

周口节后求职微观察之二

# 生产制造业：招招留人心不慌

“进厂看招”一

## 做好职业规划 吸引员工“扎根”

□晚报记者 程文琰

瑞克时装(周口)有限公司是去年才入驻周口经济开发区的,春节后才算正式开工。公司总经理沈小凤说,之所以选择在周口建厂,就是看中了这里丰富的人力资源和良好的发展前景。

沈小凤告诉记者,公司本次招聘的大多是基层岗位的一线员工,其中很多人进厂都需要先培训,这样的岗位目前开出的薪水不会太高,但是公司会关注基层员工的个人发展,只要员工努力,就可以逐步晋升,获得长足的发展空间。比如一位小姑娘,刚进厂的时候可能只是个缝纫工,但是一两年之后就可能当上组长、车间主任,成为管理人员,这样的职业发展前景会对很多求职者形成较强的吸引力。

沈小凤认为在周口建厂前景很好,她常常这样激励员工:“我给你的不仅是一份工作,还是一个机会。需要的工人多,机会也多,你可以一步步当组长、当车间主任、当厂长,在家门口学管理学创业。三五年后,这个工厂就是你们的。”沈小凤说自己是个外地人,过几年肯定是要回去的,将来这个厂子还是要交给本地人来管理,她现在要做的就是稳定公司,培养人才。一位在该公司招工台前填表的女孩告诉记者,她觉得公司连这方面都会为员工着想,证明这个公司管理比较人性化,所以她很感兴趣,希望能在这里有良好的发展机会。

“进厂看招”二

## 提高“软福利” 留住员工心

□晚报记者 程文琰

俗话说留人先留心,为了招到人、留住人,一些企业除了提升薪酬,还想方设法提高“软福利”。

周口经济开发区的斯美特食品有限公司负责人李先生告诉记者,他们公司并没有出现招工难的现象,因为他们在招工前,就从基层员工的角度开出了很多优惠而细致的条件。

这些条件包括,每一名员工进厂,所在小组都会举行欢迎会,让员工感受到家庭般的温暖。将优秀操作工人的薪水上调到1800元以上,每月15日前准时发放工资,绝不拖延;如果遇到特殊情况,宁可压着高层管理人员的工资不发,也得先发给一线工作人员。此外,公司还免费提供住宿和一顿午餐。冬季天冷,公司还在生产车间安装了暖气。以前员工都是站着干活,为防止他们太劳累,公司还在生产车间添置了凳子,现在工人可以随时坐着干活。

李先生告诉记者,周边企业越来越多,岗位也越来越多,现在很多应聘者都是“岗比三家”,除了硬性的薪资水平之外,这些“软福利”也对年轻的求职者有着较大的吸引力,所以目前很多企业都开始将此类条件写进招聘启事中。



工人在赶制衣服。晚报记者 程文琰 摄

政府也出招

## 破解就业招工“两难”

□晚报记者 李瑞才

市人力资源和社会保障局相关负责人称,除了生产企业的“留心”政策外,全市各级政府出台的一些惠民利民新政更是我市各地生产企业用工心不慌的重要原因。

这位负责人表示,春节过后,我市各县(市、区)为吸引农民工就近就业,纷纷出台了关于产业集聚区招工用的优惠政策。比如:扶沟县规定,在县产业集聚区就业1年以上的务工人员,准予本人及其直系亲属(父母、配偶及子女)办理非农户口,并且保留农村宅基地、责任田;若家庭困难,可优先解决城镇最低生活保障1人;务工人员子女入学、入园等方面享受城镇居民待遇;

子女在公办高中上学的,根据在县产业集聚区企业连续务工年数,每年减收100元学费,家庭特别困难的,减收所缴费用的20%。在县产业集聚区就业两年以上、已办理非农户口且家庭住房困难的务工人员,优先享受廉租房、经济适用房和公租房待遇,优先享受廉租房补贴政策等。

沈丘、淮阳县规定,所有产业集聚区务工人员均可享受政府提供的免费技术培训。在集聚区重点骨干企业连续工作满半年的务工人员,子女入学与城镇居民享受同等待遇。重点骨干企业中层以上管理人员及企业骨干人员在企业连续工作一年以上、一般员工连续工作两年以上的,政府为本人办理城镇户口。夫妻双方都符合办理城镇户

口条件的,其未成年子女也一并办理城镇户口,在就医、就业、社会保障等方面享受城镇居民同等政策待遇。在重点骨干企业务工满3个月以上的务工人员,由企业和政府共同为其办理工伤保险,保险费由企业和政府承担。县里每年在所有重点骨干企业中评选出200名“优秀务工人员”,除企业奖励之外,县政府还给予不低于1000元的奖励。凡在产业集聚区重点骨干企业工作满两年以上,并被评为“优秀务工人员”的,在购买住房时,政府协调金融部门给予按揭扶持等惠民“大礼”,以此促进农民工在家乡就业,吸引务工人员到各产业集聚区企业就业,推动落户到产业集聚区的各类生产加工企业快速、持续发展。

部门统计

## 更多“候鸟” 乐于“归巢”就业

□晚报记者 李瑞才

“最明显的例子莫过于鹿邑县产业集聚区的一家鞋业加工企业,他们在招工时就承诺:沿海的加工厂开多少工资,这里就开多少工资,无论工厂建到哪里,企业内部实行的都是同工同酬……”面对我市生产企业出现的用工心不慌局面,市人力资源和劳动保障局相关负责人一语道破了其中的玄机。“正是到我市落户的生产企业纷纷使出了‘留心’新措,才使我市的许多‘候鸟’不再南飞,选择在家门口就业……”

“留在家里好呀!起码每年春节不用那么拼命地挤火车了……”曾在北京某公司做文员的小魏说,她去年在北京打工,前3个月试用期每个月才1000元工资,正式上岗后就2000元,除去吃住、交通各类费用,她每个月基本没有剩余啥钱。一旦选择在家门口就业,按每月1500元工资算,她可能一年还能存上1万元,所以她今年选择在家就业。

“在家门口打工,工资不少拿,还能照顾到家里的老人和孩子,享受到政府给予的很多优惠,可谓一举三得,我说啥也不往外跑了……”了解了政府刚刚颁布的惠民新政,前几天还有些举棋不定的沈丘打工妹艾玲像吃了一颗定心丸,她决定今后不再外出,就留在家乡发展。

统计数字显示,我市2009年省外务工人员是200万人,省内务工人员是85万人,截止到去年底,我市省内务工人员已经突破100万人,占总务工人员的1/3。随着一些知名企业纷纷向我市转移、落户,他们以相对规范的管理、完善的福利待遇等吸引了大批劳动力回乡务工。面对同工同酬的“诱惑”,我市南飞的“候鸟”们已经乐于选择回乡就业。



应聘者到某服装厂填写报名表。晚报记者 程文琰 摄

## 站在涨价临界点上 购家电要把握机会

□记者 徐如景

本报讯 兔年春节刚过,不少品牌的空调已经按捺不住把价格悄悄上调,变频空调和高端变频空调价格上涨达200元,普通变频空调价格上涨也在100元,一些尚未涨价的品牌则称将在3月上调价格,3月1日前后或成家电价格的“分水岭”。节前广泛传言的白电价格节后必然上涨,终于变成了现实。

业内人士分析,家电涨价并非空穴来风,其实早在去年年初,白电产品价格便面临着一系列的涨价压力,只是由于同行竞争需要,大家彼此心照不宣,暗中做心理上的较量,看谁先撑不下

去。自去年12月中上旬开始,国际铜价自突破9000美元/吨后屡次刷新历史新高,众多家电制造上游原材料价格同步上涨。此外,由于今年1月起正式施行的《废弃电器电子产品回收处理管理条例》规定电视、洗衣机、冰箱、空调和电脑的生产厂家将要负担废弃电器的回收费用,空调将会每台收5元至7元,这也是白电价格上涨的一个因素。“春节过后大多厂家通过新品推出等变通的方式悄然上涨,这是市场的正常反应。其实空调主要原材料铜、铝等价格自2009年起至今一直呈上升趋势,涨幅还相当大。”某空调厂家相关负责人介绍。

然而,记者了解到,在一

片涨声四起的呐喊中,美的空调竟然在涨价呼声日益高涨的情况下搞起特别的让利酬宾风暴,一向扮演市场鲑鱼角色的美的,其突然大胆的举动似乎在意料之中,又在预料之外。“美的集团2010年成功突破1000亿元,在河南区域内也是稳居行业前列,这都离不开广大消费者的支持和信赖。其实美的在春节前就开始筹备本次大型促销活动了,在特价机调度、畅销机型备货、赠品采购等各方面都做了充足的准备。3月5日至3月6日,绝对让利顾美的空调、冰箱、洗衣机任何卖场的消费者不虚此行。”美的信阳公司的负责人向记者介绍。