

《河南省企业工资集体协商条例》在我市全面实施,企业职工可以跟企业老板公平地“讨价还价”——

工资多少 不再经营者一方说了算

□晚报记者 张洪涛 通讯员 张晴

本报讯 职工工资多少,不再经营者一方说了算,企业职工可以跟企业老板公平地

“讨价还价”!昨日,记者从市人力资源和社会保障

体协商的企业,市民可拨打 0394-8277577 进行举报。

这意味着职工工资多少,不再经营者一方说了算,而是要由经营者、企业职工方代表、工会集体协商制定。

企业职工:工资多少,咱也有发言权

市民张先生在市区一家企业打工,听说企业职工可以就自己的工资收入与企业老板协商后,张先生显得很高兴,一个劲地说:“这可是件大好事。”张先生介绍,以前,工资

发多少都是企业自己说了算,现在能协商了,也就是说,今后自己在工资协商方面就有了更多的发言权。但是,对于如何进行协商?协商中需要注意哪些问题,张先生表示

自己并不清楚。

和张先生有相似看法的还有市民王先生,对于如何与企业老板就自己的工资公平地“讨价还价”?王先生表示并不是很了解。

双方均可提出工资集体协商要约

对此,市人社局劳动关系科相关负责人介绍,企业方和职工方都可以提出工资集体协商要约(即工资调整草案),草案未通过的,应当重新协商。草案通过后,企业应当在工资专项集体合同签订之日起 5 个工作日内,将要约书、答复书,工资专项集体合同,

双方协商代表名单及资格证明,职工(代表)大会审议通过的决议等资料报送企业所在地人力资源和社会保障劳动关系科(股)。

当地人力资源和社会保障劳动关系科(股)应当自收到企业报送的相关资料之日起 15 日内,进行合法性审查、出具意见书

并且通知企业;对工资专项集体合同提出异议的,双方对异议部分再行协商并重新报送;自收到工资专项集体合同之日起十五日内未提出异议的,工资专项集体合同即行生效。

工资集体协商的期限为两个月

工资集体协商的期限为被要约方收到要约之日起两个月,如果两个月期满后仍达不成一致协议又确有协商意愿的,企业和职工代

表均可自期满之日起 15 日内向当地人力资源和社会保障劳动关系科(股)提出协调处理申请,未在有效期限提出申请的,协商终

止。双方经过协商、调节仍达不成一致的,可依法向劳动争议仲裁院申请仲裁,对仲裁裁决不服的,可依法向人民法院提起诉讼。

“知我周口、爱我周口、兴我周口”书法美术展评活动已启动 快来参加

□晚报记者 张燕

本报讯 昨日,记者从团市委获悉,“知我周口、爱我周口、兴我周口”书法美术展评活动已经启动,作品报送时间截止到 3 月 31 日。

此次活动是由市委宣传部、团市委、市文联、市教育局、周口报业传媒集团等单位联合开展的,是为了更好地引导我市广大青少增强了解周口、热爱周口的意识,激发青少年建设家乡的豪情。

据介绍,凡 45 岁以下周口籍或在周口工作、学习、生活的青少年均可拿着自己书法或绘画作品报名参加。作品题材要求思想健康、积极向上,具有地方特色,能够歌颂周口突飞猛进的变化和各项事业发展建设,展现青年事业以及青年建功风采。参赛作品收集完毕后,主办单位将邀请省、市内知名专家组成评委会,集中评比,评出奖项。随后,所有获奖的优秀作品将统一参与展览。

据了解,报名者可以个人、社团或县(市、区、场)为单位报送,也可以通过交送、邮寄等形式投稿,但要注明自己年龄、性别、联系方式等。具体情况可拨打团市委宣传统战部电话 0394-8220318 咨询。

“春雷行动”打响



市环保局现场执法人员正在检查企业治污设施运转情况。为严厉打击环境违法行为,保障群众环境安全,我市近日开展了“春雷—2014 环保执法”活动。市环保局法制、宣传、监察、监测等人员组成 10 个执法检查小组,对全市重点工业污染源进行一次拉网式的环境保护执法检查,对检查中发现问题的企业采取限期整改、限期治理或行政处罚等必要的措施,以促进企业的规范化环境管理。 通讯员 罗景山 摄

搬口办事处:

盯紧重点路段脏乱点 全员争先换洁净市容

□晚报记者 彭慧

本报讯 春季环境卫生综合整治活动已开展了一周。据悉,东新区搬口办事处利用每周二、周五的下午,突击整治辖区内卫生环境,对重点区域如建设大道、搬口大街沿线和文昌大道夏李庄段给予集中整治,治理重点是沿线环境卫生、乱摆乱放等城市管理“顽疾”。

搬口办事处负责人张旭介绍,为把周口“东大门”扮得更靓,办事处坚持“四个到位”:一是责任分包到位。各路段均有一名办事处领导班子成员带队,干部职工全员参与,城管队员分包门店,与商户签订协议书,严格落实“门前三包”。二是宣传引导到位。充分利用标语、条幅、宣传栏等载体,对商户和居民进行宣传教育,引导自觉养成良好的卫生习惯。三是管理服务到位。针对辖区内部分区域环境卫生整治后经常出现反弹的现象,办事处从网格化管理入手,责令相关部门限期对疏于管理区域落实专人管理,杜绝同一问题反复出现,实现街道辖区环境卫生无缝隙管理。四是跟踪巩固到位。对城市管理中出现的热点问题、难点路段加以跟踪巩固,确保问题不反弹。截至目前,先后出动人力 180 余人次,清扫街道累计 62 公里,清运垃圾 12 车,清理建筑材料 24 立方。

张旭还表示,随着群众生活水平和文明素质的不断提高,近年来广大市民对提高城市管理水平提出了更高要求。辖区很多热心群众通过多种形式,反映许多私搭乱建、道路破损、垃圾遍地等问题,并提出一些针对性建议。下一步,办事处将联系园林部门,趁着春季植树造林的大好时机,在辖区街道两侧种植花草、树木,努力为辖区居民创造优美的宜居环境。

构建大城管 创建文明城

广告