

全国领导干部媒介素养培训基地在京成立

致力提升领导干部与媒体打交道能力

据新华社电 由中国传媒大学和中国公共关系协会联合建立的“全国领导干部媒介素养培训基地”4 月 11 日在中国传媒大学正式挂牌成立。作为该基地学术支撑平台的中国传媒大学媒介与公共事务研究院也在同日宣布成立。

据介绍，该基地将致力于通过知识传授、系统训练、实践演练和案例研究等形式帮助政

府和企业各级管理者更好地认识媒体，增强表达能力、主动沟通的意识和负责任的公仆精神，让领导干部学会与媒体和公众良性互动、诚信沟通。

中国传媒大学党委书记陈文申教授表示，在当前全媒体和大数据的时代背景下，各级领导干部和企业家都应该具备高水平的媒介素养，善于与媒体打交道，这是一项重要的新要

求。

中国公共关系协会会长苏秋成表示，中国越来越得到世界的关注，但也比以往更加需要让世界了解真实的中国，同时，在国内，互联网的发展推动了社会的透明与公开，该协会将致力于增进中国与世界的沟通，促进政府、企业、媒体与公众的良性互动。

当天的挂牌仪式上，国务院新闻办公室

副主任、全国政协外事委员会副主任王国庆受聘担任该基地理事会理事长和研究院名誉院长。

中国传媒大学建校近 60 年来，培养了大批信息传播领域高层次人才，被誉为“中国广播电视及传播人才摇篮”“信息传播领域知名学府”。中国公共关系协会是我国公共关系行业的国家级协会，成立于 1987 年。



家门口实现就业梦

4 月 10 日，一位返乡工人在周口经济开发区一家企业车间装运面粉。随着东南沿海产业转移，大量密集型企业进驻我市，一些富余劳动力由过去走出去打工，渐渐转向走回来务工，实现在家门口就业，挣钱顾家两不误。

晚报记者 金月全 张擘 摄

新百家姓出炉：

“李王张”排名前三 总人口 2.7 亿

本报综合消息 说起百家姓，很多人的第一反应是“赵钱孙李，周吴郑王……”但日前，根据公安部姓氏统计的一个最新百家姓排名已经出炉，排名在前的姓氏为“李王张刘，陈杨赵黄……”其中，超过 1000 万人的姓氏有 22 个。不少网友疑惑，原来排名第一的姓氏，为什么从“赵”姓一下变成了“李”姓？

“李王张”排名前三当仁不让

在新出炉的百家姓里，“李王张”排名前三。很多读者都表示认同，“有句俗话是‘张三李四王二麻子’，讲的就是这三个姓比较常见。把你身边的朋友盘一下，肯定有这三个姓氏的人。”IT 公司的刘先生表示。

中国科学院遗传与发育生物学研究所的副研究员袁义达根据国家统计局第三次人口普查的抽样结果研究发现，全国最大的三个姓氏是李、王、张，分别占总人口的 7.9%、7.4% 和 7.1%。三大姓氏的总人口达到 2.7 亿，为世界上最大的三个同姓人群。不仅如此，当代中国的 100 个常见姓氏集中了全国人口的 87%。其中，占全国人口 1%以上的姓氏有 19 个，分别为李、王、张、刘、陈、杨、赵、黄、周、吴、徐、孙、胡、朱、高、林、何、郭和马。历史上，中国大约有一半的人口一直集中在这 19 个同姓人群中。

此外，中国的同姓人群在地区分布上也是不均衡的。在北方地区，以王姓为第一大姓，约占人口的 9.9%，其次为李、张、刘；在南方地区，则以陈姓为第一大姓，大约占人口的 10.6%，其次为李、黄、林、张；在南北过渡型的长江流域地区，第一大姓为李，大约占人口的 7%，其次为王、张、陈、刘。

为什么新榜上没我的姓氏？

在传统的《百家姓》中，除了大家耳熟能详的“赵钱孙李，周吴郑王，冯陈褚卫，蒋沈韩杨……”还有水、云、和等姓氏都排在《百家姓》的前一百名。而在最新出炉的百家姓榜单中，排名前一百的姓氏根本没有这几个姓。有读者疑惑，为什么新百家姓的百强榜单中没有他的姓氏？难道世事变迁，变化真的那么大？

据了解，传统的《百家姓》成书于宋代，从其时代背景来看，宋代是中国皇权加强的时代，《百家姓》中的“赵”姓为国君的姓，排名第一理所当然。南宋学者王明清经考证指出，《百家姓》里“赵钱孙李、周吴郑王”前几个姓氏的排列是有讲究的：赵是指赵宋，既然是国君的姓氏理应为首；其次是钱姓，钱是五代十国中吴越国王的姓氏；孙为当时国王钱的正妃之姓；李则为南唐国王的姓氏……虽然后来历朝历代都根据当时情况进行过编修，但变化不大。而最新出炉的百家姓排行榜，是以统计数据为基础的，一些少见姓氏未能进入前一百的榜单，也是很正常的事情。（曾亚莉）

新百家姓

李王张刘陈杨黄赵周吴徐孙朱
马胡郭林何高梁
郑罗宋谢唐韩曹许邓萧冯曾程
蔡彭潘袁于董余
苏叶吕魏蒋田杜丁沈姜范江傅
钟卢汪戴崔任陆
廖姚方金邱夏谭韦贾邹石熊孟
秦阎薛侯雷白龙
殷郝孔邵史毛常万顾赖武康贺
严尹钱施牛洪柴

11 省 18 名律师致信人社部

取消公考和事业单位招聘户籍限制

本报综合消息 近日，看到郑州某行政机关招聘中有户籍限制的条件后，一直关注就业户籍歧视的河南律师成永联合郑州反歧视公益机构做了一番调查，发现出于种种考虑，各地公考和事业单位招聘中，户籍限制都或多或少地存在。河南、湖北等 11 个省份的 18 名律师 4 月 10 日向相关部门联合致信，建议规范公务员考试和事业单位招聘，取消户籍限制。

多地事业单位招聘存在户籍限制

“近期我发现郑州市人力资源社会保障局招聘劳动监察协管员，要求郑州市城镇户籍，违反了法律规定，而且规定报考只限于市内五区，限制得很死。”经东律师事务所成永律师介绍，我国《就业促进法》规定，农村劳动者进城就业享有与城镇劳动者平等的劳动权利，不得对农村劳动者进城就业设置歧视性限制。显然该招聘要求是违法的。“我上网查了一下，发现还有很多地方的事业单位招聘存在户籍限制，比如有厦门市的事业单位招聘，70%的岗位都要求厦门市户籍，集体户口也不行。”成永律师说，这样的情况在全国很普遍。

建议信发起人之一、江苏恩合律师事务所许英律师介绍说，最近南京市人社局也在招聘业务员，要求是南京户口。

“大家发现这种情况后，觉得有必要给国家有关部门提出建议，对这种不合理现象予以纠正。”许英律师说，“虽然我国《事业单位公开招聘人员暂行规定》公开招聘要坚持德才兼备的用人标准，贯彻公开、平等、竞争、择优的原则。事业单位公开招聘人员，不得设置歧视性条件要求。但这些规定看来没有得到很好的落实。可能很多地方对在招聘里是否能设置户籍限制存在疑问。”

许英介绍说：“我国有的地方性法规已明确禁止在地方的用人单位招聘中设置户籍限制，比如黑龙江省的就业促进条例。取消户籍限制应该是符合公平就业理念的。”

公务员考试有 1500 多个岗位有户籍限制

郑州一家知名反歧视公益机构去年针对国家公务员考试中的招考岗位户籍限制做了一个小调查，调查发现，有 1500 多个岗位存在户籍限制。

“去年我们调查发现，在国考中有 1500

多个岗位存在户籍限制或者对生源地有限制。”该机构现任执行主任牛玉亮介绍说，有的明确要求本地户籍或本地生源，如河南省国家税务局下属的商丘柘城国家税务局的“税务分局科员”岗位，要求“商丘市户口或商丘市生源”。有的因户籍不同设置不同的条件，如天津海事局的“科员”岗位，天津市户籍者，大专学历即可报考；非天津户籍者，要求“本科及以上学历、学士及以上学位、获得全国大学英语四级及以上合格证书（CET4），或 CET4 测试成绩达到 425 分及以上，或雅思 6 分及以上或托福 80 分（老托福 550 分）及以上。以研究生学历报考者要求同时具有研究生学历和硕士学位。”

“我们没想到会有这么多岗位有户籍限制，而且不清楚这样限制的理由是什么，但是我们认为户籍限制或者生源地限制无助于促进社会公平就业。”牛玉亮说。

建议信发起人之一、北京盈科（武汉）律师事务所律师吴新平认为，我国《公务员法》里明确规定了考取公务员应当具备的条件，以及几种不能做公务员的情形，其中并没有规定必须是某行政机关所在地的户籍或者生源地的人才有资格报考，这样做有就业歧视的涉嫌。

建议取消户籍限制或取消因户籍不同而设置的差别对待

鉴于此，18 名律师在郑州向国家人力资源和社会保障部、国家公务员局发出了联名建议信。联名建议信指明，郑州市人力资源和社会保障局和南京市人力资源和社会保障局作为劳动监察执法机关，负有保障促进平等就业的职责，而其限制本地户籍或者本地城镇户籍的做法与该职责相悖。

建议信建议，行政机关和事业单位招聘应该认真遵守法律规定，取消户籍限制和因户籍不同而设置的差别对待，规范公务员和事业单位招聘，消除公务员和事业单位招聘中的户籍歧视现象。

建议信发起人之一、浙江十阳律师事务所姜旭日介绍，我国 2005 年 8 月加入了《1958 年消除就业和职业歧视公约》，该公约规定，歧视是指基于种族、肤色、性别、宗教、政治见解、民族血统或社会出身等原因，具有取消或损害就业或职业机会均等或待遇平等作用的任何区别、排斥或优惠。户籍应属于社会出身范畴，在招录中设置户籍门槛其实是违反了该公约的规定。（门杰丹）

中国省会城市和直辖市空气质量排名

海口昆明拉萨位居前三

本报综合消息 民间环境保护组织自然之友 4 月 11 日在京发布年度环境绿皮书《中国环境发展报告（2013）》（以下简称《报告》）。报告对全国省会城市和直辖市的空气质量情况进行了排名，其中海口、昆明、拉萨位居前三，兰州排名垫底，北京排名倒数第二。

根据环境保护部数据中心每日发布的重点城市空气质量日报，报告整理出全国省会城市及直辖市共 31 个城市的年空气质量日报，数据包括 I、II 空气天数、二氧化硫天数、二氧化氮天数、可吸入颗粒物天数。最终以 I、II 级天数占全年天数的比例为排名依据。