

章开沅请辞的现实价值

■ 大林

历史学家章开沅请辞“资深教授”，引发社会持续关注。多少人汲汲于名利，为争一点福利待遇而煞费苦心，而他这一辞，到手的十万八万津贴就没了，副部级的诸多待遇也落空了。仅从这一点看，不为名利所取，不做物质的奴隶，章先生已堪称高风亮节。

越过个人操守，章开沅请辞更是一面时代之镜，让我们看到一些原本熟视无睹、貌似合理的现象，其实是不合理甚至是荒唐有加的。章教授请辞的现实价值，就是不惜放弃个人的既得利益，将这些不合理摆上桌面，以个体的先行呼唤制度的突破。

人人都会老，而从人才使用的层面，人老是必须尊重的自然规律。公平世道惟白发，贵人头上不曾饶。不管是黎民百姓，还是社会精英，不论是章开沅这般卓有建树的学者专家，还是毛泽东那样丰

功伟绩的政治领袖，都无以避开生命规律的制约。作为精神修养，可以老骥伏枥，志在千里；而作为探索研究、治国理政必要基础的身体机能，却无可避免地日衰一日，年逊一年。

今年《人物汇报》封面登载过一幅历史照片：张玉凤搀扶着晚年的毛泽东。这与人们的历史记忆大相径庭，也让人深为震撼与痛惜。如果当年领导人有正常的退休制度，何至于将泱泱大国的治理压向一位年迈体弱、疾病缠身的衰老之躯。制度没有照应人老的自然规律，领袖也没有直面自身的实际状况，以致身在其位却力不从心，种种不正常的政治生活与治理失序，也就在所难免。违背人生自然规律的深刻教训就是，既有损于强加在老人身上的伟大事业，也实际上剥夺了他们安享晚年、善始善终的权利。

章开沅是研究辛亥革命的著名学者，也是华师的一面旗帜，做个终身“资深教授”也算名副其实。然而，当“资深教

授”作为一种与学术科研资源、福利待遇挂钩的制度，其非理性、非正义是显而易见的。这种制度不仅会降低有限资源的使用效率，阻碍新人脱颖而出，也将陷如此占有资源、享受福利的当事者于不义之境。对心清若水的学者而言，这样的享受就是有违心智的痛苦。

社会发展中出现的问题与矛盾，大多可以概括为义利之争。利益的获取是否正当合理，道义的坚守是否心口如一，既是判断社会秩序健康与否的标准，也是引发各种矛盾的导火索。章开沅“请辞”的可贵之处，不在于能断然放弃一块令人羡慕的福利蛋糕，而是以学者的良知与操守，反省身在其中的体制弊端，不因牵涉自身利益而混淆是非，背弃道义。一个人的先行，不足以改变全局；但一个人的先行，可以提升社会改革的呼唤与信心——类似“资深教授”这样的制度，不仅应该改，而且必须改，彻底改，改至有利于这个领域的繁荣，有助于整个社会的进步。

护士打针 痛在谁身

画中有话

■ 文/小正 图/春鸣

日前，一名患儿在杭州市儿童医院做静脉输液时，三名护士连扎三针都未能成功，孩子父亲一度发怒，抓起板凳想砸护士，被及时制止。第五针失败后，患儿母亲先开骂后动手，抓起扫帚追打护士两三分钟。打人者被带到派出所后，表示很后悔，愿意向被打的护士道歉。

应该说，护士给患儿扎针失败是常见的事，因为大部分孩子对打针都有一种恐惧心理，尤其是生病中的孩子，打针时往往会又哭又闹，加上血管细小，一扎即中并非轻而易举。而对患儿家长来说，孩子生病本来就容易着急上火，护士连扎数针都未成功，一时生气抱怨几句也是人之常情。不过，新闻中患儿家长的反应显然过度了，又是板凳又是扫帚，连骂带打，如此“高



压”之下，扎针技术再高的护士恐怕也难以成功。

如今医患关系紧张、信任缺失，一个重要原因就是医患双方缺乏换位思

考和互相体谅。重建和谐的医患关系，需要做的事情很多，但是任何时候，暴力都只会把事情弄得更糟，而不会解决任何问题。

韩国客轮沉没，有些声音不能沉没

社会热点

■ 董碧辉

马航飞机失踪，韩国客轮沉没，灾难总是不期而至。根据官方昨天公布的进展，已经确定 18 人死亡，278 人仍失踪。海面风大，水温很低，而且时间已经过去很长，失踪乘客恐难生还。

沉船事故总是让人联想起那部著名的电影——《泰坦尼克号》，当船撞上冰山，当船上的人们纷纷逃命，让妇女和小孩先走的场景让人难忘。有时候生活比电影更让人动容，更为复杂，更能搅动你的内心。韩国的客轮沉没了，可这里面的一些声音不应该沉没。

韩国的“岁月号”客轮 16 日发生海难后，该船船长和船员比很多乘客先下到救生艇。特别是 60 岁的代船长

李俊石很早就离船，昨天上午他两次受韩国全南木浦海洋警察署传唤接受调查，称对不起船上的乘客和受害者家属，没脸面对大家。这一声对不起是愧疚，是对自己失职的反省。人的本性都是自私的，大难当前，普通人都会恐惧，都会有逃生的欲望。汶川地震时的范跑跑，因为抛下学生先走，受到了道德上的谴责。但是船长先走和老师先走又有不同，国际海事法有明确规定，船长在弃船时必须最后一个离船，发生海难时让乘客待着别动，自己先溜为快，这是要受到法律制裁的。所以这一声对不起不仅仅是人性的反省，更是对法律规范的一种迟到的认同。一定要记住，领导不能先走！

还有一些声音值得被记住，不是来自于愤怒，而是来自于理性。在事故发生之初，当有人披露船长先走的时候，一名韩国网民说，“总统应该紧急下令，把这家伙抓起来直接死刑”。在一片附和声中，有韩国网民留言说，“这是对个人名誉的最大损害，在得到正式确认之前，能不能不写这种推测

性的新闻？上一次西海沉没事故的时候，也说船长先跑了，后来发现根本不是这么回事，但是对那位船长造成了巨大的精神损害。现在做这种报道有什么必要？首先救人命才是重要的，等到确认了再批评也不迟。”现在确认船长是先跑了，但在此前的一片声讨中，能秉持这样的理性是难能可贵的。

船即将沉没，生命也许就此终结，这一刻的最后一句话也许是最有力量的、最击中人心的。据报道，沉船上，一个儿子给他妈妈的短信中写道，“妈妈，以后不说可能就没机会了，我爱你。”而儿子的妈妈并不知道发生了什么，她回复：“为什么突然说这个，我也爱你。”很多学生也向他们的朋友发送短信，一名学生向学校戏剧社团发送了一条短信，他写道“如果我做错了什么，请原谅我”，最后他写道“我爱大家”。在最后一刻留在人们脑海里的是爱，这么美好的东西，永远不会沉没。

灾难是无情的，生命是脆弱的。在人类共同的劫难面前，责任、理性和爱，是需要我们紧紧握住的珍贵武器。

员工“过劳死”，社会更需“准时下班文化”

言者有意

■ 王石川

有句话说得好：一个不会休息的人也就是一个不会工作的人。该抛弃那些扭曲人性的加班文化了，代以“准时下班文化”。

近日，东莞一位工程师刘先军“过劳死”，引发舆论强烈关注。记者追踪采访发现，超时加班在制造业发达的珠三角地区存在普遍性，一些企业甚至以“加班文化”为企业文化，要求员工“爱岗敬业”。

年近 33 岁的刘先军猝死在出租屋内，3 天后才发现，这是令人黯然的悲剧；刘先军是家里顶梁柱，撇下孤儿寡母，以及年迈双亲，谁该负责？目前，尚未证实他死于过劳，但 3 月份连上 31 天班，加班时间高达 190 个小时，让人震惊之余，不免追问：即便钢铁之躯，也无法承受这般消磨吧？

偶尔加班并非不可，但企业鼓吹加班，甚至变相强迫员工加班，并把加班美化为企业文化，这样的加班文化就是不道德的，甚至是违法的。《劳动法》明确规定每月加班时间不得超过 36 小时，而刘先军加班时间高达 190 个小时，远远超过了法律规定。刘先军所供职企业的相关负责人却辩称刘先军自愿加班，且不说在资强劳弱的失衡博弈中，所谓的自愿显得多么虚假；即便自愿，企业也不该认可。企业必须尊重员工的休息权，决不允许员工透支健康。

与鼓吹加班相比，企业更应该践行“准时下班文化”。换言之，应鼓励员工在规定时间内高效完成工作，即使加班，也应将加班时间严格控制在规定时间内。已有研究证明，加班无法带来效率。很显然，如果员工不愿意加班而强制其加班，员工必然心生抵触，甚至消极怠工，长此以往，企业就难有号召力。

在利益驱动下，一些惟利是图的企业不可能培育“准时下班文化”，甚至不愿意遵守“每月加班时间不得超过 36 小时”的法律规定。这就需要劳动保障行政部门多摸查、多监督，对违法企业严惩不贷。而现有的制度缺陷是，即便企业违反了相关法律，也只能对企业处以“按照受侵害的劳动者每人 100 元以上 500 元以下的标准计算”罚款。违法成本过低，企业就会缺乏对法律的敬畏，对违法企业尤其是加班严重超时的企业应处以更严厉的处罚，势在必行。

“起得比鸡还早，睡得比猫还晚，干得比驴还累”，畸形的加班文化已经剥夺了劳动者的尊严，甚至戕害了他们的生命。有句话说得好：一个不会休息的人也就是一个不会工作的人。保障员工的休息休闲权，关乎现代国民的生活品质，也关系着企业和国家的长远发展。该抛弃那些扭曲人性的加班文化了，代以“准时下班文化”。