避趋之”的胸怀，迎难而上，知难而进，用改革创新的精神和方法破解前进道路上的

各种困难。

敢于担当，勇于负责，说到底就是要发挥一把手的表率作用，发挥班子的幅射和带动作用，影响和激励所领导的团队，进一步加强市委提出的凝聚力、创新力、执行力“三力”建设，把“讲党性、重品行、作表率、谋发展”始终作为周口公安工作和队伍建设的永恒课题，用心、用情、用力去思考，去实践。

强力抓落实 求实问高效

市公安局文昌公安分局筹备组成员 王振杰

作为公安机关基层的领导干部，如何抓好工作的落实？我认为：

一是要联系实际抓落实。上级公安机关推出的各项行动，都是站在全局的高度作出的战略部署，点多、线长、面广，而每个派出所的实际情况各不相同。因此，在工作落实上就不能以会议贯彻会议，以文件传达文件，以小方案套大方案，大而化之，推而广之，注重过场，热衷形式。要围绕上级的总体要求，以求实

问效为出发点，结合辖区的实际情况，科学、有针对性地制定落实方案，做到任务具体，责任明确，组织有力，推进有序，督导到位。

二是要突出重点抓落实。上面千条线，下面一根针。如今派出所承担的工作确实艰巨繁重，千头万绪。在抓工作的落实上，就要抓住矛盾的主要方面，本着什么问题突出就整治什么问题、什么问题反映强烈就治理什么问题、什么问题群众最需求就大力解决

什么问题的原则，在重点工作落实上，人力多充实，精力多集中，财力多倾斜，狠抓重点工作的落实，以点带面，推动整体工作的健康发展。

三是要精益求精抓落实。在工作落实上要高标准、严要求，坚决克服只求过得去、不求过得硬，不求有功、但求无过，敷衍塞责，应付了事的思想，在出成效、出精品、出亮点上下功夫，不断创新工作方法，积极创新工作经验。

四是要整体联动抓落实。抓工作落实，切忌各自为战、单打独斗。要积极整合公安内部资源和社会资源，调动一切积极因素，多警联动，密切配合，形成合力，整体推进。同时，紧紧依靠党委政府，努力争取在人力、物力、财力等方面给予大力支持，形成多方参与、齐抓共管的良好局面。

五是要率先垂范抓落实。作为派出所的负责同志，要力避重部署、轻督导、重形式、轻实干、重讲话、轻调研、重听取汇报、轻深