

“英雄不问出处”是社会公平的要义

■ 玫昆伦

陕西省今年 5 月发布公告,首次从优秀工人、农民中招录公务员。21 日上午 10 点,陕西省委组织部召开新闻发布会,介绍这项工作的进展。今年全省计划从优秀工人农民中考试录用公务员 487 名,实际录用了 457 名公务员。从农民工中招录公务员,是人事制度改革的一大进步。一方面它打破了公务员报考的户籍限制和学历限制,让“草根群体”也能走进公务员阶层;另一方面它实行了公务员报考零起点,对农民工一视同仁,从中体现出了政府对

农民工的人性化关怀,从而彰显了社会的公平与公正。时下,招考公务员都要看户籍、学历,特别是学历,几乎成了硬杠杆,导致高学历就是高人才成了时尚。如动物园要招聘硕士饲养员,城管要招聘硕士研究生等,高学历者抢占低学历者的职位,在社会上造成人才阶梯性裂痕,引发一些社会性问题,令人纠结。于是,根本没有什么可标榜的学历的农民工,自然被排挤在公务员招考的大门之外,这与不拘一格选人才的用人制度的要求不符。毕竟,农民工中也有优秀者,他们吃苦耐劳、工作认真,有比较丰富

的实践经验,如果能从他们中间选拔公务员,至少不必担心他们上岗后不能用,还有利于优秀人才脱颖而出,执政为民,服务于民。朝为田舍郎、暮登天子堂。而今,农民工可报考公务员,带来的不仅是一顶“官帽”,而是身份、地位、政治待遇和世道观念的变化;震动的也不仅是官场,还有弱势群体参政议政的意识和当家做主的资格。何况,农民工可报考公务员,实则是地方政府把农民工当做城市人看待,为他们提供了一条可向上发展的政治空间,也能够使在现有公务员队伍中启动鲶鱼效应,把现有公务员队伍激励得更活跃、更有生气。

当然,陕西这次从农民工中招录公务员,只是人事制度改革的开始,还需要有具体的制度规章和实际操作程序才能打消民众的质疑,才能切合民众的心理预期,也才能使这项人事制度改革取得预想的效果,别让农民工空欢喜一场。常言道:英雄不问出处。从农民工中招录公务员,剥去了用人制度上的户籍、学历的限制,广开人才渠道,不拘一格降人才。这种任人唯贤的做法,能让不同层面的人群都能站在零起点上进行公平竞争,自然有利于人才脱颖而出,彰显用人制度的公平,构筑社会公平,实现多赢。

气质测试



■ 文/小强 图/春鸣

记者走访武汉的部分幼儿园发现,今年由武昌区妇幼保健所组织进行的儿童体检项目中,除了内科、视力、听力等常规项目外,还有一项自费选查项目“气质测试”,收费为 20 元/人。有家长心存疑问:“气质难道是测出来的”?气质这个词,比较多地用来形容成年男女的某种综合印象,比如“小刘是个气质美女”、“哇,你男朋友好有气质哦!”……没想到,牙牙

学语、不给玩玩具就哇哇大哭的幼儿园小朋友也有气质一说!新时代知识的更新快得惊人,三天不读书,见识比不上猪,是得好好学习一下这个新理论了!专家指出:孩子的气质分很多类型,比如易抚养型、难抚养型等。专家英明,但这和乡下大字不识的老奶奶说的“这孩子好带”、“这孩子不好带”不是一个意思么?老奶奶说了白说,你专家说了就要给钱,老奶奶不服。有关方面针对幼儿园乱收费加大整顿之时,感觉某些专家颇有点“难抚养型气质”。

社会热点

喷涂“严禁私用”不如减少公车

■ 钟倩

据报道,日前,认证为“丽江市永胜县委宣传部副部长”的网友@边屯丽影在微博上发布一组照片,显示当地一般公务用车在左右轮上方喷涂“永胜县公务车”,在右后轮上方喷涂“严禁公车私用”和监督电话号码。该做法引起广泛关注。从图片上看,公车上喷涂的黄色标记很显眼,且喷涂部位选择在车身后部,以防故意遮挡,如此“记号”可谓用心良苦。但是,这样便能遏制住车轮上的腐败吗?恐怕难。揆诸舆论,也对此不怎么“感冒”。不可否认,喷涂标识和电话,确实能为群众监督提供方便,但这终究治标不治本,正如网友所说的,上有政策下有对策,你安装上 GPS,他拔掉电源线便能顺利逃脱;你喷涂标识和电话,他会将腐败转移到地下……可见,治理公车腐败当摒弃头痛医头思路,要深入病灶,才能“刮骨疗毒”。实质上,拓展监督广度,是针对公车使

用的程序性制约;而严控公车数量,才是促使公车使用规范化的根本。与其限于喷涂“严禁公车私用”式的浅表化治理,不如考虑逐步减少公车。减少公车是大势所趋,也是治理腐败的关键。近年来,针对公车浪费,多地开了不少药方,如建立公车定点停放、派车登记、推行公车运行费、GPS 定位、遥控断油断电等,不能说,这对遏制公车浪费没有作用。但要看到,一些地方动辄大张旗鼓宣传的公车监督新政,却并未涉及根本,甚至是回避“减少公车配置”的核心命题。在公众看来,这些陷入技术依赖的所谓“改革”,只是小修小补,空有改革“花架子”,却无动筋骨的决心,它离预期也差之甚远。说到底,要给车轮腐败真正戴上“紧箍咒”,就该从治本上减少公车,并完善预算制度,这也理应成公车治理的大方向。喷涂标识和电话,也只是隔靴搔痒,短时间或许管用,但一阵风刮过,其边际效用降低,公车腐败或许“涛声依旧”。

婴儿“复活”事件不宜过度扩大化

■ 惠铭生

一个合肥男婴一出生就患有先天性疾病,还没有起名就住进了医院,不足一个月的男婴还经历了常人难以想象的“生死劫”:先被医院诊断“死亡”,再被送到殡仪馆,火化前,他却奇迹般“复活”了。“复活”婴儿的出现,显而易见,各种舆论的大棒直接挥向了“医德”,似乎,这次事件,能再证医德的沦丧,再证医生是医患矛盾激化的“罪魁祸首”。有没有医德问题?不可否认,主治医生查某和护工盛某罪孽深重——孩子明明活着,作为职业医生的查某,不认真检查孩子的生命迹象,就出具死亡证明;未经医生再次检查确认,护工盛某就将未死的孩子送往合肥市殡仪馆,一个活生生的孩子险些被火化。但是我们也必须看到,这名孩子被“诊断死”,是医生查某疏忽大意,是护工盛某粗心大意,很难证明,这两人具有主观上的故意。对这件事情,需要严厉问责,但是,要警惕把偶然事件扩大化成“现

象”的倾向。当下确有部分医生医德沦丧,但他们并不能代表整个的医生群体。我们在议论和报道“复活”婴儿事件时,要就事论事,切忌混淆个别与普遍现象之间的关系,切忌上纲上线、无中生有把医德沦丧、医患矛盾的脏水全部泼向所有医生,这不仅不客观,也无助于解决医患矛盾,更可能激化。今天另一条新闻可以佐证:一名老医生,坚持不给发烧小孩打抗生素点滴,结果被小孩家长打伤。就如这家出了这么严重失误的医院,今年也救治了弃婴 39 人,垫付医疗费超过 90 万——这些功绩不能视而不见。绝对不是为当事医生推脱责任,我只想强调:“复活”婴儿事件是罕见个案,该批评的要批评,还要严厉批评,也应该督促所有的医务人员吸取其中的教训。但是不要过度扩大批评的靶子,把恶名安给整个医生群体,为原本激化的医患矛盾火上加油——这才是科学的态度,正确的认知。毕竟,在我们的周围,还是有很多恪守医德的医生,兢兢业业地守护着我们的生命健康。

机关率先“延迟”,前提是消除人浮于事

■ 马涤明

11 月 19 日,一位接近人社部的人士受访时表示,延迟退休年龄的定调是“小步慢跑”,哪个群体最适合哪个就先开展。有媒体称,无论官方还是专家,公职人员已先行达成共识。关于延迟退休,最大的争议是公平问题,所以舆论一直呼吁先并轨,再谈延迟。并轨问题仍无时间表,延迟已高效地进入“缓冲期”,不免令民意显出几分尴尬。而公职人员带头先行延迟,这绝不是什么“吃苦在前”,反倒可能是“正中下怀”。不争的事实是,多数公职人员更愿意晚退休,甚至对有些人来说是越晚越好。道理很简单,机关工作相对清闲得多,又没有缴纳养老保险的负担,那么延迟退休当然是利好了。机关人浮于事,很多单位严重超编,不但是一个一直没能解决的问题,反而有越精简越臃肿之说。“吃空饷”问题长期存在,成了顽症,根本原因是人浮于事,机关用不了那么多人,所以一些人上不上班都行。这个问题上各地没少创新解决思路,比如“停薪留职”、“带薪创业”等等,其实这类举措都不合法,而因为“公职铁饭碗”牢不可

破,只能出此下策。再有,机关上班玩游戏、办公室炒股票等现象,虽屡治而不绝,暗访一阵也只管用一阵,然后是“改完再犯”,根本原因是工作量不饱和,还有一些人基本没事可干。人浮于事问题不解决,如果又来了延迟退休,机关会不会变成“准养老院”?延迟退休的动因其实是养老金账户亏空,而以延迟来应对账户亏空,某种程度上无异于饮鸩止渴。比如有一个问题是回避不了的:原本压力很大的社会就业问题会因此而雪上加霜。有统计显示,中国每年退休人员 600~700 万人,延迟退休意味着每年吃掉 600 万~700 万就业岗位。机关人员到了退休年龄而不退,如果不进新岗,机关工作质量、效率与团队活力方面肯定会出现问题;老人不退,又进新人就更臃肿。而知识呈加速度更新换代的时代,不论机关还是企业,老人长久占据工作岗位都不合理。而如果延迟退休、公职人员先行已不可避免,至少需要两个前提,一是养老金并轨,公职人员同样缴纳养老保险,避免越延迟越增加财政或社保负担;二是必须解决人浮于事问题,做到编制科学合理,公开透明接受监督。