

市直工委培训党员发展对象

本报讯 9月2日上午,市直机关2013年度党员发展对象培训班举行了开班仪式,来自市直及驻周单位的252名党员发展对象参加了培训。

为确保市直机关党员发展质量,提高党员发展对象的理论水平和政治素养,真正达到培训的预期效果,此次培训在形式和方法上进行了创新。本次培训将以学习党的十八大精神、《入党培训教材》为主要内容,采取市直工委领导

授课和市委党校教授授课相结合、集中授课与个人自学相结合、讨论交流与社会考察相结合、严格考试与成绩运用相结合的方式。通过培训,让党员发展对象进一步了解党的基本知识、基本理论、路线方针政策,使其懂得党的性质、纲领、宗旨,懂得党的组织原则和纪律,懂得党员的义务和权利,端正入党动机,做到真正从思想上和行动上入党。(武成军)

界牌街棚户区改造安置区建设

让群众早圆住房梦

本报讯(记者徐启峰)“随着百日攻坚会战的深入开展,界牌街棚户区改造动迁工作取得显著成效,安置区建设可望年内动工。”8月29日,中心城区界牌街棚户区改造工程指挥部一位负责人透露,经过近阶段的全力攻坚,项目安置区建设地块有望近期清空,周边动迁群众盼望已久的安置房即将动工。

界牌街棚户区改造项目于2009年7月启动。为了保障拆迁户的利益,川汇区制定了一系列优惠政策,然而,由于个别住户拒不动迁,致使工程停滞不前。4年时间过去了,安置区建设地块尚未清空,已动迁家庭对安置房望眼欲穿。

为了让动迁家庭尽快住上新房,川汇区决定从今年8月起开展动迁攻坚百日会战,重点加大对安

置区地块的动迁力度,确保清出建设用地,安置房建设年内动工,让群众吃上“定心丸”。在动迁百日会战中,区委书记孙敬林挂帅督战,调集各单位精兵强将,全力攻坚。项目指挥部取消节假日,实行“5+2”、“白+黑”工作制,提出“群众的空闲时间就是我们的工作时间”,所有工作人员分包任务,深入动迁家庭宣传政策,做通思想工作。在指挥部全体工作人员的努力下,停滞数年的动迁工作有了突破性进展,目前已完成安置区预定拆迁任务的75%,余下几户正在做工作,有望近期签署动迁安置补偿协议。

据该项目指挥部负责人介绍,一旦安置区建设用地清空,立即组织施工队伍进场,一定要让群众看到行动,看到希望,把他们的住房梦落到实处。

市工商局川汇分局

把“四关”筑防线保安全

本报讯 双节来临,市工商局川汇分局严把“四关”,筑牢食品安全防线,确保节日期间食品安全。

把好准入关。该局严格审查市场主体经营资格,坚决杜绝不合格市场主体从事市场经营活动。

把好巡查关。依托开展市场巡查专项行动,加强对食品经营户的巡查,严禁问题食品流入市场。

把好评诉关。充分发挥12315投诉举报网络和“一会两站”的职能作用,积极受理、解决消费者的投诉举报,切实保护消费者的合法权益。

把好评打关。严厉打击各类违法违规经营活动,进一步规范市场秩序,为人民群众提供一个安全放心的消费环境。(杨坤)

扶沟县农电管理实现“三化”

本报讯 今年以来,扶沟县电业局积极探索农电管理有效途径,通过实施抄表智能化、服务军事化、安全一体化,使农电管理工作不断提升、提速、提效。截至8月底,投诉率比去年同期降低93%,服务满意率达100%,连续实现安全生产6419天。

抄表智能化。今年7月,该局与联通公司进行协商,全面推行3G智能手机抄表上线业务,有效提高了工作效率,节省了人力物力,杜绝了录入数据的失误。

服务军事化。在全县18个基层所成立18支“特服队”。“特服

队”实行军事化管理,保证能以最快的速度、时间、效率赶到用电事故现场,及时排除险情。据统计,迎峰度夏期间,该局“特服队”解决配变过负荷问题变压器146台,出动应急抢修车206人次,抢险32次,实现了抢修送电“零投诉”。

安全一体化。该局对农电管理人员和一线工作人员实行“培训、考试、现场操作”一体化管理。扎实开展配台区专项治理活动,截至8月底,累计排查台区1449个,查出各类隐患和缺陷180余项,已治理160余项,有力推动了该局农电综合管理水平再上新台阶。(刘滨)



中秋佳节即将来临,为保障群众消费安全,项城市工商局组织执法人员对节日期间消费量较大的酒类市场进行检查,严厉打击假冒伪劣产品,切实维护市场秩序。(王瑾 李辉 摄)

商水县姚集乡卫生院在院长张亚的带领下,努力提高服务质量,进一步加强医院管理,建立健全规章制度,取得了明显的社会效益和经济效益。

为提高服务质量,落实承诺,切实纠正不正之风,该院广泛征求患者及社会各界的意见和建议,通过设立举报箱、公开举报电话、制作宣传标语、发放征求意见卡和社会问卷调查等方式,让群众

商水县姚集卫生院

加强医院管理 提高服务水平

记者 史书杰

参与到医院发展中来。同时,采取一系列便民措施,解决群众看病难、看病贵等问题,医院行风有了很大改善,整体形象明显提升,得到患者称赞。

该院聘请专职人员打扫医院

卫生,同时要求各科室人员上班前先行打扫室内外卫生,每周进行卫生检查评比,做到医院干净整洁,每天的医疗垃圾及时焚烧;对医院花坛内的花草树木进行修剪、浇水施肥,为患者提供一个温馨、舒适的

就医环境。加强医疗质量管理,不断提高技术水平。该院狠抓医疗质量管理,严格医疗文书书写,门诊日志要求项目齐全,处方书写规范,用药合理安全,病历书写及时,护理工作

记录详实;院长坚持每天查房,并积极参加危急重症抢救;医疗质量考核小组严格按照考核方案每月进行一次督导检查,发现问题及时处理。

积极做好参合农民就医补偿工作。该院对出院参合农民,当日兑现补偿;对定点医院上报的门诊小额补助及时先行垫付。今年上半年共补偿各类报补10604人次,补偿金额达61多万元,减轻了农民负担。

并在全县铺开。各乡镇因地制宜,积极行动,将综治办、群众工作站、派出所、司法所、民政所等站所集中在一起办公,悬挂社会管理服务中心牌子。

组建队伍,明确职能。乡镇社会管理服务中心主任由乡镇党委副书记兼任,群众工作站、法庭、派出所等部门负责人任副主任,配备1-2名专职工作人员,负责日常联络、协调工作。明确了各入驻部门的工作职能、岗位职责、办事内容、承诺时限,制定了中心规章制度和工作流程图,强化管理,确保入驻部门充分发挥职能,高效服务

群众。健全制度,规范流程。信息报告制度。乡镇社会管理中心各职能部门和行政村每周一向中心报告各类案件处置情况,重大案件实行日报制度。工作例会制度。每月第一个工作日,社会管理中心主任召集相关部门负责人召开工作例会,各部门汇报上月工作开展情况、当月工作计划,查找突出问题,制定整改措施,督查督办重大案件、重大问题的处置情况。联合会商制度。对疑难问题,社会管理中心主任召集相关职能部门联合会商,共同解决处理。部门联动制度。集

中人员、集中力量定期开展矛盾纠纷排查调处、治安突出问题、信访问题、安全隐患排查整治等行动。协作联动,高效运行。社会管理服务中心的成立,构建了信访问题和矛盾纠纷排查调处、社会治安防控、特殊人群帮教管理、治安隐患排查整治、社区矫正、安全生产排查整治等功能为一体的社会管理服务工作平台,乡镇社会管理工作由原来的部门“各自为战”变为“协同作战”,提高了工作效率和质量,有力地促进了信访联动、矛盾联调、治安联防、平安联创工作目标的顺利实现。

元,25个乡镇(场、办)全部完成了社会管理服务中心建设任务,589个行政村(居委会)均建立了社会管理服务站。经过两年来的不断实践、完善、提升,乡镇社会管理服务中心已经形成了以乡镇综治办牵头、相关部门协作配合、社会管理整体推进的工作格局,收到了“1+1+1=4”(即打造一个平台、建设一支队伍、明确一套流程,实现信访联动、矛盾联调、治安联防、平安联创四大工作目标)的良好效果。

搭建平台,整合资源。该县高度重视社会管理创新体系建设,将社会管理服务工作延伸至行政村,



9月2日,我市各中小学正式开学。经过一个暑假的休息,同学们又再次回到了亲切的校园、走进了熟悉的教室,沉寂了一个暑假的校园再次恢复了往日的热闹。(记者王映 摄)

上图:领到新书,开心翻阅。右上图:坐在熟悉的教室里,见到久违的老师。右图:认真打扫校园卫生。

本报讯 川汇区按照“四制”工作方法要求,通过抓旧城改造和城市管理、中心城区产业支撑、民生改善、社会管理等重点项目和重点工作,多策并举,强力推进,确保重点项目建设取得实效,重点工作实现突破。

围绕旧城改造,该区重点打造以滨河、康湾、半岛城邦、颍河春天及关帝上城二期等为主的沙颍河

景观带,推进关帝庙周边、中州路沿线棚户区改造,加快三连坑区域改造,以此提升沙北城市形象,改善群众居住环境。在城市管理上,重点落实“门前三包”,消除管理死角;建设“两小市场”,根治马路市场;打牢以办事处和社区为主的城

市基层基础,形成共管合力;狠抓“两违”治理,维护建设秩序。在产业支撑上,调整、完善高新区规划,通过标准化厂房建设、基础设施建设、项目建设、人才队伍建设,实现产城互动,融合发展;通过引进战略投资者、“退二进三”和退城入

川汇区:重点项目建设抓落实

园、解决发展资金制约、开发新产品、实施品牌战略,加快现有企业发展;打造文昌大道商业街和关帝上城、荷花市场、中原国际商贸城三大商业圈。在民生改善上,突出抓好养老、医疗、住房、教育、低保、安全饮水等民生工作,保障好群众

“蔡乡长”的傲慢与冷漠

松风

群众筹资了,项目也推进了,但是村庄道路只修一半却停了,淮阳县刘振屯乡尹庄村的群众出行不便又不明原因,于是他们不想通过媒体问事情到底卡在哪儿。

记者辗转联系到该乡一位蔡乡长。记者问:尹庄的路修了一半为啥停了?蔡乡长答:不清楚,不能给你任何答复。记者问:你不能派人去尹庄核实一下?蔡乡长答:我们乡有很多个尹庄村,随即挂断电话(详见8月30日、9月2日《周口日报》社会民生版)。

村庄修路不是个小事儿,从常理来推断,如果我们的蔡乡长是刘振屯乡政府的一把手或者是分管这项工作的副乡长,没有他的“高度重视”和“关注民生”,尹庄村的干部群众就靠跑断腿、扭断腰也很难促成村庄道路工程的开工。由此可以断定,蔡乡长明显是在揣着明白装糊涂、面对监督打哈哈。蔡乡长在电话中一再向记者追问,是谁向媒体反

映的村里情况,他的电话号码是多少。群众反映的是公共问题,根本无须纠结于个体,出于对反映人的保护,记者未向蔡乡长提供这名群众的联系方式。“不清楚,没有任何答复!”蔡乡长的回答让我们清晰地感觉到:蔡乡长生气了,后果很严重。此为蔡乡长的傲慢。

刘振屯乡是个多大的地界呢?百度显示,这个乡辖26个行政村,有耕地82735亩,人口71000人。我们不妨请教一下蔡乡长,就算这26个行政村下辖的都有一个尹庄村,你就真没办法找到这个存在“断头路”的尹庄吗?如果这个村的群众还有其他难处,还面临其他问题或者什么过不去的坎儿,你仍会这样一推了吗?乡镇政府是直接面向群众的最基层政府。乡长身在基层,对基层情况却如此生疏,对基层群众如此漠视。此为蔡乡长的冷漠。

省委书记郭庚茂在8月29

日的全省领导干部会议暨党的群众路线教育实践活动报告会上说,现在我们各级党委直接向基层群众征求意见是不容易的,不要说给省委提意见,就算给乡镇党委提意见,群众往往也碍于面子不大想说,所以征求意见得讲究方法。我们可以换个方式,让老百姓讲难题、发牢骚,然后我们从老百姓提出的具体问题中,反思工作中的不足。市委书记徐光在参加市三届人大四次会议项城代表团审议时也指出,周口作为第二批党的群众路线教育实践活动开展单位,要不等不靠,未学先改、边学边改,解决突出问题,密切联系群众。现在从“蔡乡长们”的工作作风看,对群众难题反思自身工作确实不能再等,未学先改确实很有必要。

沙颍时评

记录详实;院长坚持每天查房,并积极参加危急重症抢救;医疗质量考核小组严格按照考核方案每月进行一次督导检查,发现问题及时处理。

积极做好参合农民就医补偿工作。该院对出院参合农民,当日兑现补偿;对定点医院上报的门诊小额补助及时先行垫付。今年上半年共补偿各类报补10604人次,补偿金额达61多万元,减轻了农民负担。

记录详实;院长坚持每天查房,并积极参加危急重症抢救;医疗质量考核小组严格按照考核方案每月进行一次督导检查,发现问题及时处理。

积极做好参合农民就医补偿工作。该院对出院参合农民,当日兑现补偿;对定点医院上报的门诊小额补助及时先行垫付。今年上半年共补偿各类报补10604人次,补偿金额达61多万元,减轻了农民负担。



加强特色建设 突出内涵发展

——记奋进中的周口市第五初级中学

记者 刘华志 陈军强 通讯员 孙冠华

周口市第五初级中学始建于1971年,学校占地面积24000平方米,位于周口市建设路中段,校园内垂柳环绕,草木四季葱郁,环境幽雅,堪称园林式学校。

近几年来,该校认真贯彻落实川汇区教体局“学校发展抓内涵发展,教师队伍建设抓专业发展”的教育方针,坚持德育为首,狠抓教师队伍建设,积极推进行业素质。学校始终坚持“尊重人、塑造人、发展人”的办学理念,坚持以“做人求知相伴,快乐与成长并行”为校训,遵循“民主、科学、协作、创新”的作风,教学质量逐年提高,社会评价越来越好。

一是将教师队伍建设作为学校发展的首要工作。首先,注重对教师的师德教育。通过政治理论学习,提高教师思想觉悟;定期学习先进人物的典型事迹,弘扬教师的奉献精神。其次,关注教师身心健康。鼓励教师利用课间时间和学生一起做课间操,节假日开展一系列的体育活动。第三,狠抓教师的职业发展。为了更好地区营造书香氛围,建设学习型校园,学校适时安排教师利用课余时间读一本书活动,营造人人爱学习、善学习的氛围。第四,关注教师实际需要。学校工会坚持“贴近现实、贴近群众、贴近生活”,主动关心教职

工的思想和生活。二是将学生德育培养作为学生健康成长的关键工作。学校一贯重视学生的思想品德教育,关注学生身心健康发展。从学生步入五中的第一天起,学校就注重对学生的思想品德教育和良好习惯的养成教育,始终把学会做人当作对学生思想教育的重中之重。“不求人人第一,但求人人进步”是学校对学生在学习方面的总要求。该校还坚持定期评选“十佳标兵”、“优秀学生干部”、“特别进步生”、“模范班干部”等,不以学习成绩作为评价学生的唯一标准。

三是将教学管理和教学质量作为学校的中心工作。该校以课堂教学为中心,制定了考核细则,充分发挥教研组、备课组作用,定期开展备课、说课、听课、评课等活动,要求老教师上示范课、中青年骨干教师上评优课、新教师上汇报课。在学科教学中,学校强调精讲精练,充分体现因材施教、因人施教,追求课堂教学的高效优质,促使学生素质通过课堂教学这一主渠道得到全面提升。

其次,关注教师身心健康。鼓励教师利用课间时间和学生一起做课间操,节假日开展一系列的体育活动。第三,狠抓教师的职业发展。为了更好地区营造书香氛围,建设学习型校园,学校适时安排教师利用课余时间读一本书活动,营造人人爱学习、善学习的氛围。第四,关注教师实际需要。学校工会坚持“贴近现实、贴近群众、贴近生活”,主动关心教职

工的思想和生活。二是将学生德育培养作为学生健康成长的关键工作。学校一贯重视学生的思想品德教育,关注学生身心健康发展。从学生步入五中的第一天起,学校就注重对学生的思想品德教育和良好习惯的养成教育,始终把学会做人当作对学生思想教育的重中之重。“不求人人第一,但求人人进步”是学校对学生在学习方面的总要求。该校还坚持定期评选“十佳标兵”、“优秀学生干部”、“特别进步生”、“模范班干部”等,不以学习成绩作为评价学生的唯一标准。

三是将教学管理和教学质量作为学校的中心工作。该校以课堂教学为中心,制定了考核细则,充分发挥教研组、备课组作用,定期开展备课、说课、听课、评课等活动,要求老教师上示范课、中青年骨干教师上评优课、新教师上汇报课。在学科教学中,学校强调精讲精练,充分体现因材施教、因人施教,追求课堂教学的高效优质,促使学生素质通过课堂教学这一主渠道得到全面提升。

其次,关注教师身心健康。鼓励教师利用课间时间和学生一起做课间操,节假日开展一系列的体育活动。第三,狠抓教师的职业发展。为了更好地区营造书香氛围,建设学习型校园,学校适时安排教师利用课余时间读一本书活动,营造人人爱学习、善学习的氛围。第四,关注教师实际需要。学校工会坚持“贴近现实、贴近群众、贴近生活”,主动关心教职

工的思想和生活。二是将学生德育培养作为学生健康成长的关键工作。学校一贯重视学生的思想品德教育,关注学生身心健康发展。从学生步入五中的第一天起,学校就注重对学生的思想品德教育和良好习惯的养成教育,始终把学会做人当作对学生思想教育的重中之重。“不求人人第一,但求人人进步”是学校对学生在学习方面的总要求。该校还坚持定期评选“十佳标兵”、“优秀学生干部”、“特别进步生”、“模范班干部”等,不以学习成绩作为评价学生的唯一标准。

三是将教学管理和教学质量作为学校的中心工作。该校以课堂教学为中心,制定了考核细则,充分发挥教研组、备课组作用,定期开展备课、说课、听课、评课等活动,要求老教师上示范课、中青年骨干教师上评优课、新教师上汇报课。在学科教学中,学校强调精讲精练,充分体现因材施教、因人施教,追求课堂教学的高效优质,促使学生素质通过课堂教学这一主渠道得到全面提升。

其次,关注教师身心健康。鼓励教师利用课间时间和学生一起做课间操,节假日开展一系列的体育活动。第三,狠抓教师的职业发展。为了更好地区营造书香氛围,建设学习型校园,学校适时安排教师利用课余时间读一本书活动,营造人人爱学习、善学习的氛围。第四,关注教师实际需要。学校工会坚持“贴近现实、贴近群众、贴近生活”,主动关心教职

工的思想和生活。二是将学生德育培养作为学生健康成长的关键工作。学校一贯重视学生的思想品德教育,关注学生身心健康发展。从学生步入五中的第一天起,学校就注重对学生的思想品德教育和良好习惯的养成教育,始终把学会做人当作对学生思想教育的重中之重。“不求人人第一,但求人人进步”是学校对学生在学习方面的总要求。该校还坚持定期评选“十佳标兵”、“优秀学生干部”、“特别进步生”、“模范班干部”等,不以学习成绩作为评价学生的唯一标准。

聚焦川汇区义务教育发展