



真爱是一首动听的歌

——西华县人武部副部长李俊峰 16 年悉心照顾患病妻子

核心提示

岁月能改变人的容颜,但改变不了人间大爱;时间能冲淡记忆,但冲不走人间真情。16 年对人的一生来说,并不短暂,但有一位军人 16 年来用真情大爱呵护身患精神分裂症

的妻子,用自己的承诺证明了爱的永恒!他就是河南省西华县人武部副部长李俊峰。

□通讯员 曹新旺

李俊峰眼含泪水,默默地站在门口,看着妻子打砸屋里为数不多的家具,他知道这时去阻止妻子等于火上浇油。妻子闹腾一阵安静下来后,他轻轻地把妻子扶到床上,默默地拿起扫帚收拾着被砸的东西。

自从 16 年前得知妻子是精神分裂症患者以来,这样的情景不知道发生了多少次,李俊峰也不知道默默地忍受了多少次。

(一)

1991 年,李俊峰大学毕业后被分配到西华县人武部工作。1993 年,经人介绍,他认识了孔玲。恋爱期间,李俊峰并没有看出孔玲有什么异常,只是觉得她有些内向,不爱说话,有时会唉声叹气自言自语,似乎有些抑郁。李俊峰知道,人的性格各异,所以当时他并没有怀疑孔玲有精神方面的问题。1994 年 12 月,李俊峰与孔玲走进了婚姻的殿堂。

婚后不久,妻子便怀孕了。一天,李俊峰像往常一样为妻子做了可口

的饭菜,谁知他刚把饭碗端起,妻子抬手便将饭碗打碎在地,而且两眼发直,嘴里发出“嘿嘿”几声让人有些脊背发凉的冷笑声。李俊峰从来没有见过这阵势。“怎么啦?怎么啦?”他一边急切地询问妻子,一边要上前抱住她。可李俊峰刚一碰到妻子,脸上就重重地挨了两巴掌,妻子嘴里还莫名其妙地说出“流氓”二字。李俊峰更想不到的是,妻子随后竟拿起扫帚砸向电视机、门窗、桌椅……见此情景,李俊峰的脑子里一片空白。

“赶快给她娘家人打电话。”邻居的话让他如梦初醒。

岳父岳母来到后,妻子慢慢地安静了下来。

“俊峰,俺对不起你呀!玲玲的精神有点问题,俺以为没有多大事,就没有告诉你,谁知……”岳父哽咽了,泪水流满了脸颊。

“你们为什么不告诉我,为什么?”李俊峰大声地质问。他把头深深地埋在双手间失声痛哭。

(二)

妻子是精神分裂症患者已是铁的事实。那些日子里,李俊峰在痛苦的煎熬中度过了每一天,在泪水的流淌中度过了每一天,在思想的斗争中度过了每一天……“那时候我心里有说不出的滋味,心里堵得慌,有一种想喊又喊不出来的感觉!”提起当年李俊峰泪光闪烁。

“俊峰,趁孩子还没有生下来赶快离了吧!”

“你将来跟一个精神病过一辈子,你不害怕呀!”

“俊峰,别傻了,跟一个正常人过着有时还费劲呢,更何况一个精神病,趁年轻离了算啦!”

亲友们七嘴八舌地劝说李俊峰。看着腆着肚子的妻子,李俊峰百感交集。如果离婚,未出生的孩子怎

么办?小生命可是无辜的呀!妻子的病情若因此加重了,这不等于是自己将妻子推上绝路?!离,自己良心不忍!不离,这日子什么时候能熬出头?

在离与不离之间,李俊峰选择了后者。“爸妈,你们不用担心,我既然娶了玲玲,就会对她负责一辈子!”岳父岳母的眼泪夺眶而出,他们不知道该对这位好女婿说些什么。

为了“负责一辈子”这句承诺,李俊峰携病妻一起走到了今天,走过了 16 年。16 年的辛苦,16 年的付出汇聚成了一条爱的长河,而在这条河中,李俊峰用爱的双桨支撑着家庭这条温馨的小船。

妻子怀孕期间,病情日渐加重,有时一天能犯上两次,屋里的东西被砸得所剩无几,李俊峰的头部也不知被妻子打出了多少个包,脸上划过多少道手印。有一次,李俊峰刚把一碗面条端到桌子上,妻子就突然端起碗砸向李俊峰,一碗热面重重地扣在了他的身上。“幸亏没有扣在我的脸上,要不我不毁容不可!”提起那件事李俊峰至今仍有些后怕。

16 年来,李俊峰不知流了多少泪水。妻子砸了东西后,屋内一片狼籍,他默默地收拾,默默地忍受,任凭眼泪默默地流淌……“有时实在受不了了,我就到外面哭一场,这样我心里才能好受一些!”

病中的妻子狂躁不安,时而大笑不止,时而自言自语,每当此时李俊峰都是百般呵护妻子。清醒过来的妻子看到地上被砸的东西和被她打伤的李俊峰,也十分伤心,夫妻俩每每抱头痛哭。妻子清醒时常说:“俊峰,我对不起你,对不起你呀!”

看着泪流满面的妻子,李俊峰知道她心中十分自责,但李俊峰更知道妻子不能受气,不能过度悲伤,

否则,对病情将十分不利。每每到此,李俊峰就会抚摸着妻子零乱的头发和流满泪水的脸颊,轻声地安慰妻子……

1995 年 11 月,李俊峰与妻子爱的结晶小李阳来到了这个世界。当听到妻儿都平安时,李俊峰再也控制不住自己,泪水一下涌了出来,他跑到医院的围墙外面大哭了一场。

(三)

随着年龄的增长,妻子的病情时好时坏,严重时,她在大街上大笑

着疯跑。有一次,妻子出去后到了晚上也没回来,李俊峰便与亲友一起出去寻找。他找遍了大街小巷,找遍了河沟池塘,可到了深夜也不见妻子的身影。在一个池塘边,李俊峰呼喊着妻子的名字:“玲玲……玲玲……”没有回音,李俊峰坐在池塘边失声痛哭,在场的岳父岳母和亲友无不为之动容。岳父岳母哽咽着说:“俊峰,你对玲玲的好,我们大家都知道,就是玲玲真的找不到了,我们也不怪你,孩子别哭了……”

那一夜李俊峰没有合眼,泪水流了一夜,为妻子祈祷了一夜……第二天天还没亮,呼喊“玲玲……玲玲……”的声音又在大街小巷上空回响。正当李俊峰万分焦急之时,妻子被好心人送了回来。

为了让妻子有个好心情、多与人沟通,李俊峰经常陪妻子散步。亲友聚会时,李俊峰也会带着妻子参加,让妻子切身感受到大家对她的

那份关爱,让她的心情更加舒畅一些。为了给妻子看病,李俊峰携妻子跑了不少治疗精神病的医院,医生的回答几乎如出一辙:“这病不好治,除不了根,只能用药物控制!”但李俊峰不死心,只要有时间,他就四处打听哪儿有治这种病的医院、良方和良药。

对于李俊峰的做法,有人感动,

有人不理解:“整天守着个精神病,你活得累不累?”

的确,十几年来,面对病妻,他没有得到一个男人应有的幸福,却付出了比其他男人更多的艰辛和痛苦。

“俊峰是个好军人,更是个好丈夫,他十几年伺候一个精神病人真不容易呀!一般人很难做到!”“现在像李俊峰这样的好男人不好找了!”一提起李俊峰,他的领导、同事、亲友异口同声地称赞。岳父岳母更是有说不完的感激:“我们家玲玲找了俊峰这么好个人,是上辈子烧了高香,是玲玲的福气啊!俊峰要是与玲玲离了,我们也认了……”“我们不会写书,要是会的话,俊峰对俺闺女的好能写一大本来!”两位老人哽咽地说不下去了……“爸妈,你们也别这么说,玲玲是我妻子,孩子他妈,我不照顾她谁照顾她?”李俊峰安慰二老。

(四)

十几年来,李俊峰从人武部的参谋、助理、科长干到如今的副部长,在每个岗位上他都兢兢业业,从没有因为家有病妻而影响工作。工作忙时不能回家,他不忘给妻子打个电话,和风细雨地安慰妻子。节假日只要不加班,他就会在呆在妻子身边。由于工作成绩突出,他先后两次荣立三等功,两次被河南省军区评为优秀共产党员、优秀基层干部。

有人说:“幸福的家庭都是相同的,不幸的家庭各有不同。”但李俊峰却说:“16 年来与病妻携手走过的日子,使我更加懂得了珍爱生命、珍爱岗位、珍爱家庭的重要性,使我更加懂得怎么去爱生活,爱他人,爱自己!”

全总发布新生代农民工调查报告

新生代,呼唤更多关爱

全国 25 个城市(区)1000 家已建工会企业中进行问卷调查。在调查获取的 4453 个有效样本中,新生代农民工为 2711 人,传统农民工为 1742 人,新生代农民工占农民工总数的 60.9%,这一比例基本接近国家统计局的数字 61.6%,说明调查样本的代表性比较高,能基本反映新生代农民工的客观情况。

调查显示,新生代农民工普遍受教育时间较长、专业技能较欠缺,其中有高中及以上受教育经历的比例为 67.2%,高出传统农民工相应数字 18.2 个百分点。尽管受教育年限普遍更长,但从接受教育的内容来看,绝大多数(62.5%)新生代农民工仍停留在义务教育和普通高中教育阶段,而接受过专业技术教育(中专、中技、职高、大专、高职)的比重尚不足四成(37.5%)。

与传统农民工相比,过半新生代农民工未婚,生活经历简单。处于 20 岁~30 岁年龄段的新生代农民工 59.9%尚未结婚成家,39.5%的人已婚有配偶,而传统农民工中已婚人数比例为 93%,高出新生代 53.5 个百分点。

调查还显示,新生代农民工多在东部、沿海就业,外出谋求发展动机强烈。七成(70.9%)新生代农民工外出前往东部就业,超过 3/4(76.2%)在沿海城市务工,均高于农民工整体水平。

超过八成(81.7%)的新生代农民工就业于第二产业,近两成(18%)在第三产业。从用人单位的所有制注册登记类型来看,新生代农民工在非公有制企业中的集聚度较高,为 84.3%,高出传统农民工 12.2 个百分点。

八大问题待解决

收入为城镇企业职工的 57.4%,加入工会组织比率为 44.6%

调查显示,新生代农民工整体收入偏低,在接受调查的 1000 家企业中,新生代农民工的平均月收入为 1747.87 元,仅为城镇企业职工平均月收入(3046.61 元)的 57.4%,比传统农民工(1915.14 元)低 167.27 元。在与企业发生过劳动争议的新生代农民工中,31.6%的人认为“劳动报酬”是引发争议的最重要因素。

劳动合同执行不规范也是存在的重要问题,新生代农民工劳动合同

签订率为 84.5%,低于城镇职工(88.5%)4.0 个百分点。

与传统农民工相比,新生代农民工加入工会组织的人数比例偏低。在接受本次调查的 1000 家已建工会企业中,新生代农民工的人会率为 44.6%,低于传统农民工 11.4 个百分点。

此外,工作稳定性差、社会保障水平偏低、职业安全隐患较多、职业培训不理想、企业人文关怀不到位等,也是制约新生代农民工发展的不利因素和重要问题。

为解决难题支招

扩大参保面,实施职业技能培训

为推动解决新生代农民工权益实现中存在的问题,报告着重在工资分配、社会保障、职业培训、进城落户、发展入会等方面提出对策建议。

针对农民工关注的薪酬问题,报告建议,应当建立健全工资支付、增长、共决机制,加强对工资分配有关问题的劳动监察力度。

另一方面,要推动社会保险法规落实,扩大新生代农民工参保面。加大源头参与和监督力度,推动社会保

险法规政策的落实。重点加强私营、个体等非公有制企业职工特别是农民工、劳务派遣工的参保工作,进一步扩大职工社会保险的覆盖面。积极稳妥地提高社会保险统筹层次,实现职工社会保险关系顺利转移和接续。

同时,还要实施职业技能培训,增强新生代农民工就业竞争能力和社会适应能力。对农民工实施有针对性的职业技能培训,帮助他们实现稳定就业和体面劳动。加强对新生代农民工人文关怀和心理疏导,提高他们适应经济结构调整和社会发展的能力。

此外,报告还建议通过鼓励各地探索户籍制度改革的方式,优先考虑新生代农民工落户城镇问题;组织新生代农民工加入工会,畅通农民工利益诉求渠道等措施,解决新生代农民工中存在的问题。

中国工运研究所所长吕国泉表示,新生代农民工对于归属感和认同感的要求特别强烈,企业一方面要通过改善用工环境、提高福利待遇吸引他们,同时,也要营造良好的企业文化,不断增强企业的吸引力和凝聚力。(据《人民日报》)

核心提示

2 月 20 日,中华全国总工会发布的一份新生代农民工调查报告,反映了新生代农民工的特点、面临的困难,提出了助其发展的对策。作为新生代农民工,他们既和传统农民工一样面临共同的问题,同时又具有自身的新特征和新诉求。

新生代农民工现状

67.2%受过高中及以上教育,七成外出前往东部就业

“新生代农民工”,主要是指出生于 20 世纪 80 年代以后的农民工。目前,在外出打工的 1.5 亿农民工中,新生代农民工占到 60%,大约 1 亿人。

2010 年 5~6 月,全总研究室在