

2014年7月21日

星期一 甲午年六月廿五

□中共周口市委机关报 □周口报业传媒集团出版 □今日8版

国内统一刊号 CN41-0049 总第6934期 <http://www.zhld.com> <http://www.zkrb.com.cn>

河南省十佳报纸

晴天间多云,偏东风2级~3级,气温27℃~38℃。

市气象台

## 徐光到太康调研基层党建和平安建设工作

本报讯 (记者 吴继峰) 7月18日上午,市委书记徐光轻车简从,深入太康县老家镇程楼行政村、毛庄镇许楼行政村,就基层党建和平安建设工作进行专题调研。徐光强调,全市各级各部门要以开展教育实践活动为契机,把工作做到群众心坎上,以深化“四议两公开”工作法为抓手,切实加强基层党组织建设和基层平安建设,进一步密切党群干群关系,促进农村经济发展、社会稳定和谐稳定。

老家镇程楼行政村前几年是个出了名的“乱村”,农村经济发展缓慢,群众意见很大。今年以来,程楼行政村党支部以扎实推进党的群众路线教育实践活动为契机,在村党支部一班人的带领下,围绕“治软、治乱、治穷”开展集中整治,实现了经济发展、社会稳定、支部凝心、群众满意。

在程楼行政村村委会大院,徐光认真听取该村党支部工作开展情况汇报,询问村“两委”班子架构、党员队伍建设、经济发展现状和贫困家庭分布情况,并与在此担任村党支部第一书记的郑州航院干部王洪梁就如何更好地履行第一书记职责,加强基层党组织建设,促进农村经济发展亲切交谈。他希望王洪梁发挥政治素质高、能力强、联系广的优势,帮助村里理清思路、建好制度,多为群众办一些打基础、管长远的实事好事。

徐光强调,要在专项整治软弱涣散基层党组织工作上有新突破。目前,全市共排查出452个软弱涣散行政村(社区)党组织,今年要集中开展专项整治工作。各级各部门要坚持统筹安排,明确方法步骤,广泛听取意见,找准存在问题,拉出整治清单,把握目标要求,强力推进“四议两公开”工作法和兰考“六步工作法”,把专项整治软弱涣散基层党组织与治乱、治乱、治穷结合起来,加强基层党组织领导班子建设,加强矛盾纠纷排查化解,理清发展思路,促进农民增收致富,确保做到整顿一个、合格一个、巩固一个、销号一个,努力达到“五好”党支部标准。

如何全面推行“四议两公开”工作法,构建充满活力的农村治理新机制,是徐光此次调研的一个重点。当天上午,在毛庄镇许楼文武学校,一场由群众代表、村“两委”班子成员、村监委会人员参加的村民代表大会正在紧张进行。针对村党支部书记许玉峰提请讨论的海恩药业种植基地内树木砍伐、海恩药业扩大租赁土地规模、低保户调整及2014年危房改造户名额分配等问题,村民代表展开了激烈讨论,纷纷建言献策。在不打乱会议正常进行的情况下,徐光加入旁听队伍,认真听取村民



图为市委书记徐光在太康县老家镇程楼行政村与基层干部群众亲切交谈。

(记者 王亚辉 摄)

代表对村内事务进行讨论、商议。

针对事先确定的议题,村民代表现场发表意见,村委干部现场进行沟通、讲政策、谈发展、论收益,答疑解惑,公开透明。在讨论环节,徐光与村民代表亲切交谈,现场征求群众的意见和建议。当听到群众对“四议两公开”工作法一致赞同时,徐光说:“大家的事情大家办,只要做到了处事公正、决策民主、公开透明,群众就不会有意见,社会就能保持和谐稳定。”

在认真旁听村民代表大会后,徐光说:“今天我来看望问候大家,听取基层干部群众的意见和建议,通过列席村民代表大会,看到了由村民代表大会决定村内重大事项的好做法、好经验。大家高度重视村民代表大会,积极参与,踊跃发言,充分发扬民主,可以说达到了村里大事‘我知道、我参与、我同意、我担当’的效果。”

徐光指出,“四议两公开”即农村所

有村级重大事项都必须在村党组织领导下,按照党支部会提议、村“两委”商议、党员大会审议、村民代表会议或村民会议决议,决议公开、实施结果公开的程序决策实施。从此次村民代表大会取得的实际效果看,群众对“四议两公开”工作法是赞成的、拥护的。实践证明,“四议两公开”是党领导下的村级民主自治机制的一个创新,是加强农村基层党组织建设和农村基层民主政治建设的一个有效形式。许楼已经走在了全市前面,希望大家继续探索创新,进一步完善提高,创造更好的经验,趟出路子,为周口崛起、强市富民、全面建成小康社会作出更大的贡献。徐光还祝愿乡亲们的生活过得越来越好,日子越来越红火。

徐光强调,全市各级党组织要在深化“四议两公开”工作法上有新突破。要深入贯彻落实习近平总书记重要指示精神和省委要求,对深化“四议两公开”工作法进行周密部署,充分发扬民主,

务求工作实效,严格依法办事,注重拓展延伸,确保2014年在全市所有行政村全面覆盖,有效运用。

由于防范工作做得好,群众普遍感到安全,太康县基层警务室已成为警民关系的连心桥、平安家园的守望者,在构建和谐社会的进程中发挥着越来越大的作用。

在毛庄派出所许楼警务室,徐光与值班民警亲切交谈,认真察看警务室工作台账,了解警务室工作情况,并向基层民警表达了亲切慰问。徐光指出,警务室是平安建设的第一道防线,与人民群众接触最广泛、联系最紧密,警务室工作的好坏代表着党和政府的形象。全市公安民警要牢固树立群众观点,强化责任意识,增强履职能力,解决好服务群众“最后一公里”的问题,切实提高群众的安全感和满意度。

当天,徐光还到太康宏星制衣有限公司就经济运行工作进行调研。

为把党的群众路线教育实践活动引向深入,广泛挖掘智慧,博采社会各界之长,加快学校发展,丰富发展内涵,提升办学品位,经学校领导班子研究,报市教育局批准,现面向全体市民开展“我为周口一高发展献良策”有奖征集意见建议活动。

1.征集内容:围绕“周口一高‘二五’行动计划实施纲要”为学校出谋划策。

2.活动时间:即日起至12月30日。

3.基本要求:各项意见建议要具有针对性、适用性;提出的解决办法要有可行性,有步骤,可操作,易考核。

4.投稿办法:请将电子稿发送至`zksgy@126.com`,或将书面建议邮寄或送交至学校办公室,详情咨询0394-8224660。

5.奖励办法:学校给予积极参与本次活动并提出良好意见建议的投稿人予以公开表彰,并评出一二三等奖,优秀作品将在周口有关媒体刊发。

一等奖5名,各奖现金2000元;

二等奖10名,各奖现金800元;

三等奖50名,分别奖励价值200元的奖品。

《周口一高“二五”行动计划实施纲要》附后。

周口市第一高级中学  
2014年7月21日

### 周口一高“二五”行动计划实施纲要

#### 一、“二五”行动计划的内容

“二五”行动计划,即实现“两年大变样、五年成为河南名校”的周口一高梦,是周口一高最近二到五年发展的总目标、总纲领,其主要体现在“变”和“名”两个字上,具体就是“五变”、“四名”。

所谓“五变”,即人变、物变、事变、机制变、文化变。

人变:新周口一高人是这样的一群人——心中有梦想,肩上有担当,手中有作为,脸上有荣光。

物变:一流校园(功能),美丽花园(环境),心中家园(文化)。

事变:教书有深度,育人有温度,管理有密度,评价有尺度,过程有难度,结果有美誉度。

机制变(以用人机制为例):人员能进能出,岗位能前能后,职务能上能下,待遇能高能低(简称“四能”),打掉天花板,腾出快车道;先进的先到先得,有为者有位有光。

文化变:日清日高日新,向上向好。

所谓“四名”,即出名师、出名生、出“名模”、成名校。

出名师:打造一支“能教、会育、善研”的名师团队,能完成由经历到经验再到经典的转换,实现由成绩到成果再到成就的跨越。

出名生:不只培养出今天的“学霸”,明天的“清北”,更要培育出后天的政界精英、商界领袖、社会中坚。

出名模:形成一套独具周口一高特色的在业界有一定影响的、科学的、有效的育人模式和高效课堂模式。

成名校:在全省同类学校中有广泛的知名度和较高的美誉度,在区域内有较强的辐射性和影响力。

二、“二五”行动计划制定和实施的原则

1.以改革思维、创新精神总揽全局。

没有改革思维就不能破旧局,没有创新精神就不能立新业。周口一高的改变不是在旧房子上修修补补,而是一项在一高历史上从未有过的从内到外都要进行的彻底改换的“旧城改造”工程。对于一高发展中存在的诸多问题,靠一般性的改良、改

善、改进都是难以奏效的,只有进行一场广泛而深刻的改革,一高才有出路。改革和创新,是周口一高发展的“总开关”。因此,改革思维、创新精神应贯穿周口一高“二五”行动计划实施的全过程。

2.遵循教育市场法则,坚持走“家长路线”,坚守住“学生立场”,办中心城区人民满意的高中教育。

目前的高中教育是一个开放的大市场,是名符其实的买方市场。家长是消费者、是客户,是“大买家”,尤其是优秀学生的家长群体,左右着区域内高中学校的命运。所谓市场法则就是优胜劣汰,强者恒强、适者生存,学而优则“牛”,教而优则“名”。所以,周口一高必须走为家长服务的路线,站在让家长满意、让学生成长的立场上办教育,只有这样才能生存、发展。家长路线、学生立场是优化和配置各项资源的主要依据,是周口一高的立校之本。

3.坚持目标导向、问题导向,提高各项工作有效性、实用性和用行性。

做事要有目标,没有目标就没有动力、没有标准、没有路径、没有评价、没有结果。如果只是完成了一个又一个任务,却未达

事未成、不做二事。

#### 三、实施方案及步骤(五大工程)

##### (一)改革启动工程(简介)

1.行政推进:自上而下发红头文件,给得力政策,给宽松环境,给强力支撑。

2.舆论鼓劲:开好讨论会、动员会,凝聚师生、家长、社会各方正能量。

3.培训跟进:围绕本纲要,从校级到中层、组长班主任、一线教职员,以及家长、学生,分类分层培训。

4.行动有劲:不打无准备之仗,做好每一件事,行则有效,动则真格。

5.持续推进:小步走不停步,积累能量,巩固成果,培植信心,凝聚人心。

##### (二)人才队伍建设工程(简介)

1.聘:从中层到最基层,实行全员竞聘上岗。

2.培:逐级进行岗前思想观念和业务培训。

3.给:根据不同岗位要求,给予相应的责、权、利。

4.评:定期评价评议,给每个人(团队)以公正的评价。

5.调:落实“四能”,让能者为师、成者为王。

##### (三)制度建设工程(略)

##### (四)文化建设工程(略)

##### (五)课改工程(略)

## 关注人防 关爱生命

周口市人防办 周口报业传媒集团 联办

