



128家企业提供岗位3.8万个

我市企业用工大型招聘会促成 3200 份就业协议

□晚报记者 郭 坤
实习生 刘奕闪 杨永心 文/图

本报讯 在“军乐队”、“锣鼓队”、戏曲家的表演烘托下，由市人社局、市总工会、市妇联联合举办的企业用工大型招聘会昨日在周口市区五一劳动广场如期举行(上图)。作为 2012 年“春风行动”活动中的一个规定动作，这是三部门今年联合举办的第二场大型招聘会。此次精心组织、持续一天的招聘会吸引了各县市区众多企业参加。市人社局统计显示，128 家

入场招聘企业提供就业岗位 3.8 万个，现场签订就业协议 3200 份。

产业集聚区企业纷纷入场“招贤纳士”

从现场一张张制作精美的招聘海报，一摞摞宣传企业的文字资料来看，入场企业提前便为此次招聘进行了精心准备。“我们 8 点半就设置好了招聘展台，招聘海报以及标语都是经过精心设计的。”一位企业相关负责人说，“这样更能吸引求职者的眼球，招揽我们需要的人才。”

此次招聘会，除了市直一些用工

企业到场之外，还有来自各县市区产业集聚区的 65 家企业。“每个产业集聚区至少来了 5 家。”市人力资源市场负责人崔军伟对记者说，这些企业的用工规模都在 1000 人以上，且存在较大用工缺口。

记者现场采访了解到，缺少劳动力是目前产业集聚区企业所面对的一个普遍问题。太康县产业集聚区一家企业的负责人告诉记者，现在不光难招技术工人，就连普工也难招。他认为，这主要是因为“求职者对企业的期望值太高”。

市人社局已调整服务方向

“与其说我们举办招聘会是为求职者找工作，倒不如说我们是在为本地企业留人。”崔军伟对记者说，近几年，我市招商引资吸引众多企业纷纷来周，仅去年一年，我市产业集聚区就新增企业 100 多家，企业的人驻必然需要大量的劳动力，而我市不少劳动力却因惯性使然依然选择外出就业。

面对本地企业用工数量激增和我市劳动力纷纷往外走这个矛盾，市人社局目前已积极调整服务方向。市

人社局副局长赵振告诉记者，作为给用工企业和劳动者提供服务的职能部门，目前他们的服务内容已从往外输出向服务本地企业转变，服务方式也由以往单纯地给劳动者提供岗位转变为提供就业、培训、社保、维权、创业等一条龙服务。

“搭建平台，服务本地企业、服务产业集聚区、服务周口经济；鼓励引导外出就业人员回乡就业，解决他们‘抛家别子’的问题、解决本地企业‘用工荒’问题是我们目前以及今后工作的重点。”赵振说。

求职者注重待遇前景

□晚报记者 郭 坤
实习生 刘奕闪 杨永心

记者在招聘会现场采访多位求职者了解到，对口工作、工资待遇、发展前景是他们找工作前需要考虑的事情。

看重专业。黄红卫今年 40 多岁，擅长园林、盆景技术，感觉现在工资低，当天准备找一个工资高点的工作。可逛完现场黄红卫却感慨：“没有合适的工作，都不是我要找的园林、盆景方面的。干一行爱一行，现在的园林工作工资是低了些，可那是我喜欢干

的。”河南科技学院制药工程专业学生小王说：“今年 6 月份我就要毕业了，想趁此机会找一个专业对口的工作，虽然以前曾做过一些兼职，不过都与我所学专业相关性不大，所以没有什么工作经验。这次我对工资待遇没有过多的要求，重要的是能进到对口企业工作，多锻炼一下自己。”

看重待遇。曾在南方电子厂工作 4 年的李先生今年想在家门口找份工作，当天便参加了这场招聘会。李先生告诉记者：“在电子厂做的时候，工资越涨越慢、越涨越少，最后

竟不涨了。我找工作没想那么多，主要是挣钱。听说当司机赚钱，今天发现，现实却不是那样。”

重视前景。王鹏是河南理工大学大四学生，学的专业是通信。王鹏告诉记者：“工资多少倒无所谓，毕竟他们也不会给得太少，我们刚毕业的大学毕业生也不能要太多，因为经验等方面都还欠缺。专业也没什么太大要求，别跟自己学的差太远就行。重要的是公司的实力，因为那将决定自己要走的路的远近。逛了好久，我却没找到合适的岗位。”

用工企业普遍反映招工难

□晚报记者 张志新
实习生 刘奕闪 杨永心

记者从招聘会现场了解到，一些用工企业使出了“浑身解数”：张贴海报、散发传单、降低门槛、提高用人待遇，但这仍遭遇人才难求的问题。

招聘会上，用工企业海报一家挨着一家，有些企业负责人亲自把招聘材料递给求职者，对待求职者更是诚恳友善、态度谦和，但依然收效甚微。

项城市一家制药公司，计划招聘 50 名技术人员和 50 名普通工人，本科学历基本工

资 1800~2000 元/月，大中专学历基本工资 1000~1600 元/月；免费提供住宿，宿舍配有有线电视、宽带上网；年终考核优秀者，公司还将奖励 5000~10000 元。“人才难招啊，我们的待遇算是不错的了，但是一些技术型人才就是招聘不到。这个时候，按照惯例，我市劳动力该外出的都外出了，剩下的一些人，符合条件的少之又少，到现在我们还发着愁呢！”该公司有关负责人于威无奈地说。

当天，某酒店总经理杨华伟也遭遇到了求职者的冷落。

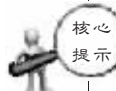
杨华伟告诉记者：“现在大学生找工作有些好高骛远，对服务行业不热衷，总觉得工作累、待遇低、不体面。就是一些专科毕业的学生，找工作时也挑肥拣瘦，不务实。”

“一些求职者总对薪金问个不停，尤其是年轻人对薪金的要求更高，如果达不到理想的薪金标准，他们就会放弃。”某汽车销售公司负责人张哲说，“其实，对于一些没有经验的求职人员，提出的薪金条件必须符合自身的能力，只有这样他们才能找到合适的工作。”

昔日“孔雀”四处飞 今日“孔雀”返家难

如何让“走出去”的脚步“留下来”

□晚报记者 郭坤 文/图



核心提示

我市是一个典型的农业大市，也是人口大市，人均耕地不足的现实导致我市出现大量的剩余劳动力，市人社局统计数据显示，我市农村剩余劳动力超过 300 万人。如何合理有序地转移农村剩余劳动力，一直以来都是我市相关部门的重点工作。近年来，我市千方百计改善劳务输出环境、拓展劳务输出渠道、打造劳务输出品牌，所实行的这一外向型劳务输出策略将人力资源优势转化为经济优势，劳务输出成为我市的一个大产业。这个时候，我市为外地经济发展提供了丰富的劳动力，成为人们津津乐道的话题。

改革开放这些年来，我市一直在积极探索以传统农业发展为主的农业地区如何立足农业，发展经济。通过思考探索，我市选择了和外地大致相同的思路——去招商引资，搞项目建设。如今，这一“筑巢引凤”的工作卓有成效，工厂企业变多了，规模小的变大了。巢筑起来了，凤引进来了，正该我市大展手脚的时候，我们却尴尬地发现，我市这个人口红利大市自己用工也告急了。



招聘会上，求职者埋头填写简历

1 月 31 日、2 月 7 日，以市人力资源和社会保障局为主导，我市分别在市行政服务中心和周口市区五一劳动广场举办了两场招聘会，众多本地企业纷涌入场。现场用人企业的招聘信息中，大量出现以往记者很少看到的各种优厚待遇：“享受国家法定节假日”、“缴纳三金”……和记者采访求职者获知他们“等等再看、比比再说”的态度不同，众多企业招聘工作人员更多地表现出焦灼的情绪。“没想到招人这么难。”瑞特电器去年刚刚成立的加工车间的负责人吴政华这样对记者说。

出现本地企业招工困难和求职者观望等待这种局面，实际上市人社局在开展此次“春风行动”之前就已经意识到。作为“春风行动”活动中的规定动作，两场招聘会举办伊始，市人社局的服务主导方向已经在悄悄转变。“一方面，春节过后大批返乡务工人员惯性使然开始往外走，留下来的也在犹豫是否挑选本地企业；另一方面，招商引资使得本地企业数量增加，而目前的经济形势下企业生产订单也在增加，劳动力开始成为本地企业的抢手资源。”市人力资源市场负责人崔军伟告诉

记者，“此次举办的两场招聘会，与其说我们在帮求职者找工作，倒不如说我们在为本地企业留人。”

“去年我市产业集聚区和服务行业出现用工荒现象提醒我们，‘刘易斯拐点’在我市已经出现。”市人社局总就业指导师王建钧分析认为，人力资源大市出现劳动力供不应求的局面并非意味着劳动力的绝对短缺，而是表现为用工成本的增加。(刘易斯拐点：劳动力过剩向短缺转折的转折点，上世纪 50 年代美国著名经济学家刘易斯提出的理论。记者注)(下转 A04 版)