

国庆中秋来临

省纪委将明察暗访“双节病”

本报综合消息 党政机关严禁使用公款旅游,严禁以各种名义滥发各种实物、津贴补贴……前天,省纪委下发通知重申中秋、国庆期间党员领导干部要廉洁自律。“双节”期间,省纪委工作人员将明察暗访。读者如有相关线索,可拨打政风行风热线 0371-65777777。

省纪委下发的文件中说,严禁违反规定收送现金、有价证券、支付凭证;严格执行公车管理的相关

规定,节假日期间除值班车辆外,所有公车一律进入本单位车库或定点停放,严禁婚丧喜庆等事宜使用公车;严禁领导干部用公款组织参与高消费娱乐、健身活动和获取各种形式的俱乐部会员资格;严禁领导干部利用职权影响,借婚丧喜庆事宜大操大办,收钱敛财;严禁用公款、公车外出旅游或接受下属单位邀请参与公款旅游;严禁单位之间用公款互相走访、相互宴请;

严禁领导干部参与赌博,特别是以赌博形式收受财物;严禁借节日之机巧立名目滥发各种实物、津贴补贴、奖金等钱物。

“双节”期间,省纪委将采取明察暗访的方式,加强监督检查。对顶风违纪者,有关部门将按有关规定从严处理,并追究相关责任人的责任,典型案例将进行曝光。

领导乱用公车 可打电话 0371-66325688 投诉

本报综合消息 如果发现领导干部违规配备使用公务用车,用公款出国(境)旅游等,可打电话 0371-66325688,向省专项治理办公室投诉。

昨日,记者从省纪委监察厅获悉,我省将在全省范围内开展厉行节约专项治理工作。

这次治理内容是:纠正领导干部违规配备使用公务车问题;治理违反公务费用支出管理规定问题;

坚决制止公款出国(境)旅游;从严格控制党政机关办公楼等馆所建设。尤其是对老百姓反映强烈的前两项问题,将进行重点治理。

同时,我省将结合《2010年河南省制止公款出国(境)旅游专项治理工作要点》,严格控制因公出国(境)团组数量和规模,严查公款出国(境)旅游案件。

从本月起至10月31日,要求各地各单位专项治理办公室要对

本地区、本部门所属单位的自查自纠情况进行检查,对组织领导不力、自查自纠不到位的部门和单位,给予批评并责令限期整改。

此外,省专项治理办公室将采取抽查、互查方式,对各地各单位专项治理工作落实情况进行督导检查。对检查中发现的问题,依纪依法严肃处理,并依照党风廉政建设责任制的有关规定,追究主管领导和有关人员的责任。

鹿邑工商局:

构筑“双节”廉政“防火墙”

□晚报记者 侯国防

本报讯 “双节”来临之际,为有效遏制“节日病”,近日,鹿邑县工商局加大廉政建设工作力度,筑牢廉政“防火墙”。

据了解,该局对照《廉政准则》

及市、县《党风廉政建设责任状》要求,明确要求全系统上下在“双节”期间严禁以权谋私、“吃、拿、卡、要”等违规违纪行为;严禁违反规定收、送各种购物券、购物卡。同时,加大对全局干部职工“8小时外”的监督力度,要求干部职工不

该去的地方不去,不该做的事情不做,更不能私开执法车辆去不该去的地方,做不该做的事情,力保全局干部职工过一个文明、廉洁、安全、和谐的“双节”。

线索提供 李 锋

本报综合消息 15日,省委、省政府召开全省人才工作会议,我省明确提出,要从“人口红利”转向“人才红利”,从“资源河南”转向“人才河南”。

值得关注的是,我省今后十年人才发展的总纲——《河南省中长期人才发展规划纲要(2010~2020年)》也在本次会议上进行了深入的讨论。

【人才数据】

河南人才规模进入全国前10

职教在校生规模全国第一

2004年4月20日,全省人才工作会议召开,这是河南省委、省政府第一次全面研究部署人才工作,会议提出:实施人才强省战略,靠人才兴中原崛起大业。时隔6年之后,我省的人才工作已经步入全面推进、整体提升的新阶段。

我省高等教育毛入学率达22%以上,职业教育在校生规模跃居全国第一。

高层次创新型人才培养也实现了重大突破,2009年两位中青年学者当选两院院士。

我省人才规模进入全国前10名,在豫的两院院士达到17人,2009年专业技术人才总量达到248万人,比2004年增长77%。

引才引智也取得了新突破,5人选国家海外高层次人才引进“千人计划”,12人人选省“百人计划”,2004年以来共实施引进国外人才项目2000余项,国外专家3万人次。有数据显示,我省的人才贡献率在全国排名第12位。

【人才改革】

变“人口红利”为“人才红利”

变“资源河南”为“人才河南”

15日的会议提出:“在‘十二五’

河南公布中长期人才规划

未来10年专门人才最紧俏

乃至更长时期,我们要加快建设中原经济区,比以往任何时期都更加呼唤人才、渴望人才、需要人才。”

根据世界银行提出的“国民财富新标准”,全世界人才资本、土地资本和货币资本三者构成的比例应为64:20:16,这也表明人才资本在社会财富构成中所占的比重越来越大。

会议还指出:“我们只有把人才作为第一要素,壮大人才群体,挖掘人才潜力,凝聚人才智慧,从‘人口红利’转向‘人才红利’,从‘资源河南’转向‘人才河南’,才能实现经济发展从资源依赖、投资驱动转向创新驱动、内生增长。”

我省都急需哪些人才

经过一年多的反复研究、酝酿,在充分征求意见的基础上,省委、省政府研究制定了《河南省中长期人才发展规划纲要(2010~2020年)》,明确了我省人才发展的指导思想、工作方针、战略目标、总体部署和重大举措,这也是我省今后10年人才发展的总纲。该纲要也在15日正式提交会议讨论,进一步征求意见,待发布后贯彻落实。

在当前和今后一个时期,我省将如何做好人才工作?将急需哪些领域的人才?市民可以了解一下,作为自己未来择业的参考。

未来10年

创新型人才、专门人才最稀缺

急需高层次人才;依托国

家和省重大科研项目、重大科技专项和重大工程、重点学科和重点科研基地、国际学术交流合作项目,建设一批高层次创新型人才培养开发基地,加紧培养创新型科技人才。

未来5~10年,引进大批高层次人才

急需重点领域专门人才:“中原经济区”建设急需的高层次战略研究人才,开展大招商急需的熟悉国际规则的高层次谈判人才,加快城镇化进程急需的高层次城市规划、城市建设、城市管理人才,以及发展现代经济急需的金融、期货、物流等方面专业人才。

推进七大领域人才队伍建设

我省将统筹推进七大领域人才队伍建设。

包括以县处级以上领导干部为重点,建设高素质党政人才队伍。

培养具有战略眼光、市场开拓精神、管理创新能力、社会责任感的优秀企业家及高水平经营管理人才队伍。

以高层次人才和紧缺人才为重点,建设高素质专业技术人才队伍。

以技师和高级技师为重点,建设规模相当、能够满足产业发展需要的高技能人才队伍。

以农村实用人才带头人和农村生产经营型人才为重点,建设示范带头能力强、推动农村经济社会发展的农村实用人才队伍。

以人才开发和岗位开发为基础,

巾帼创业胜须眉



9月15日上午,市妇联有关人员在太康县朱口镇妇女刘文静创办的“来料加工”作坊参观。目前,刘文静的“来料加工”作坊产品全部销往温州,然后从温州出口到外国市场,带动该镇近200名留守妇女就业,每人月收入可达到500~600元。

晚报记者 张洪涛 摄

周口经济开发区 人力资源和社会保障局 招商引资服务局 招聘启事

周口经济开发区现已引进浙江、福建、江苏、台湾等数家企业,工作和生活环境好,工资待遇优厚。应企业需求,现面向社会招聘工人4500人。

一、招工条件

男女不限,年龄18—45岁,要求身体健康,品行端正,能吃苦耐劳,初中以上文化程度。开发区失地农民优先。

二、招工行业

- 1.制鞋业:1500人
- 2.服装业:2000人
- 3.电子业:1000人

三、报名方式

1.报名手续:报名时请携带本人身份证原件(或户口簿)、复印件、一寸近期免冠照片3张。

2.报名时间:2010年8月29日起。

3.报名地点:周口市太昊中路开发区综合办公大楼2006房间。乘4A路公交车南广场下车或7路公交车到莲花路开发区综合办公大楼下车即到。

联系电话:8357569

联系人:许先生

13839401236

马女士 15893683335

电子信箱:zkkfjdj@sohu.com

理人才。

着眼于加快城镇化进程,培养造就一批适应城市新区、产业集聚区、专业园区发展需要的领导干部和专业技术人才。

着眼于提高城市综合承载能力,培养造就一大批城市基础设施建设和公用事业发展方面的项目运作人才、经营管理人才和专业技术人才。

实施自主创新体系建设人才工程

同时,我省还将以建设一批国家级重点学科、重点实验室、工程技术研究中心为重点,加强高水平科研平台建设和创新型人才基地建设。

我省将大力引进高层次海外人才,用5~10年时间,引进120名左右海外高层次人才创新创业人才,引进3500名左右具有全日制博士、硕士学位的海外留学人员,引进5万人次海外专家智力。

同时,还要围绕资源环境、社会事业、社会管理等经济社会发展的重点领域,着力造就一批绿色技术人才、低碳技术人才、节能环保人才、教育名师名家、文化文艺大家、高层次人才医疗卫生人才、社会工作人才。

探索试行聘任制公务员制度

人才成长离不开公平、科学的评价选拔机制。

15日的会议还提出,今后,我省逐步建立科学化、社会化的人才评价发现机制,将会进一步创新人才选拔任用制度,提高选人用人公信度。坚持不唯学历、不唯职称、不唯资历、不唯身份,探索试行聘任制公务员管理制度,建立组织选拔、市场配置和依法管理相结合的国有企业领导人员选拔任用制度,全面推行事业单位公开招聘、竞聘上岗,使人岗相适、用当其时、人尽其才。