

加快发展要注重理念创新

□ 刘政

党的十八大提出,到2020年全面建成小康社会。作为经济总量小、经济发展效能差、基础薄弱的商水县,要实现和全国一起全面建成小康社会的目标,必须找到适合自身特点的发展道路,抓住加快经济发展的关键环节、以先进的、统一的理念引领发展。

解放思想,创新发展理念

坚持抢抓机遇的理念。要紧紧抓住东部产业转移、中原经济区建设、中心城区组团发展、国家级扶贫连片开发县的历史机遇,坚定不移地实施“重工、兴商、优农、惠民”发展战略,狠抓工业经济支撑点、城市建设活力点、农业农村基本点、社会管理加强点、民生改善落脚点五个工作重点,放大自身优势,增强迎头赶上的信心和决心。要遵循经济发展规律,立足基本情况,坚持“三步走”战略:打好攻坚战、把握提速期、着力冲刺期,力争2018年人均生产总值和城乡居民人均收入较2012年翻一番,2020年与全国一起全面建成小康社会,推动经济社会向好向快发展。

克难攻坚,创新工作理念

推进周商一体。紧紧抓住中心城市组团发展的机遇,大力实施东扩新城区、西拓集聚区、改造老城区“三区联动”战略,加快产业集聚区、特色商务区、现代农业示范园区“三区承载”平台建设,全面实施“北融北进”,增强城市产业发展、公共服务、吸纳就业、人口集聚功能。积极推动房地产进乡镇,加快新型农村社区建设,有序推进农业人口市民化。

坚持工业兴县。工业兴则商水

兴,工业强则商水强。要把工业振兴作为提高县域综合实力的根本途径,大力推进工业经济结构战略性调整,抢抓承接沿海产业转移机遇,持续打造产业集聚区招商平台,围绕农副产品精深加工、纺织服装、高科技产业,招大商、上大项目,培育工业支柱产业,扶持骨干企业,着力提升工业经济的规模效益。

夯实农业基础。围绕粮食生产,发挥传统农区优势,持续打造粮食生产核心区,稳定提高粮食综合生产能力;加大土地流转力度,规范发展农村专业合作组织,积极发展一乡一业、一村一品,加快推进特色产业;大力开展现代农业示范区建设,提升规格标准,加大投入力度,加快组建设步伐,打造现代农业发展品牌,推动由农业大县向农业强县转变。

加强文化建设。坚持以先进文化教育人民,发展文化产业。大力弘扬开放包容、诚信厚德、拼搏进取、务实创新的精神,确保社会正能量的积聚和释放。推进公共文化服务体系建设,促使公共文化服务向基层倾斜、向农村延伸、向公众开放,切实丰富人民群众的精神文化生活。大力开展文化旅游资源的保护、修复与开发利用,打造“史记阳城、清秀溵川、生态商水”旅游品牌,优化对外形象。

创新社会管理。以“六个一”民生工程为目标,用和谐、法制的理念,加强社会管理和创新。坚持教育优先发展,大力开展教育示范园

区建设,打造教育产业。加快推进医疗体制改革,健全基层医疗服务网络,巩固提升新农合成果。大力实施保障性安居工程,逐步解决低收入家庭住房困难问题。加强社会保险、社会救助、社会福利工作,全面建成覆盖城乡的社会保障体系。及时受理和解决群众合理诉求,确保“六个到位”,推进“平安商水”和“商水”建设。

打造美丽商水。在成功创建省级卫生县城的基础上,以生态县域、园林县城建设为抓手,搞好机关企事业单位拆墙透绿和居民小区绿化,打造园林式产业集聚区,利用路网、水系,实施城市造林,构建绿色景观带,提高县城森林覆盖率;以建设生态长廊为抓手,在沙河、汾河等主要河道开展引水补水、水系造林工作,重塑循环水系,巩固汾河生态品牌,提升沙颍河生态知名度,增强商水灵气。

凝心聚力,创新保障理念

建设廉洁政治。积极推进权力运行公开化、规范化,完善党务公开、政务公开、司法公开和各领域办事公开制度,加强党内监督、民主监督、法律监督、舆论监督。严格执行党风廉政建设责任制,完善惩防体系建设,坚决查处违纪违法案件。严格遵守十项制度、十条禁令以及县委关于加强和改进作风的有关规定,加强政治生态体系建设。精简会议活动和文件简报,改进新闻报道,开展“行风评议”,畅通与群众沟通渠道,努力使全县干部思想上高度统一、行动上高度一致。

致,从而促使决策一体化、执行一体化、落实一体化。

创新干部管理。严格落实“五重五不简单”要求,实行县委常委会集体酝酿干部制度、全委会讨论任用重要干部票决制度,完善公开选拔干部方式,坚持公推公选、量化比选,切实提高选用人用人公信度。注重优化领导班子配备和干部队伍结构,加大培养选拔年轻干部力度,鼓励干部到基层一线锻炼成长。坚持党管人才原则,统筹推进各类人才队伍建设,重视对创新人才和实用人才的培养,引导人才向科研生产一线流动。

完善制度机制。坚持以目标统揽大责任,将省、市、县三级考核评价体系,争先创优全部纳入大目标管理范畴,细化指标,分解任务,加强监测、分析、预警、督促工作,实现人与岗位的紧密结合。以督促检查抓落实,完善大督查格局,高密度开展作风督查、项目建设督查、民生工程进展情况督查,促进良好氛围的形成,确保各项工作落到实处。以绩效考核论奖惩,把考核结果作为干部使用、单位类别评定、“三杯一奖”评选的重要依据,充分调动广大干部的积极性和创造性。通过狠抓队伍建设、体制机制建设,凝聚加快发展合力,为如期建成小康社会提供可靠的组织保障和制度保障,确保商水县在加快发展的进程中迈出坚实步伐。

(作者为中共商水县委书记)

善谋利警之策 多行利警之事

□ 王干志

在公安工作中,队伍建设是根本、是保证、是永恒不变的主题。“100-1=0”的管理模式告诉我们,抓工作必须首先抓队伍。作为公安机关领导干部,要强化公安队伍建设的责任感和紧迫感,善谋利警之策,多做利警之事,努力打造一支政治可靠、作风过硬、业务精通、执法公正、纪律严明的公安队伍。

创建“服务型公安机关”,力求履行职能有新成效

公安机关是党和政府联系人

民群众的桥梁和纽带,全心全意为人民服务是公安工作的出发点和落脚点。公安民警必须要唱响“人民公安为人民”的主旋律,牢记“立警为公、执法为民”的神圣使命,只有这样,才能更好地担负起三大政治社会责任。

一是牢固树立服务理念。始

终坚持把全心全意为人民服务作为行动指南,通过开展主动服务、开放服务、公开服务、效率服务,变管理为服务,真心实意为群众办实事、做好事、解难事,以服务换民心,赢得群众更多的理解与支持。

二是忠实履行服务职责。始

终坚持“为发展服务是公安工作第一要务”的思想,在维护社会稳定、深化严打整治斗争、加强治安管理防控、严格公正文明执法等工作

中,找准服务社会经济发展的最

佳结合点和切入点,切实为当地社会经济发展提供强有力的保障和优质高效的服务。

三是坚决落实服务举措。始

终坚持“民生为先”的执法理念,大刀阔斧地改革那些与人民群众需求不相适宜的规定,在法律法规的规

定范围内,研究制定群众拥护的新举措,将人民群众关心最多、期盼最多的问题落实到公安机关的具体工作中,努力以实际行动取信于民。

构筑“廉洁型公安机关”,力求

队伍监督有新探索

公安队伍直接代表当地党和

政府的形象,其一言一行、一举一

动都处在广大人民群众的监督之下。加强队伍建设,提升队伍形象,必须整合内部监督力量,增强监督合力。

一是立足事前防范。不断完

善警务公开制度,以窗口单位整建为载体,实行承诺制、首问负责制、限时办结制等,增强监督效能。要充

分发挥上级、上级之间的相互监督作用;发挥各级国家权力机关(人大)、检察机关、监察机关的作用;

一是向作风要战斗力。警风决定作风,作风决定战斗力。坚持从内务卫生、基本礼仪、穿衣戴帽、待人接物入手,大力推进民警日常行为的规范化、标准化,努力提高

民警的职业素养,使民警养成服从命令、听从指挥、雷厉风行、令行禁止的良好作风。

二是向科技要实力。高效型公

安机关离不开对高科技含量警用设备和资源的运用。坚持把深入普

及应用公安科技作为提升警务综

合实力的抓手,持续推进基层所队的科技应用,确保基层用好用活科

技,夯实公安基础,壮大公安实力,

全面提高工作效率。

三是向素质要警力。素质决定

效率,素质产生警力。始终坚持“素

质建警”的教育方针,认真抓好“练

兵”活动,全面加强民警素质教育,提高队伍综合素质和民警单兵作

战能力,不断提升公安队伍整体战

斗力。

构建“和谐型公安机关”,力求

公安队伍有新局面

积极构建和谐警营,人的因素

是最基本、最活跃的因素。充分调

动民警积极性是构建和谐警营的

关键。

一是领导以身作则,倡导和

谐。领导干部的言行举止一定程度上会影响民警的思想和行为。领导

干部必须从自身做起,工作中以党

的事业、人民的利益、发展的大局

为重,精诚团结,和衷共济,努力营

造以和共事、以和谋事、以和兴事、

以和成事的良好氛围;生活中力求

有“容人之短的胸怀、容人之长的美德、容人之异的气度”,与民警在感情上同呼吸、共命运,以人格魅力赢得民警的尊重,营造和谐的警营氛围。

二是培育警营文化,打造和

谐。文化是一种传统、一种理念、一种信仰,能起到一种潜移默化的作用。

加强警营文化建设,领导干部要提高对文化建警、文化育警重要性的认识,通过坚持加强警营文化

建设,科学调节民警的工作节奏,

有效缓解民警的精神压力,不断提升民警的文化素养,从而更好地推

动公安工作全面、协调、可持续发展。

三是尊重关爱民警,维护和

谐。坚持“以人为本”的治警方略,

充分运用引导、控制、调节、激励等手段,千方百计为民警创造和谐、

有序的工作环境。深怀一颗爱警之心,把对民警的政治教育、生活关

怀、健康关注、权益维护等工作落

实到行动中。想方设法帮助民警解

决工作、生活中存在的实际问题

和困难,关爱民警的身心健康,为民警创造和谐的工作平台,努力提高

队伍凝聚力、亲和力。

(作者为周口市公安局党委委员、政治部主任)

实行案件集中管理是做好检察工作的必然选择

□ 沈慧峰

实行案件集中管理是检察工

作制度发展的迫切要求

检察机关权力需要制约。作为国家

法律监督机关,检察机关更需要通

过加强监督管理实现对外监督的公

正性和权威性,实践当中对于检察

机关的监督主要靠内部监督和外部

监督。内部监督指检察机关自我监

督,外部监督指党委、人大、政协、

新闻媒体、人民群众等其他主体的

监督制约。过去,检察机关内部监

督制约主要来自本院领导。上级检

察机关和下一个诉讼环节,并没有

一个内部独立的监督部门,因此,缺

乏有效的预警、督办机制,不利于及

时发现和纠正业务环节上的各类差

错和问题。而对案件进行集中管理,

使得检察机关的管理由静态变为动

态,由松散变为集中,由事后监督变

为事前监督,更有利地实现高效有

力的内部监督。

检察机关诉讼环节需要统一协调。

有别于法院及公安机关,检察机关

的业务工作如职务犯罪侦查、审查

批准逮捕、审查起诉等,按照诉讼

流程的顺序递进性排列,各业务部

门所处办案阶段的诉讼任务有所

区别,各办案阶段对案件事实查明

情况和证据的证明程度等要求各

不相同。就这种工作方式本身而

言,各业务环节之间存在一定的衔

接和制约,各业务部门之间也存在

一定的配合与监督。但仅靠这种上

下环节、各业务部门之间的相互制

约和监督,容易在诉讼进程的衔接、

证据关联性的把握、法律政策的

认识等方面出现漏洞。而通过集

中管理,对案件流程实行动态监

督,对各项检察业务进行统计分

析,可以充分激发检察机关的整体

效能,做到各业务环节之间既有协

调配合,又有监督制约,使案件质量

得到真实具体的保障。

管理机构与办案机构需要分离。

管办分离是集约型社会发展的

基本要求。为了保障案件质量,维

护司法公正,检察机关实行案件集

中管理,严格控制案件的流程、

规范检察官的执法行为。检察机关

加强案件管理,实质上是对执行法