

# 我市召开施工扬尘整治攻坚推进会

本报讯(记者 张艳丽) 8月5日上午,全市建设工程施工扬尘整治攻坚推进会议召开。

会上,与会人员到东新区仁和小区项目、开发区颍上新城项目和沙颍河城区段综合治理工程施工现场,观摩其扬尘治理措施和成效。会上,上述三个项目的施工单位中建七局豫东公司作了发言,详细介绍了其建筑施工扬尘治理经验。市建筑业协会副会长史海阳向全市建筑业企业发出倡议:治理扬尘从我做起,把扬尘治理贯穿于日常,坚决做到“五个到位”、“六个100%”,全力推动扬尘治理工作创新,争做扬尘治理的先锋。

就下一步如何推进施工扬尘整治

攻坚工作,会议要求,市、县两级住建部门以及各相关企业一定要高度重视此次集中整治,进一步加强领导,夯实工作责任,严格落实参建各方主体责任和职能部门监管责任,确保建设工程施工扬尘治理各项工作落到实处。要强化工作措施,加大宣传力度,严格执法检查,对检查中发现的扬尘问题,责令责任主体限时整改、务求实效;对不落实扬尘治理治理要求的工地,一律责令停工整改,并实施行政处罚;对拒不整改或敷衍了事、整改无效的,吊销工程项目施工许可证,取消施工单位一定期限的招标投标资格或降低资质,直至清出周口市建筑市场。

# 市人社局以活动激发干部职工内在动力

本报讯(记者 宋馨 实习生 柳笛)“三亮三评三提升”是“两学一做”的重要推进载体,市人力资源和社会保障局把推进基层党组织建设和党员“三亮三评三提升”作为一项经常性工作来抓,在“党的群众路线教育实践活动”和“三严三实专题教育”活动中取得一定成效的基础上,进一步激发干部职工的内在动力,着力解决服务群众“最后一公里”的问题。

为确保“三亮三评三提升”活动顺利实施,市人社局成立了活动领导小组,定期对活动的进展情况进行检查督促和交流研讨,并要求每一位党员干部在岗位上公开亮身份、亮职责、亮承诺,在工作上比技能、比作风、比业绩,广泛开展党员自查自评

和领导点评、群众测评。通过“三亮”,党员干部的服务意识、服务干劲、服务热情明显提高,每一位党员干部都带着“如何创文明服务窗口”和“如何争当优秀共产党员”两个问题,加强学习,党员干部带头风险精神和为民服务意识得到了有效发挥。

市人力资源和社会保障局副局长刘杰介绍,通过在该局开展“三亮三评三提升”活动,充分激发和调动了广大党员干部的主动性、积极性和创造性,党员干部充分发挥先锋模范作用,基层党组织的凝聚力和号召力进一步增强,有效解决了“门难进、脸难看、话难听、事难办”的慢作为、不作为现象,密切了党群关系,拉近了群众距离,塑造了政府的良好形象。

# 市质监局通过评议做到三个提升

本报讯(记者 宋馨 实习生 柳笛)目前,市质监局严格落实市委、市政府“三亮三评三提升”工作部署,规范服务行为,增强服务意识,提高服务效率,营造了廉洁、规范、高效的服务环境。

“三亮三评三提升”活动开展以来,市质监局以打造群众满意为工作突破口,对质监业务涉及的法律依据、办事程序、材料要求等内容进行公示,做到权利清单化,整理印制“特种设备办理登记注册指南”等6类办事指南10000份,公示行政许可办理、权利运行流程图32个,主动接受群众监督,做到用权程序化,有效提高了工作效率和服务质量。市质监局还根据自身实际,制定了科学的评议细则,通过评议,

提高整体工作水平。

“评议阶段,我们力争做到评议立体化,通过下级对上级、服务对象、服务对象、机关内部互评等,达到立体化监督的目的,通过评议做到三个提升,即第一个提升是提升人员素质,服务群众的能力,以及业务水平;第二个是提升行政效能,杜绝前店后厂,杜绝群众两头跑,深入企业,为企业会诊把脉,解决企业的实际问题,进入一线服务;第三个是提升服务经济建设的能力和水平,让更多的群众有质量获得感,通过三个提升来达到我们“两学一做”的目的,做一个合格党员,做一个合格的公务员。”市质监局局长李宪中说。

## 三亮 三评 三提升

(上接第一版)

六妯娌一起上“学堂”的故事很快传遍了十里八村,在她们的影响下,村里的巧媳妇行动起来。

同村的贫困户赵三妮这几年正困难,丈夫得了腰椎间盘突出,干不得重活,儿子又得了双腿股骨头坏死,媳妇走了,还有一个小孙子要照顾,三妮成了家里的顶梁柱。

“每月干厂里的活有2000多的收入,旱天再帮人打打药,每天能挣两三百。”赵三妮说。

根据农村实际,商水县政府依托人力资源优势,探索实施“公司+订单+定点+农户”的加工经营方式,实行来料加工、订单生产,将“巧媳妇工程”拓宽至

服装服饰、针织纺织、无纺布制品、渔网编织等20多个领域。

“产业转移的需求,与大量处于‘无奈、无聊、无助’状态的乡村妇女劳动力的结合,‘巧媳妇工程’应运而生。”商水县委副书记马卫东表示。

目前,商水县“巧媳妇”人数达到10万人,人均年收入2万元左右;六成贫困村开展了“巧媳妇工程”建设,近3万人脱贫。

“商水县以‘巧媳妇工程’为载体,实施产业精准扶贫,既解决‘三留守’问题,又能促进农民增收,走出了一条符合农村实际的新路。”周口市委书记徐光说。

(原载2016年8月5日《人民日报》)

**开封大学医学部 开封市卫生学校 招生简章**

我校是首批国家级示范性学校、国家级重点学校、全国就业50强。2016年普通中专开设口腔修复工艺、护理、药剂、助产、口腔护理等专业。新颖的办学模式,实现了从中专到大专教育的一体化,毕业生可直接参加我校单独招生考试或对口升学考试进入我校大专等其他高等院校深造(历年大专升学率达95%以上)。我校口腔修复工艺、药剂、口护专业毕业生100%安置就业。依据国家政策所有学生免除学费,家庭困难的学生还可享受国家助学金4000元。另外,我校8月份举办口腔执业(助理)医师考前理论培训班。欢迎广大考生来校直接报名。

咨询热线:0371-22636016 22954447 招生网址: http://www.kfwx.cn

**仲裁法律之窗**

周口仲裁依法解决各类经济纠纷,专家断案,一裁终局,公平公正,简便快捷,与法院判决具有同等国家法律效力。

**对仲裁协议效力或管辖权的异议**

当事人向本会提出仲裁协议效力异议或管辖权异议的,不影响仲裁程序的进行;当事人向人民法院提交仲裁协议效力异议或管辖权异议的,在人民法院审理期间,中止该案件仲裁程序。

本会或者本会授权的仲裁庭有权就仲裁案件的管辖权作出决定。仲裁庭可以在仲裁程序进行中以决定的形式作出,也可以在裁决书中作出。

周口仲裁委员会主办 地址:周口市太昊路与工农路交叉口向西100米路北 电话:0394-8537976 0394-8537791

# 扑下身子干实事

## ——记市工商局驻郸城县汲冢镇刘庄村第一书记何金友

记者 卢好亮

市工商局驻郸城县汲冢镇刘庄村第一书记何金友和队员刘宏、郭怀臣,于2015年9月1日驻村以来,协调争取扶贫项目和资金,指导、引领村基层党组织建设及村“两委”日常工作的开展,倾听群众心声,心系群众冷暖,以汗水和执着精心绘制刘庄村的发展蓝图。

刘庄村约3500人。何金友被选任该村第一书记以来,结合刘庄实际,围绕“强组织、促发展、解民忧、惠民生、聚民心”驻村帮扶工作思路,结合六个精准扶贫、五个一批,制定了2015-2017年驻村扶贫工作规划和年度扶贫、脱贫、帮扶等计划,加强基层党组织建设,努力拓宽农民增收渠道,抓好精神文明建设,大力打造美丽乡村。

按照驻村扶贫工作职责任务,何金友带领队员紧紧围绕建设“五好”村支部的目标,进一步提高村党支部的凝聚力和战斗力。提高办事效率。帮助村委完善了各项管理制度、会议制度、学习制度及有关监督机制,村级管理基本实现规范化、制度化、公开化。提高干部素质。召开党员干部组织生活会,组织村干部和党员学习十八大和十八届三中、

四中、五中全会和省、市、县经济工作和扶贫开发工作会议精神,努力提高班子成员和全村党员的政治素质和理论水平,大力强化宗旨观念和责任意识。今年6月16日,何金友组织召开了刘庄村“两学一做”暨脱贫攻坚推进会、党员民主生活会、村“两委”班子会,传达全市“两学一做”学习教育和脱贫攻坚会议精神,并经过精准再识别和“四议两公开”又评议出8户贫困户。

在驻村工作队的督促协调下,经过近20天的紧张施工,刘庄村全长2.5公里、浇筑面积7500平方米、投入资金75万元的村道改造工程已全部竣工,有效改善了村民出行难的问题。目前,改善办增量资金项目、县国土土地整改项目和交通局道路建设项目等共23公里的乡道、村道及生产道路项目建设即将开工。结合刘庄村实际和农民自愿,为大用集团养殖肉鸡流转土地100余亩,为周口农研院良种繁育流转土地400余亩。在既定良种补贴亩数的基础上,协调良种补贴亩数4000亩,国家每斤补贴1.5元,村民直接受益达11万元;今年4月,向镇党委、镇政府争取1.5万

公斤免费花生种,大部分村民直接受益,首先发放贫困户。为解决秸秆焚烧问题,刘庄村作为全市秸秆还田深松深埋试验村,每亩地补贴35-60元,农民直接受益近2万元。经向市工商局汇报,拨付5万元用于公厕建设,拨付16万元用于村室翻建修缮,镇党委、镇政府又拨付3万元补助资金,公厕和村室建设即将施工。通过协调,郸城县政法委在原有计划的基础上,又在刘庄村重点路段增设摄像头4个。针对复核整改确定的50户贫困户,驻村工作队走访、座谈,结合村民自愿,因村施策、因户施策,引导贫困户入股扶贫企业,成立种养业农民专业合作社。

为大力弘扬中华民族优秀传统文化,何

金友带领队员积极倡导社会文明新风,制定了先进村民代表、好媳妇、优秀共产党员评选标准,相继组织开展了评选活动。通过认真评选,共评选出9名先进村民代表、15名好媳妇和7名优秀共产党员,并召开了由市工商局、汲冢镇党委镇政府领导参加的隆重表彰仪式。同时,何金友和队员们采取走出去学习观摩、业余时间自学等形式加强自身学习,提升自身素质。去年9月份,驻村工作队全体人员到省检察院驻郸城城郊乡第一书记杨磊定点帮扶村谷集村观摩学习,收获很大,更加坚定了队员们的帮扶信心,决心提高认识,大胆创新,为刘庄村村民真服务、服好务,真办事、办实事。



项城市产业集聚区庄吉服装是全国休闲服装第一品牌,总投资5亿元,目前已全部投产,年可加工1000万件休闲装、西装,企业总部正在筹备迁来项城,可吸纳近3000人就业,该市的农民不出家门就能实现就业,极大地缓解了留守妇女、留守儿童的问题。图为生产车间女工正在赶制订单服装。 王洁石 摄

# 周口市人民政府关于严肃查处中央第五环境保护督察组交办群众举报环境污染问题的通报

(第10批)

7月27日,我市收到中央第五环境保护督察组交办第10批1件群众举报环境污染问题,反映商水县南干渠污染严重,大量污水未经处理直接排入,两侧垃圾随处可见,蚊蝇滋生(责任单位:商水县人民政府)。现将调查结果通报如下:

经查,群众反映情况属实。主要原

因是:(1)南干渠属老城区,由于管网建设滞后,导致居民生活污水直接排到南干渠;(2)县城污水处理厂启动较晚,南干渠在污水处理厂启动前已被污染,干渠污泥多年未得到清理;(3)两岸居民环保意识较差,将生活污水和生活垃圾就近河道乱倒乱排。

2015年12月,商水县人民政府已

向省发改委上报了《南干渠水污染治理项目》,2016年6月,该项目被国家发改委批准。2016年县政府将南干渠治污工程列入政府工作报告,成立了南干渠综合整治指挥部。目前,已采取清淤、截排污口、治乱等整改措施。同时,要求10天内对河两岸小排污口封堵完毕,针对几个大的排污口,

责成城管局,加快管网对接,实现雨污分流。同时,加大垃圾清运频次,做到日运日清,彻底解决垃圾乱倒问题。

目前,已对12名相关责任人分别给予党内警告和党内严重警告处分。  
周口市人民政府  
2016年8月7日

# 周口市人民政府关于严肃查处中央第五环境保护督察组交办群众举报环境污染问题的通报

(第14批)

8月1日,我市收到中央第五环境保护督察组交办第14批4件群众举报环境污染问题,现将调查处理情况通报如下:

一、项城市治安中路,扬尘污染严重。(责任单位:项城市人民政府) 经查,群众反映情况属实。治安中路是城中村小路,道路较窄,多年失修,存在扬尘污染问题。目前,项城市政府已责成城管局和水寨办事处加快启动治安路修建工程,增加环卫工人全天保洁,落实“门前五包”制度,确保垃圾随有随清。

二、淮阳县郑集乡医院西,砖窑厂排放废气,没有安装脱硫设施,大气污染严重。(责任单位:淮阳县人民政府) 经查,群众反映情况属实。所反映砖窑厂为淮阳县鑫保建筑材料有限公司,该企业脱硫设施建设滞后,造成大气污染。淮阳县政府已责成郑集乡政府对该企业采取了停产整改措施,要求2016年10月底前完成脱硫设施安装整改任务,待验收达标后方可生产运行,目前已经对3名相关责任人分别进行诫勉谈话和党内警告处分。

三、川汇区中原路与太昊路交叉口,单庄村养鸡场粪便乱排、臭气难闻;村内生活垃圾随意堆放,大气污染严重。(责任单位:周口市经济开发区管委会) 经查,群众反映情况属实。针对此次污染事件,经济开发区管委会做出如下整改措施:一是在5日内对养鸡场进行取缔,并责成太昊路办事处一周内全部拆除完毕,并清理现场;二是对村内所有随意堆放生活垃圾和沟渠垃圾全面清理;三是在村内新建2座垃圾池,购买10个移动垃圾桶,增派2名保洁

员,做到日清日运,目前已对3名责任人实施诫勉谈话。

四、周口市川汇区工农路与育新街交叉口的小区周边的“广州米粉、胡羊排、王家小五”等10家饭店的废水、油烟和噪声污染严重。

经查,此次举报反映情况与中央环保督察组转办第12批案件情况相同,属重复举报,目前涉案饭店正在整改中,并依照法律和程序对上述餐饮饭店进行处罚。

周口市人民政府  
2016年8月6日

# 创新服务管理 提升服务质量

## ——记快速发展的扶沟县韭园镇卫生院

记者 史书杰 通讯员 郭平

扶沟县韭园镇卫生院在院长贾红带领下,以“医院管理年”为平台,以创建“廉医、诚信、为民”为载体,以“就医环境集中整治活动”为契机,不断拓宽服务领域,提升服务功能,提高服务质量。依据国家政策和内涵建设实现了跨越式发展。

该院先后自筹资金100多万元,建设门诊楼、病房楼2100平方米,引进项目资金350多万元,新建门诊综合楼一座,面积1480平方米,绿化面积300多平方米;新增设候诊大厅、输液大厅、新农合直补大厅;病房楼新增中央空调、呼叫系统;更新添置了心电图仪、血球仪等医疗设备,医疗设施和就医环境大为改善,花园式医院的格局基本形成。管理“四创新”。该院在内部管理上

提出了四个创新:一是打破“医院等病人,病人求医生”的传统观点,转变为市场化服务,病人是客户,是消费者,是衣食父母,让病人主动选择该院。二是制度创新,加强制度化建设,建立健全各项规章制度,让职工自觉遵守,变“要我上班”为“我要上班”。三是分配创新,将职工基本工资提高,效益工资以科室病区为单位进行考核核算,从而避免了医生开大处方、乱检查的行为。四是人才培养创新,更新人才及发展观念,坚持以优秀的医院文化感染人、激励人、完善人、提高人,力求建立学习型医院,以情感留人,以理管人,以才用人,以利留人,以事业凝聚人。对已退休的职工,该院仍然关心、爱护,经常请他们献计献策,不仅稳

定了职工人心,更增强了凝聚力。

医疗服务无小事。随着医疗体制改革的深入,该院提出了“行风建设优质服务创无形资产”的理念,结合医疗服务特点相继推出“优质服务月”、“病人无过错 服务无小事”、“规范文明服务用语”等活动;提倡各科室“比、学、赶、帮、超”,加强职业道德培训,并成立纠风监察办公室,还面向社会聘请纠风监督员。此举,医护人员服务理念和意识彻底转变,医患关系融洽,以情感留人,零距离“接触”,社会调查满意率达95%以上。

人才是关键。该院通过内培外引,返聘医院知名医生,形成老、中、青结合的人才梯队,把专科医师合理分配在临床、医技等医疗第一线。为提高医疗服

务质量,该院引进项目,新配备血球分析仪、彩超、600毫安闭路电视式“X光机”、救护车等。同时,该院还注重美化环境,实现绿化、亮化,保证病人在就医期间有舒适的环境和愉悦的心情,促使病人早日康复。

新农合惠民。该院按照合作医疗相关规章制度,严格执行《药品目录》、《诊疗目录》使用指导原则,严格控制医疗费用和补助费用的不合理增长;完善公示制度,设立举报电话,接受社会监督;对定点医疗机构的医疗费用实行监测与信息公布制度,对监控中发现的问题及时纠正,最大限度地维护了参合农民的利益,确保了新农合基金安全和各项工作健康、规范、有序推进。

该院服务能力和服务水平快速提高,年收治门诊患者6万人次,救治住院病人近3000人次,取得社会效益和经济效益双丰收。该院先后被评为“河南省51111工程卫生院建设先进单位”、“周口市十佳乡镇卫生院”。2011年又被评为周口市传染病预防控制工作先进集体。