

郸城县教育系统

治理公职人员“吃空饷”

本报讯 日前，郸城县教体局召开教育系统公职人员“吃空饷”专项治理会议，该县教体局机关全体干部、各乡镇中心校（一体化初中）校长、县直各学校校长参加会议，吹响了教育系统公职人员“吃空饷”专项治理的冲锋号。

一是加强领导，明确责任。该局成立了由党组书记、局长担任组长的专项清理工作领导小组，抽调人事、纪检、计财、督导、办公室等相关股室站负责人任成员。同时，印发了《郸城县教育系统工作人员“吃空饷”专项治理工作实施方案》和《郸城县教育系统请销假制度的通知》，重点治理长期不上班，擅自离岗和未经组织、人事和教育主管部门同意和未履行从事调动手续

借调到外系统或其他学校等问题。各乡镇中心校（一体化初中）、县直各学校也成立了相应的“吃空饷”专项清理工作领导小组，明确了一把手负责制，细化工作任务，逐级落实责任。各中小学校实行校长负责制，建立问责制度，凡是包庇教职工“吃空饷”的校长，一经落实，严肃追究责任。

二是加强宣传，提高认识。县教育局动员会召开后，各乡、各校迅速把会议精神传达给全体在职教职工，全面开展自查自纠，推动清理“吃空饷”工作顺利进行。为了确保清理工作有序开展，郸城县教体局专项清理工作领导小组公布了举报电话。各单位将“吃空饷”自查清理表在本单位进行公示，接受群众监督。

三是加强督查，规范整顿。清理工作采取单位自查与督查核查相结合的方式进行。局机关和各乡、校开展拉网式排查，认真排查本单位财政供养人员有关情况，填写自查表。局领导小组重点督查自查工作情况、公示内容、对发现问题的纠正和处理情况等。各乡镇校在彻底清查的基础上，严格按照规定，及时进行整改，本着谁管理谁负责的原则，认真落实月报制度，及时上报人员变动等情况，及时办理人事手续，及时核减死亡教职工的编制、工资关系等，进一步严肃了编制、人事纪律和财务管理，完善了预防“吃空饷”的长效机制，切实刹住“吃空饷”这股歪风邪气，从源头上遏制“吃空饷”问题。

（张同辉）

当父母的要求与孩子的要求抵触时

时常听见家长们有这样的抱怨：孩子上幼儿园大班了，家长经常有意识地培养他的劳动习惯，可是每一次我们要他做事时，他也总向我们提出要求，先要我们帮他做完一件事，然后才肯完成我们交给他的任务。为此父母们很苦恼。

其实这个问题解决起来很简单：

父母对孩子民主友善

当孩子要求父母先为他做事，然后才肯帮助父母做事时，父母应先示弱一下，心平气和地倾听孩子交待要做的事的要求，如果孩子交待得不够清楚，父母可以仔细询问。

父母为孩子做好榜样

父母在要求孩子做事时，出现孩子要求父母先帮助他完成事情的现象时，父母应高兴地完成孩子要你完成的事，因为这是父母给孩子做好榜样的重要时机，应该态度热情、情绪愉快、做事细心、认真，自始至终克服各种困难和干扰地完成任务。

父母对孩子态度诚恳

“人之初，性本善，”善良是孩子的本性。父母要以尊重的态度对待孩子，以诚待人，以心换心，不能居高临下，不要使用“你应该”或“你必须”这样的字眼，而是要注意使用礼貌用语，如“请”、“谢谢”等礼貌用语。

父母对孩子加强引导

如果孩子不肯帮助父母做事，反而要求父母为他做事，父母要加强引导，可以改变自己的要求方式，如鼓励孩子参与到自己要做的事当中，与孩子一起完成你要做的事。

（博宇）



日前，周口一高文科生孙字典、理科生康凯分别以 607 分和 668 分的成绩，获得市直文理科第一名。近日，他们回到自己的母校，与周口七中师生一起，参加了散学典礼。

（记者 刘华志 王珂 摄）

槐店镇回民小学

期末监测教学质量

本报讯 近日，沈丘县槐店镇回民小学开展了教学质量期末监测。为了做好这次教学质量监测，学校召开专题会议，做了周密部署，提前对教师和学生进行安排，确保期末考试顺利进行。考试中，监考教师认真负责，宽严相济，严中有爱，给学生创造了温馨、舒适的

考试环境。广大考生竭尽所能，认真答卷，诚信考试，考出了自己的真实水平。考试结束后，学校组织教师进行了严格、认真的评卷工作，并做好考试总结，为本学期教学工作画上了完美的句号，为下学期教学工作的开展做好了铺垫。

（赵其友 卢怀利）

淮阳中学

开展领导干部民主评议

本报讯 为加强学校领导班子和干部队伍建设，全面、客观、公正、真实地反映学校各级领导干部的德、勤、能、绩、廉和履行岗位职责等方面情况，进一步加强民主管理、民主监督和民主决策，7 月 2 日下午，淮阳中学召开本学年全体教职工评聘动员大会。

会议包括三个议程，首先由代中运主任宣布全体教职工评聘工作的相关政策、原则以及时间安排。评聘工作包括评议和聘用，评议工作安排在学年工作结束之前，聘用工作安排在新学年开始之前。

接着，高远征校长对评聘工作作进一步强调和动员，要求全体教职员工客观公正地对待同志，正确面对评议结果，把学校工作推向更高的台阶。高远征校长还对学校的下一阶段工作作了具体安排。

第三个议程是分级部对级部主任、副主任进行评议。级部主任、副主任依次述职，深刻剖析一年任职期内履行职责的情况、取得的成绩与不足，最后由老师本着客观、公正、全面、实事求是的原则履行评议职责。

（李涛 张靖军）

广告