

“英雄不问出处”是社会公平的要义

■ 玫昆仑

陕西省今年5月发布公告，首次从优秀工人、农民中招录公务员。21日上午10点，陕西省委组织部召开新闻发布会，介绍这项工作的进展。今年全省计划从优秀工人农民中考录公务员487名，实际录用了457名公务员。

从农民工中考录公务员，是人事制度改革的一大进步。一方面它打破了公务员报考的户籍限制和学历限制，让“草根群体”也能走进公务员阶层；另一方面它实行了公务员报考零起点，对农民工一视同仁，从中体现出了政府对

农民工的人性化关怀，从而彰显了社会的公平与公正。

时下，招考公务员都要看户籍、学历，特别是学历，几乎成了硬杠杆，导致高学历就是高人才成了时尚。如动物园要招聘硕士饲养员，城管要招聘硕士研究生等，高学历者抢占低学历者的职位，在社会上造成人才阶梯性裂痕，引发一些社会性问题，令人纠结。于是，根本没有可标榜的学历的农民工，自然被排挤在公务员招考的大门之外，这与不拘一格选人才的用人制度的要求不符。毕竟，农民工中也有优秀者，他们吃苦耐劳、工作认真，有比较丰富

的实践经验，如果能从他们中间选拔公务员，至少不必担心他们上岗后不能用，还有利于优秀人才脱颖而出，执政为民，服务于民。

朝为田舍郎、暮登天子堂。而今，农民工可报考公务员，带来的不仅是一顶“官帽”，而是身份、地位、政治待遇和世道观念的变化；震动的也不仅是官场，还有弱势群体参政议政的意识和当家做主的资格。何况，农民工可报考公务员，实则是地方政府把农民工当做城市人看待，为他们提供了一条可向上发展的政治空间，也能够在现有公务员队伍中启动鲶鱼效应，把现有公务员队伍激励得更活跃、更有生气。

当然，陕西这次从农民工中考录公务员，只是人事制度改革的开始，还需要有具体的制度规章和实际操作程序才能打消民众的质疑，才能切合民众的心理预期，也才能使这项人事制度改革取得预想的效果，别让农民工空欢喜一场。

常言道：英雄不问出处。从农民工中考录公务员，剥去了用人制度上的户籍、学历的限制，广开人才渠道，不拘一格降人才。这种任人唯贤的做法，能让不同层面的人群都能站在零起点上进行公平竞争，自然有利于人才脱颖而出，彰显用人制度的公平，构筑社会公平，实现多赢。

气质测试



■文/小强 图/春鸣

记者走访武汉的部分幼儿园发现，今年由武昌区妇幼保健所组织进行的儿童体检项目中，除了内科、视力、听力等常规项目外，还有一项自费检查项目“气质测试”，收费为20元/人。有家长心存疑问：“气质难道是测出来的吗？”

气质这个词，比较多地用来形容成年男女的某种综合印象，比如“小刘是个气质美女”、“哇，你男朋友好有气质哦！”……没想到，牙牙

学语、不给买玩具就哇哇大哭的幼儿园小朋友也有气质一说！新时代知识的更新快得惊人，三天不读书，见识比不上猪，是得好好学习一下这个新理论了！

专家指出：孩子的气质分很多类型，比如易抚养型、难抚养型等。专家英明，但这和乡下大字不识的老奶奶说的“这孩子好带”、“这孩子不好带”不是一个意思？老奶奶说了白说，你专家说了就要给钱，老奶奶不服。

有关方面针对幼儿园乱收费加大整顿之时，感觉某些专家颇有点“难抚养型气质”。

社会热点

喷涂“严禁私用”不如减少公车

■ 钟倩

据报道，日前，认证为“丽江市永胜县委宣传部副部长”的网友@边屯丽影在微博上发布一组照片，显示当地一般公务用车在左后轮上方喷涂“永胜县公务车”，在右后轮上方喷涂“严禁公车私用”和监督电话号码。该做法引起广泛关注。

从图片上看，公车上喷涂的黄色标记很显眼，且喷涂部位选择在车身尾部，以防故意遮挡，如此“记号”可谓用心良苦。但是，这样便能遏制住车轮上的腐败吗？恐怕难。揆诸舆论，也对此不太“感冒”。

不可否认，喷涂标识和电话，确实能为群众监督提供方便，但这终究治标不治本，正如网友所说的，上有政策下有对策，你安装上GPS，他拔掉电源线便能顺利逃脱；你喷涂标识和电话，他会将腐败转移到地下……

可见，治理公车腐败当摒弃头痛医头思路，要深入病灶，才能“刮骨疗毒”。实质上，拓展监督广度，是针对公车使

用的程序性制约；而严控公车数量，才是促使公车使用规范化的根本。与其限于喷涂“严禁公车私用”式的浅表化治理，不如考虑逐步减少公车。减少公车是大势所趋，也是治理腐败的关键。

近年来，针对公车浪费，多地开出了不少药方，如建立公车定点停放、派车登记、推行公车运行费、GPS定位、遥控断油断电等，不能说，这对遏制公车浪费没有作用。

但要看到，一些地方动辄大张旗鼓宣传的公车监督新政，却并未涉及根本，甚至是回避“减少公车配置”的核心命题。在公众看来，这些陷入技术依赖的所谓“改革”，只是小修小补，空有改革“花架子”，却无动筋骨的决心，它离预期也差之甚远。

说到底，要给车轮腐败真正戴上“紧箍咒”，就该从治本上减少公车，并完善预算制度，这也理应成公车治理的大方向。喷涂标识和电话，也只是隔靴搔痒，短时间或许管用，但一阵风刮过，其边际效用降低，公车腐败或许“涛声依旧”。

机关率先“延退”，前提是消除人浮于事

■ 马涤明

11月19日，一位接近人社部的人士受访时表示，延迟退休年龄的定调是“小步慢跑”，哪个群体最适合哪个就先开展。有媒体称，无论官方还是专家，公职人员已先行达成共识。

关于延迟退休，最大的争议是公平问题，所以舆论一直呼吁先并轨，再谈延退。并轨问题仍无时间表，延退已高效地进入“缓冲期”，不免令民意显出几分尴尬。而公职人员带头先行延退，这绝不是什么“吃苦在前”，反倒可能是“正中下怀”。不争的事实是，多数公职人员更愿意晚退休，甚至对有些人来说是越晚越好。道理很简单，机关工作相对清闲得多，又没有缴纳养老保险的负担，那么延退退休当然是利好了。

机关人浮于事，很多单位严重超编，但不是一个一直没能解决的问题，反而有越精简越臃肿之说。“吃空饷”问题长期存在，成了顽症，根本原因是人浮于事，机关用不了那么多人，所以一些人上不上班都行。这个问题上各地没少创新解决思路，比如“停薪留职”、“带薪创业”等等，其实这类举措都不合法，而因为“公职铁饭碗”牢不可

破，只能出此下策。再有，机关上班玩游戏、办公室炒股票等现象，虽屡治而不绝，暗访一阵也只管用一阵，然后是“改完再犯”，根本原因是工作量不饱和，还有一些人基本没事可干。

人浮于事问题不解决，如果又来了延迟退休，机关会不会变成“准养老院”？延迟退休的动因其实是养老金账户亏空，而以延退来应对账户亏空，某种程度上无异于饮鸩止渴。比如有一个问题是回避不了的：原本压力很大的社会就业问题会因此而雪上加霜。有统计显示，中国每年退休人员600~700万人，延迟退休意味着每年吃掉600万~700万就业岗位。机关人员到了退休年龄而不退，如果不进新人，机关工作质量、效率与团队活力方面肯定会出现问题；老人不退，又进新人就更臃肿。而知识呈加速度更新换代的时代，不论机关还是企业，老人长久占据工作岗位都不合理。

而如果延迟退休、公职人员先行已不可避免，至少需要两个前提，一是养老金并轨，公职人员同样缴纳养老保险，避免越延退越增加财政或社保负担；二是必须解决人浮于事问题，做到编制科学合理，公开透明接受监督。

婴儿“复活”事件不宜过度扩大化

■ 惠铭生

一个合肥男婴一出生就患有先天性疾病，还没有起名就住进了医院，不足一个月的男婴还经历了常人难以想象的“生死劫”：先被医院诊断“死亡”，再被送到殡仪馆，火化前，他却奇迹般“复活”了。

“复活”婴儿的出现，显而易见，各种舆论的大棒直接挥向了“医德”，似乎，这次事件，能再证医德的沦丧，再证医生是医患矛盾激化的“罪魁”。

有没有医德问题？不可否认，主治医生查某和护工盛某罪孽深重——孩子明明活着，作为职业医生的查某，不认真检查孩子的生命迹象，就出具死亡证明；未经医生再次检查确认，护工盛某就将未死的孩子送往合肥市殡仪馆，一个活生生的孩子险些被火化。

但是我们也必须看到，这名孩子被“诊断死”，是医生查某疏忽大意，是护工盛某粗心大意，很难证明，这两人都具有主观上的故意。

对这件事情，需要严厉问责，但是，要警惕把偶然事件扩大化成“现

象”的倾向。当下确有部分医生医德沦丧，但他们并不能代表整个的医生群体。我们在议论和报道“复活”婴儿事件时，要就事论事，切忌混淆个别与普遍现象之间的关系，切忌上纲上线、无中生有把医德沦丧、医患矛盾的脏水全部泼向所有医生，这不仅不客观，也无法助于解决医患矛盾，更可能激化。今天另一条新闻可以佐证：一名老医生，坚持不给发烧小孩打抗生素点滴，结果被小孩家长打伤。就如这家出了这么严重失误的医院，今年也救治了弃婴39人，垫付医疗费超过90万——这些功绩不能视而不见。

绝对不是为当事医生推脱责任，我只想强调：“复活”婴儿事件是罕见个案，该批评的要批评，还要严厉批评，也应该督促所有的医务人员吸取其中的教训。但是不要过度扩大批评的靶子，把恶名安给整个医生群体，为原本激化的医患矛盾火上加油——这才是科学的态度，正确的认知。毕竟，在我们的周围，还是有很多恪守医德的医生，兢兢业业地守护着我们的生命健康。