

乌鲁木齐“5·22”严重暴力恐怖案件告破

新华社乌鲁木齐 5 月 23 日电 记者从新疆维吾尔自治区公安厅获悉，在自治区党委、政府坚强领导下，在公安部组织指挥协调下，新疆公安机关全警动员，全力以赴，连续奋战，成功破获 5 月 22 日早上发生在新疆乌鲁木齐市沙依巴克区公园北街早市的严重暴力恐怖案件。

现已查明，实施此案的暴恐团伙共有 5 名成员，4 名现场实施犯罪的暴恐分子当场被炸死，参与策划的另一名暴恐团伙成员努尔艾合买提·阿布力皮孜于 5 月 22 日晚在新疆巴州被抓获，死亡暴恐分子的身份已经 DNA 检验认定。案件共造成 39 名无辜群众遇难，94 人受伤。

经公安机关查明，努尔艾合买提·阿布力皮孜，买买提·麦麦提明，热依木江·麦麦提，买买提敏·麦合买提，阿卜来提·阿卜杜喀迪尔等人（均为新疆皮山人）长期受宗教极端思想影响，参加非法宗教活动，收听收看暴力恐怖音视频，于 2013 年底初步形成了 5 人暴恐团伙。为实施暴力恐怖犯罪，该团伙购买制爆原料和作案车辆，制作爆炸装置，选定袭击目标。5 月 22 日 7 时 50 分，买买提·麦麦提明等 4 名团伙成员实施了暴力恐怖犯罪。

目前，案件还在进一步侦办和深挖中。

标题新闻

●甘肃武都建成全国最大油橄榄生产基地

●监测显示，长江上游通天河沿区域生态系统极为丰富

●我军首次在高速公路飞机跑道成功试飞第三代战机

均据新华社电

用法律之剑斩除黑恶势力

●新华社记者

湖北咸宁市中级人民法院日前对刘汉、刘维等 36 人特大黑社会性质组织犯罪案公开宣判，刘汉、刘维一审被判处死刑。这是党的十八大以来判处的性质最为严重的黑社会性质组织犯罪案件。这一判决，是对受害人及其家属的抚慰，彰显了法律尊严，体现了以习近平同志为总书记的党中央推进依法治国的坚定决心。

综观全案，从立案侦查到审查起诉，再到开庭审理、依法宣判，政法机关坚持依法办案。基于案件涉及人数多、罪名多的特点，为依法查清案件事实，充分保障被告人的合法权利，咸宁市中级人民法院在 7 个审判庭同时公开开庭审理案件。在连续多天的庭审过程中，多位证人出庭接受质证；对检察机关指控的犯罪事实，法庭严格遵照法定程序，逐条深入审查和核实了大量证据，被告人和辩护人充分行使了举证、质证和辩护权利。这充分体现了忠于事实、忠于法律的司法理念和法治精神，体现了对程序正义、实体正义的不懈追求。

打黑除恶要勇于亮剑。黑恶势力不断变换手法，隐蔽性也大大增强，他们破坏国家法治、影响经济发展环境、危害社会公平、威胁人民群众生命财产安全的罪恶本质依旧。对刘汉黑社会性质组织的庄严审判证明，党和政府严打高压惩处黑恶势力的决心坚定不移。用法律之剑斩除黑恶势力，用公正天平维护社会秩序，才能让人民群众感受到公平正义在身边，才能为改革发展创造安全稳定的社会环境。

刘汉特大黑社会性质组织团伙受到审判，彰显党中央坚决反腐、更好地促进社会公平正义的坚定决心。案件也再次警示：在法治中国，法律的红线不能触碰，法律的底线不能逾越。不管是什么人，只要触犯法律，必将受到法律的制裁。

（新华社北京 5 月 24 日电）

中俄海上联合军演实兵演练圆满结束

5 月 24 日，中俄双方 8 艘参演军舰组成单纵队。

当日，中俄“海上联合—2014”军事演习实兵演练在东海某海域圆满结束。

为期 3 天的实兵演练中，中俄双方派出 14 艘舰艇，携带直升机和特战分队，实施了兵力展开、舰艇编地防御、联合对海突击、联合反潜、联合护航、联合查证识别和联合防空、联合解救被劫持船舶、联合救援和海上实际使用武器等 9 项行动。

舰载直升机起飞

本栏文图均据新华社电

新华快递

云南盈江地震造成 31.1 万人受灾

救灾工作有序开展

新华社云南盈江 5 月 24 日电（记者 侯文坤）24 日凌晨 4 时 49 分，云南省盈江县发生 5.6 级地震。截至 24 日 19 时 40 分，地震已造成盈江县 15 个乡镇 31.1 万人不同程度受灾，部分民房、学校、电力、交通等设施受损。救灾工作正有序开展。

据盈江县“5·24”抗震救灾指挥部消息，据初步统计，地震已造成当地 13 人受伤，房屋倒塌损坏 4312 户 9688 间，其中倒塌 12 间，严重损坏 5934 间。地震同时造成当地 36 所学校不同程度受损。

目前，赶赴灾区的救援力量已逾 3000 人，救援队伍一方面排除险

5 月 24 日，武警云南总队德宏支队官兵在盈江县卡场镇五排小学转移教学物资。

新华社发

险，一方面帮助受灾群众搭建帐篷。卡场镇的电力基础设施正在抢修，卡场镇主街道的电力已经恢复。

我国石油废旧油管再制造技术取得突破

据新华社北京 5 月 24 日电（吴纯忠）由我国自主研发的“废旧油管再制造技术及金属陶瓷复合油管”日前通过了中国腐蚀与防护学会组织的成果鉴定。中国工程院院士、鉴定委员会主任李鹤林称，这项技术谱写了再制造领域的新篇章。

再制造是一种对废旧产品实施高技术修复和改造的产业。针对我国油田每年产生 70 万吨废旧油管的难题，宁夏大石石油装备再制造公司在国家 863 项目研发的基础上，利用自蔓延陶瓷内衬复合钢管技术，研制成功系列化的废旧油管再制造技术。

经系统测试，再制造后的油管，其防腐、耐磨、防垢、压溃强度等技术指标均达到国际领先水平。经吉林、长庆、胜利等油田现场长达 7 年、超过万吨的应用表明，再制造油管使用寿命是普通油管的 5 倍以上。

农机帮忙 插秧不忙

5 月 25 日，隆化县张三营镇农民进行机械插秧作业。近年来，河北省隆化县大力推广水稻机械化插秧技术，降低水稻种植成本，减轻劳动强度，提高作业效率。目前，隆化县机械化插秧面积达到 5500 余亩。

新华社记者 金良快 摄

南水北调中线北京段供水环路全线贯通

据新华社北京 5 月 24 日电（记者 魏梦佳）24 日，北京市南水北调东干渠工程全线打通，标志着我国南水北调中线工程北京段地下输水环路全线贯通。今年汛后，南水北调来水将通过这条环路输送至北京各大水厂，满足首都百姓用水需求。

24 日上午，随着最后一环管片的拼装完成，直径 6 米的盾构机精准破洞而出，东干渠工程第 22 个盾构区间顺利打通。至此，东干渠工程

赛龙舟 迎端午

这是 5 月 25 日拍摄的龙舟比赛场面。当日，2014“中国·海河”龙船节在天津津湾广场的海河上举行，来自天津市机关、学校、企业、社区和农村的近百支龙舟队在海河上角逐，迎接端午节。

新华社记者 岳月伟 摄

吉林力挺恒大冰泉 民族品牌进全球

本报综合消息 最近，恒大冰泉在北京人民大会堂与来自欧洲 13 个国家的经销商代表签订协议，正式出口欧洲。恒大冰泉凭借其高品质，正式成为世界级矿泉水。恒大冰泉是全国唯一实现“一处水源供全球”模式的民族品牌，是中国矿泉水第一次出口全球。5 月 23 日，全国政协常委、恒大集团董事长主席许家印应邀率团赴吉林省考察，并与吉林省领导进行了广泛探讨和深入交流。吉林省领导在会见许家印时表示，将采取多项举措力挺恒大冰泉做大做强、拓展全球的战略，“一处水源供全球”的模式获得了根本保障。

“一处水源供全球”这一模式的真正内涵不仅在于只有一处水源，而且必须是真正好水源。“一处水源供全球”指的是仅以世界三大黄金水源为采水点，向全球统一供应世界一流好水，是矿泉水达到世界顶级品质的最重要指标和标志。恒大冰泉采用的正是中国长白山水源，真正的世界三大黄金水源之一。

作为民族企业走向世界，恒大冰泉在海外赚取利润，为产业创新和国内经济作出了贡献。恒大冰泉改写了只有世界矿泉水进入中国，没有中国矿泉水出口全球的格局，为民族品牌赢得了荣誉。

恒大冰泉凭借世界顶级品质出口全球，正式成为世界级矿泉水。自此，“西方有依云，东方有恒大”。如今的恒大正以全新的面貌步入了世界的舞台，相信在不久的将来，恒大冰泉必将在世界矿泉水这个大舞台上创造新的辉煌！

（张振宇）

人文关怀还是变相“世袭”？

——国有企业职工子女享受就业优惠现象调查

●新华社记者

“大庆现象”并非特例 部分国企仍有“内部优惠”

今年 4 月，大庆油田对持续多年的劳动用工和招聘政策进行调整，其中对部分招聘专业范围内的油田子女毕业生，由原来直接选聘到操作岗位，改为通过择优选拔，自费进行职业技能培训，合格后才能进入企业工作。对此，部分油田应属子女毕业生及家长不理解、不接受，从而引发聚集上访事件。

此事在社会上引发一片哗然。尽管大庆油田极力否认存在“包分配”之说，但还是令人们回想起已经消失了近 30 年的国企子弟顶替接班制度。上世纪 50 年代到 80 年代，国有企业因实行职工退休，其子女可顶替空下来名额的劳动就业制度，被人们视为一项特殊福利。然而记者在采访中了解到，尽管顶替接班政策早已不复存在，但是像大庆油田一样，国企子弟享受就业优惠现象却比比皆是。

已在江苏徐州铁路某单位工作了十多年的马超华（化名）是名“铁路子弟”，虽然当年只是电大毕业，但他还是顺利进入铁路系统。“其实这不是严格意义的‘接班’，而是铁路针对内部子弟有专门的招工名额，这让我们‘子承父业’更多了一份便利条件。”

正因为“内部优惠”的就业传统，最近两年由于大学生就业形势严峻，国企职工对所在企业安排内部子弟就业的诉求更加强烈。中国石油天然气集团辽河油田一位内部人士介绍，目前油田仍有上万名大学毕业的职工子女待业，几乎天天有人来找领导，公司虽然对他们有一些就业优惠，但还是满足不了巨大的需求量。

如何看待大庆油田的职工上访事件？大庆油田人事部人才引进科科长夏克明坦言，大庆是一座因油而生的城市，当地产业结构相对单一，社会吸纳就业能力不足。解决职工子女就业问题对于大庆来说，面临很多需要考虑的因素。油田要保稳产，企业要改革发展，矿区要稳定，我们不能站在企业发展角度绝对压缩人员，也不能绝对

近日，大庆油田调整职工子女进入企业就业政策引发职工上访事件使曾流行于上世纪 90 年代以前的“子女顶替”制度再次进入人们的视野。记者调查了解到，虽然这一制度在很多地方早已不复存在，但在一些大型国企尤其是少数垄断型国企，招收员工时还是不同程度地存在着一些针对职工子女的“土”政策和倾斜办法。

这些优惠政策是人文关怀还是变相“世袭”？在企业竞争日益激烈的今天，劳动用工如何更加市场化？记者进行了调查。



国有企业市场化用工任重而道远

考虑子女就业不顾企业效益，而是要在发展和稳定方面选择平衡点。

“接班、包分配制度是计划经济背景下，国企对作出贡献一代职工的特殊补偿机制。”辽宁省社会科学院研究员、《人力资源》杂志社长曹晶荔介绍说，比如一些油田企业，地处偏远地区，自然环境和工作条件艰苦，老一代职工到此工作作出了很大牺牲和贡

人文关怀 还是变相“世袭”？

对于国企中存在的种种就业“内部优惠”，有人认为是出于现实考虑，对内部职工的一种激励机制和人文关怀；有人则认为这是一种变相“世袭”，势必会破坏劳动就业的公平性和能力优先原则，进而影响到国企竞争力的提升。

鞍钢集团人力资源部人力资源管理处处长李学佳介绍，之所以对职工子女出台一定程度的优惠政策，一来为了稳定在职的老职工，让他们感觉企业还在想着他们，对他们有所关照，算是一种感情上的慰藉和文化上的融合；二来也是基于现实考虑，职工子女由于成长中的耳濡目染，对企业的历史、文化比较了解，入职后上手更快，而且他们回到家乡后工作也会比较稳定，不会轻易跳槽。

“很多资源型国企所在的城市因企而建，产业结构单一、地理位置偏远，外地的优秀人才不愿来，也是一些企业倾向招收内部子弟背后的现实无奈。”东北大学产业经济研究所所长李凯说。

不过，更多人对这种就业优惠持否定态度。山西大学社会学教授邢媛则认为，国企子女定岗现象的出现有其特定的历史条件，在当年就业包分配和就业形势并不严重的情况下，这种做法可以理解，但是现在情况发生了改变，就业形势越来越严峻，这种旧的用人方式就需要进行改革，国有企业的性质决定了其就业岗位是一种国家资源。恒大冰泉是全国唯一实现“一处水源供全球”模式的民族品牌，是中国矿泉水第一次出口全球。5 月 23 日，全国政协常委、恒大集团董事长主席许家印应邀率团赴吉林省考察，并与吉林省领导进行了广泛探讨和深入交流。吉林省领导在会见许家印时表示，将采取多项举措力挺恒大冰泉做大做强、拓展全球的战略，“一处水源供全球”的模式获得了根本保障。

“一处水源供全球”这一模式的真正内涵不仅在于只有一处水源，而且必须是真正好水源。“一处水源供全球”指的是仅以世界三大黄金