

有一种食品安全色就叫“单调”

社会热点

□李晓亮

在生物界,随着进化需要,不少生物为了适应生存环境,都形成了一种保护色。非独自然界,人类社会,亦复如是。人天然地有一种猎奇猎艳的本能冲动,不管是对娇艳俊逸的异性,还是对色泽诱人的食品,都会趋之若鹜。所以,昨日媒体在报道《卫生部拟撤销 38 种食品添加剂》的新闻

时,不忘人性化地补充一句,“食品颜色(比如冰激凌、糕点等)或变单调”,因为其中有 17 种就是食品着色剂。炎夏将至,这或意味着以后在冷饮冰柜里,可能看不到色泽艳丽、有无吸引力的冰激凌。哪怕以前广告上说,它来自绿色无污染的极品牧场,它本也是以天空蓝或草原绿的“纯天然色彩”示人,那么今后,如果撤销了这些着色剂,可能你也不得不习惯那本就白卡卡的素颜冰激凌。幸好,这只是需要我们一个简单的心理适应过程,而不是此前的在各种添加剂焦虑中被迫形成的生理适应。事实上,那些繁多的诱人色泽,并非食品本身的颜色。而是在“茶黄色

素、茶绿色素、柑桔黄、黑加仑红”等各种着色剂的染布下,人为调制而出的。只是为了迎合人们色香味中“色”的食欲诉求。而当添加剂泛滥成灾,而其安全性又无一个确切的说法时,对于一些不是“非加不可”的添加剂“还是不加为妙”。这就是当下人们对食品安全,对食品添加剂焦虑的一个最有代表性的集体共识。因为我们此前碰到过太多的“检测无门”或者“技术空白”,给民众心理留下不小的阴影。回到我们的着色剂话题,仅以冰激凌为例。据权威食品安全专家、湖南省疾控中心吴传业教授说,在冰激凌生产工艺中,着色剂加与不加并不

影响生产、储存及营养价值,但市民长期低量吃含有着色剂的食品对健康是有一定影响的。也就是说,为了感官视觉上和纯心理上的对食品颜色的追求,可能会让我们付出身体健康的代价。这显然是得不偿失的亏本生意。而且,这次也不是说完全撤销所有食品中的添加剂和着色剂,因为有些确实是必要的而且是长期检测显示无害。比如面包中的面粉改良剂和防腐剂,是生产储存这一食品的必不可少的食材原料。而本次撤销的 38 种添加剂,则是已不具备技术必要性的添加成分。长期摄入这些添加剂,到底会否有害健康,这时或应该本着

宁信其有,不信其无的心理,“宁要‘单调’不要‘风险’”。素面朝天的女子,有清水芙蓉全无雕饰的原生态的美,而主要靠合成色素和天然色素调出的浓妆艳抹的各色食品,则未尝不有用力过猛之虞。自然界的蘑菇鲜艳,可能有毒。而此前新闻还报过,“郑州 2 万斤蘑菇全用工业盐腌泡‘保鲜’”,嗑过“药”的“鲜蘑菇”,则铁定有毒。所以,见惯了抛光米、染色肉、激素奶以及色迷目炫的各种蛊惑性的食品颜色之后,回归本真的“单调”食品本素,这样返璞归真的“单调”,何尝不是食品安全的一种保护色,不是民众心理对食品安全色的一种隐秘的诉求?

谁该为“黄穗事件”买单?

社会热点

□凸凹

日前,在澳大利亚羽毛球黄金赛中,已经退役的前羽毛球世界冠军黄穗代表澳大利亚队出战。黄穗被指在 2008 年年底失踪,而就在她退役之前,湖南省羽毛球运动管理中心已为她提供了副主任(副处级)一职,羽球中心还曾在当地媒体上刊登寻人启事找黄穗。针对“黄穗事件”,湖南省羽毛球运动管理中心主任唐辉感觉“十分纳闷”!因为在他看来,黄穗目前仍在该中心任职副主任,工资照发,虽然她基本没有上过班,但是,如今黄穗却代表澳大利亚队参加比赛了。其实,比唐主任更“纳闷”的应该是纳税人,三年来,又有谁知道,她从纳税人手里到底领走了多少“工资”呢?是的!首先我们应该谴责黄穗

的行为!既然自己不上班,也瞧不起那个副主任之职,就理应将贪吃贪占的便宜“吐”出来,而不能不声不响,照单全收,黄穗应该有起码的道德自觉。多年来,“官帽”可以白戴,但“空饷”却不能白吃。其次,该为“黄穗事件”买单的,应该是湖南省相关官员。黄穗是作过贡献的运动员,她退役后官方是否应为其提供副处级职位,我们权且不论,但是,有职位却不上班,尤其是她失踪 3 年、湖南省羽球中心在媒体上刊登寻人启事未果后,为何还要为其保留职位、照发工资?黄穗玩失踪的这 3 年,其官位的保留、工资的照发,是哪些领导拍脑袋决策的?对此,有关部门应该查个水落石出,不能让他们做无辜状,像“局外人”般只愤怒于黄穗的不仁不义。除此之外,谁还应该为“黄穗事件”买单呢?一是流行且打而不死的“吃空饷”潜规则。时下,在有些地方,在编不上班、工资却照拿的“吃空饷”现象并不鲜见。就如湖南省,仅在 2011 年就曝光多起“吃空饷”丑闻:娄底查处 109 名“吃空饷”人员;永州查处逾百名教师“吃空饷”。当媒

体曝光时,永州零陵区教育局长还大言不惭地说:“空饷吃的是地方财政,关你记者什么事?公务员‘吃空饷’的更多,你们记者怎么不去关注?”在这种语境下,湖南羽球中心对黄穗“吃空饷”当然会熟视无睹。二是与根深蒂固的“体而优则仕”体制有关。一边是中国体育界的“举国体制”,一边是从全国到地方的“金牌战略”,在机制和考核目标的双重作用下,即使有严格的选拔任用制度和组织考察程序,明星运动员走上仕途路依然有相对宽松的环境。仅在湖南省,多年来,除了黄穗外,还有唐九红、杨霞、龚睿那、李敬、张连标、尹卫萍等体育明星,都被委任一定的“官职”。由此可见,不上班的黄穗能“吃空饷”、当副处级干部也就不足为奇了。很显然,解剖“黄穗事件”,我们不应该将谴责的矛头唯独指向黄穗,而更应该问责那些不依法行政的相关官员,尤其是要反省生长“吃空饷”潜规则、“体而优则仕”体制这些“常青树”的土壤,并剔除病灶,杜绝那些“黄穗们”占着官位不上班,而且还白白占有百姓的纳税钱。

画中有话

进厂被拒



□文/舒爱民 图/朱慧卿

男子吴建国在东莞一家工厂做“环卫班长”,他攒钱买了私家车代步后,进厂停车遭行政主管拒绝。该厂行政主管表示,老吴作为清洁工,公司已经对他够好了,不应有太高要求,而且打工人员买车也没必要,工资还不够油费呢。清洁工吴建国依靠自己的辛勤劳动、省吃俭用,买下了一台二手车,圆了自己的汽车梦,这应该是件可喜可贺的事。而公司主管以各种理由不许将车开进厂区,实为不公,令人寒心。行业无贵贱,身份无高低。严格意义上讲,同为一个单位的员工,清洁工与公司业务员、行政管理者甚至老总们只有岗位分工的不同,不应该有人身权益和人格尊严的差别,那么在执行厂规标准上也该一视同仁,岂能以职位高低和收入大小来划等级、定身份?如此漠视艰苦底层岗位的厂规和主管,莫非是重领导轻员工?作为一家公司,照说要多鼓励和支持员工通过自己努力改变处境和环境,改善待遇和条件。清洁工吴建国依靠自己的辛勤劳动,成为“有车族”,这既是他个人的骄傲和自豪,也是公司的荣誉和成就。如果是个充满人文关怀和情感魅力的单位,就会千方百计为其提供方便,大开绿灯。而公司主管阻止其将车开进小区,显然有失人性化经营理念,也有违管理规章和法律规定,无疑是一种粗暴的侵权行为。

广告

百姓观点

□广阔

浙江省海盐县的司法工作者舒江荣因为闯黄灯被罚,把交警部门告上法庭,成为全国首例“闯黄灯”行政诉讼案。4 月 6 日下午,嘉兴市中级法院作出终审判决,维持原判,舒江荣败诉。当事人在败诉之后并没有改变自己的想法,仍旧觉得闯黄灯不该被处罚。相信有这种困惑的,绝对不仅仅只有舒江荣一个人,同时这个问题又涉及每个人的生命财产安全和重大的公共安全利益,所以很有讨论一番的必要。以前我们只知道闯红灯是违法行为,从小老师也教育我们“红灯停,绿灯行,黄灯等一等”,但是对于黄灯亮起的时候能不能闯过去,却很少有人考虑过这个问题。闯黄灯

到底违不违法?按照《道路交通安全法实施条例》的规定,“黄灯亮时,已越过停止线的车辆可以继续通行”。言外之意,当黄灯亮起的时候,没有越过停止线的车辆,是不能继续通行的。而舒江荣之所以被处罚,正是因为他在黄灯已经亮起的时候,他所驾驶的车辆处在停止线之内,但是他仍旧继续行驶,最终导致“闯黄灯”。《道交法条例》的规定,实际上意味着黄灯亮起的时候,驾驶人的通行权已经开始受到限制,也就是有了停止线内外的区别,停止线之外的车辆,仍旧可以继续通行,停止线之内的车辆,只能等待红灯过后继续通行,不能闯黄灯。这样的规定,主要目的是为了清空黄灯期间交叉路口上滞留的车辆,为冲突方向的绿灯放行做好准备,而不是为了给停止线外的车辆几秒钟的“红灯前”时间。车辆通过交叉路口是需要一定时间的,如果黄灯方向停止线外的车辆继续行驶,就可能会和冲突方向正常行驶的车辆发生交通事故。