

电视台播出干部作风暗访录像 干部测评末位当场免职

# 湖南新田：猛药整治“太平官”

有人玩电脑游戏、有人炒股、有人对老百姓表情傲慢、有人上班时间睡得很香……这一个个特写镜头，并非电视剧里的表演，而是一段长30分钟、暗访拍摄的干部作风录像。

屏幕中的影像让在座的干部们笑得前仰后合，似乎忘记了这是全县优化经济发展环境大会的会场。

然而笑声很快就戛然而止，全场变得鸦雀无声——大家都意识到，自己所在单位的故事很有可能在随后的录像中“上演”。

一名与会的局长后来向记者回忆：“当时，心里都很慌，都在想下一个镜头会不会是自己当主角。”他说，出人意料的是，这段录像居然在当地电视台播出了。

## 多部门干部被当场免职

2009年8月10日，湖南省永州市新田县优化经济发展环境大会以一种前所未有的方式召开。

新田县城管局局长陈庆文说，与以往不同的是，当天全县各级领导、副科级以上单位党政主要负责人、各乡镇党政主要领导和部分县人大代表和政协委员、部分企业主代表300多人与会，整个会议大厅被挤得满满当当。

会议第一项内容是进行“测评”。测评由临时通知前来开会的100名与会者作为评委，对19个窗口单位进行投票。

“游戏规则”是，测评结果出来后，位居末位者将被当场免职，此言一出，会场一阵骚动，有人甚至惊讶地叫出声来：“真的是假的？”

过去，类似的测评每年都举行，“当场免职”还是头一回，这让许多干部觉得并不可信。

陈庆文告诉记者，他之前根本不知道有个测评会，他与其他前来开会的各部门负责人一样，只知道县里要开一个与经济相关的会，内容重要，不得缺席。

坐在前台的县委常委、纪委书记夏剑平再次说话了。瞬间，会场又恢复寂静。很多人眼睛鼓得老大，挺直了腰，一动不动地盯着镜头。

会上，组织部部长刘玉林上台宣布，县里的一些“太平官员”，这次将被改变命运：县中医院副院长、县史志办副主任被免职，被当场点名批评的还有司法局、税务局和某中学等单位。9名长期不上班的国家工作人员被通报，处理方式包括解聘、辞退和免职。

最后，宣布对该县港资企业“美林公司”纠纷的调查结果：决定对该事件负有直接责任的招商局党委书记免职，其他负责人均受到不同程度的处分。

整肃风纪的片子在当地电视台播出后，新田县沸腾了，有老百姓拿出鞭炮燃放，以示拥护。大街小巷，讨论热烈。一名不愿透露姓名的官员在接受采访时说：“这次搞得太突然，免职也就罢了，新田县地方小，还要在媒体上曝光，全县都知道了，真让人很没面子。”

新田县县委书记夏剑平表示，回望过去，作风建设一直在抓，也提出了很多具体要求，下发了很多文件，召开了很多会议，举办了很多活动，但形式大于内容，效果不佳，甚至阻碍了经济的发展，“不得不猛药，

出重拳，才能让这些干部警醒。”

8月下旬，记者在新田县采访时，该县正在以此为契机，研究如何避免作秀，真正建立起一种有效模式，加强党员干部的作风建设。

## “港商出走”事件引发反思

这场轰轰烈烈的整治干部作风行动，很多人认为与今年年初发生的“港商出走”事件有关联。

新田县位于湖南南部，毗邻郴州，是国家级贫困县。近年来，为寻求经济发展，该县官员前往全国各地招商引资，以期刺激当地经济。“香港美林”就是在此背景下引进的，老板系香港人。县委书记和县长为吸引该公司在新田县办厂，费尽周折，多次奔赴深圳、东莞和香港。

最后，县里的诚意硬是把该公司70多岁的老板感动了。老板表态，赚钱已经不重要，关键是政府的诚意让他对新田充满信心。

但是，去年发生的一起事故，令这名港商拂袖而去，让县委书记和县长的的心血付诸东流。

据新田县县委一名负责人介绍，港商对口服务的县招商局党委书记在此事上态度一直含糊不清，直接导致港商被迫离去。

去年，时任招商局党委书记的邓某介绍自己同乡到美林公司在新田工业园建厂房的工地上做临时工。2008年10月，美林公司的厂房基本竣工，美林公司辞退了包括党委书记的同乡在内的5名工人，并进行了工资结算。

但是，这位邓书记出于对老乡的照顾，允许其继续住在厂里。有一次，该男子借了公司一辆摩托车出行，后出车祸死亡，交警部门调查认定，因死者没有驾驶证，驾车技术不符合要求而发生道路交通事故，摔倒在地上，属单方交通事故，对该项事故负全部责任。

但是，死者家属对处理结果不满意，开始到厂里闹事，这家外来企业一度陷入瘫痪。县委、县政府为此出面与其家属协商，并达成协议，由政府先出4万元，将其安葬，其家人不再去厂里闹事。

县委相关负责人介绍，问题处理过程中，招商局党委书记对死者是否还是厂里员工的问题，态度一直含糊不清，葬礼办完后，死者家属又开始在厂里闹事。

今年年初，刚上班的第一天，其家属再次去厂里闹事，这名香港老板对眼前的场景非常忌讳。而招商局党委书记在处理此事过程中，一直没有明确态度，导致事件进一步扩大，香港老板觉得政府不能妥善处理，无奈之下，只好偷偷地撤离了。

而招商局在老板走后半个月，未向县里报告，当县里调查时，负责人对事情却“不知情”。

“在这么一个贫困县，因为我们的工作问题、服务态度问题导致一项引资项目夭折了，以后谁还敢再来新田投资？”一名县领导如此描述，此事对县委、县政府触动非常大。

随后，县委书记夏剑平责令“优化办”组成一个班子，把上述事件列为今年最大的一个案子，彻底调查，对责任人彻底处理。

调查结果出来后，问题丛生，其中牵扯到交警部门，鉴定结果两个月没出来；招商局、工业小区管委会，都对港商的离去不知情；县经委作为管理部门，却没有调查处理此事。

“效率不高，环境不如意，配合支持力度不大，在我们一些工作中出现扯皮现象，公共权力部门化，部门权力私有化，这样怎么能干成事？”面对



8月，一次前所未有的整顿干部作风风暴在湖南省新田县刮起。

出现的问题，新田县县长唐焯认为，发展要有好的思路，否则就做不成事；发展还要有务实的作风和优良的环境，否则也做不成事。

基于这种认识，县委县政府痛下决心，把2009年定为“作风年”，要在转变干部作风、狠抓工作落实、优化环境方面来点硬的。

## “每次整治，打招呼的特别多”

新田县纪委书记夏剑平说，要从根本上解决问题，就要让干部从内心感觉到，不作为、乱作为和慢作为都行不通。“港商出走”事情发生后，新田县痛定思痛，大规模展开调查暗访。

首先是整治“酒风”。新田县自古以好酒、好客闻名，一些官员饮酒后就把握不住，每每上班了，还是醉醺醺的，闹出不少笑话。

新田县对此下文，新田县政府工作人员除接待任务外，午餐一律不许饮酒。

之后，县纪委对此进行了一系列明察暗访。多年的饮酒问题，虽然有所改观，但依然有人绕弯子，“你不让我中午喝酒，我就早上开始喝，一直喝到午饭前”。

作为干部作风建设的主要操盘者，县纪委把调查到的问题制成录像，以备日后县委常委讨论时参考，必要时，对情节严重者要做出相应处分。

可是，让夏剑平想不到的是，前来打招呼的各方人士踏破门槛，自己的电话也被“打爆”。

执行工作，举步维艰，方方面面的阻力和压力接连袭来。一方面，被处分的干部纷纷来说情；另一方面，冷嘲热讽的旁观者也不少。

“但是我认为，只要在这个位置上一天，就要整治干部作风一天。我对事不对人，问心无愧。”夏剑平表示，这个压力他事先就想到了，只希望能够得到理解，“我和这些测评不满意的很多单位负责人也很熟，但谁能上榜，就看平时表现，谁也不能单独做主。”

因为前来打招呼的人太多，明察暗访工作根本无法开展，唯一的办法就是敢于把处理干部的规定严格执行，“就是要触及他的饭碗、他的乌纱帽，把全县所有的职能单位拿出来，进行民主测评。”夏剑平说，为了公平起见，首批接受测评的单位有19个，夏剑平主动把自己分管的单位全部列入名单，占总数的近三分之一，“此次测评，其中被亮黄牌的城管局，也是我分管的，这次排倒数第二名，我也很没面子。”

这样一来，也就告诫了其他人：被测评的单位，不管是谁主管都同样对待。

## 没有预告的游戏规则

8月26日，记者在该县县委办下发的通报中看到，这次整肃的对象涉及多个部门，以及该县下辖的多个乡镇。

“这个事情，刺痛干部的原因是，民主测评是比较公正的，体现了民心不可违。”夏剑平说，“以前只要和领导搞好关系就可以，现在不行了，关系再好，你的工作没做好，乌纱帽也保不住。”

“县交警大队居于此次测评的末位。”县委书记龚新智说，交警大队队长、政委只能承担相应的后果。

因为考虑到单位太多，县里最后决定，主要针对与经济环境相关的窗口单位，选出19个服务单位作为第一批试点。

参与测评的方式是，随机通知开会、临时抽取评委、当场公布结果、当场宣布处分决定。

“我们这一次的活动很保密，基本上杜绝了打招呼、说情，有效防止以前打电话、请客的现象。”夏剑平说。

记者了解到，评委由人大代表、政协委员、全县82个重点项目中的代表，以及部分企业主组成。

测评的前一天晚上，县纪委在700人中抽选100人作为评委，评委名单封存，然后于次日开会前，临时通知。

县纪委一名工作人员说，他主要负责电话通知评委参会，此前，无人知晓这100名评委都是谁，就连县委书记和县长也不知晓。

在当天的测评会议中，县委、县政府主要领导均列席，由县纪委承担验票工作，在名单出来后，夏剑平抽出5分钟与县委常委商议：是否还有异议？很快，夏的工作获得县委常委们的全部支持。

测评结果，排名末位的是交警大队，县委组织部部长当场宣布对该部门的主要负责人免职。另有多个单位受到了警告。

县交警大队相关负责人在接受中国青年报记者采访时说，交警部门也有困难，新田县交警大队现在缺编严重，警力十分有限。但是该负责人又表示，尽管如此，他们对县里这次整治作风的决定没有异议，他们会在日后工作中，全力以赴，服务群众。

## 多数官员有了强烈的危机感

新田县县委书记龚新智说，测评对全县机关干部都有促进作用，不仅对受到处分的单位负责人有触动，更大的意义在于让其他官员也有了危机感。

记者了解到，一些部门在测评结果出来后，连夜开会，列出了多项整改意见。

另外，新田县城管局被黄牌警告。局长在接受中国青年报记者采访时说，城管局在测评结果出来后连夜开会进行整顿，写出了整改意见，并表示，接受老百姓和媒体的监督批评。

此外，还有多个单位主动写了工作计划，以示决心。

“对干部的监督由原来的政府实施转变成由全社会共同实施，有效防止了一些部门用非正常手段拉票的现象，确保了优化环境、作风转变以及测评的公正性和公平性，也扩大了测评的层面。”新田县县长唐焯说。

夏剑平认为，关键问题是要用制度来管人，管事，这次临时测评，采取随机抽取评委的制度，进行得很顺利，避免了人为干扰。“干部作风的转变，关键是制定制度，但更关键的是执行制度。”

今年，中纪委《关于加强地方县级纪检监察机关建设的若干意见》通过后，中纪委相关负责人表示，县级纪检监察机关处于纪检监察系统的基础地位，直接面对基层、面对群众，是将反腐倡廉各项任务落实到基层和农村的关键环节，在反腐倡廉工作体系中起着承上启下的重要作用。

新田县一些老百姓认为，现在找职能部门办事容易多了，服务态度也大有改善。

一名司机告诉记者，在街上，现在看到很多交警每天都在认真执勤，服务态度有了很大转变。

据《中国青年报》

