



知行群众路线

贯彻周口方略

周口晚报

A02 版

2014 年 4 月 28 日 星期一

编辑/邹娟 E-mail/zkwbzoujuan@126.com

目标明确 保障得力

□晚报记者 郭坤

周口崛起方略有一个主要框架：围绕一大目标，健全三大体系，坚持五大原则，构建七大载体，抓好九大攻坚，开展十大建设。

一大目标： 幸福美好顺民意

目标是行动的依据，是做好任何事情的基本前提。没有目标，所有工作都会失去方向，实施周口崛起方略同样如此。

立足现实，周口崛起方略确定的一大目标就是：实现周口崛起、富民强市、全面建成小康社会。

为什么确定这样一个目标？

因为，这个目标符合中央、省委要求。众所周知，党的十八大提出了到 2020 年全面建成小康社会的总目标，十八大以后，习近平总书记提出了实现中华民族伟大复兴的“中国梦”。而河南省委则把全面建成小康社会、实现中原崛起河南振兴富民强省作为中国梦在河南的具体目标。

还因为，这个目标切合周口实际，既与市三次党代会的目标一脉相承，又体现了与时俱进精神。周口在市三次党代会上提出了实现富民强市新跨越的目标，结合中央、省委目标要求和周口发展现状，市委三届七次会议对其进行了继承和补充，将“实现周口崛起、富民强市、全面建成小康社会”正式确立为周口的发展战略目标。

更因为，这个目标体现了周口人民的愿望。每一个周口人都期待过上幸福美好的生活，可这个美好期待却与当前经济社会发展水平相对落后的现实形成了矛盾，这个矛盾也成为周口目前发展阶段的主要矛盾，周口崛起方略确定的这个目标就是为了解决这个主要矛盾。

三大体系： 推进保障好气势

完成一项任务，办好一件事情，方向、路径、保障是三个至关重要的因素。这既是经过实践检验的普遍规律，也是做好工作不容回避的主要问题。

为此，周口崛起方略做出了健全三大体系即目标体系、推进体系、保障体系的部署。

目标体系是前提

发挥比较优势，服务全省大局，努力打造“一极两区三中心”的发展定位，加快形成“一中心、四组团、四支撑”的发展格局，力争主要经济指标年均增速高于全省平均水平，人口自然增长率低于全省平均水平，奋力实现富民强市新跨越。到 2015 年，实现生产总值突破 2000 亿元、公共财政收入突破 100 亿元，实现城镇化水平、工业整体实力、城乡公共服务均等化水平快速提升；到 2020 年，中国共产党成立一百周年，实现生产总值和城乡居民人均收入翻一番，全面建成小康社会；在此基础上，到新中国成立一百周年，全面实现周口崛起。

这一目标体系总体与中央、省委要求相一致，与全国、全省目标相一致。

这一目标体系和周口现有工作目标相衔接。

这一目标体系与周口发展相适应。

这一目标体系需要大家“跳起来摘桃子”，能够激发干部群众的主观能动性。

最为重要的一点是，这一目标体系都是刚性目标，经过科学测算完全可以实现。

推进体系是重点

工作思路，以科学发展为主题，以加快转变发展方式为主线，以粮食生产核心区示范区、产业集聚区、中心城区“三区统筹”为抓手，加快“三化”协调、“四化”同步进程；

工作布局上，牢牢把握发展第一要务、改革第一动力、稳定第一责任、民生第一目的，统筹推进经济社会全面协调可持续发展；

工作基调上，坚持抢抓机遇、持续求进、好中求快、实干兴周，及时有效地把各种机遇化作具体项目，着力提高发展的质量和效益，靠实干持续发展的好趋势、好态势、好气势；

工作重点上，坚持以经济建设为中心，千方百计加快经济发展，突出抓好班子建设、基层基础、信访稳定、民生改善、周口形象；

工作方法上，坚持谋事系统论、干事重点论、成事人才论，抓大事、办急事、解难事、研专题，抓特色、举亮点、打品牌、树形象；

工作标准上，坚持比经济运行看质量效益、比招商引资看投资增长、比项目开工看发展变化、比信访稳定看群众满意、比亮点品牌看社会形象；做到各项工作有目标、有思路、有项目、有载体、有品牌，不官僚、不渎职、不作假、不添乱、不抹黑。

推进体系是加快周口崛起的路径，也是战略与战术，它明确了发展的思路、布局、基调、重点、方法和标准，从思考谋划、布局推动、重点难点、方式方法到标准成效，都针对周口实际提出了具体要求。

保障体系是关键

周口崛起方略从思想上、组织上、作风上明确了一套保障体系：思想上，弘扬周口人文精神，用共同的价值目标和相同的理想追求，凝聚起实现周口崛起的强大合力；

组织上，重点健全完善科学考评体系，全面实施“四制”工作综合考评办法，实行“量化比选”和“火线优选”办法选人用人，形成正确的政治方向、公道公正的用人导向、干事创业的价值取向；

作风上，坚决反对“四风”，严肃工作态度，严谨工作作风，严明工作纪律，全面加强反腐倡廉建设，做到干部清正、政府清廉、政治清明。

我们常说，周口的差距是失在机遇上、弱在城区上、短在工业上、差在项目上、难在财政上、慢在作风上、根在领导上。其中，失在机遇上、慢在作风上、根在领导上是主观原因，是人为因素；弱在城区上、短在工业上、差在项目上、难在财政上，是外在表现。正是因为这些主观原因和人为因素造成了外在表现的差距！

找到产生差距的主要原因，就要对症下药。保障体系就是从根本上解决失在机遇上、慢在作风上、根在领导上这些人人为的问题。

