

一次涅槃重生的嬗变

——河南省淮阳第一高级中学发展纪实



内化成全体师生的自觉行为,并为外界所称道,所感动。每年春节,学校都会在广场上举办一场团拜活动,除了回外地过年的老师,所有的老师和家属们都从四面八方走来,互相问候、祝福、娱乐。每当老师们和亲人、朋友谈起学校的时候,也总是发自内心地流露出一种幸福和荣耀。

培养智慧的教师和个性的学生

淮阳一高崛起的几年正是新课改在全国方兴未艾之时。在具有浓郁文化氛围的校园中,校长王业生和校领研班子又抓住新课改的契机,积极培养“智慧的老师和个性的学生”。

为了迅速将年轻教师培养成才,王业生从骨干教师中选拔出一个教育领导班子,由他们对新招聘的大学毕业生进行基本技能培训、教材内容培训和课堂教学培训。每当发现一节优秀的课,备课组长、教研组长便会立刻推荐出来,在多媒体教室安排观摩课、示范课;学校每周都安排一场初高中专题讲座,邀请名师前来讲有关管理、教学、课程等方面的内容;为了跟随新课改的进程,学校还派老师去衡水中学、杜郎口中学、兖州一中、洋思中学等学校参观取经。近年来,学校先后派出1000余人次到全国各地名校考察学习,并邀请一些国内知名的专家、学者、教授来校讲学。经过几年打造,淮阳一高教师素质高、业务精,敬业爱生、团结协作并充满活力。教师知识结构和年龄结构搭配合理,比例适当,赶超意识强烈,学习风气浓厚。

淮阳一高积极为学生的发展和成长提供更多的可能,及时更新和践行现代办学理念。学校以“四个强力”为抓手,全力打造书香校园、激情校园、平安校园、和谐校园。目前,学校根据学生的家庭背景、个性特长等,为他们开设了各种各样的校本课程。学校借鉴了青少年活动中心的做法,设立了学生互动室,每周开展两次互动小组课;开设了音乐、美术、体操、绘画等兴趣课程,发展学生的特长。

要培养一大批充满个性的学生,提高学生自主学习、合作学习、探究创新的能力,更需要常规课堂的加速转型。学校大力推行高效课堂,收效极佳。为了成功地打造高效课堂,学校虚心地学习了杜郎口中学和兖州一中的课堂优点,结合自身的实际情况,形成了切合本校实际、具有强烈校本特色的“216”课堂教学模式,不但自成一体,而且各个学科之间也有自己的变通模式,高效实用。该校的“216”课堂教学模式在周口市初中课改推进会上,受到了参会代表的一致好评,并吸引了全市4000多名教师前来参观学习。

几年来,学校先后荣获“全省普通高中课程改革先进单位”、清华大学“新百年领军计划”优质生源基地、中国科技大学“创新实验班”资格推荐学校、师德师风建设省级先进学校、省级文明单位、省级文明学校、河南省依法治校示范校、“和谐中国”首届全国中小学校园文化建设十佳创新学校、全国群众体育工作先进单位等多项荣誉。校长王业生也先后当选为全国十佳学校校长,全国体育先进工作者、河南省第十一届、周口市第二届、第三届人大代表,河南省百名优秀校长,周口市第一届十大“名优校长”等。该校两名教师被评为全国百名优秀班主任。

十年,只不过是历史的一瞬间,但对于淮阳一高人来说,十年,是那样刻骨铭心,那样艰辛漫长。如今,学校又站在了一个新的历史起点上,面对新的起点,校长王业生的话掷地有声:“我一定要在十年之内办一所好学校!”

今日的淮阳一高犹如一颗璀璨明珠,照亮了当地基础教育的天空。今后的十年,这颗星必将更加灿烂!

编者按:

近几年,高考成绩出炉和放榜,淮阳一高无疑是我市公众关注度较高的学校之一。自2008至2013年,该校有6名学生摘取周口市高考文科或理科状元桂冠,30名学生考取北京大学、清华大学、香港大学、香港中文大学。数以千计的优秀学子升入“985”、“211”等高等学府。同时令人欣慰的是,该校在追求教学质量的同时,注重学生的全面发展,强力推进的“一教一位一品”教育卓有成效,该校学生身心两健,志存高远且特长突出。

2008年高考,李想摘取全市文科状元,张馨心为全市文科第二名。李想、张馨心、孟永党分别被北京大学、清华大学录取,刘立涛考取香港中文大学。
2009年高考,李林林摘取全市理科状元,6名学生被北大、清华录取,10名学生被全国“五大”名牌高校录取。囊括全市理科前四名,囊括全县理科前六名。全县文科前10名,淮阳一高占8人。文科一本上线总数全县第一。

2010年高考,刘突然摘取周口市文科状元,三名学生被清华、北大录取。周口市文科前八名淮阳一高占四名,囊括淮阳县文科前四名,晋涵养摘取淮阳县理科状元,全县理科640分以上共14人该校占8人,周口市理科前三名该校占两名。
2011年高考,李轻颺摘取全市理科状元,6名学生被北大、清华大学录取。全市理科前10名,淮阳一高占6人。全县文科前5名,淮阳一

“十年树木”,如果把淮阳一高比作一棵树的话,那么,十年来,学校已经是枝繁叶茂、茁壮成长。近日,欣闻淮阳一高即将迎来她第十个生日,记者一行走进了淮阳一高,探索该校十年来特色发展之路。

高占3名。张乐乐摘取周口市文科状元桂冠。刘耕蒲646分,居周口市文科第二名。
2012年高考,崔文亮720分(含清华大学加分),周口市理科第一名。李秋哲、陈立康692分,并列周口市理科第二名。周口市理科前10名,淮阳一高占4人。
2013年高考,应届生王会心以617分优异成绩摘取周口市文科状元,被香港中文大学录取,数十名学生被“985”和“211”高校录取。

文化是最具感染力的精神印记

淮阳一高校长王业生认为,一所理想的学校应该有三大追求:“建有文化的校园、树有智慧的教师、育有个性的学生。”而建有文化的校园,实现文化管理的最高境界,是他多年来坚持不懈的追求。

从2003年至今,淮阳一高招揽并留住了一大批优秀人才,究其原因,就不得不提学校根深蒂固的校园文化,这一文化的核心便是和谐友爱、互帮互助的精神。学校犹如一个大家庭,无论教师之间、师生之间都以和谐为第一要素,无论谁有困难,大家都会第一时间伸出援助之手。这样的文化氛围让来自五湖四海的老师获得了归属感和认同感,即使在流光溢彩的市场经济下,依然能够保有一颗踏实从教的心。

王业生永远忘不了老师们曾经住过的破旧教室。新学校一落成,他就迫不及待地要给老师们一个温暖的家。当时,由于资金紧张,该校就先在东面建了一个教师家属院。这几年,该校又在南面建了新的家属院,使得校内教师家庭达到了400户,大大解决了老师们的后顾之忧。在王业生眼中,新招聘来的大学生还只是孩子,因此他要求学校为他们租公寓、发放安家费,让他们一定要“先安家,后乐业”。子女的成长也是关系到教师幸福的大问题,学校对教师的子女也是关爱有加,在近几年考入清华、北大的学生中,就有好几名是教职工子女。

2008年5月12日,汶川发生了8.0级大地震。淮阳一高有两名教师来自四川都江堰,灾难发生后,其中一位老师怎么也联系不上自己的母亲,心中非常焦虑。此时,学校立刻派工会人员连夜赶到四川,终于找到了两位老师的家属,并在第一时间给尚在学校工作的老师报了平安。当那位老师和

母亲通上电话时,喜悦和感动让他泪流满面。后来,两位老师受都江堰市教委的委托返回家乡,学校工会还派人依依不舍地把他们送回四川。2009年,一位来自湖南的老师的父亲突然去世,此时的王业生正在外地出差。得知消息之后,他立刻赶回学校组织老师代表前去吊唁和慰问,让老师和家属们感动不已。

一次次感动的经历,让一高老师们更深切地体会到了自己与学校的“骨肉相连”,也深深地相信一句话:“学校确实是我的”。每年的新教师报到以后,王业生总是要举行一个招待会,并郑重地对他们说:“这个学校是老一辈创造的,但迟早是你们下一代老师的,任何人都不可能把学校背走,只能放到你们手里,交给你们管理。”许多年轻教师就是从那一刻开始意识到了学校真正属于自己。如今,越来越多的老师一坐到办公桌前,就能想到自己与学校同舟共济,因为他们已经实现了物质需求和精神需求的完美统一。

“学校确实是我的”,这不仅意味着一种权利,更意味着一种责任。当一高人做出了承诺,他们便要担负起学校“形象代言人”的角色。一位好校长就是一所好学校,王业生首先以自己的行为给老师们树立了好榜样。在学校,他的服装不是最名贵的,但却是最整洁的,人们走进他的办公室,第一印象也是整洁。在他的引领下,学校在教师培训中设有礼仪课,对于教师的穿着、礼仪、行姿、接待等都提出了较高要求。升旗仪式是检验学校整体面貌的一个标杆,王业生亲自给年轻班主任示范什么是“站如松、坐如钟、行如风”,班主任们也都积极地练习自己的仪态。在外树形象方面,学校专门强调:每个一高人都是学校的形象代言人,在与外界交往中,一言一行都要维护好学校的形象。

如今,在由一千多名教师和一万五千多名学生组成的庞大校园里,团结、和谐、互助的精神已

校成立了一个强大的校务委员会,通过一系列领导干部培养计划,将干部的思想逐步融合起来。如今,校务委员会的20多名干部们个个有思想、有才干,将学校的各项管理工作安排得井井有条,成为王业生背后有力的支持团队。用王业生的话来说,他们工作起来“就像马达一样飞速转动”。

偌大一个学校,校长不可能事事都亲力亲为,王业生的职责主要是思想的引领和传递。他说:“校级领导、中层、老师、学生就如同一条链子上的每一个环,我们要做的工作就是将办学理念 and 办学思想一环扣一环地传递下去。”为此,每年的班子培训会上,他总是总结提炼自己的思想,亲自给他们上第一课;他还不断地通过手机给领导班子、老师发送校长寄语,让他们从中获得启发;学校的每个年级段都设有一名段长,他还会通过段长将教育思想传递到老师中间去。正因为如此,王业生的校长做得越来越轻松了。

王业生十分认同一个观点:教育是一种服务,学校就是一个庞大的服务机构,唯有服务机能改善了,效益才会提高。在管理中,他要求从学校领导开始实行“层级服务”,提倡教务、政务、财务、后勤、物业等部门与教学密切配合,努力为一线师生服务;而从更广阔意义上说,全体员工要树立起“真诚主动、热情周到”的服务观,全心全意为学生服务,为学校发展服务,最终实现更好地为社会服务。

为社会服务背后的深层次涵义,还包括学校要树立良好的社会形象。为此,学校还出台了一系列文件,如向老师们提出了“十要十不要”原则。特别是针对许多家长请老师吃饭、送老师礼物的现象,学校明文规定不能“吃请”、不能“收礼”。如今,越来越多的家长遇到了老师“不给面子”的情况,家长们在私底下赞赏地说:“淮阳一高的老师真的为人师表,值得尊敬。”

饱含热泪,是因为对教育事业爱得深沉

2003年9月15日,淮阳第一高级中学举行落成典礼。校长王业生站在主席台上,用颤抖的声音说:“淮阳一中分校终于落成并投入使用了!”话音刚落,这位七尺男儿的眼中已经噙满了泪水。或许,对于许多人来说,这是一句再平常不过的致辞,然而对于王业生来说,这句话却饱含着他 and 领导班子数不尽的血汗与辛酸,也标志着他们终于完成了一段光荣的历史使命。

2001年,王业生担任淮阳一中的校长已经有好几个年头了,然而眼前的这所学校却与他心目中的理想学校相去甚远。当时的淮阳一中破旧不堪,老师们的宿舍就是三间老教室,没有隐私,没有空间。由于师资不稳、质量低下,当地出现了一个怪现象:县里的孩子不愿意就读一中,反而远去乡镇学校读书。这样的状况让王业生寝食难安。为了挽救学校,他和领导班子做出了一个大胆的决定:用三到五年时间,对学校进行三期改造,实现生活区、教学区、活动区和教师家属院四区分明,让师生拥有良好的工作和学习环境。

那是王业生记忆中最艰难的一段岁月。面对一部分人的质疑,面对经济上的巨大压力,他硬是凭借着非凡的魄力和坚强的毅力,带领一班人一心一意建设新学校。2003年,当梦想中的学校尘埃落定,他真的抑制不住内心的激动,泪流满面。如今的校园高楼林立,绿树成荫,小桥流水,花树点缀,四区分明。校园绿化面积46200平方米,学校现代教育设施齐备,建有标准实验室和校园网,学生上课全部实现了多媒体,图书馆藏书24.2万多册。一个具有现代大学风范的中学校园呈现在世人面前。

管理是一项艺术,更是一种服务

2003年的淮阳一高,犹如一个新生儿,一切都需要从头开始。王业生明白,一所学校从公办转为民办,就意味着必须从此自力更生,必须承担比以往更多的东西。他总结了三点:第一要有社会责任感。第二要创造经济效益。第三要创造优良的品牌效应。这三大目标被王业生视为一所好的民办学校的标准。然而,要实现这个目标,还必须从最基本的管理开始。

制度是管理的基础。王业生首先率领领导班子制定了学校具体的工作目标、工作制度和工作职责,让管理变得有章可循、合乎情理。干部是管理的主力军。王业生的第二步工作就是将一批有理想、有抱负、有管理经验、群众基础比较好的老师从基层调到中层和高层去。在董事会的领导下,学

淮阳第一高级中学光荣榜(2008~2013年)



李想 北京大学 2008年周口市文科状元 孟永党 清华大学 张馨心 清华大学 刘立涛 香港中文大学 丁燕山 清华大学 杜亚飞 清华大学 贾翊康 北京大学 李林林 清华大学 2009年周口市理科状元 魏邵杰 清华大学 邱玉杰 北京大学 范玉杰 清华大学 晋涵养 清华大学



李轻颺 清华大学 2011年周口市理科状元 丁荻丹 清华大学 彭莉 北京大学 王智慧 清华大学 张波 北京大学 陈立康 清华大学 崔文亮 清华大学 李秋哲 清华大学 刘博文 清华大学 刘耕蒲 北京大学 张乐乐 清华大学 2012年高考文科状元 张晓丽 清华大学

