

省政府医改督导组来我市检查工作

本报讯(记者 宋攀)7月11日,以省人社厅副厅长田金刚为组长的省政府医改督导组一行6人位周,对我市医改工作进行督导检查。副市长张广东出席汇报会。

会上,张广东汇报了深化医药卫生体制改革工作情况和存在问题,下一步工作打算。张广东说,近年来,我市在省、省政府的正确领导下,紧密结合实际,加强组织领导,认真贯彻落实国家和省关于深化医药卫生体制改革的部署要求,坚持以人民为中心的发展理念,积极稳妥、扎实有效地推进县级公立医院综合改革、城市公立医院综合改革、分级诊疗、药品供应保障、医疗保障、医疗卫生服务能力等医改各项工作,全市医改

工作取得阶段性成效。截至2016年底,全市共有卫生机构7892个,二级医院39家,三级医院2家,公立医院38家(不含乡镇卫生院);总床位数38179张,公立医院床位数27663张,执业(助理)医师15736人,注册护士13863人。张广东表示,我市将以此次督导为契机,认真总结不足,狠抓各项任务落实,不断提高群众健康水平。

督导组对我市医改工作给予充分肯定,认为我市领导重视、工作扎实、措施得力、亮点突出、成效显著。希望我市再接再厉,扎实落实出台的医改文件,加强县级医院改革,联动推进分级诊疗、家庭医生签约、医疗联合体,完善建立医保体系。

我市启动2015—2016年度社会科学优秀成果评奖工作

本报讯(记者 吴继峰)记者昨日从市委宣传部理论科获悉,周口市2015—2016年度社会科学优秀成果评奖工作日前已正式启动。周口市社会科学优秀成果奖是由市人民政府颁文表彰的我市哲学社会科学最高奖。

本次评奖工作参评范围是,2015年1月1日至2016年12月31日,出版正式出版的著作,在地市级以上公开报刊上发表的文章,县处级(含县处级,下同)以上领导机关采用的价值较高的调研报告;我市(含省驻周单位)哲学社会科学工作者和实际工作部门的同志有关社会科学的成果,凡具备参评条件的均可参评。与市外人员合作的著作或文章,由我市作者担任第一主编或第一作者的可参评。在港澳台和境外出版、发表成果不参评;参评成果类型包括专著、翻译论著、古籍整理、教科书、工具书、普及读物、考古发掘报告、论文、调研报告等。在境内用外文出版、发表成果,著作应有中文翻译目录和3000字左右的中文章节内容提要,论文应有中文翻译件;每项成果最多可署名7人。期刊、报纸、调研报告,以成果原件上的署名为准;著作必须是主编、副主编及前言或后记中注明

的主要撰稿人。但是,已获往届社会科学优秀成果奖的成果,其新版本不再参评。论文集、新闻报道、文艺创作成果不参评。未正式发表或出版的社科规划项目成果不参评。

各县市区参评成果由县市区委宣传部组织初评,然后集体申报。市委部委、市直单位、市管企业和高等院校、市级社科研究机构、省驻周单位,由本单位进行初评,然后由单位统一申报。每人作为第一作者限申报1项;两人以上合作项目,不是第一作者的,可另报1项。集体项目的申报及署名排序,应得到主要作者的同意,除第一作者外,须在“主要参加者”栏中按顺序填写前6名作者。凡申报成果无原件以及申报表上无初评单位意见和印章者,不予受理。市社会科学优秀成果评奖办公室不直接受理个人申报。申报受理时间为2017年7月11日—8月10日,逾期一律不予受理。申报者可登陆<http://www.zhld.com>和<http://www.zkxww.com>首页查询或下载有关资料。

本次评奖设荣誉奖和一等奖、二等奖、三等奖。一等奖、二等奖颁发获奖证书和一定的物质奖励,三等奖颁发获奖证书。

王献华:带着感情来驻村

“作为驻村第一书记,深入到群众当中,内心有一种天然的亲近……”这是市纪委驻西华县红河镇杜岗村第一书记王献华近日所写的一篇驻村日记片段,字里行间流露出他和村里广大群众的深厚情谊。

红花镇杜岗村辖3个自然村,14个村民组,人口836户3860人,耕地5418亩。2016年2月,市纪委派王献华担任杜岗村第一书记。

真干赢民心

心中有数才能工作有力。刚到村里的时候,为迅速摸清村情以及贫困户底数,王献华坚持“白天走干讲、晚上读写想”,白天和村干部一起挨家挨户走访,晚上结合整理收集来的资料,和大家一块谋划精准脱贫措施,集中两个月时间走遍了全村14个村民小组,走访了全村所有贫困户及致富带头人。

在掌握村情民意的基础上,按照市纪委书记王富兴提出的“四个清楚”的要求,王献华和村委班子一道制定了年度脱贫计划、三年脱贫攻坚规划,确定了“巩固提升特色种植业(莲藕、辣椒),发展壮大畜牧养殖业(肉牛、家禽),升级改造木材加工业,人人参与、户户增收的精准脱贫思路”。

王献华和他的队友们带领村干部协调资金、争取项目、发展产业,先后争取1050万元资金高标准改造拓宽由村通往县城的道路,新建村室12间,添置办公家具,解决了村干部办公问题;申请项目建设资金680万元,给村里整修大街小巷51条道路,修建了2000多平方米的健身广场,安装了篮球架、乒乓球台等健身器材;引进木材加工厂和北京新发地菜篮子工程,其中北京新发地菜篮子工程一期投资800万元,发展莲藕种植1000亩,有力带动了100余户贫困户在家门口就业;实施电网改造,免费为全村村民架线安表;实施安全饮水工程,天然气入村工程,全村群众全都吃上了自来水;争取小农水项目,新打机井68眼。同时,积极引入社会力量参与扶贫,动员16家企业爱心帮扶,先后筹措资金、物品500多万元,并围绕招工就业、技能培训、公益慈善等,帮助贫困户改善生产生活条件。

短短几个月,杜岗村旧貌展新颜,群众看在眼里,喜在心里,对王献华这位驻村第一书记开始刮目相看了。

再难也要帮

“家家有本难念的经,再难也要帮助群众渡过。”这是王献华驻村帮扶以来一直坚持的一个信念。

吕存财是村里有名的贫困户,因摔伤腰椎一直不能干重体力活,家里3个孩子也都在读书,一家人全部的收入靠

妻子外出打工摘棉花。了解到这个情况后,王献华带领工作队结合吕存财的实际家庭情况,为他出主意、谋生计,又积极帮助申请了小额贷款。在工作队的帮扶下,吕存财办起了养牛场,目前已存栏20头牛。

有了养牛场,吕存财看到了希望,每次见到王献华,激动之情溢于言表:“真不知道说啥好,俺一定好好干,争取早致富。”

王献华告诉记者,驻村帮扶工作开展以来,市纪委依托杜岗群众养殖基础成立了专业合作社,帮助贫困户协调小额贷款累计450万元,带动40多户发展养殖业。

“融进百家根扎稳,你把百姓当父母,百姓就把你当儿女,通过驻村帮扶,我更加切身体恤到百姓疾苦、群众冷暖。同时,驻村工作情况复杂多变,困难多,稍一泄气就会前功尽弃,坚持不懈、耐心细致成了工作法宝。”王献华如是说。

为摸清每家每户实际情况,王献华和工作队不厌其烦地做群众思想工作,保证所统计每家每户建档立卡资料准确无误,使群众知晓扶贫政策,知晓帮扶措施,知晓脱贫计划,确保脱贫攻坚不落下一户。

再累也值得

自担任杜岗村第一书记以来,王献华已经习惯了每周5个白天4个晚上吃住在村里的生活状态。

建强基层党组织,打造永远的“战斗堡垒”也是精准扶贫的一项重点工作。王献华开展了“党员带富”行动,让群众看到致富实例,使群众致富有奔头。设立“周六村务日”活动,做到让群众“有事说事、民主议事、集中办事”。在村委大院开办了“道德讲堂”和“农家讲堂”,建立了“杜岗扶贫”微信群和“老区心网一点通”服务网点,创造开放、互动的交流平台,让基层的党员、群众和在外打拼的务工人员参与到村里的各项发展事业。

王献华和队友们白天忙走访,晚上就在脑海中一遍一遍地“过电影”:单亲小男孩李家豪的困境儿童补贴办好了没有?夏东亮大病救助补助发了没有?最近鸡蛋销路不好怎么联系客户?

夜深人静了,工作忙完了,王献华时常会想起家里的妻子和孩子,内心总感觉亏欠他们很多。每每想起这些,他的眼睛都会湿润。

“当群众递上一杯开水,当群众把刚蒸好的馒头硬塞到你手里,非要你尝尝时,再苦再累感觉心里也是幸福的。”王献华说。

看着村里发生的变化,最开心的还是群众。“村里大大小小的路都翻修了,村里通往县城的路也要修通了,村里的风气比以前好多了……”提起驻村工作队给村里带来的变化,村民们交口称赞。

中心城区集中整治环境卫生和出店经营督查情况通报

7月11日,市文明办、市爱卫办、市城管办4个专项整治督查组对中心城区环境卫生和出店经营集中整治工作及分包责任单位在岗情况进行了全面督查,发现问题42个,督查中发现的问题,督查组利用微信群实时发布并汇总下发问题整改通知单,要求各区、分包路段(区域)责任单位限期进行整改。现将有关情况通报如下:

一、管理较好路段(区域):

- 1.育新街(工农路—文明路),责任辖区:川汇区;分包路段(区域)责任单位:市畜牧局。
- 2.六一路(七一路—育新街),责任辖区:川汇区;分包路段(区域)责任单位:市委宣传部、市文联、市社科联。
- 3.中州大道(建设大道—永宁路),

责任辖区:川汇区。

- 4.永宁路(中州大道—八一大道),责任辖区:川汇区。

5.嵩山路(建设大道—文昌大道),责任辖区:东新区;分包路段(区域)责任单位:周口师范学院。

6.交通大道(格林绿色港湾小区—周口大道),责任辖区:经济开发区,分包路段(区域)责任单位:市工商局。

二、管理较差路段(区域):

- 1.常青街(西大街—黄河路)各类摊点占压路面,道路两侧四角篷乱搭建,占道、施工围挡占道,出店经营严重,整治效果未显现,责任辖区:川汇区。
- 2.兴业路(八一大道—中原商贸城)垃圾堆多,杂物随意堆放,出店经营严重,责任辖区:川汇区。

3.武盛大道(流沙河桥—周项路)环境卫生差,洗车店占道洗车,路两侧乱搭四角篷,责任辖区:东新区。

4.开元大道(五一路—八一大道)占道经营较多,环境卫生差,路两侧乱搭四角篷,责任辖区:经济开发区,分包路段(区域)责任单位:市烟草专卖局。

三、分包责任单位不在岗路段(区域):

- 1.五一路(七一路—交通大道),责任辖区:川汇区;分包路段(区域)责任单位:周口饭店。
- 2.滨河路(汉阳路—八一大道),责任辖区:川汇区;分包路段(区域)责任单位:省水利学校、市通信传输局、农行周口分行、市残疾人联合会、市中医院、人保财险周口分公司、生命人寿保险公司、永安保险公司周口中心支公司。

另外,督查组对7月10日通报的69个问题进行了复查,经复查,已整改40个,希望各责任单位或者分包路段单位对没有整改的问题,在规定的时间内及时整改到位,督查组将进行跟踪问效。

聚焦中心城区环境卫生和出店经营集中整治工作



黄金峰 摄

“泛玉298”通过国家审定

本报讯 日前,从农业部传来消息:河南地神种业有限公司培育的玉米新品种“泛玉298”,经第三届国家农作物品种审定委员会第九次会议审定通过,

审定编号为:国审玉20170024,这意味着“泛玉298”可以在全国适种范围内推广生产。

“泛玉298”是地神种业公司科研

人员经过10余年的不懈努力、反复试验,培育出的玉米新品种。该玉米品种比其它玉米具有很多优越性:产量比普通玉米高10%左右;生长期抗倒伏、抗

河南省周口市中心城区事业单位2017年引进高层次紧缺人才公告

为大力实施人才强市战略,进一步促进全市经济社会快速发展,中共周口市委、市人民政府2017年面向全国公开引进具有全日制博士研究生学历或副高级及以上专业技术职称的高层次人才及创新创业团队,公告如下。

一、引进计划

全市中心城区事业单位计划引进高层次人才77人,其中柔性引进特聘专家14人,刚性引进高层次紧缺人才48人、全日制博士研究生15人;引进创新创业团队2个。具体岗位职责、任职条件等情况及要求请登录指定网站:周口人事考试网(<http://www.zkzrks.com>)或周口人才工作微信公众号(微信号:zkrcgz)进行查询。

二、基本条件

(一)拥护中国共产党的领导,热爱祖国,遵纪守法,具有正常履行岗位职责的身体条件,品行端正。

(二)所学专业与报考岗位要求的专业一致或相近。

(三)特聘专家不受年龄限制;刚性引进的高层次人才年龄要求视岗位不同由引进单位设定,一般能够满足一定服务年限要求;全日制博士研究生年龄要求不超过40周岁(1977年7月31日以后出生)。

(四)有下列情况之一者不得报名:

- 1.曾受过各类刑事处罚的;
- 2.曾被开除公职的;
- 3.有违法、违纪行为正在接受审查的;
- 4.尚在党纪、政纪影响期内的;
- 5.按照相关规定应当回避的;
- 6.在各级公务员招考、事业单位招聘中违规违纪在禁考期内的人员;
- 7.法律法规规定不能报考或不得聘用为企业事业单位工作人员的其他情形人员。

三、引进对象

周口市属单位以外的各类高层次人才,符合下列条件之一的均可报名。

- 1.中国科学院院士、中国工程院院士、中国社会科学院学部委员(团队)、国家千人计划、万人计划专家;

2.国家有突出贡献中青年专家、国家杰出青年科学基金获得者、长江学者、国家百千万人才工程第一层次人选及相当层次的人才(团队);

3.河南省中原学者、河南省“百人计划”、河南省优秀专家及相当层次的人才(团队);

4.享受国务院特殊津贴专家、省级特聘教授及相当层次的人才(团队);

5.符合产业领域发展具有副高级及以上职称的人才(团队);

6.符合我市引进专业要求的全日制博士研究生学历的专业技术人员(团队),其中博士研究生要求第一学历为本科且取得学士学位;

7.在某一领域有重大发明创造或掌握核心技术的技术人才、高技能人才及急需紧缺的其他各类人才(团队)等。

高层次人才紧缺人才团队是指以上述人才为带头人,组建的创新创业团队,且带头人每年参与团队工作时间累计不少于两个月,团队内的其他主要成员应具有研究生及以上学历或副高级及以上职称。

四、引进程序:

(一)报名:2017年周口市面向全国公开引进高层次人才,自公告发布之日起开始报名。报名材料通过电子邮件发送至周口市委人才办邮箱(zkzrscb@126.com)或邮寄至周口市委人才办(地址:466000),报名材料包括:

- 1.《河南省周口市中心城区事业单位2017年引进高层次人才报名表》(请登录周口人事考试网<http://www.zkzrks.com>下载);
- 2.个人简历(个人简历包括个人基本情况、学习工作经历、个人成绩等信息,有工作经历的人员需提供相关任职证明材料);
- 3.相关证明材料:本人身份证、学历学位证书、有关职称或职业资格证书、重要获奖或荣誉证书复印件。高校应届毕业生需提供本人学生证、就业推荐证明,海外留学生需提供由教育部有关学历认证机构认证的学历证明。

(二)资格审查:报名应聘者要

如实提供各种材料,经应聘单位初审后报市委人才办统一进行资格审查,资格审查贯穿招聘全过程,凡发现资格条件不符或提供虚假资料的,取消资格。

(三)初步协商:引进人才单位与应聘人才充分沟通协商,达成初步引进意向及要约,草签引进协议。

(四)综合评价:市委人才办组织专家组对拟引进人才进行综合评价;参加综合评价的应聘人才,需提交《报名登记表》(一式2份)和相关证明材料原件。

(五)体检:参照最新修订后的《公务员录用体检通用标准(试行)》规定标准执行,合格人员进入考察程序。

(六)考察:市委人才办组织考察组对应聘人员进行综合考察。

(七)公示:对拟引进人才在周口人事考试网(<http://www.zkzrks.com>)、周口人才工作微信公众号(微信号:zkrcgz)公示,公示期为7个工作日。

(八)手续办理:根据公示情况,市委人才工作领导小组研究确定拟引进人才。在职人员提供与原单位的解聘证明及复印件(2份),签订聘用合同,办理编制、工资等手续。

五、有关待遇

签订聘用合同的人员,试用期一年。试用期满,考核合格的,正式聘用;考核不合格的,取消聘用。正式聘用的,在本市服务年限应不少于5年(含试用期)。

本次引进的高层次人才可享受安家费、生活补贴等,原则上按照《中共周口市委 周口市人民政府关于印发周口市加快中心城区发展高层次和紧缺人才引进办法(试行)的通知》(周发〔2014〕25号)和《周口市2016年度引进高层次人才(团队)、优秀毕业生计划及实施方案》(周人才〔2016〕6号)文件规定的标准执行。

(一)柔性引进的特聘专家实行协议薪酬制。其生活津贴根据特聘专家的自身条件按照本文中1—7项规定的标准发放。

(二)刚性引进的高层次人才与用人单位签订5年以上聘用合同,除

鲜桃走俏销四方

昨日,扶沟县吕潭乡岗村岗村中洲种植专业合作社工人正在检验新摘桃子的质量。据悉,该合作社采取“基地+农户”的形式,种植优质水果300亩、大棚蔬菜500亩,帮助30户贫困户脱贫致富。

黄金峰 摄

享受用人单位提供相应的工作生活条件和薪酬福利外,市委、市政府还将提供以下待遇:

1.符合第一款条件的人才,一事一议,一人一策,给予适度的安家费和生活津贴。

2.符合第二款条件的人才,给予安家费60万元,5年内发放生活津贴每年3万元。

3.符合第三款条件的人才,给予安家费40万元,5年内发放生活津贴每年2万元。

4.符合第四款条件的人才,给予安家费3万元,5年内发放生活津贴每年1.5万元。

5.引进的正高级职称人才,5年内发放生活津贴每年1万元,到事业单位工作的,给予安家费5万元;到企业工作的,给予安家费10万元,由市财政和受益企业各出资50%。

6.引进的副高级职称及全日制博士研究生人才,5年内发放生活津贴每年5000元。到事业单位工作的,给予安家费3万元;到企业工作的,给予安家费5万元,由市财政和受益企业各出资50%。

7.对2017年刚性引进的高层次紧缺人才和全日制博士研究生到学校、农业科研院所、医院工作的,发放生活津贴每年12000元,连续发放5年;到企业工作的发放生活津贴每年24000元,连续发放5年。

8.引进团队中的人才个人按照上述标准享受待遇,另根据情况给予团队一定的资金支持。

相关信息请在指定网站进行查询。本次高层次人才引进指定网站为:周口人事考试网(<http://www.zkzrks.com>)、周口人才工作微信公众号(微信号:zkrcgz)。

咨询电话(传真):0394-8269797。

邮箱:zkzrscb@126.com
地址:周口市川汇区七一路中段中共周口市委组织部
邮编:466000

中共周口市委人才工作领导小组办公室
2017年7月12日