

2013年2月,周口一高新一届领导班子成立。短短一年多时间,周口一高即呈现出新气象、新变化:上课时睡觉的基本上没有了,老师备课、讲课更加认真了,校园里手机近乎绝迹,出入校门学生自觉持证排队,晚上宿舍里“熄灯息声”,社会评价越来越高,暑假招生硕果累累……这一切都与各级领导的殷切关怀、社会各界的鼎力支持、全体师生的共同努力分不开。周口一高发自内心地感谢帮助过他们的领导和朋友,恳请社会各界与周口一高继续携手同行,共同实现“两年大变样,五年成为河南名校”的总目标。

——引子



市长刘继标、副市长张广东、市政协副主席程新华到周口一高现场办公。

市长刘继标:解决一高的问题仅靠一高是不够的

去年6月6日,新任周口市委副书记、代市长刘继标在就任当天,就到周口一高调研。9月24日下午,市长刘继标、副市长张广东、市政协副主席程新华等带领相关部门负责人,到周口一高现场办公。对基础设施建设资金存在缺口的问题,刘继标表示,由市财政出2000万元,逐步改善办学条件,支持学校快速发展。

刘继标说:“以后每年我都会来周口一高现场办公。一高发展进程中出现的问题仅靠一高的力量是不够的,需要政府和社会各界共同支持解决。市政府对一高的要求是:一要全心做校长,心无旁骛做校长,抓好班子,管好队伍,建好机制,办好学校。这是对以陈志强校长为首的校领导班子的要求。二是用爱心当教师。全体教师要心中充满爱,对学生负责、对学校负责、对自己的职业负责。三是用恒心办教育。办好一高虽然时不我待,但办好教育急不得,需要几年的奋斗时间,这需要一高全体教职工齐心协力、全力以赴,做好过紧日子、打持久战的准备。在周口一高通往中原名校的道路上,作为市长,我将和你们一路同行!”

副市长张广东:举全市之力,支持周口一高快速发展

去年5月,当时主管教育的副市长

各级领导鼎力支持 学生家长献计献策 全校师生携手共进

众人托举新一高

——周口一高一年发展报告

撰稿/本报记者 刘彦章 通讯员 张海云 摄影 李威



市委常委、副市长刘保仓,副市长刘占方到周口一高指导高考工作。

市领导关爱支持

张广东,带领市政府副秘书长丁建清,在市教育局局长张学成等局领导的陪同下,来到周口一高调研。张广东认为,周口一高的办学条件不如周口三高,有的地方还不如周口二高。今后,市政府和市教育局将把办学经费尽力向周口一高倾斜。要举全市之力,支持周口一高发展。周口一高要注意把学校需要与国家教育政策对接好,充分利用好国家教育扶持政策来发展自己。

副市长刘占方:周口一高不能辜负全体市民的期望

2014年6月5日上午,主管副市长刘占方在市教育局局长张学成的陪同下,到周口一高对学校发展情况和高招考试准备工作进行调研。刘占方对周口一高十分重视。他说,周口一高在中心城区的作用非常关键,一高办好了,中心城区的教育就带动起来了;周口一高全体员工不能辜负全体市民的期望,要充分站在服务群众、服务社会的高度,发扬改革创新和艰苦奋斗的精神,全身心地投入到教育事业中,上下一心,努力克服当前困难,争取尽快把周口一高建设成为中原名校。刘占方嘱咐市教育局局长张

多局委无私帮扶

学成,要加大对周口一高的支持力度。

张学成局长:相信一高完全可以像鹰一样涅槃重生

市教育局局长张学成对周口一高的发展倾尽了关爱。他多次来学校调研,并对周口一高充满信心。他告诉校长陈志强和全体教师,周口一高必须办好,因为办好周口一高是全市人民的期盼,是周口高中学子的期盼,是周口一高教师的心愿,更是市委、市政府的要求。周口一高办不好无法向社会交代。周口一高可以办好,因为周口一高有其他学校不可比拟的优势,第一是政治优势,第二是区位优势,第三是基础优势。我相信,周口一高完全可以像鹰一样涅槃重生!

市文明办、市教育局等促成“宏志班”“阳光励志班”落户周口一高

2012年,省委宣传部、省文明办和省教育厅在全省批准开办5个“励志助学工程”高中“宏志班”。在市文明办、市教育局等领导机关的大力支持下,学校获得了其中一个“宏志班”承办资格,每年面向全市招收50名学生,每名学生每年可获得4000元奖金。

班子全心服务 教师奋力拼搏

从而在短时间内打造出一支勇于担当、作风扎实的领导班子和教职工队伍。

推进精细化管理,察微观、抓小事、重细节

从2014年开始,学校实行了值周工作日通报、周统计、月总评制度,年级晨会制度和中层以上管理干部工作动态公布制度。全面升级“看板管理”,做到检查表格化、公布看板化,评价透明,结果可追溯。完善总结评价,每周提炼出各项工作中的“优点”、“缺点”、“关注点”,每月评出各项工作中的“亮点”、“斑点”和“焦点”,促进问题解决。

为202名品学兼优学生发放15万元奖金

今年5月26日下午,一高隆重召开

钟爱的事业,更不会放弃她的每一位学生

在周口一高,还有被人们亲切地称为李教授的物理老师李平申,有学生的良师益友,朴实无华的数学老师吴玉林,有选择了教师这个职业,就选择了“用心、用情”做事的生物老师马丹……正是这些优秀教师,撑起了周口一高新的天空。

参加赛课活动,成就名师队伍

今年4月22日,周口一高全面启动赛课活动,每天必有6位教师上课,从校长到年级主管校长、年级部长、处室主任等各级领导认真组织,积极听课。陈志强校长经常是全天所有课程必听。赛课老师精心备课授课;其他教师积极参与,听课评课。到目前为止,学校一线教师230人全部参与了赛课活动。在全校教师中,已经形成了互评互听、见贤思齐、知不足而追赶的良好氛围。

带头做有梦想、有担当、有作为、有尊严的新一高人

学校领导班子带头做新一高人。坚持总结今天刚做的,做好今天该做的,准备好明天要做的,做到“交代一、做到二、想好三”,并且力争一次做到位,两次做出来,三次成高手,逐步成为“文化上自觉、言行上自律、工作上自动自发”的管理者。

推行中层干部竞聘、考评和末位淘汰制度

去年6月,学校首次推行了全部中层管理岗位竞聘、考评和末位淘汰制度。竞聘结果公示后,所有中层干部面对全校教职工郑重承诺:一年后,若不能认真履行职责,完成任期目标,将自动辞职。目前,周口一高推行了全员目标责任制、全员竞聘制和末位待岗制。目的是用责任催,催出态度;用担子压,压出动力;用结果推,推出能力。

今年5月26日下午,一高隆重召开

周口一高向全市人民郑重承诺

一、总目标,总要求

总目标:从2014年新学年开始,使周口一高两年大变样,五年成为河南名校。

总要求:多做事,做成事,不生事。多做事:多做常规,保常态的事,多做有利于提高效率、提升业绩的事,多做有利于团结、和谐、共赢的事。做成事:做成每日事,成就三年事;做好每件事,成就一大事。不生事:不做有损发展大局,有损一高形象之事,不惹事生非,不添乱。

二、分项目标

1. 基本秩序:筑牢底线,守死常规,初步养成守秩序的习惯,形成讲秩序的文化。

(1) 会议和各种教育教学集体活

动:手机零使用,出勤率95%以上,专注度98%以上,秩序良好率100%。

(2)课堂:学生的专注度、紧张度98%以上,抬头率、睡觉率1%以下,课堂教学有效度70%以上,没有无故迟到早退旷课者。

(3)其他:问题整改及时有效,安全工作堵塞漏洞,就寝熄灯息声,两操整齐划一,卫生保持清洁。

2. 部门服务:紧紧围绕教育教学中心,全力服务一线师生。依照有关规定,本着及时、有序、有效、有恒的原则,做好常规的计划、执行、指导、检查、协调和总结评价工作。

3. 团队建设:推行捆绑评价和以达标评价、市场评价、对比评价为主的多元评价,拼全力打造团结、互助、合作、

共赢的各级(班子、部门和级部、班组、小组)管理和业务团队。团队第一、个人第二,人人为团队、事事依靠团队,坚决反对单打独斗、各自为战,永不鼓励个人英雄。学校各成员之间、各团队之间、各团队内部都要做到团结协作、齐心协力,共同为师生的成长发展提供平台、搭建舞台,相互搭台补台、绝不拆台。

4. 教学成绩:

2015届(高三):

2015年高考(应届)上线率,理科一本30%(保底28%),二本56%(保底54%);文科一本15%(保底11%),二本33%(保底29%);考入清北或香港名校的学生2至3人(保底1人)。

2016届(高二):

在高二上学期期末全市统考中,进

入理科前百名或文科前40名的学生6人(保底5人);在高二下学期期末市统考中,进入理科前百名或文科前40名的学生8人(保底6人);2016年高考(应届)上线率,一本30%,二本60%,三本80%;考入清北或香港名校的学生6人(保底5人)。

2017届(高一):

在高一全市统考中,进入前百名的

学生6人(保底5人);在高二市统考中:进入前百名的学生8人(保底6人);2017年高考(应届)上线率,一本35%;二本70%;三本90%,力争100%;考入清北或香港名校的学生7人(保底5人)。

如果不能实现分项目标,学校将

责令相关部门或年级管理团队集体辞职,

并向全校师生和学生家长致歉;

如果不能实现总目标,校长陈志强和

校级班子成员将集体辞职,并向全市人

民致歉。

特别报道

特别报道

特别报道

特别报道