

建设生态文明 实现永续发展

党的十八大首次将生态文明建设摆在突出地位，并纳入社会主义现代化建设总体布局。这是党中央适应经济社会发展新形势提出的重大战略思想，是落实科学发展观的客观要求，也是实现美丽中国与中华民族永续发展的重要基础与必然要求。从“四位一体”到“五位一体”，这是党和国家科学认识社会发展规律的必然结果。这也充分表明，生态文明建设，是摆在全党面前的一道全新课题。

笔者注意到，在党的十六大以来，中央已经非常重视生态文明建设。党的十七大把“建设生态文明”列入全面建设小康社会奋斗目标的新要求，强调要坚持走生产发展、生活富裕、生态良好的文明发展道路，建设资源节约型、环境友好型社会，实现速度和结构质量相统一、经济发展与人口资源环境相协调，使人民在良好生态环境中生产生活，实现经济社会永续发展。建设生态文明为实现人与自然和谐、均衡发展指明了路径。在这一战略思想指导下，我国扎实推进节能减排、生态建

设和环境保护，单位国内生产总值能耗持续下降，超额完成化学需氧量、二氧化硫排放量“十一五”减排任务，全面实施退耕还林等重点生态工程，为促进绿色增长、推动可持续发展打下了可靠基础。但客观地讲，由于没有建立一整套行之有效的制度体系及与之相适应的可定量评价与考核标准，缺乏生态文明建设的长效机制，生态文明建设依然任重道远。

党的十八大报告正是深刻反思传统工业文明发展模式的不足，认真总结落实科学发展、转变经济发展方式的实践经验，充分吸纳中华优秀传统文化智慧，要求从文明进步的新高度认识和解决资源环境等问题，从经济、政治、文化、社会、科技等领域全方位审视和应对人类社会

发展面临的资源、环境方面的严峻挑战，对如何建设生态文明作出了一系列部署，并明确了具体的路径。

党的十八大报告提出的有关推进生态文明建设中很重要的一条，就是要加强生态文明制度建设。也就是说，制度建设是推进生态文明

建设的重要保障。建立刚性的评价机制和硬约束，即将资源消耗、环境损害、生态效益纳入经济社会发展评价体系，建立体现生态文明要求的目标体系、考核办法、奖惩机制，就是将中央的部署和措施落到实处

的关键所在。

第一，要进一步建立与完善有利于节约能源资源和保护生态环境的法律和政策体系。要把生态文明建设纳入依法治国轨道，建立和完善职能有机统一、运转协调高效的生态环保综合管理体制。要加强规划和政策引导，综合运用财税、价格等经济杠杆，建立健全生态补偿机制，建立体现生态文明要求的目标体系、考核办法、奖惩机制，把资源消耗、环境损害、生态效益纳入经济社会发展评价体系，并纳入各级党委和政府的绩效考核。

第二，既要注重调整人与人之间、人与自然的关系，也要特别注意人与自然、社会和谐。近年来，因环境污染损害群众财产和健康而引发的群体性事件越来越多成为影响社会稳定的突出问题。这其中不仅牵涉到

人和人之间利益分配的问题，也关系到人和环境，即人为破坏了环境，进而影响到人居环境与安全的问题。

在今年我市的政府工作报告中，市长岳文海提出，要坚决淘汰落后产能，重点工业企业污染物排放稳定达标率 95%以上，河流断面水质达到省定目标要求，城市全年空气优良天数不低于 300 天。各级政府要围绕这一目标，坚持不懈抓落实。

第三，要建立和完善领导体制和工作机制，切实加强领导，及时研究和统筹解决生态文明建设的重大问题。要有效整合管理资源，完善行政手段。要全面梳理现有管理资源分布情况，合理设置管理机构

和划分管理责权，优化行政资源及相应的财政资源配置。要提高行政管理效率，完善行政管理手段，切实解决影响人民群众健康和威胁资源、环境、生态安全的突出问题。以工业项目建设为例，要明确并落实地方政府的主体责任，明确企业是生态建设的主力军，也就是

说，要着力建立与形成由地方政府牵头、企业和社会共同参与的生态建设格局。各级政府应把此项工作摆上重要议事日程，督促相关部门认真履行职责，确保政策执行到位，引导企业主动承担社会责任，投入公益事业，切实解决人民群众的实际困难，让百姓共享工业经济发展和生态文明建设成果。

第四，要充分发挥市场在资源配置中的基础性作用，积极盘活市场资源，创新经济手段。要有的放矢地改造甚至废弃一些不适应生态文明建设要求的经济政策法规，有针对性地创新一些有利于增强生态产品生产能力的经济政策法规，充分体现市场供求关系、环境资源稀缺程度和生态产品公平分配原则。同时，要进一步完善多元化的投融资体制，坚持将生态建设和环境保护的投入列入本级财政支出的重点内容并逐年增加，积极引导和鼓励社会各方面投资参与生态文明建设，真正为生态文明建设营造一个良好的环境。

(作者单位:黄泛区农场党政办公室)

□ 张文杰

以十八大精神为指导 不断创新思想政治工作

□ 张国臣

党的十八大强调，我们党担负着团结带领人民全面建成小康社会、推进社会主义现代化、实现中华民族伟大复兴的历史重任。思想政治工作者是党的各级领导机关的重要组成部分，是党的思想政治工作的组织领导和实施者，更是落实党的十八大提出的各项目标任务，按照《党章》提出的具体要求，保持各级党组织和党员先进性、纯洁性的带头实践者。思想政治工作者必须针对时代特点和要求，从自身工作的任务、职责、标准和要求出发，躬行实践，率先垂范，与时俱进，开拓创新。

不断强化理想自信，带头坚守精神追求。对马克思主义的信仰，对社会主义和共产主义的信念，是共产党人的政治灵魂，是共产党人经受住任何考验的精神支柱，也是思想政治工作者的立身之本。当前，在全面贯彻落实党的十八大提出的全面建成小康社会的伟大实践中，思想政治工作者要始终做到理论自信、道路自信和制度自信，深入学习贯彻中国特色社会主义理论体系特别是科学发展观，学习习近平同志的重要讲话、《党章》等内容，深入理解新形势下加强和改进党的建设面临“四大考验”、“四种危险”，围绕党的十八大提出的新任务、新目标、新要求，讲党性、重品性、作表率、谋发展，着力解决在构建社会主义和谐社会和全面建成小康社会现实工作中遇到的各种困难和问题。

不断提高理论素养，带头坚信马克思主义。只有具备较高的理论素养和水平，才可能知大局、懂大势，把握发展规律，具有较强的洞察力，才可能政治上坚定。要始终高举中国特色社会主义理论的伟大旗帜，更加自觉地贯彻落实党的基本路线和基本纲领。自觉把学习作为一种生活态度、一种工作责任、一种精神追求，切实达到真学、真懂、真信、真用的要求，努力提升自己科学认识、分析形势的能力，不断增强驾驭形势、应对复杂局面的政治判断力和鉴别力；提高改造主观世界的的能力，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观；提高运用科学理论指导

工作实践的能力，不断增强工作的创新力。

不断强化宗旨意识，带头深入基层，联系群众。思想政治工作者是连接党委和基层、领导与群众的桥梁和纽带，要树立全面服务的思想，坚持贴近基层、贴近生活、贴近群众，认真研究和解决群众带倾向性的问题，积极为党委当好参谋、出好点子。要彻底根除那种“门难进，脸难看，事难办”的不良作风，树立勤政廉洁的良好形象。要坚持“以民为本”、“基层第一、群众至上”，千方百计地为广大群众排忧解难，设身处地为群众谋利益、办实事。在选人用人、提升晋级、调资福利等涉及党风廉政建设和群众切身利益的敏感问题上，坚持原则，秉公办事，以公开求公正，创造凝聚人心的良好环境。

不断强化责任意识，带头服务好经济发展大局。思想政治工作者的重要任务是组织和开展思想政治工作，发挥好服务和保障作用，积极为经济建设、构建和谐社会作贡献。这是检验思想政治工作者能力素质和工作成效的标志。要充分认清发展经济的重要性，重点解决影响经济发展的热点、难点问题，营造一个聚精会神搞建设、一心一意谋发展的良好社会环境，真正把思想政治工作落到实处，真正发挥好服务和保障作用。

不断强化创新意识，带头加强和改进思想政治工作。国际政治格局的新变化，各种思想文化相互激荡带来的负面影响，现代信息技术特别是网络技术的广泛应用，要求思想政治工作者必须牢牢把握时代脉搏，找准思想政治工作的切入点和突破口，抓住群众普遍关心的问题，区分层次，有的放矢，提高解决新情况、新问题的能力。要进一步增强阵地意识，增强思想政治工作的预见性，要在思想政治工作的内容、形式、方法、手段、机制等方面努力进行创新和改进，把眼光瞄准时代的最前沿，大胆尝试，大胆探索。要建立科学合理的思想政治工作机制，不断使之制度化、规范化和现代化。（作者单位：西华县新华书店）

□ 于学兰

以务实创新精神推进企业思想政治工作

思想政治工作是我们的政治优势。在新形势下，做好企业思想政治工作，必须坚持解放思想，转变观念，用务实创新精神探索和改进思想政治工作的思路方法，总结规律经验，不断提高工作水平。

一要站得高。要与时俱进，更新观念，转变过去形成的思维定式和教育模式，努力扮演好职工思想状况的侦察兵、思想解放的先导、深化改革的助推器等角色。当好职工思想状况的侦察兵，就是要知道职工当前在想什么、盼什么，有什么苗头性的思想和倾向，有什么困难和问题需要解决等。当好思想解放的先导，就是要不断为思想解放、更新观念摇旗呐喊，同时自身必须做思想解放的先行者。当好改革发展的助推器，就是要通过舆论引导为企业深化改革、加快发展鸣锣开道，造声势、鼓实劲，让宣传思想工作围绕生产经营中心工作融入企业改革发展稳定的大局。

二要人为本。思想政治工作要

贯彻以人为本的理念，充分体现尊重人、关心人、理解人、帮助人和培养人。要落实全心全意依靠职工群众的方针，探索企业职工民主管理的有效途径，让广大职工参政议政，自觉维护企业改革发展稳定大局。在工作中应注意创造一种宽松、和谐的气氛，在“五结合”上下功夫，多做得人心、暖人心、稳人心的工作，形成以情感交流为特色的双向交流，使人在和谐、融洽的环境中接受教育。一是坚持教育人与尊重人相结合，做到以情动人。二是坚持引导人与理解人相结合，做到以情动人。三是坚持鼓舞人与关心人相结合，做到以理服人。四是把思想政治工作和企业文化建设有机结合起来，丰富、发展企业文化内涵，提升企业品牌形象和核心竞争力，以发展留人。五是坚持虚功实做，把解决职工思想问题与解决实际问题结合起来，使他们切实感受到企业和社会大家庭的温暖，以诚待人。

三要强机制。思想政治工作必

须服从和服务于经济建设这个中心，结合企业的发展做好职工的思想教育、转化、疏导工作，在机制上不断创新，确保企业思想政治工作任务落到实处。一是建立健全以党组织为领导、专政政工干部为骨干、行政干部为基础、党政工团齐抓共管、职工群众共同参与的“大政工”体系，扩大思想政治工作的覆盖面，提高企业思想政治工作的科学化、知识化和信息化程度。二是健全完善一级抓一级、层层抓落实的思想政治工作考评管理机制，把思想政治工作由“软指标”变成“硬任务”，为职工释疑解惑，引导他们正视差距，树立战胜困难的信心。三是要增强思想政治工作的主动性和超前性，建立起反应敏捷、运转高效的预防机制，及时发现问题，超前化解矛盾，将问题解决在萌芽状态，充分发挥思想政治工作的引导作用，激发广大干部职工的生产积极性、主动性。

四要常换位。“居高临下”、“说教

式”的工作方法已经过时了，当前思想政治工作应强调换位思考，多理解多疏导，激发人们的内在良知。要增强思想政治工作的实效，要求思想政治工作的方式方法必须从工作对象的接受能力出发，针对不同情况采用不同方法。一是在一人一事上解疙瘩。要按照“群众利益无小事”的要求，重视一点一滴小事，做好一人一事的思想政治工作，解决好一人一事的思想问题和实际问题。二是在一家一户上工作。要求思想政治工作必须适应新形势，把工作延伸到一家一户，温暖送到一家一户，问题解决到一家一户。三是在一心一意上花气力。教育人时要在树立正确的世界观、人生观、价值观上下功夫，引导人在树立正确的权力观上动脑筋。

五要作风实。对于思想政治工

作干部来说，抓落实既是一项基本功，也是出成果、见实效的关键环节。要以良好的精神状态抓落实。要脚踏实地，坚持不懈，下苦功夫，花大力气，从具体事情、具体问题抓

起，坚持一个问题一个问题地解决、一个层面一个层面地拓展，把工作往深里做、往实里做，在常抓不懈中见成效，在持之以恒中求发展。要以务实的作风抓落实。良好的作风体现在思想上就是实事求是，体现在工作上就是求真务实，体现在行动上就是真抓实干。要把镜头更多地对准职工，把版面更多地让给职工，坚持从基层中来、从职工中选树典型，多反映平凡人物的工作、生活，多表现优秀职工的精神境界，使更多的生产一线“小人物”成为企业宣传的主角。

总之，企业思想政治工作贵在

务实，贵在创新。只有紧紧扣住企业生产经营的“脉搏”，不断研究企业改革发展的新情况和新特点，积极开辟新途径，探索新方法，使内容更加丰富实际、形式更加生动多样、手段更加先进有效、机制更加健全完善，才能为各项工作再上新台阶发挥积极的保障作用。

(作者单位：项城市农村公路管理处)



“讲文明 树新风” 主题公益广告

周口日报社 制 策划：李柏森 李 辽 设计：王朝辉