

君自远方来 共谋周口市

徐光刘继标会见美国客人麦大卫

本报讯(记者李凤霞)6月19日上午,热情的周口迎来了大洋彼岸的客人——美国福喜集团全球总裁兼首席运营官麦大卫一行。市委书记徐光,市委副书记、代市长刘继标亲切会见了麦大卫一行,双方就进一步加强合作进行了深入交流。

徐光对麦大卫一行的到来表示欢迎,并向客人们介绍了我市的基本市情。徐光说,周口是一个人口大市,劳动力资源丰富,市场前景广阔。作为一个农业大市、畜牧大市,周口的粮食产量特别是小麦产量在全国占有举足轻重的地位,具有发展食品及相关产业得天独厚的优势。周口在实现农业现代化和产业化上亟需福喜集团这样的龙头企业带动,提升农产品加工业水平,促进周口现代农业的发展;双方在开展农产品精深加工等方面合作潜力巨大,前景十分广阔。作为河南省唯一拥有公路、铁路、水路、机场于一体的城市,周口区位优势突出。同时,经过近年来的发展,周口已经形成了食品加工、医药化工、纺织服装三大支柱产业,产业后发优势明显。可以说,正处于城市化、工业化快速推进,全面推进农业现代化阶段的周口,是一个极具发展潜力的新兴市场。福喜集团在周口投资,更是在周口产生了重要影响,不仅为周口带来了先进的技术、经营理念,更带来了品牌和国外的市场。省委、省政府对福喜集团的投资高度重视,市、县两级党委、政府把该项目作为全市的重点工程,成



图为徐光、刘继标会见美国福喜集团全球总裁兼首席运营官麦大卫一行。(记者 王映摄)

立了专门的指挥部,工作专人抓,环境树形象,使得项目在较短时间内顺利推进。徐光希望福喜集团进一步拓展与周口的合作空间,加大投资力度,拉长产业链条,与周口一道实现合作共赢。

徐光表示,周口将加快对外开放步伐,提供更加优越的条件和更加优质的服务,帮助企业解决好发展中可能遇到的问题,推动企业在周口各项事业更好发展。

麦大卫感谢徐光的会见。他说,美国福喜集团有着 100 多年的历史,在中国发展已有 20 多年。在与周口前期的合作过程中,我们对周口各级党委、政府心系发展,优化发展环境,支持项目建设的精神状态有了深入的了解。尤其是通过会谈,让我们感到周口市委、市政府主要领导对周口工作充满激情、非常敬业,这给我们进一步加强合作增加了信心。麦大卫表示,在未

来的发展中,福喜集团期待与周口建立更深层次、更广领域的合作关系,努力实现双方的共赢,为周口经济社会进步作出贡献。

会见中,双方还就加强在物流、蔬菜加工、面食加工等方面的合作进行了深入交流与磋商。

副市长杨廷俊,美国福喜集团全球副总裁兼首席财务官魏孟贤、亚太区副总裁兼总经理艾柏强会见时在座。

省军区副司令员杨宏杰少将莅临周口 检验军分区防汛抢险指挥所战备拉动演练

本报讯(记者 普淑娟)为检验周口军分区应对突发汛情的处置能力,提高防汛抢险队伍的抢险救灾实战水平,6月18日下午,周口军分区带领川汇区人武部举行防汛抢险指挥所战备拉动演练。省军区副司令员杨宏杰少将,市委常委、周口军分区政委张保旭,周口军分区司令员罗明豪,副司令员王建国,参谋长薛振喜,政治部主任陈泽凯,后勤部部长崔瑜等参加演练。

在接受命令、室内推演、集结

装载等课目后,部队迅速抵达东新区周口军分区新址演练现场。随着指挥员一声令下,参演队伍按照各自分工迅速进入战斗状态,实施搭建帐篷、铺设电线、医疗救护和准备野炊等项目的实战演练;通信指挥车利用单兵采集终端,将各行动现场的声音、图像实时传输到指挥部;指挥员通过指控中心的大屏幕,进行各种情况的现场处置……经过 1 个多小时紧张演练,预设险情被排除,他们顺利完成演练任

务。演练结束后,杨宏杰认为,整个演练过程紧张有序、场面生动、情节逼真,展现了周口军分区首长机关及所属分队遂行多样化任务的过硬能力,使参演人员和观摩人员共同经历了一次抗洪抢险的再教育,增强了应对突发汛情的紧迫意识和处置能力,为下一步提高防汛抢险的指挥决策能力,强化防汛应急队伍建设提供了实践依据。

我市将全面实行人才工作目标责任制

本报讯(记者吴继峰)6月19日上午,全市实行人才工作目标责任制会议在郸城召开。会议就突出重点推进人才工作任务落实,切实加强人才工作目标责任制考核管理等问题进行安排部署,下发《周口市人才工作目标责任制考核意见》。市委常委、组织部长李明方出席会议。

会前,李明方带领与会同志先后到郸城县第一高中、郸城县产业集聚区管委会、郸城金丹乳酸科技进行考察。在随后召开的会议上,郸城县县委常委、组织部长闫冬梅介绍该县实行人才工作目标责任制试

点经验。在现场考察和听取发言后,李明方指出,要充分认识到实行人才工作目标责任制的重要性。实行人才工作目标责任制是落实党的十八大精神和国家、省、市中长期人才发展规划纲要的迫切需要,是推进我市人才工作再上新台阶的迫切需要,是探索和创新人才工作管理制度的迫切需要。

李明方强调,要突出重点推进人才工作任务的落实。一要健全党管人才体制机制。二要统筹各类人才工程。三要落实好人才政策措施。四要加大人才发展投入力度。五要进一步优化人才发展环境。

李明方强调,要切实加强对人才工作目标责任制的考核管理。要不断改进和完善考核办法,充分发挥考核的激励作用。市委常委研究决定,将人才工作目标完成情况纳入党政领导班子和领导干部“四制”工作法综合考核评价体系,作为对班子和干部工作实绩考核的一项重要内容。考核实施过程中,要坚持人才工作发展与经济社会发展相协调的原则,坚持统一领导与分类实施相结合的原则,坚持集体领导与分工负责相结合的原则,坚持目标管理与考核激励相结合的原则。

市人才工作领导小组成员单位负责同志,各县市区委组织部、分管副部长、人才办主任出席会议。

关于对部分县处级干部在岗情况及乡镇科级干部“走读”情况的督查通报

(详见第二版)