

周口市“人民满意的公务员集体”风采展

周口市委组织部 周口市委宣传部 周口市人力资源和社会保障局 周口市公务员局 周口日报社 主办

高点站位谋发展 追求卓越谱华章

——记“人民满意的公务员集体”中共太康县委组织部



市委常委、组织部长李明方到太康县调研基层组织建设工



市委组织部常务副部长厉从军视察太康县数字档案管理工作



太康县委副书记任哲调研基层组织建设工



太康县委常委、组织部长王建林调研基层组织建设工



太康县委常委、组织部长王建林协调推进项目建设及企业党建工作



被评为“共产党员先锋岗”的生产车间



被评为“共产党员先锋岗”的生产车间



太康县委组织部组织全县 65 岁以上老党员免费体检



太康县委组织部党员干部重温入党誓词暨廉政教育宣誓仪式



太康县委组织部慰问符草楼创业大学生刘志军



太康县委组织部大力加强自身建设,开展争创最优秀的组工干部演讲比赛

名干部已有 29 名被提拔或重用。县委组织部还在全县选派了 23 名乡镇党委副书记赴南通进行为期半年的挂职锻炼,学习沿海开放地区先进理念。

立足实际,创先争优,精心谋划组织工作

推动科学发展的所有任务最终都要落实到基层。太康县大力加强和改进新形势下的基层党组织建设,激发广大党员投身科学发展的积极性、主动性、创造性,增强基层党组织的向心力、凝聚力、战斗力,促进基层党组织成为推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的坚强战斗堡垒。

(一)加大资金投入,强化基层基础保障。建立基层党组织党建专项经费保障机制。基层党组织党建经费全部纳入财政预算,今年新增投入 760 万元,解决了基层村干部待遇低、经费无保障、村级活动场所不达标等问题。

(二)科学分类定级,推进基层党组织晋位升级。在对基层党组织全面调查摸底的基础上,按照“五个好”标准,采取“基层党组织自评、党员群众测评、上级党委总评”的方法,评出“好”支部 108 个,“较好”支部 404 个,“一般”支部 734 个,“较差”支部 61 个。并根据支部类别和不同情况,按等次为基层党组织“亮星授牌”,出台整改方案,实行分类管理,全面推进晋位升级。并把基层党组织晋位升级与村干部的考评、待遇和使用挂钩来,激活基层活力,激发干部为民办事激情,其工作机制被市委组织部推广全市学习。

(三)创新活动载体,搭建争创先进基层党组织平台。太康县委组织部把创先争优活动作为推动工作的总抓手,引导基层党组织和广大党员坚持履职尽责创先进、立足岗位争优秀。一是组织系列活动,增强党员向党、爱党热情。结合“七一”等时间节点,精心组织开展业绩成果展、征文比赛、知识竞赛、演讲比赛、向万名党员寄誓词、万名党员倡议签名、先进事迹报告会、为农村老党员免费检查身体等 27 项活动,激发广大党员干部工作干劲,促进工作开展。二是在镇村两级实施“领头雁培育工程”、“工作机制规范工程”、“阳光村务工程”、“关爱激励工程”和“典型带动工程”五大工程,全面提升基层党建水平。三是扎实开展承诺践诺群众评议。以基层党组织为单位,把党组织和党员的承诺事项及整改方面涉及的各项内容进行全程公开,每季度开展一次领导点评、每半年开展一次群众评议。全县党组织和党员公开承诺 4225 件事,开展点评 3000 场次,点评基层党组织 1300 个,点评党员 32676 人,提出整改意见 2065 条,落实公开承诺实事 4220 件,兑现率达到了 98%,群众满意度达到 96%以上。太康开展群众评议的做法得到了中组部的肯定并在全国

内强素质,外树形象,扎实推进组织工作

推广。

打铁还需自身硬。组织工作扎实推进,关键是一支高素质的组工干部队伍。(一)把握两个关键——练好内功,树好形象。太康县委组织部围绕提高组工干部的业务能力、提升政治素质、转变思想作风、树立良好形象,研究制定了《关于在县委组织部机关实行“德、能、勤、绩、廉”量化考评工作的实施意见》,对组工干部党性修养、道德操守、创新意识、工作态度、工作实绩和廉政职责履行情况等方面量化计分,以“每日记录、每月小结、每季总结、半年初评、年终总评”的方式,形成日常考评和定期考评相结合的组工干部综合考评长效机制。把考评结果运用到奖惩上、运用到评先评优上、运用到选拔使用上,督促组工干部提高能力素质、转变思想观念、增强服务意识,切实提高组织工作的科学化水平和服务县委中心工作的能力。这项做法得到市委常委、组织部长李明方的高度评价并推广全市学习。

(二)严守两个原则——服务基层,心系群众。为密切干群关系,化解社会矛盾,改进工作作风,太康县委组织部长期开展“组工干部下基层”、“双联双解”活动。根据县委中心工作结合组织工作特点制定调研课题,每月下基层分组开展调研,形成高质量的调研报告提供决策参考。“双联双解”活动中,每名组工干部联系一个以上的基层党组织,帮扶一名基层党员或科技人才,帮扶一个困难农户。目前部机关干部联系基层党组织 22 个,基层党员 36 名;2012 年下基层调研 112 次,形成调研报告 27 篇;为基层办实事 52 件,向回乡创业大学生秦慧慧夫妇赠电脑一台,为困难群众捐助现金 17200 元。部机关干部在服务基层、服务群众的实践中,了解了民情民意、丰富了人生阅历、历练了思想作风,拉近了与群众的距离,赢得了群众的信任。

(三)秉持两种理念——勇于作为,习惯优秀。太康组工干部坚持“勇于作为、习惯优秀”的理念,奋发向上、开拓创新,追求卓越、永不自满,坚持在服务中心当先锋,在业务锤炼上当标兵,人人争做“人民满意的公务员”。2012 年 6 月,通过报纸投票和网络投票方式,太康县委组织部被市委、市政府评选为“人民满意的公务员集体”。

风物长宜放眼量。站在新的起点,迎着新的曙光,太康县委组织部将进一步发扬成绩、迎接挑战,以更加昂扬的姿态,更加饱满的热情,更加务实的作风,为太康更加美好的明天再谱新章!

