

由脱贫攻坚工作说担当精神

轩卫华

目前,脱贫攻坚工作开展得如火如荼,广大干部在工作中发扬舍我其谁、一马当先、夙夜在公的担当精神,尽心尽责、毫不懈怠,做到了敢担当、会担当、能担当。但工作中也发现,有些领导干部对脱贫攻坚工作的思想认识不到位,工作落实不到位,深入基层、深入群众也不到位,仍旧缺乏担当精神,对此必须予以及时纠正。

基层各单位的会议不断,每天占据媒体、网络和专业微信群的头条,一片“热火朝天”。诚然,通过会议可以部署工作,推动落实,但担当精神的关键要素在于“干事”,担当的核心要义在于“作为”,担当的基本目的在于“推动实践”。动辄就把基层干部、驻村干部聚集起来“推进”“加压”“紧逼”,固然可以起到一定的推动作用,但也难免会落入“以会议落实会议”的窠臼,导致“形式主义”“官僚主义”抬头,虚掷公共资源,迟滞行政效率。不久前淮阳县脱贫攻坚领导小组对一个乡镇书记和一个局长进行诫勉谈话,就是“天开开会落实”实则没有落实的实例。

脱贫攻坚工作中的担当精神不仅仅是材料式的推进。好多地方一说脱贫攻坚工作就拿材料说事,组织驻村干部整理档案、台账,完善方案、措施,却不扑下身子想方设法帮贫困户脱贫,似乎“档案、材料”齐了,扶贫工作就完成了,担当精神也就表现出来了。脱贫攻坚工作,需要精准识别、建档立卡,这是做好扶贫工作基础,但绝不能以“材料”论英雄!担当是一种品格,也是一种境界,更是一种行动,所以,要想真正把脱贫攻坚工作抓出效果,就必须让敢于担当成为一种价值追求,就必须摒弃“文来文往”“见材料过关”的思想,以实事求是的原则、看得见摸得着的方式,真真切切地评价干部驻村工作和脱贫攻坚成效。

脱贫攻坚工作中的担当精神不仅仅

是问责式的倒逼。脱贫攻坚工作中,各级各部门都出台了问责机制,对于那些工作推动不力、扶贫成效不明显的基层单位和个人,果断举起问责利剑,确实对于推动工作开展、加速群众脱贫起到了促进作用。但问责机制不是包治百病的“法宝”,这种只看问题表面现象而忽略问题潜在因素、只注重“标”的治理而缺乏“本”的探究的问责方式,往往是不科学且不长久的。担当精神是一种责任、一种力量、一种智慧,它需要一个宽松、宽容、和谐的干事创业环境,需要一套倡导敢试、敢闯、敢担当的激励机制,唯有如此,才能激发起各级干部新的担当能力,担当智慧和担当成效,也才能激励干部在引领贫困群众脱贫攻坚奔小康的工作中大有作为。

担当精神体现为敢担当的意志品质、会担当的能力素质、能担当的人格魅力。不少党员干部之所以缺乏应有的担当精神,在脱贫攻坚工作中庸庸碌碌,是因为其在意志品质、能力素质、人格魅力等方面存在着不足。而解决这些不足,既要有精神方面的重塑与锻造,又要有宏大社会背景的支持与支撑。要按时完成带领贫困群众脱贫、全面实现小康社会目标,就必须从会议、材料和问责的局圈中跳出来,着重做好以下几项工作。

一是倡导弘扬担当正能量。要把部分党员干部从“担当必责、有失必祸”的惯性思维的禁锢中解脱出来,真正形成

一种“担当文化”,让“敢于担当”不仅仅只是一种口头行动,让全社会都来理解干部担当、支持干部担当、帮助干部担当,只有这样,担当精神才能在脱贫攻坚工作中和党的各项事业中发挥其强劲作用。

二是组织要为担当者担当。敢于担当、克难攻坚,关键在党、关键在人。脱贫攻坚工作需要一大批敢于担当负责的干部,需要他们持之以恒地奋斗,需要他们带领欠发达地区的部分贫困群众打一场艰苦卓绝的翻身仗。所以,各级组织需要在该担当时为干部担当,在该负责时为干部负责,让基层干部在脱贫攻坚这场战役中真正担当负责起来,更好地完成上级党委赋予的光荣职责。

三是围绕担当精准发力。发扬担当精神,主要是为了解决脱贫攻坚工作中所面临的突出问题,以优良的党风促政风带民风,为圆满完成脱贫攻坚目标任务、决胜全面小康提供强大精神动力。因而在工作部署上要突出实效性,运用上要体现精准化,要有利于鼓舞士气、推进工作。这是在脱贫攻坚工作中发扬担当精神的关键所在。

四是以“干”字检验担当精神。事业发展是干出来的,只有实干才能创出一流业绩,只有实干才能体现担当。脱贫攻坚工作中,各级组织要从体制机制方面着手,让担当精神结出硕果、形成效应;各级干部要从思想素质方面突破,让担当精神内化于心、外化于行。各级组织和干部唯有站在讲政治的高度,进一步强化认识,明确责任,撸起袖子加油干,呕心沥血卖命干,才能打赢脱贫攻坚这场硬仗,绘就全面小康社会的宏伟蓝图,真正彰显党的各级领导干部的担当精神。

(作者单位:淮阳县人民政府办公室)



孙德栋
铁纪担当从严治党

铁纪担当从严治党,是完成党的任务,维护党的团结,提升党的凝聚力的重要保障。“从严治党”不是一句口号,需要每一个基层党委、基层党支部、基层党员发挥自身的主观能动性,遵章守纪,严以律己,用铁一般的担当、铁一般的纪律严格约束自己,才能保证从严治党落到实处。

“欲知平直,则必准绳;欲知方圆,则必规矩”。铁纪担当从严治党,是完成党的任务,维护党的团结,提升党的凝聚力的重要保障。党中央对全面从严治党作出一系列重要部署,修订了《中国共产党党内监督条例》,制定了新形势下党内政治生活的若干准则,目的就是将治党管党一抓到底,标本兼治,保持长效。笔者作为一名基层党委书记,认为“从严治党”不是一句口号,需要每一个基层党委、基层党支部、基层党员发挥自身的主观能动性,遵章守纪,严以律己,用铁一般的担当、铁一般的纪律严格约束自己,才能保证从严治党落到实处。

从严治党必须严明党的纪律。习近平同志指出:“我们这么一个政党,靠什么来管好自己的队伍?靠什么来战胜风险挑战?除了正确的理论和路线方针政策外,必须靠严明的规范和纪律。”纪纲一废,何事不生?纪律是维护党的集中统一、保持党的战斗力的基本条件。基层党委要教育党员干部时刻心存敬畏、手握戒尺,坚持把纪律和规矩挺在前面,树立规矩意识、增强纪律自觉,筑起纪律和规矩的坚固防线,坚决在法纪之下履行职责、开展工作,做到心有所畏、言有所戒、行有所止,始终做遵规守纪的表率。

从严治党必须落实治党责任。全面从严治党是党员干部最根本的政治责任,每一名共产党员必须做到有权必有责、有责要担当,要深刻认识到责任不明确、责任不落实,就做不到从严治党。在当前新形势下,基层党委要将抓好从严治党作为最大的工作政绩,认真贯彻执行党内政治生活的若干准则和《中国共产党党内监督条例》,让每一位党员把“从严治党”的政治责任记在心、扛在肩、抓在手,督促广大党员担起其责、带好头,真正把管党治党严起来、实起来。

从严治党必须强化制度建设。习近平同志指出:“铲除不良作风和腐败现象滋生蔓延的土壤,根本上要靠法规制度。”基层党委作为党组织的“神经末梢”,是人民群众感受党的先进性和纯洁性的“第一扇窗”,不能将“严”字停留在纸上,贴在墙上,挂在嘴上,一旦法规制度成为摆设,就会产生“破窗效应”,对任何触犯党纪的行为,必须严格依照制度,以“零容忍”的态度进行惩处,不留“暗门”,不开“天窗”,不以问题小而姑息,不以违者众而放任,不折不扣地将党纪党规党纪落到实处,积极营造人人遵守制度、敬法畏纪、按规矩办事的氛围,使全面从严治党制度化。

从严治党必须落实到每个党员身上。“党员不抓,一盘散沙”。基层党委要按照党中央的全面部署,引导党员坚定理想信念、提高党性觉悟,把从严治党真正灌输到每一名党员心中,把党员锻造成立足基层的“螺丝钉”,以实际行动彰显党的先进性,以自我完善体现党的纯洁性。基层党委要着力为每一位党员提供“造血”功能,让党员提高政治意识、大局意识、榜样意识、看齐意识、纪律意识。

从严治党没有休止符,从严治党永远在路上。党中央对从严治党进行再强调再部署,必将推动我们党以“踏石有印,抓铁有痕”的信心和决心将从严治党引向新高度,使我们党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。

(作者为周口市公路局党委书记)

奋斗的心永远年轻

宋海转

“早衰”无疑值得人们警惕。这种精神上的“早衰”会让年轻人丧失应有的朝气和锐气。而年轻人的朝气和锐气,不仅是他们自身进步的资本,也是社会发展的动力。

如何根除年轻人精神“早衰”之症?首先需要年轻人时刻给自己加油鼓劲,而不是用消极的心理暗示让自己失去奋斗的激情。其次,也需要社会对他们敞开更多的机会之门,提供更公平的竞争环境,更广阔的上升空间。试想,当年轻成为资本而不是不足的时候,当一展宏图的机会越来越多的时候,年轻人自然就愿意去试一试,拼一拼,而不是如看透一切般认命,不去拼搏。

有人说,心态的年轻才是真正的心态。怎样才能保持心态年轻?无他,唯奋斗!只有奋斗不止,才能让人永葆锐意进取、活力四射的青春。让我们去奋斗吧,以青春的名义!

习近平总书记曾说:“青年是祖国的未来、民族的希望,也是我们党的未来和希望。”无论何时,青年人都是最有梦想、最富朝气的群体。而今,不少年轻人却时不时地感叹自己“老了”,开始喜欢安于现状,甚至没有了冲劲儿与干劲儿,让本该昂扬的青春沾染暮色。

殊不知,人越是“言老”,“叹老”,越容易变得消极、沧桑。姑且不说年轻人从年纪上本就谈不上老,就算是真正上年纪的人,只要精神饱满、充满斗志,就谈不上“老”字。年轻人的这种精神上的

如今,无人机在拍摄、监测、农业生产等多个领域已得到广泛应用,但与此同时,无人机“黑飞”事件也频频出现。“黑飞”不仅严重干扰了航空秩序,还容易造成个人隐私泄露。为强化监管,民航局日前宣布,6月1日起民用无人机将实行实名登记注册。这正是:

“无人”胡乱飞,空客多狼狈。

市场需有序,实名解忧危。

曹一图 张凡文



说“争论”

刘忠全

现在,党的民主传统不断得到恢复和发扬,不少单位又形成了讨论、争论问题之风。我们应该使之进一步地普及,使之成为进行思想政治教育的有效方式,让我们的政治工作更加活泼,取得更好的效果。

过矛盾被掩盖着,没有暴露出来而已。矛盾不暴露出来,分不清是非,认识就难以统一。让大家把意见说出来,七嘴八舌地争论一番,从外表看好似是思想混乱,但只有经过这样的争论,使正确意见和错误意见互相交锋,才能克服分歧,使认识一致。因而我们应该把争论看成是统一思想的好办法。

不久前,某报曾发表《一篇作文引起的一场争论》的通讯,是有领导地组织争论统一不同认识的一个有说服力的事例。某高一学生,除夕夜去大光明电影院看电影,在门口看到了一位衣衫单薄的乞丐,周围有众人围观。这件事使这位同学产生了对社会主义制度的不好印象。他在《乞丐》的作文中这样写道:“我扭头瞟一眼大光明三个霓虹灯大字,心里暗想大光明并不‘光明’。”对这篇作文,有的同学大加赞扬,有的则提出了批评和意见,怎样认识才算正确呢?老师决定让学生自己去讨论,在讨论的基础上,针对不同认识,再请有关同志进行辅导,结果不但让作者提高了认识,也使大家受到了教育。讨论和争论的结果,不是造成了思

想的混乱,而是统一了大家的思想。使大家认识到,我国社会存在少数的乞丐和其它落后的现象,并不是我国的社会制度造成的,“不能只看到一个或几个乞丐哀求的眼泪,而看不到广大人民幸福的笑容”。

对一些问题开展讨论、争论,也是做好正确领导不可缺少的。人的认识都有局限性,领导干部也同样如此。一位领导干部对于问题的考虑,难免会有不周之处,有时还会提出错误的意见、主张,经常开展讨论和争论,用群众的智慧补自己的不足,就可以使自己的认识全面起来,减少和避免错误。讨论和争论的过程是辨明是非的过程,也是取长补短、互相学习的过程。根本的问题是要互相尊重,有实事求是的科学态度,不是为了与他人一较高低而是为了探求真理进行争论。有的问题,在争论的过程中,可能众说纷纭,一时无法把认识统一起来,这也不要紧。列宁曾说:“真理是一个过程。”随着实践的发展,事物内部的矛盾暴露得更加清楚了,就不难得出一致的看法。

现在,党的民主传统不断得到恢复和发扬,不少单位又出现了讨论、争论问题之风。我们应该使之进一步地普及,使之成为进行思想政治教育的有效方式,让我们的政治工作更加活泼,取得更好的效果。

上却不能各行其事,另搞一套,而必须按照民主集中制的原则,坚决贯彻党组织统一制定的决议。如有不同看法,可以保留自己的意见,或向上级组织反映。大家都这样做,就能使思想充分解放,又保证行动的统一,通过争论达到增强团结的目的。

有人担心,开展对一些问题的讨论、争论,社会上少数反党的言论传播到单位来怎么办?我们的单位并不是生活在真空中,而是生活在现实社会关系中,社会上正确和错误的东西都必然会传播到单位中来,影响干部职工的思想,想回避也是回避不了的。我们开展对一些问题的讨论和争论,正是为了增强干部职工辨别是非的能力,以抵御错误思想的影响,并能够自觉地抵制少数反党、反社会主义的言论。毛泽东同志历来主张要让我们的青年经风雨见世面,接触一点反面材料,从正反对比中得出问题的正确结论。把我们的干部职工包得严严实实的,不利于他们的成长。只有在思想争论中,才能增强他们的鉴别力和免疫力。真理在手,所向披靡。我们既然掌握着真理,就应该有最大的理论勇气。我们应该相信群众,相信他们一定能够在各种问题的讨论、争论中分清是非,战胜一切敌对思想。

现在,党的民主传统不断得到恢复和发扬,不少单位又出现了讨论、争论问题之风。我们应该使之进一步地普及,使之成为进行思想政治教育的有效方式,让我们的政治工作更加活泼,取得更好的效果。

(作者单位:西华县委政法委)

在一个单位里,有领导而无拘束地争论各种问题,形成各抒己见的局面,到底是好还是不好?有的同志认为是不好的,觉得这样会妨碍团结,造成思想混乱。他们对“风乍起,吹皱一池春水”的小人之争,都感到紧张,似乎只有一呼百诺、众口一词,才是好事。如果一味地钻牛角尖,对一些鸡毛蒜皮的事瞎争一气,把群众的精力引到这上面去,这确实是应该反对的。但如果对一些有意义的问题,群众中本来就有不同的认识,通过争论把大家的认识统一起来,则是完全必要的。这样的争论,不但不应反对,还应提倡。

孟子说:“予岂好辩哉!予不得已也。”孟子的“辩”,就是我们所说的争论。对于一个问题,由于不同的原因,人们总是会有不同的认识。就说《红楼梦》这部书吧!鲁迅就说过:“单是命意,就读者的眼光而有种种;经学家看见《易》,道学家看见淫,才子看见缠绵,革命家看见排满,流言家看见宫闱秘事……”对于一部书尚且如此,何况更为复杂的问题呢!因不同认识的存在,争论是不可避免的,只看是“肚子里打官司”,还是让大家公开把意见说出来。在“肚子里打官司”,表面上大家认识一致,其实这是假象,不

(作者单位:西华县委政法委)



苏童

始终高度重视作风建设,是党的事业从胜利走向胜利的重要保证。

作风不正,会导致可怕的后果,使执政党面临巨大风险。加强作风建设,不仅是学习贯彻党的十八大和十八届六中全会精神的一项重要内容,也是检验学习成效的一个重要体现。

“群众看党员,党员看干部”。党员干部的作风建设,直接影响本地区、本单位风气的好坏,甚至在很大程度上决定了日常工作的开展和地区的经济发展。作为党员干部,要加强作风建设,在思路突破中比拼闯劲,在推动发展中比拼干劲。

党员干部作风转变的根本目的是工作落实。为此,一要“沉下去”,深入到

基层中去,广泛调研,解决问题,加强协调,推动工作。二要“走出去”,严格执行精文减会等有关规定,腾出更多时间、更大的精力去抓项目、抓落实。

群众是否满意,是检验党员干部作风建设好坏的重要标志。加强和改进干部作风建设,关键要看是不是把执政为民的要求落到了实处,是不是真正为人民群众排忧解难。因此,在党的十九大到来之际,党员干部一定要切实加强和改进作风建设,以更严的标准要求自己,以更高的志向鞭策自己,当好作风建设“先行军”,争做推动周口富民强市的拓荒者、建设者和推动者。

(作者单位:周口市地税局)

欢迎来论

各位读者,本版为双周刊,“新论”“热议”“辣说”“随感”“争鸣”等栏目长期征稿,欢迎踊跃来稿,请勿一稿多投。

来稿请寄:zkrbwjb@126.com 123714269@qq.com

电话:8599511 15890589880