

哈尔滨7名研究生为获得事业编制而走上环卫工作一线

高校毕业生热衷编制折射出什么?

延伸 阅读

青海大幅调整专业提高毕业生就业率

青海各高校和中职院校积极适应青海省转变经济增长方式和产业结构调整的需求,围绕市场需求,2012年共停招、减招、隔年招106个就业率偏低的专业,使高校毕业生初次就业率得到有效提高。

青海省教育厅的最新统计数据显示,2012年,青海省高校毕业生初次就业率达到88.65%,比2011年提高了1.95个百分点。

青海大学是青海唯一入选“211工程”的大学。2012年,青海大学将招生与社会需求,尤其是青海经济发展紧密结合起来,停止了毕业生就业率较低的中医学、植物保护、动物药学、日语等7个专业的招生,减少了行政管理、旅游管理等18个专业的招生,对麻醉学、医学检验学等专业实行隔年招生。与此同时,青海大学新增了化学工程与工艺(煤化工方向)、过程装备与控制工程(煤炭机械与自动化方向)、电气工程及其自动化(光伏发电技术方向)等专业,这些专业都与青海目前的社会经济发展密切相关。据新华社



2013年1月,哈尔滨7名研究生为获得事业编制而走上环卫工作一线,成为舆论焦点。当今的中国大学生如此热衷编制折射出什么?



1 一个编制就把职业理想“收买”了?

2013年年初,全国不少省区市的首轮大学生招聘中,拥有事业单位编制的环卫工、城管、讲解员等基层岗位均引来众多想栖身于此的“凤凰”。哈尔滨3000名大学生争相应聘有事业编制的环卫工作岗位,其中7名研究生为获得事业编制而走上环卫工作一线,被不少舆论认为是“没出息”:一个编制就把职业理想“收买”了?

其实,让大学生激烈竞争的不是环卫工作岗位,而是一份稳定的社会保障。“有的人死磕‘编制内’,连考好几年,原因有很多:待遇好、福利高、虽

然工作比较琐碎枯燥,但很稳定,业余时间有保障,退休养老不用愁……”上海中医药大学药学专业大四学生施燕飞说,面对这样的诱惑,很多人都会动心。

相形之下,“编制外”的就业就显得十分不易:自主创业难,外企竞争累,不会旱涝保收,丈母娘都会看不起……清华大学金融专业研究生朱丽丹说:“我之前在外企做过,每天加班到很晚,根本没有个人生活。也想自主创业,但国内还没有良好的创业环境,错过了黄金就业期很可能一辈子沦

落。”

同时,很多毕业生也承认,在大学里没能掌握多少创造力、实践力和开拓精神。职业理想谁都有过,但现实情况是能找到一份工作已经很不错了。扎堆应聘“编制内”,也是身不由己求出路。

一些曾“碰壁”的“过来人”传递给毕业生这样的信号:体制外再牛的人,也不如体制内人员稳妥。同济大学工业工程专业大四学生黄澍君说:“很多家长都用一辈子的坎坷,证明了‘编制内’的优越,这是我们无法忽视的现实。”

2 过度热衷编制令社会缺乏创新活力

扎堆报考有编制的岗位,最大的副作用是让不少名校培养的高材生“大材小用”。不少社会学家和教育界人士对这种趋势感到忧虑——对名牌大学研究生,国家和学校都进行了大量投入,其中不少人却最终放弃知识与能力,这是对高等教育公共资源的浪费。

华东理工大学创业教育中心主任骆守检说,很多孩子在安逸的环境中成长,缺乏“不走寻常路”的锐气和“攻坚克难”的勇气。

上海青年研究中心主任、上海师范大学教授黄洪基说:“趁年轻,到体制内与体制‘一起慢慢变老’,这种心态非常危险。”人人都想进入“编制内”

的社会,不是一个有创新精神的社会。

复旦大学社会学院教授任远说,如果知识生产部门和企业不能吸纳最优秀的人才,将不利于社会发展的繁荣与活跃。他认为,如果最能吸纳人才的部门都是“编制内”,说明社会的活力在减弱,体制壁垒可能会形成社会分化和社会割裂。

3 营造编制内外平等的竞争环境

不少专家呼吁,应推动编制内外的人力资源配置和人才晋升的平等竞争环境,提高社会基本保障和福利,激发大学生从事个人创业和知识生产的热情。

根据发达国家的经验,解决就业渠道变窄的一条重要通道是发展服务业——这是容纳大学毕业生最多的行业。21世纪教育研究院副院长熊丙奇说,我国应该寻找发展服务业的积极对策,而不是对一些传统岗位,附加上户籍、编制等好处。

与此同时,鼓励并支持青年学生的自主创新创业。骆守检说,一方面,政府要营造良好的创业环境,加强对小微企业的扶持力度;另一方面,高校要开设“创新精神”方面的课程,重视培养学生冒险意识、责任感等素质。

“我毕业的时候也面临‘编制内’岗位的诱惑,但最后,我还是想趁年轻多锻炼自己。”复旦大学历史系毕业研究生吴恒说。他在大学期间就发起了资助宁夏贫困学生的“一本正经”计划,并在近

几年先后创办了“掷出窗外”食品安全信息网和“流言研究中心”网站,是一个对“编制内”成功说“不”的案例。

此外,黄洪基说,对城乡基层岗位,国家和学校应该提供政策扶持和教育引导,他们的编制和待遇应该得到保证。“我相信随着经济社会的改革发展,大学生的就业观一定会有所改变,他们最终会选择一份如何让自己更幸福的工作,而不是只考虑现实利益。”

据新华社

